

Política de Saúde e Segurança do Grupo

Preocupamo-nos com a segurança e o bem-estar dos nossos funcionários, subcontratados, clientes e todas as pessoas das comunidades em que operamos. A saúde e a segurança estão no centro da nossa atividade e em total harmonia com os nossos valores: Respeito, Integridade, Coragem.

O nosso objetivo é garantir que todos cheguem a casa saudáveis e seguros todos os dias. Para tal, a saúde e a segurança devem estar sempre em primeiro lugar em todas as decisões e ações que tomamos, a todos os níveis da empresa, isto é inegociável.

Conduzimos a nossa atividade com o objetivo de criar um ambiente saudável e seguro.

Acreditamos que todas as doenças e acidentes relacionados com o trabalho podem ser evitados. A excelência em saúde e segurança é promovida por um local de trabalho que exige:

- um processo de decisão que tenha sempre em conta a saúde e a segurança,
- regras de segurança claras, conhecidas e respeitadas por todos,
- comportamento seguro por parte de todos, a todos os níveis da organização,
- uma liderança visível e eficaz que promova uma cultura de equipa solidária e capacitadora,
- conceção correta do equipamento e das instalações, mantidos em boas condições,
- consulta, participação e empenhamento de todos,
- comunicação rotineira e transparente sobre questões e melhorias em matéria de saúde e segurança,
- discussões abertas no terreno e uma vontade de cuidar uns dos outros,
- um sistema de gestão eficaz que promova a melhoria contínua.

Estamos convencidos de que, com o vosso apoio inabalável e trabalho árduo, todos podem regressar a casa saudáveis e seguros todos os dias.



Marcos França
Diretor Executivo do Grupo
Lhoist



Vincent Dujardin
Diretor Técnico



Laurent Yvon
Diretor de Recursos Humanos



Jean-François Coutos-Thévenot
Coordenador de segurança



Cedric de Vicq
Diretor Executivo Europa



Philipp Niemann
Diretor Executivo para a
América do Norte



Benjamin Henry
Diretor Financeiro



Frédéric Meessen
Diretor Jurídico e Secretário-
Geral

Esta política exige convicção, empenho e trabalho árduo a todos os níveis da organização e vai muito para além da conformidade legal.

Para orientar as nossas decisões e acções, comprometemo-nos com os seguintes princípios:

1. Todas as lesões e doenças profissionais podem e devem ser prevenidas.
2. Cada trabalhador é responsável pela sua própria segurança e pela segurança das pessoas que o rodeiam.
3. O empenhamento e a formação dos trabalhadores são essenciais.
4. Trabalhar com segurança é uma condição de emprego.

Para o conseguir, nós devemos:

1. Exigir que os líderes sejam vistos por todos como defensores da saúde e da segurança, que dêem o exemplo, estabeleçam consistentemente padrões elevados, verifiquem a implementação, verifiquem a eficiência dos controlos, participem em intercâmbios de alta qualidade no terreno e considerem os potenciais impactos na saúde e na segurança em todas as suas decisões.
2. Fomentar uma cultura de cuidado, solidariedade e responsabilidade no terreno.
3. Envolver ativamente os trabalhadores e os subcontratados em todas as questões relacionadas com a saúde e a segurança.
4. Fornecer formação eficaz a todos os trabalhadores para que possam liderar e trabalhar em segurança.
5. Identificar os perigos, avaliar e controlar eficazmente os riscos.
6. Assegurar que todos os trabalhadores e subcontratados tomem medidas, incluindo a interrupção do trabalho, quando sentirem que as condições não são seguras ou que as regras (Regras para

salvar vidas, Manter-se seguro, ...) não estão a ser cumpridas.

7. Comunicar todos os acidentes, incidentes potencialmente graves (PSI) e situações perigosas, investigá-los, analisar as tendências e aplicar as lições aprendidas. Comunicar e partilhar as boas práticas.
 8. Estabelecer indicadores principais e secundários que permitam à direção melhorar o desempenho em matéria de saúde e segurança.
 9. Selecionar e gerir os subcontratados tendo em conta o seu desempenho e programas de saúde e segurança.
 10. Proporcionar locais de trabalho e equipamentos seguros, mantendo-os limpos, organizados e bem conservados.
 11. Cumprir integralmente todos os requisitos legais e outros requisitos aplicáveis.
 12. Fornecer recursos adequados para garantir o cumprimento desta política.
 13. Promover a melhoria contínua através de um sistema eficaz de gestão da saúde e da segurança
 14. Verificar a eficácia desta política através de uma combinação de auto-avaliações e auditorias cruzadas.
- Esta política aplica-se a todas as actividades profissionais exercidas nas instalações da Lhoist (incluindo parcerias em que tenhamos uma participação de controlo ou exerçamos controlo operacional), a todos os trabalhadores da Lhoist enquanto trabalham para a Lhoist e aos subcontratados que realizam trabalhos nas instalações da Lhoist. Em caso de diferenças entre a legislação local e os requisitos de saúde e segurança da Lhoist, serão sempre cumpridos os requisitos mais rigorosos.