

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest LHOIST BUKOWA Sp. z o.o. z siedzibą pod adresem: Bukowa, ul. Osiedlowa 10, 29-105 Krasocin, Polska, NIP: 6561469128, KRS: 0000032126, REGON: 290551034.
2. We wszelkich sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych oraz realizacją przysługujących Pani/Panu praw prosimy o kontakt na dedykowaną skrzynkę mailową: rodo@lhoist.com.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:
 - na podstawie przepisów Kodeksu Pracy (art. 22(1)) w związku z art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek prawny) oraz w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy w związku z art. 6 ust. 1 lit. b RODO,
 - w przypadku przetwarzania danych wykraczających poza katalog z Kodeksu Pracy (np. wizerunek, dodatkowe informacje w CV) – na podstawie dobrowolnie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 - w celu udziału w przyszłych procesach rekrutacyjnych – wyłącznie w przypadku wyrażenia odrębnej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO),
 - w celu dochodzenia roszczeń i obrony przed roszczeniami, co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO).
4. Pani/Pana dane mogą być przekazywane podmiotom przetwarzającym dane na nasze zlecenie, w tym: dostawcom usług IT, przedsiębiorstwom wchodzącym w skład Grupy Lhoist, agencjom rekrutacyjnym oraz dostawcom portali rekrutacyjnych.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
6. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez następujące okresy:
 - o w związku z obecną rekrutacją – przez 3 miesiące od momentu zakończenia procesu rekrutacji, po czym zostaną usunięte,
 - o w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje – przez okres 12 miesięcy lub do momentu wcześniejszego wycofania zgody,
 - o w celu obrony przed roszczeniami – niektóre informacje mogą być przechowywane przez dłuższy czas, niezbędny do obrony przed potencjalnymi roszczeniami wynikającymi z Kodeksu Pracy (maksymalnie do 3 lat).
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych oraz prawo wniesienia sprzeciwu. W odniesieniu do danych przetwarzanych na podstawie zgody, przysługuje Pani/Panu prawo jej wycofania w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano przed jej cofnięciem.
8. Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z Kodeksu Pracy jest niezbędne do udziału w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie pozostałych danych jest całkowicie dobrowolne.

9. Pani/Pana dane nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (PUODO), gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.