



Zrównoważony rozwój 2023



Spis treści

Przedmowa	s. 5
Wywiad: Melissa Sewell, Sustainability Director w Lhoist North America	s. 6
Wywiad: Thiago Avelar, CEO w Lhoist Latin America	s. 9
Kim jesteśmy i co reprezentujemy	s. 10
Istotna rola wapna w życiu codziennym	s. 12
Nasze cele na rok 2023	s. 15
Wychwytywanie, składowanie i wykorzystywanie dwutlenku węgla (CCUS)	s. 16
Wywiad: Alexia Spieler, Vice-President, Managing Director w Lhoist Germany	s. 18
Projekt EVEREST	s. 20
Wywiad: Dr. Martin Volmer, Senior Manager CO ₂ Transformation w Lhoist Germany	s. 21
Nasze inne projekty w zakresie dekarbonizacji	s. 22
Wywiad: Victor de Neve, Business Development Manager CO ₂ w Lhoist Europe	s. 24
Nasze trzy filary	s. 27

PLANET

Wywiad: Lisa Gödde, Senior Manager Environment Protection & Permits w Lhoist Germany	s. 28
Emisje	s. 30
Elektryczność	s. 32
Waloryzacja zasobów	s. 33
Bioróżnorodność	s. 33

PEOPLE

Wywiad: Stacey Barry, Vice President of Human Resources w Lhoist North America	s. 34
Spółeczności	s. 36
Bezpieczeństwo	s. 38
Różnorodność	s. 39
Rozwój	s. 40
Dobrostan	s. 41

PROFIT

Wywiad: Sanet Minnaar, Scientific Director w Grupie Lhoist	s. 42
Łańcuch dostaw	s. 44
Gospodarka o obiegu zamkniętym	s. 46
Łańcuch dostaw i Zaopatrzenie	s. 47

Nasze praktyki w zakresie zrównoważonego rozwoju uznane przez EcoVadis	s. 49
Perspektywa przyszłości	s. 50
Dane dotyczące wydajności – tabele	s. 52



Przedmowa

W Lhoist zrównoważony rozwój jest głęboko zakorzeniony w naszej tożsamości jako firmy rodzinnej, a nasza filozofia odzwierciedla pragmatyczne podejście nieodłączne od natury zarówno branży, w jakiej działamy, jak i samej organizacji. Angażujemy się w realizację ambitnych projektów zgodnych z najlepszymi interesami naszej firmy, klientów i wszystkich naszych interesariuszy.

W 2023 roku kontynuowaliśmy proces zmian w kierunku zrównoważonego rozwoju z praktycznym nastawieniem, wyznaczając ambitne, ale osiągalne, cele uzupełnione o krótko-, średnio- i długoterminowe kluczowe wskaźniki wydajności. Podejmowane inicjatywy skupiały się głównie wokół opracowania Wizji Zrównoważonego Rozwoju 2030, która zostanie zaprezentowana w 2024 roku i określi nasze aspiracje w zakresie zrównoważonego rozwoju na nadchodzące lata.

Osiągnięte postępy stanowiły kontynuację tych rozpoczętych w 2022 i 2021 roku. Z zaangażowaniem wdrażaliśmy różnorodne projekty na rzecz zrównoważonego rozwoju, w takich obszarach jak zaangażowanie społeczne, inicjatywy w zakresie dekarbonizacji i projekty związane z gospodarką o obiegu zamkniętym.

Centralny element naszego podejścia w 2023 roku stanowiło wzmocnienie zespołu ds. zrównoważonego rozwoju i pogłębienie wiedzy specjalistycznej oraz dalsze zaangażowanie szerszej grupy odbiorców. O naszym zaangażowaniu na rzecz lepszej przyszłości chcieliśmy poinformować jak najwięcej osób i przeszkolić ich w tym zakresie, uznając znaczenie wspólnego zaangażowania w rozwiązywanie problemów związanych z dbałością o środowisko. Doceniając wagę inicjatyw oddolnych, aktywnie włączyliśmy i zaangażowaliśmy naszych pracowników w definiowanie procesu zmian Lhoist w kierunku zrównoważonego rozwoju. Zaoferowali oni bezcenne spostrzeżenia i wkład, co pozwoliło nadać kształt ambitnemu planowi działań do roku 2030.

W miarę postępów nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój jest niezachwiane. Napędza je przekonanie, że każdy w Lhoist odgrywa kluczową rolę w osiągnięciu wyznaczonych celów. Jesteśmy wdzięczni za silne zaangażowanie pracowników i interesariuszy w ten temat i zdajemy sobie sprawę, że wspólny wysiłek jest niezbędny dla zrównoważonej i dobrze prosperującej przyszłości.

Valentine Berghmans
Chief Sustainability Officer – Lhoist Group



Wywiad Melissa Sewell

Sustainability Director – Lhoist North America



Wysiłki na rzecz zrównoważonego rozwoju w Ameryce Północnej już od dawna stanowią fundament kultury Lhoist. Ostatnio obserwujemy jednak znacznie większe zainteresowanie i rozwój praktyk w zakresie zrównoważonego rozwoju w naszych codziennych decyzjach i działaniach. Pracowałam w firmie ponad 20 lat, zanim w 2023 roku rozpoczęłam pracę na stanowisku Sustainability Director, co było ważnym krokiem dla naszego działu. Współpraca z większością działów Lhoist North America przez całą moją karierę ułatwiła mi zrozumienie roli, jaką zrównoważony rozwój odgrywa w podejmowanych przez nas decyzjach i wykonywanych przez nas działaniach.

Przez cały rok osiągnęliśmy znaczne sukcesy, ze szczególnym naciskiem na redukcję emisji CO₂. Wprowadzanie bardziej wydajnych pieców i zwiększona elastyczność paliwowa przyczyniły się do redukcji emisji CO₂ pochodzącej z procesów spalania w naszych zakładach w Ameryce Północnej o 16% w porównaniu z wartością bazową z 2018 roku. Ponadto w odniesieniu do naszych zakładów rozpoczęliśmy opracowywanie kryteriów i ustalanie priorytetów, na których powinniśmy skupić działania związane z dekarbonizacją w przyszłości.

Oprócz aspektów środowiskowych, zrównoważony rozwój w Lhoist obejmuje również wymiar ludzki. W tym obszarze nasze stałe zaangażowanie w bezpieczeństwo pozostaje głównym priorytetem. Chociaż jesteśmy dumni ze swoich wysiłków (możemy pochwalić się 23% spadkiem wskaźnika wypadków w Ameryce Północnej w 2023 roku), dążymy do tego, aby wskaźnik ten sięgnął zera a wszyscy wracali do domu bezpiecznie i zdrowo po zakończeniu każdego dnia pracy.

Na czym chcemy się dalej skupić?

Oddział północnoamerykański opracowuje swój plan działania na rok 2030 zgodnie z globalnymi celami Lhoist, podejmując międzyzespołową współpracę nie tylko w zakresie samego opracowania planu, ale także wdrożenia jego celów.

W 2023 roku wiele wysiłku włożyliśmy w komunikację dotyczącą zrównoważonego rozwoju, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz całej Grupy. Te wspólne działania będą kontynuowane do 2024 roku, z naciskiem na zaangażowanie pracowników i uwzględnienie zrównoważonego rozwoju we wszystkich rozmowach.

Dominująca rola komunikacji wynika z naszego zobowiązania do bycia transparentnym, w odpowiedzi na rosnące zapotrzebowanie ze strony klientów i pracowników. Dzięki temu, wszyscy są poinformowani, zaangażowani i na bieżąco, ze wszystkimi naszymi działaniami, od tych codziennych, po długoterminowe projekty.



“
Zrównoważony rozwój nie dotyczy tylko zaopatrzenia czy produkcji. Stanowi ważny element wszystkich aspektów naszej działalności, wpływając na praktyki i decyzje na każdym poziomie.
”



Wywiad Thiago Avelar

CEO – Lhoist Latin America

W Lhoist Latin America nasze zobowiązanie do zrównoważonego rozwoju to coś więcej niż lista kontrolna; jest ono zawarte w naszych podstawowych wartościach. W 2023 roku powołaliśmy Radę ds. Zrównoważonego Rozwoju z szerokim gronem interesariuszy: wewnętrznym przedstawicielem społeczności, menedżerami zakładów, zespołem ds. komunikacji i zespołem zarządczym. Podczas każdego kwartalnego spotkania szczegółowo analizujemy nasze kluczowe wskaźniki efektywności, promując odpowiedzialność i aktywne zaangażowanie. Odgrywa to kluczową rolę w kształtowaniu naszej ramowej strategii.

Jesteśmy zaangażowani w szeroki zakres zadań na rzecz zrównoważonego rozwoju obejmujący następujące obszary: planetę, rentowność oraz ludzi, ze szczególnym naciskiem na społeczność. W ciągu ostatnich dwóch lat przeprowadziliśmy dokładną ocenę tego jak postrzegają nas społeczności, obejmującą ponad 200 ankiet wypełnionych przez interesariuszy z różnych społeczności skupionych wokół naszych zakładów. Dzięki temu zyskaliśmy nieoceniony wgląd w wiedzę, która jest odpowiedzią na potrzeby i kierunkuje nasze indywidualne wysiłki na rzecz społeczności, przez co pomagają zapewnić wzajemną, korzystną obopólnie przyszłość. Otwarta i przejrzysta komunikacja stanowi fundament dialogu w lokalnym kontekście budowania zaufania, szacunku i lepszego zrozumienia naszej działalności.

Perspektywa przyszłości

Współpraca ze społecznościami nie dotyczy jedynie teraźniejszości, ale jest zorientowana na przyszłość. W tym roku planujemy kolejne zbieranie ankiet pośród interesariuszy, którzy zamieszkują w pobliżu naszych zakładach. Co więcej, w 2024 roku uruchomimy Lhoist Learning Institute, aby przeszkolić pracowników i studentów, którzy mogą stać się naszymi przyszłymi współpracownikami. Oprócz tego zaprosimy ludzi mieszkających w okolicy, aby promować zrozumienie podstawowego wymiaru naszej branży poprzez szkolenia i warsztaty, które prowadzone są przez naszych pracowników.

W prowadzonych przez nas codziennych działaniach widać proces zmian w kierunku zrównoważonego rozwoju. W 2023 roku aktywnie pracowaliśmy nad redukcją emisji CO₂, osiągając w Ameryce Łacińskiej spadek o 15,9% w porównaniu z rokiem 2018. Chcemy dawać przykład, uznając ważność potrzeby redukcji emisji CO₂.

Patrząc w przyszłość Lhoist Latin America, nasze zaangażowanie w bezpieczeństwo i tworzenie integracyjnego i zdrowego środowiska, w którym wszyscy czują się mile widziani, pozostaje niezmiennie. Mocne zaangażowanie zarówno wewnętrzne, jak i zewnętrzne społeczności poprzez naszych liderów ma kluczowe znaczenie dla stworzenia podstaw konstruktywnego dialogu ze wszystkimi interesariuszami.



“
Możliwość prowadzenia działalności (wytobyczej) niesie ze sobą odpowiedzialność za otaczające nas środowisko, co traktujemy bardzo poważnie. My nie tylko przebywamy w miejscach, ale także jesteśmy zakorzenieni w społecznościach.

”

Kim jesteśmy i co reprezentujemy

Nasze wartości od zawsze leżały u podstaw kultury naszej firmy. Są podstawą wszystkiego, co robimy. Działanie zgodnie z nimi pozwoliło nam stać się i pozostać liderem w branży.

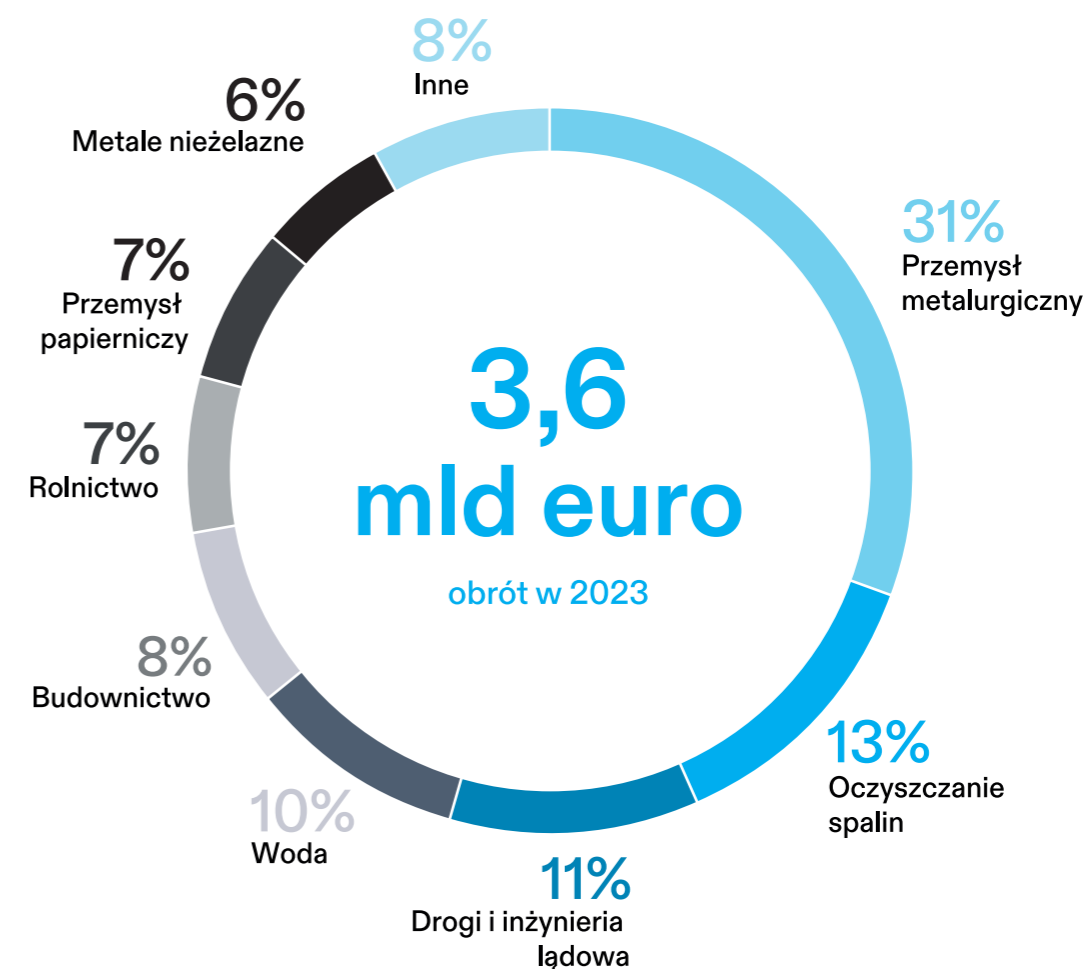
Szacunek: przejrzystość i otwartość, słuchanie i akceptowanie różnic, sprawiedliwe traktowanie wszystkich i dotrzymywanie naszych zobowiązań.

Uczciwość: zachowanie konsekwencji w słowach i czynach, stawianie interesów firmy i jej klientów na pierwszym miejscu, autentyczność we wszystkich sprawach, lojalność i etyczne postępowanie.

Odwaga: zachowanie ducha pionierów, wyrażanie opinii, podnoszenie poprzeczki i stawianie sobie wyzwań, aby się rozwijać.

Nasi pracownicy na całym świecie, którzy odzwierciedlają społeczeństwa, w których działamy, mają kluczowe znaczenie dla stworzenia otwartej, jednolitej firmy. Liczą się dla nas nie tylko pracownicy, ale także dostawcy, klienci, interesariusze i społeczności wokół nas.

Aby każdego dnia pomagać naszym pracownikom w podejmowaniu działań opartych na wartościach, opracowaliśmy Kodeks Postępowania, który określa podstawowe zasady etyczne i biznesowe. Sformalizowaliśmy również wewnętrzne zasady w naszej Polityce Antykorupcyjnej: wytyczne, standardy i procedury, które mają na celu pomóc wszystkim pracownikom oraz partnerom biznesowym Lhoist w przestrzeganiu przepisów antykorupcyjnych. Szkolimy wszystkich pracowników w zakresie tych wytycznych, dbając o to, aby każdy obecny i nowy pracownik rozumiał, czego się od niego oczekuje.



Napędzanie zmian

Nasza firma, posiadająca siedzibę główną w Belgii, skąd się wywodzi, jest obecna w ponad 25 krajach. Dzięki zakładom w Europie, Ameryce Północnej, Ameryce Łacińskiej i regionie Azji i Pacyfiku, staliśmy się liderem w naszej branży.

Od 135 lat produkujemy i dostarczamy wysokiej jakości wapno palone i hydratyzowane, a także inne produkty na bazie surowca węglanowego. Nasze produkty są niezbędne, a liczba zastosowań i branż, w których się z nich korzysta, stale rośnie. Odgrywają one kluczową rolę w ulepszaniu świata i aktywnie przyczyniają się do poprawy jakości powietrza i wody, transportu, rolnictwa, budownictwa i innych sektorów.

W Lhoist jesteśmy zaangażowani w dokonywanie zmian i tworzenie bardziej zrównoważonej przyszłości dla wszystkich.



Istotna rola wapna w życiu codziennym

Nasze produkty znajdują powszechne zastosowanie, występują na każdym kroku, przez co są niezbędne. Świat, jaki dziś znamy, nie byłby możliwy bez wapna i wapna dolomitowego. Wapno i produkty niepalone powstałe z surowców mineralnych, produkowane przez Lhoist, mają zasadnicze znaczenie dla wielu procesów i zastosowań, które przynoszą nam stałe korzyści. Nie jest to dla wszystkich oczywiste, ale wapno i surowce mineralne towarzyszą nam każdego dnia.

Nasze rozwiązania znajdują się w cegłach, z których zbudowany jest Twój dom, szybach w jego oknach czy farbach, którymi jest on pomalowany. Wapno jest wykorzystywane do produkcji ekranu laptopa i telewizora, baterii smartfona, stali, z której wykonany jest rower lub samochód, a nawet drogi, po której jeździsz.



Nasze produkty służą do oczyszczania wody i rafinacji cukru używanego do słodzenia kawy.

Przyczyniamy się częściowo do transformacji energetycznej: wapno jest niezbędne do produkcji paneli słonecznych i akumulatorów, które gromadzą energię, a następnie mogą zasilać pojazd elektryczny.

Wapno jest również wykorzystywane do oczyszczania gazów po spalaniu paliw kopalnych i zarządzania jakością powietrza, odgrywa ono kluczową rolę w czystym powietrzu, którym obecnie oddychasz.

Nasze produkty mają szerokie zastosowanie, więc codziennie je widzimy, dotykamy, używamy oraz na nich polegamy. Gwarantując czystość i efektywność niezależnie od zastosowania, nasze produkty w aktywny i pozytywny sposób wpływają na nasz świat, jakość życia i społeczeństwo.



W 2023 roku poczyniliśmy znaczne postępy w procesie zmian w kierunku zrównoważonego rozwoju, kształtując nasze zobowiązanie do bardziej ekologicznej przyszłości. Znaczące osiągnięcia obejmują trzeci projekt dekarbonizacji w grupie, pod nazwą EVEREST, wybrany przez Europejski Fundusz Innowacji, który pokazuje nasze zaangażowanie w pionierskie i innowacyjne rozwiązania. Podkreślając znaczenie i konieczność redukcji emisji CO₂, rozszerzyliśmy nasz zespół i zasięg, zwłaszcza w Lhoist North America. Jesteśmy dumni z tego, że osiągnęliśmy nasz cel zmniejszenia emisji CO₂ na tonę produktu palonego o ponad 10% w porównaniu z rokiem 2018.

W przypadku waloryzacji zasobów, nasz cel na 2023 rok w odniesieniu do współczynnika odpadów po przetworzeniu wapienia i dolomitu wynosił <2,9%, ostatecznie osiągnęliśmy 3,2%. W obliczu niekiedy trudnych do przewidzenia zmian na rynku, będziemy dostosowywać się do nich i twórczo współpracować nad znalezieniem rozwiązań.

W kwestii bezpieczeństwa poczyniliśmy pewne postępy. Pomimo podjętych inicjatyw, nasze wyniki odbiegają od oczekiwanych. Stale dążymy do naszego ambitnego celu jakim jest "Go for zero", aby zapewnić wszystkim pracownikom bezpieczny powrót do domu po zakończeniu każdego dnia.

W tym roku zintensyfikowaliśmy również wysiłki na rzecz promowania nieograniczonego i różnorodnego miejsca pracy – udało nam się zwiększyć reprezentację kobiet wśród pracowników i na stanowiskach kierowniczych. Zachęca nas to do podejmowania kolejnych kroków w kierunku różnorodności, równości i integracji oraz do dalszego tworzenia środowiska, które umożliwia rozwój wszystkim naszym pracownikom.

W odniesieniu do zysków, z powodzeniem kontynuujemy tworzenie zrównoważonych praktyk biznesowych poprzez osiągnięcie kluczowych wskaźników wydajności w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, zrównoważonego łańcucha dostaw i zaopatrzenia.

Te kamienie milowe podkreślają zaangażowanie Lhoist w zrównoważony rozwój, innowacje i odpowiedzialne praktyki. Nasze koleżanki i koledzy, na wszystkich szczeblach, angażują się we współpracę i wprowadzanie zmian, aby nieustannie dążyć do realizacji naszych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Nasze cele na rok 2023

PLANET

10%

EMISJE

Zmniejszenie emisji CO₂ na tonę produktu palonego (w porównaniu z 2018 r)

25%

ENERGIA

Udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

< 2,9%

WALORYZACJA ZASOBÓW

Współczynnik odpadów produkcyjnych (%)

60%

BIORÓŻNORODNOŚĆ

Działające kopalnie z planami zarządzania w zakresie bioróżnorodności

PEOPLE

3,8

BEZPIECZEŃSTWO

Wskaźnik wypadków powodujących niezdolność do pracy

100%

SPOŁECZNOŚCI

Proces zarządzania reklamacjami w naszej działalności

30%

RÓŻNORODNOŚĆ

Kobiety na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych

PROFIT

80%

ŁAŃCUCH DOSTAW

Duże projekty zaopatrzeniowe (> 100 tys. euro) uwzględniające kryteria zrównoważonego rozwoju w zapytaniu ofertowym (RFP)

20

ZAMÓWIENIA

Liczba projektów łańcucha dostaw w oparciu o gospodarkę obiegu zamkniętego

25 mln euro

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

wartość generowana przez ponowne wykorzystanie i recykling odpadów klienta

Wychwytywanie, składowanie i wykorzystywanie dwutlenku węgla (CCUS)

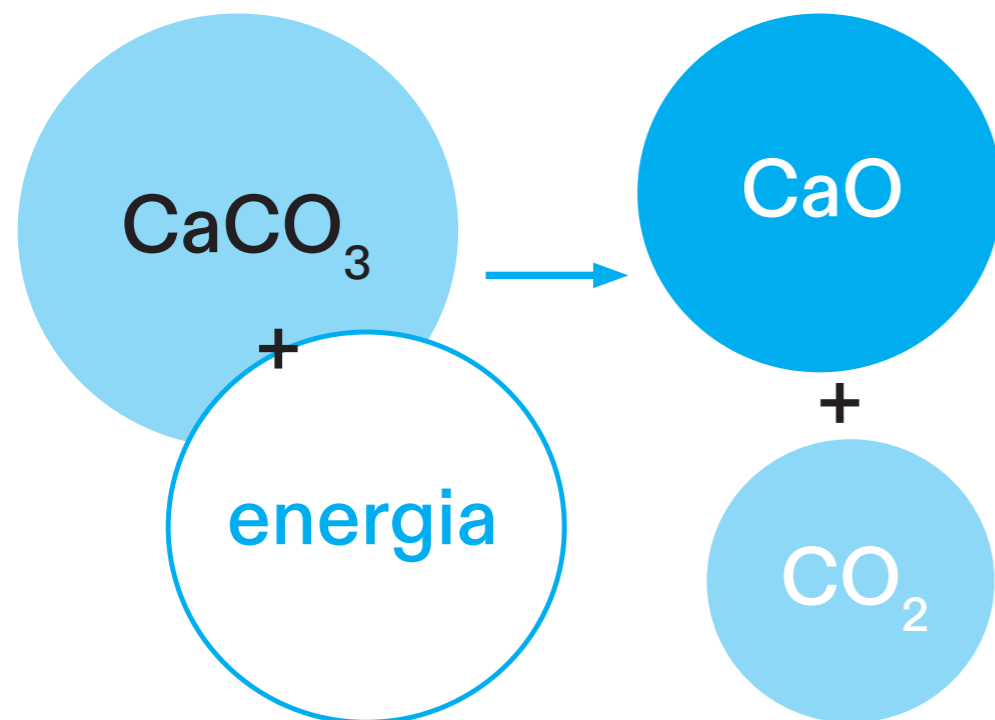
Rozwiązania na rzecz niskoemisyjnej przyszłości

Zmiany klimatu są problemem już od dawna, a świadomość szkodliwych skutków emisji gazów cieplarnianych, w szczególności dwutlenku węgla (CO₂) uwalnianego przez działania człowieka, takie jak spalanie paliw kopalnych, stale rośnie. Rocznie emituje się do atmosfery około 40 miliardów ton antropogenicznego CO₂, z czego produkcja wapna odpowiada za około 1% globalnych emisji.

Aby zmniejszyć nasz wpływ na środowisko, nieustannie opracowujemy i wdrażamy różne rozwiązania w zakładach, skupiające się na niskoemisyjnych procesach produkcji.

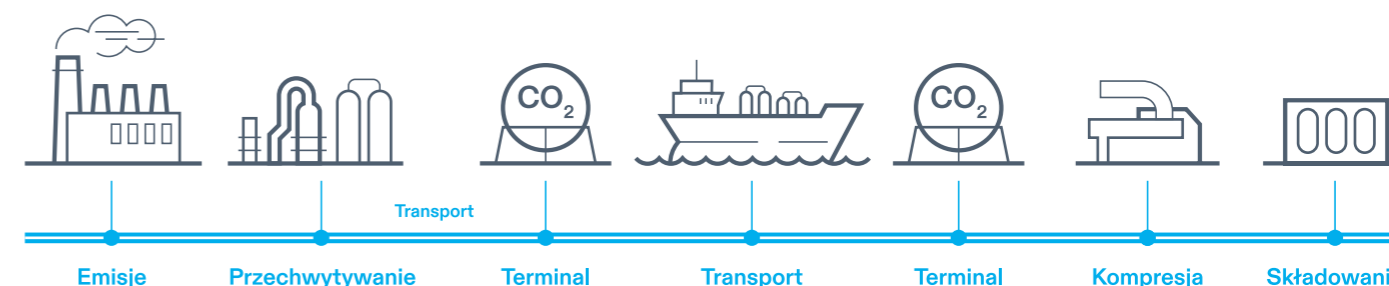
Nasze emisje mają dwa główne źródła:

- Emisje spalin w wyniku spalania paliwa, w tym paliwa kopalnego, w piecach. Możemy je znacznie zmniejszyć, przechodząc na bardziej wydajne piece lub używając paliw niskoemisyjnych lub neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla (np. biomasy), a w przyszłości nawet energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych.
- Emisje procesowe w wyniku procesu chemicznego przekształcenia wapienia na wapno. Proces produkcji wapna wymaga znacznej ilości energii do termicznego rozkładu wapienia na tlenek wapnia, powodując emisję CO₂ jako produktu ubocznego. Nie możemy uniknąć tych emisji.



Proces wypołu wapna polega na dostarczeniu dużej ilości energii skutkiem czego wapień ulega rozkładowi na wapno palone (CaO) oraz dwutlenek węgla (CO₂)

Sekwencja działań podejmowanych w procesie wychwytywania i magazynowania dwutlenku węgla (CCS)



Wychwytywanie i wykorzystanie dwutlenku węgla

Technologia wychwytywania i wykorzystywania CO₂ (CCU) odnosi się do szeregu zastosowań, w których gaz ten jest wychwytywany i wykorzystywany bezpośrednio (tj. w niezmienionej chemicznie postaci) lub pośrednio (tj. przekształcony w inne produkty). Badamy też niektóre nowe zastosowania, takie jak produkcja paliw syntetycznych na bazie CO₂, chemikaliów i kruszyw budowlanych. W większości przypadków CO₂ należy wychwycić, skoncentrować i oczyścić, aby umożliwić jego transport i wykorzystanie.

Naszą ambicją jest aktywny rozwój technologii CCU, które są niezbędne dla zrównoważonego rozwoju naszej branży – ilustruje to projekt co₂ ncreat. Ten nowy proces zastępuje cement i kruszywa naturalne stosowane w tradycyjnych produktach budowlanych na rzecz produktów ubocznych pochodzących z przemysłu stalowego oraz CO₂ wychwyconego w procesie produkcji wapna (s. 22).

Wychwytywanie i magazynowanie dwutlenku węgla

Wychwytywanie i magazynowanie dwutlenku węgla (CCS) jest uważane za jedną z najskuteczniejszych opcji redukcji znaczących emisji CO₂ do atmosfery w wyniku działalności człowieka. W praktyce najprawdopodobniej technologia CCS będzie miała zastosowanie w znaczących źródłach nieuniknionej emisji CO₂, takich jak duże procesy przemysłowe.

Proces CCS wykorzystuje technologię do wychwytywania i koncentrowania wytwarzanego CO₂, transportowania go do odpowiedniego miejsca i przechowywania, uniemożliwiając tym samym uwalnianie się gazu do atmosfery. Potencjalne metody składowania obejmują zatłaczanie gazów do podziemnych porowatych formacji geologicznych. Rozważa się również alternatywne składowanie na powierzchni.

Poszczególne grupy robocze Lhoist współpracują z wieloma partnerami w celu opracowania innowacyjnych rozwiązań CCS, takich jak projekt CalCC w naszym zakładzie Retey we Francji (s. 22) i projekt EVEREST we Flandersbach w Niemczech (s. 20).

Wywiad Alexia Player

Vice-President, Managing Director – Lhoist Germany



LEVELGREEN™ – nasze produkty niskoemisyjne

W 2023 roku wprowadziliśmy na rynek LEVELGREEN™, nasze niskoemisyjne produkty. To wielki krok naprzód nie tylko dla nas, ale także dla naszych klientów. Dla naszych klientów LEVELGREEN™ oznacza znaczącą redukcję śladu węglowego w ich łańcuchu dostaw (zakres 3). LEVELGREEN™ zapewnia redukcję o ok. 80%* w porównaniu do standardowej produkcji wapna. Współpracujemy z naszymi klientami na rzecz osiągnięcia celów klimatycznych w całym łańcuchu wartości. Dyskusje na temat LEVELGREEN™ dotyczą wszystkich działań. Planujemy udostępnić LEVELGREEN™ dzięki naszym projektom w zakresie CCUTS (wychwytywanie, wykorzystanie, transport i magazynowanie dwutlenku węgla), takim jak CaICC i EVEREST.

Stawiamy na wapno niskoemisyjne

Bazując na przykładzie w ramach projektu EVEREST, dążymy do niskoemisyjnej produkcji wapna w największym w Europie zakładzie produkującym wapno – Flandersbach w Wülfrath, w Niemczech. Jesteśmy bardzo dumni z tego, że ten projekt otrzymał grant z Europejskiego Funduszu Innowacji. To pokazuje nasze nieustanne zaangażowanie w zmniejszanie śladu węglowego w prowadzonej przez nas działalności.

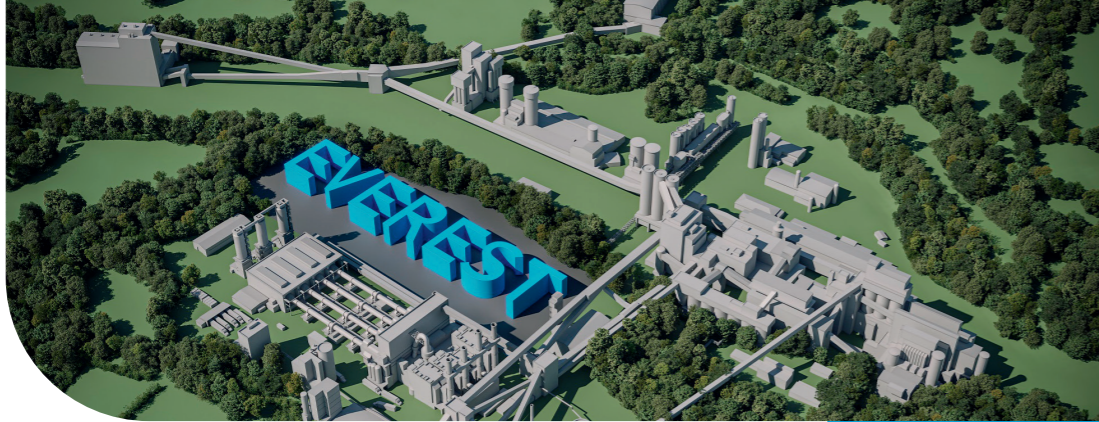
Zrównoważony rozwój jest częścią naszych wszystkich działań

Jako firma rodzinna, Lhoist od pokoleń angażuje się w zrównoważony rozwój. Nasze podejście do zrównoważonego rozwoju opiera się na trzech filarach: People (Ludzie), Planet (Planeta) i Profit (Zysk). Jako firma intensywnie emitująca dwutlenek węgla jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności wobec ludzi, środowiska i naszych klientów. Z tego powodu podchodzimy proaktywnie do zrównoważonego rozwoju oraz nieustannie szukamy rozwiązań, aby zaspokoić zapotrzebowanie naszych klientów na niskoemisyjne produkty. Wierzimy w holistyczne i praktyczne podejście do działań na rzecz zrównoważonego rozwoju i dbamy o to, aby były one istotne i ambitne.

* Redukcja o ok. 80% emisji w oparciu o średnią dla Lhoist Europe wynoszącą 1,2 t CO₂ / t CaO uwzględniając zakresy emisji 1, 2, 3 (w odniesieniu do wytwarzanego produktu). Produkty LEVELGREEN™, gdy tylko będą dostępne, będą miały obniżony ślad węglowy <250 kg CO₂/t CaO. Aby uzyskać więcej informacji, skontaktuj się z odpowiednim przedstawicielem handlowym lub odwiedź stronę www.lhoist.com

“
Dążenie do neutralności węglowej wymaga zaangażowania i współpracy wszystkich pracowników. Wierzimy, że budowanie zewnętrznych partnerstw z interesariuszami, np. z klientami, to jedyny sposób na osiągnięcie neutralności węglowej w całym łańcuchu wartości.
”





Projekt EVEREST

Niskoemisyjna produkcja wapna w największych zakładach wapienniczych w Europie

Dzięki innowacyjnemu projektowi EVEREST, firma Lhoist dąży do zmniejszenia swojego śladu węglowego o ponad 1 milion ton CO₂ rocznie, w swoim zakładzie we Flandersbach w Niemczech, największym zakładzie produkcji wapna w Europie. Jak? Zamierzamy wychwytywać i magazynować emisje przy użyciu procesu zwanego wychwytywaniem i magazynowaniem dwutlenku węgla (CCS). Dwutlenek węgla nie będzie emitowany do atmosfery podczas produkcji, lecz będzie wychwytywany, magazynowany i transportowany koleją, statkiem lub rurociągiem do obiektów magazynowych. Następnie zostanie bezpiecznie zmagazynowany na dnie Morza Północnego. Pierwsze wapno o niskiej emisji CO₂ ma zostać wyprodukowane do końca 2029 roku.

Aby osiągnąć ten cel, Lhoist chce zastosować dwa innowacyjne podejścia techniczne do niskoemisyjnej produkcji wapna. Jednym z nich jest wyposażenie części istniejącego pieca wapiennego w Cryocap™, w system wychwytywania CO₂ opracowany przez partnera technologicznego Air Liquide. Drugim jest budowa nowych pieców w technologii spalania tlenowego, która umożliwi znaczne zmniejszenie zużycia energii na wychwytywanie CO₂. Pomyślne zademonstrowanie obu metod na dużą skalę może przyspieszyć dekarbonizację przemysłu wapiennego.

Fundusz Innowacji Unii Europejskiej uznał tę inicjatywę za kluczowy krok w kierunku osiągnięcia niskoemisyjnej produkcji wapna w największym w Europie zakładzie wapienniczym. Jest to kamień milowy na naszej drodze do bardziej zrównoważonej przyszłości.



Cieszymy się z tego sukcesu naszego partnera Lhoist. Wspólnie możemy wnieść kolejny ważny wkład technologiczny w dekarbonizację branży.

Gilles Le Van
Vice President Large Industries and Energy Transition –
Air Liquide Central Europe

Wywiad Dr Martin Volmer

Senior Manager CO₂ Transformation – Lhoist Germany

Wychwytywanie i redukcja CO₂

Głównym obszarem mojej pracy jest projekt EVEREST, ambitna inicjatywa poświęcona wychwytywaniu i redukcji emisji CO₂ w największym w Europie zakładzie wapienniczym we Flandersbach w Niemczech. W ciągu ostatnich dwóch lat poczyniliśmy wiele postępów. Jednak dekarbonizacja w procesie produkcji wapna to niełatwe zadanie.

Nie ma gotowego rozwiązania, które sprawia, że wszystko, co robimy, jest zupełnie nowe dla naszej branży. Przykładowo, patrząc na dostępną infrastrukturę, potrzebujemy ulepszonej sieci do transportu wychwytywanego CO₂.

Niezbędne wapno

Wapno odgrywa kluczową rolę w produkcji wielu niezbędnych materiałów, takich jak stal, szkło i beton, co czyni je niezbędnymi dla naszego społeczeństwa. CO₂ jest nieuniknionym produktem ubocznym produkcji wapna.

Przechodząc na odnawialne i alternatywne źródła energii w celu zmniejszenia emisji, nie możemy uniknąć wytwarzania CO₂ w procesie produkcji. W obliczu tego wyzwania projekt EVEREST to pozytywna perspektywa, która rozwija naszą motywację do ciągłych innowacji i dążenia do doskonałości.

Flandersbach na drodze do niskoemisyjnej produkcji wapna

Jesteśmy zdeterminowani, aby nasz największy europejski zakład w Flandersbach przeszedł na produkcję niskoemisyjną, i robimy ogromne postępy. Sukcesywnie pracujemy nad dalszymi krokami, podchodząc szczegółowo do specyfiki naszej branży. Mamy nadzieję, że do końca 2029 roku nasza technologia zostanie wdrożona na większą skalę.

Ten projekt nie dotyczy tylko technologii; jest to zmiana kulturowa w Lhoist. Każdego dnia czuję entuzjazm i wsparcie płynące ze wszystkich stron organizacji. Wspaniale jest pracować w zespole, który odgrywa tak ważną rolę w tworzeniu bardziej zrównoważonej przyszłości.



“
Ten projekt stał się źródłem motywacji dla wszystkich naszych pracowników i naprawdę czuję, że zmienia całą kulturę firmy.”

Nasze inne projekty w zakresie dekarbonizacji

CalCC

Projekt CalCC ma na celu uczynienie naszego zakładu Rety we Francji pierwszym na świecie zakładem produkcji wapna o niskiej emisji dwutlenku węgla. Jak? Poprzez wychwytywanie ponad 600 000 ton CO₂ rocznie do 2028 r. przy użyciu technologii Cryocap™ firmy Air Liquide. Po wychwyceniu CO₂ w Rety będzie on transportowany rurociągiem podziemnym do Dunkierki, skąd będzie wysłany do miejsca stałego magazynowania na Morzu Północnym. Cały projekt – wychwytywanie, transport i składowanie – obejmuje współpracę między Lhoist, Air Liquide, Dunkierke LNG, Eqiom i RTE. W 2023 roku wszyscy partnerzy połączyli siły w procesie konsultacji społecznych we Francji, których celem było poinformowanie interesariuszy o wszystkich aspektach projektu dekarbonizacji. Zakończyły się one pozytywnie, a cały projekt znajduje się obecnie w fazie ciągłych konsultacji.

W styczniu 2023 r. firma Lhoist poczyniła znaczący krok w projekcie CalCC, podpisując umowę o dotację z Europejskiego Funduszu Innowacji z Europejską Agencją Wykonawczą ds. Infrastruktury Klimatycznej i Środowiska. W ciągu roku zespoły ekspertów Lhoist i Air Liquide poczyniły postępy w zakresie FEED (Front-End Engineering Design), czyli podejścia do projektowania inżynierskiego, oraz różnych etapów zezwalania na projekt CalCC, w tym badania fauny i flory oraz przygotowania wniosku o zezwolenie środowiskowe.

co₂ncreat

Lhoist i partnerzy Prefer, Orbix i Fluxys współpracują, aby pomóc w dekarbonizacji przemysłu budowlanego oraz w zrównoważonej produkcji autoklawizowanego betonu komórkowego wytwarzanego w Belgii. Redukcja emisji CO₂ to główny cel programu co₂ncreat – „pierwszego autoklawizowanego betonu komórkowego, który zużywa CO₂ bezpośrednio ze źródła” – przy użyciu technologii opracowanej przez Orbix, która miesza produkty uboczne przemysłu stalowego z CO₂ z zakładu produkcji wapna Lhoist Hermalle. Program co₂ncreat ma na celu wychwytywanie, transport i zużycie 12 000 ton CO₂ rocznie. Zastosowanie CO₂ i materiałów z recyklingu prowadzi do dalszej redukcji jego emisji o 8000 ton rocznie. W 2023 roku, po wyprodukowaniu pierwszych prototypów bloczków, zespół poczynił postępy w zakresie zezwoleń i projektowania. Przedsięwzięcie to odzwierciedla zaangażowanie w innowacje, co integruje się z celami zrównoważonego rozwoju naszej działalności.



GOCO₂

W lipcu 2023 r. Lhoist, Elengy, GRTgaz, Heidelberg Materials, Lafarge i TotalEnergies rozpoczęły projekt dekarbonizacji Grand Ouest CO₂ (GOCO₂). Wspierana przez region Pays de la Loire i Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire, ma on na celu opracowanie programu inwestycyjnego w celu wychwytywania CO₂ w zakładach przemysłowych i transportowania go rurociągiem do morskiego terminalu eksportowego w Saint-Nazaire w celu trwałego magazynowania w górotworze, o szacowanej wydajności 2,6 miliona ton rocznie do 2030 roku. GOCO₂ to ambitny projekt mający na celu przyspieszenie dekarbonizacji zakładów przemysłowych w zachodniej Francji.

Peak Cluster

Rozpoczęto innowacyjny projekt dekarbonizacji przemysłowej, aby stworzyć przyszłość zerowej emisji netto dla przemysłu cementowego i wapienniczego. Zlokalizowany w Peak District na północy Anglii projekt Peak Cluster pozwoliłby zapobiec emisji ponad 3 milionów ton CO₂ rocznie do 2030 roku. Został on zainicjowany przez Lhoist, Tarmac, Breedon i Aggregate Industries wraz z zakładem zrównoważonej energii w Lostock. Innowacyjna współpraca ma na celu wychwytywanie i transport emisji z zakładów przemysłowych do miejsca stałego magazynowania na dnie Morza Irlandzkiego. Partnerzy Peak Cluster stanowią 40% brytyjskiego przemysłu cementowego i wapienniczego, co oznacza, że projekt może znacząco zmniejszyć emisje w sektorze.

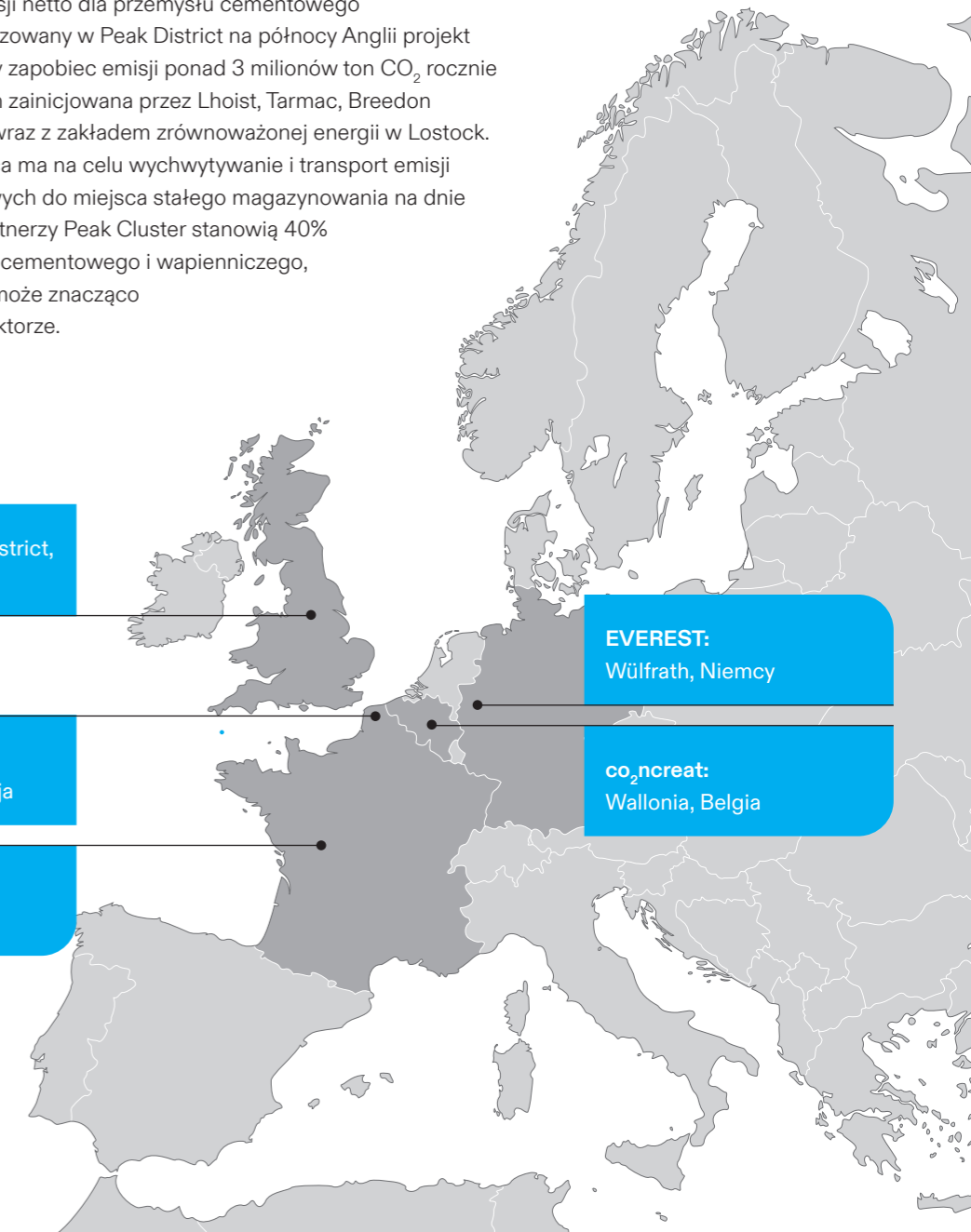
Peak Cluster: Peak District, północna Anglia

EVEREST: Wülfrath, Niemcy

CalCC: Réty, północna Francja

co₂ncreat: Wallonia, Belgia

GOCO₂: Zachodnia Francja



Wywiad Victor de Neve

Business Development Manager CO₂ – Lhoist Europe

Rozwój norm branżowych

W transformacyjnym krajobrazie 2023 roku wprowadzenie naszej oferty niskoemisyjnej stanowiło kluczowy kamień milowy. Po sukcesie LEVEL|BLUE™, skupiliśmy się na LEVEL|GREEN™, która opiera się na unikaniu emisji, redukcji i wychwytywaniu CO₂. Ten krok naprzód, dynamicznie przyczynia się do rozwoju norm branżowych.

To osiągnięcie jest odzworowaniem naszych wspólnych wysiłków, które prowadzą do stworzenia oferty produktów niskoemisyjnych. Dotychczasowe pozytywne reakcje pokazują, że taka oferta może mieć pozytywny wpływ i wpisać się w dążenia naszych klientów w kierunku zrównoważonego rozwoju.

Zmniejszenie śladu węglowego

LEVEL|GREEN™ to nasze produkty niskoemisyjne. Dzięki unikaniu i redukcji, a następnie wychwytywaniu i zrównoważonemu magazynowaniu lub wykorzystywaniu CO₂, planujemy znacznie zmniejszyć emisję. Dla naszych klientów ta nowa oferta produktów oznacza znaczącą redukcję śladu węglowego w ich łańcuchu dostaw (zakres 3). Dzięki LEVEL|GREEN™ zamierzamy zapewnić dostawę produktów niskoemisyjnych dla różnych branż.

Perspektywa przyszłości

Patrząc w przyszłość, kładziemy nacisk i skupiamy się strategicznie wokół wdrażania naszej oferty LEVEL|GREEN™ w ramach portfolio produktów Lhoist, tak, aby zaspokoić zapotrzebowanie naszych klientów na produkty niskoemisyjne. To świadome podejście odzwierciedla nasze zaangażowanie w proaktywny wkład w rozwój branży idącej w kierunku zrównoważonego rozwoju.

W mojej pracy mocno angażuję się w zrównoważony rozwój i zawsze przesuwam granice, aby mieć prawdziwy wpływ. Oferta niskoemisyjna to znacznie więcej niż tylko asortyment nowych produktów – to wspólny wkład naszej branży w kierunku zrównoważonego rozwoju. Wraz z zespołami jestem dumny z tego, że mogę być częścią tej transformacji.



“
Mocno wierzę,
że nasze
inicjatywy
mają nie tylko
pozytywny
wpływ,
ale także
stanowią
podstawę
bardziej
zrównoważo-
nego sposobu
pracy.

”





Nasze trzy filary

PLANET

„Razem odpowiedzialnie optymalizujemy zasoby i energię dla przyszłych pokoleń, używając mniej, dłużej i mądrzej”.

Jesteśmy świadomi wpływu naszej działalności na świat, dlatego chcemy go łagodzić i minimalizować tam, gdzie to możliwe. Oprócz projektów wychwytywania i redukcji emisji dwutlenku węgla stopniowo przechodzimy na korzystanie z odnawialnych źródeł energii, przykładem czego jest budowa nowej farmy fotowoltaicznej w Belgii. Nasze zespoły na całym świecie dążą do zmniejszenia i ponownego wykorzystania odpadów, na przykład poprzez nowe procedury utrzymania ruchu w Europie Środkowej.

PEOPLE

„Wspólnie troszczymy się o dobrostan i rozwój naszych pracowników oraz społeczności, w których prowadzimy działalność”.

Chcemy być dobrymi sąsiadami i zapewnić naszym współpracownikom najlepsze możliwe warunki pracy i możliwości rozwoju – teraz i w przyszłości. Przekładamy słowa na czyny wszędzie tam, gdzie działamy: w zeszłym roku, wśród różnych projektów, zaangażowaliśmy zespoły w Światowy Tydzień Bezpieczeństwa, zgromadziliśmy liderów na globalnym forum i nadaliliśmy priorytet zdrowiu psychicznemu w Wielkiej Brytanii.

PROFIT

„Wspólnie wzmacniamy naszą działalność, aby kształtować pomyślną przyszłość naszej firmy i klientów”.

W ramach filaru Profit chcemy stworzyć odpowiedzialne praktyki biznesowe, które zapewnią firmie ciągły rozwój. Kluczowe znaczenie dla tego zadania mają łańcuchy dostaw i gospodarka o obiegu zamkniętym.

Dlatego też nasze inicjatywy obejmują recykling i ponowne wykorzystanie odpadów od klientów w Brazylii oraz włączenie kryteriów zrównoważonego rozwoju do naszego wyboru materiałów biurowych. Jesteśmy przekonani, że nasze działania mają siłę, aby tworzyć znaczące zmiany, kształtując pozytywny wpływ na otaczający nas świat.

Emisje	s. 30
Energia	s. 32
Waloryzacja zasobów	s. 33
Bioróżnorodność	s. 33

Spółeczności	s. 36
Bezpieczeństwo	s. 38
Różnorodność	s. 39
Rozwój	s. 40
Dobrostan	s. 41

Łańcuch dostaw	s. 44
Gospodarka o obiegu zamkniętym	s. 46
Łańcuch dostaw i zaopatrzenie	s. 47

Wywiad Lisa Gödde

Senior Manager Environment Protection & Permits – Lhoist Germany

Ze względu na charakter naszej działalności bioróżnorodność stanowi ważną część niemal każdego kroku, jaki podejmujemy. Dzięki projektowi współpracy pomiędzy naszym zakładem w Rösenbeck w regionie Sauerland (Niemcy) a Uniwersytetem w Osnabrück udało nam się naukowo ocenić szczególne znaczenie kopalni dla bioróżnorodności: kopalnie – szczególnie te czynne z długą tradycją wydobywania – są często schronieniem dla rzadkich gatunków i istotnymi miejscami z występowaniem bioróżnorodności.

Tworzenie nowych i lepszych siedlisk

Gdy planujemy rozbudowę kopalni, rozpoczynamy od analizy środowiska, w której opisujemy całą florę i faunę obecną w tym obszarze, zarówno chronione, jak i powszechnie występujące gatunki. Badania te są szeroko zakrojone i często wykraczają poza to co wymagane prawnie: badania środowiskowe odbywają się o różnych porach dnia i nocy, w różne dni i w różnych porach roku. Dopiero po zakończeniu badań zaczynamy się zastanawiać, w jaki sposób nasze plany dotyczące budowy kopalni mogą wpłynąć na dany gatunek i co musimy zrobić, aby chronić bioróżnorodność.

W 2023 roku w ramach projektu zaplanowaliśmy budowę schronienia dla zagrożonego wyginięciem gatunku koszatki (gryzonia z rodziny popielicowatych). Aby uchronić gatunek gryzoni, zbudujemy dla nich nowy obszar, który będzie nie tylko wzorowany na poprzednim siedlisku, ale będzie nawet lepszy. W przypadku Flandersbach (Niemcy), odtworzyliśmy środowiskowo bytowania dla ropuch z rodzaju Alytes, w podobny sposób. Zgromadziliśmy ponad 15 000 osobników i stworzyliśmy dla nich nowy dom lub, jak go serdecznie nazywamy: „ropusze spa”.

Motywacja do podjęcia dodatkowych kroków jest zaraźliwa

Bioróżnorodność jest elementem DNA naszej firmy. Razem z kolegami z Działu Ochrony Środowiska i Pozwoleń polegamy na doświadczeniach i spostrzeżeniach naszych zespołów pracujących lokalnie. To właśnie oni informują nas o wszystkich ważnych obserwacjach środowiskowych: od małych żab po nowe orchidee, a nawet ptaka ze złamanym skrzydłem.

Sposób, w jaki współpracujemy i wchodzimy ze sobą w interakcje, nieustannie mnie zadziwia. Wszyscy zaangażowani rozumieją znaczenie bioróżnorodności: ich entuzjazm jest zaraźliwy i motywuje mnie do dalszego działania.



“
W Lhoist
idziemy o
krok dalej w
dziedzinie
bioróżnorodności
– na wszystkich
poziomach
organizacji,
od wszystkich
naszych
pracowników
aż po
kierownictwo.

”



Emisje

Lhoist zobowiązuje się do redukcji emisji dwutlenku węgla ze spalania paliwa o 50% do 2030 roku w porównaniu z 2018 rokiem. Aktywnie ograniczamy nasz ślad węglowy z energochłonnych procesów, wykorzystując paliwa odnawialne, przechodząc na biomasę i inwestując w zakłady, aby umożliwić elastyczność paliwową. Znaczące zasoby są poświęcane na nasz plan działania w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla, co potwierdza nieustanne zaangażowanie w odpowiedzialność za środowisko i innowacje.

Osiągnięcia 2023:
Emisje

11%

Zmniejszenie emisji CO₂ na tonę produktu palonego (w porównaniu z 2018 r.)



Jestem dumny z mojego zespołu w Rety, który wykorzystał okazję do tak znacznego zmniejszenia emisji CO₂, co było wspierane przez wszystkie funkcje w całej grupie. Stosowanie pelletu drzewnego odniosło ogromny sukces i jest kluczową inicjatywą w naszych wysiłkach na rzecz ograniczenia emisji CO₂. W przyszłości będziemy dążyć do jeszcze lepszych wyników poprzez testy paliw alternatywnych, które stały się integralną częścią naszej działalności i wiedzy specjalistycznej. Kontynuujemy zwiększanie udziału paliw odnawialnych w miksie paliwowym.

Yves Boraccino
Rety Plant Manager – Lhoist Southern Europe

Pellet drzewny z biomasy w Rety (Francja)

W 2023 roku wykorzystaliśmy przemysłowy pellet drzewny do zasilania pieców w kilku naszych zakładach: Rety (Francja), Hermalle (Belgia), Whitwell (Wielka Brytania) i Hönnetal (Niemcy). Do lipca 2022 r. w ogóle nie wykorzystywano biomasy w Rety, natomiast w 2023 r. ten rodzaj paliwa stanowił ponad 30% całkowitej energii zużytej w piecach. Jest to znaczna zmiana, która została wprowadzona w bardzo krótkim czasie. Uruchomiliśmy magazyn w Holandii i stworzyliśmy wydajną sieć dystrybucyjną.

Dzięki temu projektowi, emisja CO₂ podczas spalania w Rety została zmniejszona o 23%. Biomasa spełnia wszystkie kryteria zrównoważonego rozwoju, jako paliwo o zerowej emisji dwutlenku węgla, a transportując duże ilości, ograniczamy jej ślad węglowy. Celem jest dalsze zwiększenie substytucji w Rety i rozszerzenie wykorzystania pelletu drzewnego z biomasy również na inne zakłady. W październiku 2023 r. zakończyliśmy test pieca obrotowego Hönnetal, który wskazuje rozwiązania do dalszej redukcji emisji CO₂. Sukces ten osiągnęliśmy dzięki prawdziwemu zespołowemu wysiłkowi, zaangażowaniu oraz pomysłowości.



Osiągnięcia 2023:
Elektryczność

34%

Udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

Osiągnięcia 2023:
Waloryzacja zasobów

< 3,2%

Współczynnik odpadów po przetwarzaniu wapienia i dolomitu

Elektryczność

Celowe podejście do zrównoważonego rozwoju i świadome praktyki pod względem zużycia energii wymagają trwałej strategii. Współpracujemy z ekspertami z różnych dziedzin nauki, wprowadzając innowacje w projektach związanych z energią odnawialną, takich jak fotowoltaika, energia wodna i wiatrowa. Utrzymanie pozycji lidera w dziedzinie alternatywnych technologii energetycznych ma kluczowe znaczenie dla wykorzystania możliwości zmniejszenia emisji dwutlenku węgla. Motywuje nas to do zwiększenia produkcji samodzielnie wytwarzanej energii, jak i również do zakupu zielonej energii elektrycznej od naszych dostawców.

Nowa farma fotowoltaiczna w Belgii w celu zmniejszenia emisji CO₂

Przez ostatnie dwa lata, w ramach naszych starań na rzecz transformacji energetycznej, Lhoist Western Europe zbudował nowe farmy fotowoltaiczne, jako uzupełnienie już istniejących mocy w zakładzie On-Jemelle (Belgia). Instalacja w Marche-les-Dames (Belgia) składa się z 6831 paneli o mocy 695 W każdy, zbudowana na powierzchni łącznej 4,4 hektara. Będzie w stanie wytwarzać 4700 MWh rocznie, co odpowiada zużyciu energii przez 2300 gospodarstw domowych. Około 67,5% wyprodukowanej energii z instalacji fotowoltaicznej, zużyje zakład w Marche-les-Dames, co pozwoli zaoszczędzić 2100 ton CO₂ rocznie.

Waloryzacja zasobów

Ograniczone zasoby naturalne wysokiej jakości wapienia i dolomitu, są wykorzystywane racjonalnie i efektywnie. Nasze zaangażowanie dla gospodarki bezodpadowej jest oczywiste, ponieważ racjonalnie gospodarujemy kopalnią i maksymalizujemy wartość zasobów. Wszystkie nasze kopalnie posiadają długoterminowe plany wydobycia, zapewniając odpowiedzialne zarządzanie środowiskiem i zrównoważone produkty dla naszych klientów.

Wymiana lanc paliwowych w piecu w Europie Środkowej, celem dążenia do gospodarki o obiegu zamkniętym

Pomiędzy wszystkimi procedurami konserwacji naszych pieców, wymiana lanc paliwowych może prowadzić do częściowo wypalonych produktów, które nie spełniają specyfikacji, a tym samym są uznawane za odpady. Aby usprawnić nasze strumienie odpadów, nasz zespół w Europie Środkowej dostosował tę procedurę w celu zachowania jakości wapna. Powstały produkt można wykorzystać do produkcji wapna mielonego. Odpowiada to 500 tonom ulepszonego produktu przy każdej wymianie lanc. Procedura zakończyła się tak dużym sukcesem, że została powtórzona w innych zakładach.

Produkt uboczny spalania usprawnia produkcję cegieł w Malezji

Nasze zespoły w Tapah w Malezji nawiązały współpracę z klientem, który wykorzystuje produkt uboczny wypalania do poprawy właściwości wiążących i absorpcji wilgoci w produkowanych przez niego ceglach. Aby zaopatrzyć tego klienta w sposób zrównoważony, firma Lhoist zmodyfikowała stację załadunku ciężarówek do załadunku cystern. W rezultacie większość produktów z zakładu jest ponownie wykorzystywana i w pełni odzyskiwana.

Bioróżnorodność

W naszym podejściu kluczowe znaczenie ma współzależność między ludźmi a bioróżnorodnością. Poza postępującą rekultywacją, bieżącym funkcjonowaniem i poprawą bioróżnorodności, w zakładach Lhoist minimalizuje się wpływ na środowisko, poprzez współpracę z wieloma ekspertami, w tym z uniwersytetami i organizacjami pozarządowymi. Dzięki edukacji umożliwiamy naszym pracownikom współpracę i zrozumienie swojego środowiska pracy.

Historia wielkiego sukcesu kompensacji przyrodniczej mającej na celu ochronę nietoperzy, Lhoist Germany

W ramach działań kompensacyjnych, podziemny chodnik w wyrobisku o długości 475 metrów został przekształcony ze swojej pierwotnej funkcji na zimowe siedlisko dla nietoperzy. Chodnik ten, w którym nie prowadzono już ruchu, został zablokowany w środkowej jego części (za wyjątkiem otworu przejściowego) przez co utworzone zostały dwie oddzielne części wykorzystywane do bytowania nietoperzy. Populacja i różnorodność gatunków nietoperzy od tamtej pory rozwija się z powodzeniem, dlatego też chodnik ten jest obecnie uznawany za najważniejsze zimowisko dla nietoperzy w mieście Wuppertal. Dla populacji nietoperzy to miejsce ma olbrzymie znaczenie w skali całego kraju.



Osiągnięcia 2023:

76%

Czynne kopalnie z planami zarządzania w zakresie bioróżnorodności

Wywiad Stacey Barry

Vice President of Human Resources – Lhoist North America

Różnorodność, równość i integracja

Zaangażowanie w różnorodność, równość i integrację (DE&I) jest zakorzenione w naszej kulturze. Przejrzystość i kreatywność odgrywają kluczową rolę w promowaniu środowiska, w którym pracownicy są zachęceni do wychodzenia poza swoją strefę komfortu, stawiając wyzwania sobie, innym i organizacji w profesjonalny sposób. Aktywnie prezentujemy naszych pracowników na różnych platformach, które koncentrują się na osiągnięciach i doświadczeniu pracowników. Naszą inicjatywą dla nowoprzyjętych pracowników jest rozmowa po pierwszych 45 dniach pracy, która zapewnia nam cenną wiedzę na temat ich doświadczeń związanych z wdrażaniem, co wpływa na udoskonalanie samego procesu.

W Lhoist oferujemy różnorakie programy w zakresie zdobywania umiejętności zarządczych, które obejmują między innymi mentoring, zorientowanie na cele, moduły dla osób z dozoru oraz w przyszłości moduły integracji.

Rola działu kadr

Jestem dumny z roli działu kadr jako mostu między firmą, a naszymi pracownikami. Celebrowanie sukcesów, rozwiązywanie problemów i promowanie kultury ciągłego doskonalenia są integralną częścią naszego podejścia. W dalszym ciągu koncentrujemy się na przyciąganiu najlepszych talentów, kontynuując poprawę naszej marki i obecności w mediach społecznościowych, co pomoże nam zwiększyć liczbę kandydatów (w tym grup niedostatecznie reprezentowanych), przy jednoczesnym pełnym zrozumieniu, że różnorodność nie może być wymuszona ani obowiązkowa; skupiamy się na zatrudnieniu najlepszego pracownika na stanowisko.

W przyszłości nasze wysiłki będą skoncentrowane na poprawie doświadczeń pracowników poprzez zbieranie informacji zwrotnych i podejmowanie działań na ich podstawie oraz utrzymywanie zdrowych relacji, nawet z kandydatami wewnętrznymi i zewnętrznymi, których nie wybieramy. Bycie skutecznym partnerem biznesowym HR wymaga widocznego i aktywnego zaangażowania pracowników w ich środowisku, zrozumienia ich doświadczeń i sprostania wszystkim pojawiającym się wyzwaniom.



“
Zrównoważony rozwój to coś więcej niż tylko ochrona środowiska – chodzi również o podtrzymywanie relacji z otaczającymi nas społecznościami, w których prowadzimy działalność, jednocześnie promując nieograniczone i różnorodne miejsce pracy, które pozwoliłoby wszystkim się rozwijać.
”



Społeczności

Wspieramy kulturę współpracy z naszymi sąsiadami, budując wzajemne zaufanie, aby tworzyć trwałe, pozytywne zmiany w naszych społecznościach. Rozwój i udział w lokalnych projektach to podstawa naszego zobowiązania do bezproblemowej integracji ze społecznością, promowania silnych partnerstw i stawania się zaufanym sprzymierzeńcem na naszej wspólnej drodze do postępu. Wspólnie, poprzez te inicjatywy, kształtujemy lepszą przyszłość w sposób trwały.

Osiągnięcia 2023:

100%

Proces zarządzania reklamacjami w naszej działalności



Zakład Anderson i otaczające go społeczności działają w symbiozie. Ten projekt stanowi żywą ilustrację wizji Lhoist dotyczącej zaangażowania społecznego: „Jako wiarygodni partnerzy dla naszych społeczności, wspólnie kształtujemy lepszą przyszłość”. Chcemy wspierać nasze społeczności w oparciu o ich prawdziwe potrzeby, aby być obecnym, gdy nas najbardziej potrzebują. Uważamy się za integralną część społeczności otaczających nasze zakłady, tak samo jak są one integralną częścią naszej działalności. Naszym zobowiązaniem jest bycie doskonałymi sąsiadami i prawdziwymi partnerami, tworząc lepsze, bezpieczniejsze i bardziej zrównoważone środowisko dla nas wszystkich.

Nathalie Rascol
Community Engagement Director – Lhoist Group



Możliwość zapewnienia nowego centrum społecznościowego Sherwood to najbardziej satysfakcjonujący projekt, jaki miałam przyjemność realizować w mojej karierze. Zakład Anderson jest wyjątkowy dzięki temu, że od dziesięcioleci jest kształtowany i wspierany przez mieszkańców Sherwood. Nasi pracownicy, z których wielu mieszka w Sherwood przez całe życie, nieustannie identyfikują się z zakładem Anderson oraz sukcesami Lhoist. Możliwość wspierania i inwestowania w naszą społeczność, jest sposobem na prawdziwe realizowanie celów zrównoważonego rozwoju Lhoist i, co ważniejsze, naszych podstawowych wartości.

Drew Reesor
Anderson Plant Manager – Lhoist North America

Efektywna współpraca zakładu Anderson ze społecznością Sherwood (USA)

Nasz zakład Anderson w Tennessee (USA) zapewnił lokalnej społeczności nowe centrum spotkań. Współpraca między naszymi zespołami, a mieszkańcami pokazuje zaangażowanie Lhoist na rzecz ludzi i społeczności.

Firma Lhoist zajęła się kompletną przebudową centrum spotkań, dzięki czemu stało się ono centrum spotkań społecznych i obywatelskich, w którym mieści się także niezbędne stanowisko komputerowe z dostępem do internetu. Projekt nadzorowała dedykowana komisja, w której trzej pracownicy Lhoist odgrywali kluczowe role, w tym Drew Reesor – Anderson Plant Manager, który objął stanowisko kierownicze.

W ramach zbiórki na fundusz uzyskano 15 000 USD pochodzących z darowizn i wydarzeń. Firma Lhoist zapewniła środki na ten cel i sfinansowała budowę budynku (115 000 USD), podczas gdy członkowie społeczności lokalnej zburzyli stary budynek i przeprowadzili niezbędne prace renowacyjne. Kilku długoletnich dostawców związanych z Lhoist, zapewniło wsparcie finansowe, sprzęt elektryczny oraz materiały instalacyjne.

Podczas inauguracji, w której uczestniczyli członkowie społeczności, urzędnicy państwowi i politycy federalni, Drew Reesor (Plant Manager), wygłosił inspirujące przemówienie, podkreślając głębokie więzi między społecznością Sherwood a zakładem Anderson.

Rekonstrukcja Sherwood Community Center jest bardzo konkretnym przykładem, który ilustruje liczne projekty, które podejmujemy na całym świecie przy współpracy z lokalnymi społecznościami.

Bezpieczeństwo

Jeśli chodzi o bezpieczeństwo, podejście Grupy Lhoist to „Go for Zero”, czyli złota zasada mająca na celu zapewnienie, że wszyscy wracają do domu bezpiecznie i zdrowo po zakończeniu każdego dnia pracy. Nasze zobowiązanie polega na identyfikowaniu i ograniczaniu zagrożeń oraz ciągłym doskonaleniu się w zakresie bezpieczeństwa. W naszych zakładach i u klientów wszyscy ponoszą wspólną odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo.

Wybór bezpiecznej metody

W kwietniu zespoły ds. koordynacji i komunikacji w zakresie bezpieczeństwa poprowadziły nasze coroczne globalne wydarzenie pod nazwą Światowego Dnia Bezpieczeństwa. Wszyscy pracownicy łączą się silnym przesłaniem: Wybieram bezpieczną drogę. Naszym celem było promowanie zaangażowania w bezpieczeństwo w miejscu pracy, przekraczając granice geograficzne i kulturowe. We wszystkich zakładach odbyły się działania mające na celu podniesienie świadomości znaczenia bezpieczeństwa i pielęgnowanie poczucia wspólnej odpowiedzialności.



Posprzątaaliśmy nie tylko nasze otoczenie fizyczne, ale także stworzyliśmy bezpieczniejsze środowisko dla każdego członka naszego zespołu, poprzez ustandaryzowanie i uporządkowanie zasad bezpieczeństwa.

Muhammad Rizal Bin Ramli
Senior Electrician – Lhoist Asia



Różnorodność

Jesteśmy dumni z lojalności i zaangażowania naszych pracowników wobec naszej organizacji. Wynika to z promowania środowiska, które ceni i akceptuje różnorodność, równość i integrację. Każdy członek zespołu ma równe szanse na rozwój kariery, przy zapewnieniu wszystkim bezpiecznego i określonego doświadczenia w miejscu pracy.

Program stażowy dla kobiet

Brazylia uruchomiła program Lhoist Young Apprentice Program z SENAI/IEL, aby przeszkolić 40 kobiet. Stażystki przejdą 13-miesięczny program szkoleniowy w zakresie utrzymania ruchu i procesów technologicznych, a następnie 10-miesięczne praktyki w zakładach w Brazylii. Zdobędą one praktyczną i teoretyczną wiedzę, poznają nowe technologie i będą uczyć się od doświadczonych specjalistów. To tylko pierwszy krok w naszej misji, aby przyczynić się do stworzenia bardziej nieograniczonego i zróżnicowanego środowiska pracy.



Rozwój

Nasz przyszły sukces zależy od pielęgnowania talentów, wewnątrz organizacji poprzez znaczne inwestycje w naukę i rozwój. Ciągłe uczenie się umożliwia wprowadzanie innowacji, ułatwia nam poruszanie się w zmieniającym się świecie i zapewnia naszym pracownikom rozwój.

Forum przywództwa zobowiązuje do rozwoju

Forum przywództwa Lhoist jest świadectwem naszego zaangażowania w rozwój przywództwa i inwestycje w ludzi. Wydarzenie zgromadziło 120 kierowników najwyższego szczebla z całej grupy, aby nawiązać kontakty, świętować sukcesy i poznawać wyzwania. Poprzez angażujące działania i informacje od prelegentów, forum miało na celu informowanie i dostosowywanie liderów do strategicznego kierunku i tożsamości firmy.

Koncentrując się na ważnych aspektach, takich jak transformacja przemysłu poprzez dekarbonizację i transformację energetyczną, oraz innych kluczowych ambicjach w zakresie zrównoważonego rozwoju, w tym różnorodności, równości i integracji, wydarzenie podkreśliło nasze zaangażowanie w utrzymanie pozycji lidera globalnych praktyk przywódczych. W rezultacie uczestnicy pogłębili wiedzę i nabrali energii by przekazać ją z powrotem do swoich lokalnych zespołów.

Dobrostan, czyli well-being

Kładziemy duży nacisk na well-being naszego zespołu, zdając sobie sprawę, że zdrowie psychiczne i fizyczne jest kluczowe. Nasze kompleksowe ramy w Lhoist obejmują pozytywne warunki pracy i inicjatywy na rzecz zdrowia psychicznego, fizycznego, emocjonalnego, społecznego i finansowego. Zachęcając do zdrowego zachowania, dbamy o bezpieczeństwo i zaangażowanie naszych pracowników oraz przyczyniamy się do zrównoważonego sukcesu Grupy.

Program zachowania dobrostanu w Lhoist UK

Program zachowania dobrostanu w Lhoist UK oferuje naszym pracownikom różne narzędzia, w tym doradztwo, aplikację i pierwszą pomoc w zakresie zdrowia psychicznego. W 2023 roku w naszych zakładach w Hindlow i Whitwell odbyły się warsztaty zwiększające świadomość problemu samobójstw – obalały one mity, ograniczały stygmatyzację i edukowały zespoły w zakresie rozpoznawania niepokoju psychicznego. Promując kulturę, która zachęca do szukania pomocy bez osądu, dążymy do stworzenia środowiska, w którym pracownicy czują się wspierani w zakresie swojego dobrostanu psychicznego.



Wywiad Sanet Minnaar

Scientific Director – Lhoist Group

Silny nacisk na innowacje jest podstawą naszych inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju. Jest to głęboko zakorzenione w wartościach firmy i stanowi siłę napędową naszej strategii innowacji. Poza poszukiwaniem rozwiązań technicznych do przyszłych zastosowań, badania i rozwój są kluczem do wspierania naszych bieżących projektów mających na celu zmniejszenie śladu węglowego oraz wykorzystywanie i ochronę zasobów.

Jako Scientific Director w Lhoist zarządzam zespołami laboratoryjnymi i jestem odpowiedzialna za inicjatywę gospodarki o obiegu zamkniętym, bazującą na identyfikacji pozostałości poprodukcyjnych w oparciu o produkty wapienne dostarczane do naszych klientów w różnych segmentach rynku. Dążę do tego, aby zidentyfikować projekty o potencjale komercyjnym.

Uważam, że współpraca pomiędzy poszczególnymi działami w organizacji ma kluczowe znaczenie dla identyfikacji i ponownego wykorzystania odpadów produkcyjnych. Korzystając z wiedzy różnych ekspertów technicznych i rynkowych, możemy stworzyć nowe możliwości wykorzystania odpadów w innowacyjny sposób. Takie podejście nie tylko minimalizuje nasz wpływ na środowisko, ale także tworzy wartość dla klientów i szeroko rozumianej społeczności.

Zrównoważony rozwój jako przewaga konkurencyjna

Dzięki połączeniu innowacji i długofalowej wizji zmieniamy zrównoważony rozwój w przewagę strategiczną. Nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój pokazuje, że jest to nie tylko opcja, ale konieczność dla firm, które aspirują do długoterminowego rozwoju.

Proces zmian grupy Lhoist w kierunku zrównoważonego rozwoju jest przykładem siły innowacji w rozwiązywaniu wyzwań środowiskowych i napędzaniu wzrostu gospodarczego. Stosując zasady gospodarki o obiegu zamkniętym, nie tylko zmniejszamy nasz ślad węglowy, ale także kreujemy nowe możliwości tworzenia wartości i przewagi konkurencyjnej.

Jestem dumna, że mogę uczestniczyć w działaniach na rzecz zrównoważonego rozwoju i z niecierpliwością czekam na rozwój innowacyjnych projektów, które generują pozytywny wpływ na świat.



“
Mamy długoterminową wizję integracji rozwiązań gospodarki o obiegu zamkniętym z działalnością. Dzięki współpracy z naszymi klientami możemy znaleźć sposoby ponownego wykorzystania odpadów produkcyjnych powstałych na bazie kamienia wapiennego i tworzyć z nich nowe wartości.
”



Łańcuch dostaw

W ramach stałego zaangażowania Lhoist w zrównoważony rozwój rozwijamy inicjatywę łańcucha dostaw obiegu zamkniętego wraz z naszymi dostawcami. Nasz cel jest jasny: wyeliminować odpady, wydłużyć żywotność produktów, dzięki innowacyjnej konstrukcji i zminimalizować uzależnienie od zasobów naturalnych.

Energooszczędne wymurówki ogniotrwałe pieców w Lhoist North America

Jedną z ważnych inicjatyw jest współpraca z dostawcami materiałów ogniotrwałych w celu poprawy temperatury w płaszczu pieca w naszym zakładzie Nelson w stanie Arizona. Koncentrujemy się na minimalizacji strat ciepła, a tym samym na poprawie ogólnej efektywności energetycznej.

Wymurówki ogniotrwałe, które są niezbędne w piecach wapienniczych, chronią konstrukcje przed wysoką temperaturą i zapewniają izolację, zmniejszając zużycie energii. Wymurówka wykonana jest z ogniotrwałych materiałów, które wiążą się z dodatkowym zużyciem zasobów naturalnych, energii i odpadami.



Aby sprostać tym wyzwaniom, Lhoist stosuje dwa podstawowe podejścia: badanie recyklingu materiałów ogniotrwałych oraz aktywne zwiększanie wydajności i cyklu życia materiałów ogniotrwałych, w celu zmniejszenia ilości odpadów i optymalizacji zużycia energii.

Nasza droga do energooszczędnych materiałów ogniotrwałych wiąże się z niższą temperaturą powłoki pieca. Poprawia to nie tylko zatrzymywanie ciepła, minimalizując zapotrzebowanie na energię, ale także zmniejsza zużycie surowców i wydłuża żywotność materiałów ogniotrwałych, redukuje obciążenie zasobów naturalnych.

Zakład w Nelson, który obsługuje piece wysokotemperaturowe, kieruje tą regionalną inicjatywą. Wstępne próby z jednym z dostawców wykazały obiecujące wyniki – obniżenie temperatury obudowy pieca o 10%, co potencjalnie zmniejszyło zużycie energii nawet o 5%. Zaplanowana jest również kolejna próba z drugim dostawcą, który zaproponuje najlepsze rozwiązanie, a nasz zespół ds. inżynierii procesów aktywnie oceni oszczędności energii i ogólną wydajność.

Oczekiwane korzyści obejmują lepszą przewodność cieplną, wyższą wydajność pieca, niższe zużycie paliwa i lżejszą wymurówkę, co zmniejsza zużycie energii elektrycznej potrzebnej do obracania pieca. Ta pionierska inicjatywa, podjęta w Ameryce Północnej, wzmacnia nasze zaangażowanie w zrównoważone praktyki.

Gospodarka o obiegu zamkniętym

Jedną z naszych ambicji jest pomoc interesariuszom i klientom w ponownym wykorzystaniu i odzyskaniu odpadów w całym łańcuchu zakupów. Dążąc do gospodarki w obiegu zamkniętym, zachowujemy wartość materiałów poprzez recykling i ponowne wykorzystanie, zapewniając wartość dodaną dla klientów i partnerów oraz zapewniając przewagę konkurencyjną dla długoterminowej rentowności.

Innowacyjne rozwiązanie w zakresie nawozów w Brazylii ma na celu zminimalizować ilość odpadów

Brazylijscy producenci cukru i etanolu używają winazy, produktu ubocznego produkcji etanolu bogatego w potas i substancje organiczne. Projekt w ramach gospodarki o obiegu zamkniętym Lhoist Latin America koncentruje się na tworzeniu produktu Oxyfertil®, wzbogacając winazę wapniem i magnezem do upraw trzciny cukrowej. Ta innowacja przekształca pozostałości po procesie produkcji w cenny nawóz organiczno-mineralny, zwiększając jego korzyści ekologiczne i rolnicze.

Osiągnięcia 2023: Rozwiązania dla gospodarki o obiegu zamkniętym

25,5

 mln euro

Wartość generowana przez ponowne wykorzystanie i recykling odpadów klienta

Dzięki wprowadzeniu tego katalogu każdy pracownik ma możliwość wyboru bardziej ekologicznego rozwiązania dla artykułów biurowych i laboratoryjnych. Ponieważ każdy mały gest ma znaczenie, cieszę się, że ta możliwość została wdrożona i proces ten w Europie jest na dobrym etapie.

Chloé Gauthier
Procurement Category Manager – Lhoist Europe



Osiągnięcia 2023: Rozwiązania w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym

96%

Duże projekty zaopatrzeniowe (> 100 tys. euro) uwzględniające kryteria zrównoważonego rozwoju w zapytaniu ofertowym (RFP)

28

Liczba projektów łańcucha dostaw w oparciu o gospodarkę obiegu zamkniętego

Łańcuch dostaw i zaopatrzenie

Aby zrównoważony rozwój był skuteczny, musi obejmować cały łańcuch dostaw. Współpracujemy z dostawcami, którzy priorytetowo traktują zrównoważony rozwój i koncentrują się na wydajności i redukcji ilości odpadów. Naszym celem jest wydłużenie żywotności zakupionych towarów i usług.

Innowacyjny system monitoringu taśmy

Firma Lhoist wprowadziła najnowocześniejszą technologię w zakresie innowacyjnego systemu monitoringu zamontowanego na przenośniku taśmowym, który zapobiega jego poważnym uszkodzeniom. Inteligentne zgarniacze zainstalowane na trzech przenośnikach w zakładzie we Flandersbach w Niemczech (z perspektywą dalszej rozbudowy), wyposażone w elektryczny napęd i funkcjonalność pracy w chmurze, umożliwiają wykrywanie uszkodzeń taśm na wczesnym etapie, co przyczynia się do naprawy segmentów przed ich awarią i nieplanowanym postojem. Wydłuża to bezawaryjny czas pracy naszych instalacji i zmniejsza ilość powstałych odpadów, ponieważ możemy skupić się na działaniach zapobiegających ewentualnej awarii, zamiast na jej naprawie.

Katalog produktów przyjaznych dla środowiska występujący w łańcuchu dostaw w Europie

Firma Lhoist uwzględniła w łańcuchu dostaw alternatywne produkty przyjazne dla środowiska w katalogach internetowych materiałów biurowych i laboratoryjnych oraz monitoruje współczynnik ich wdrażania. Inicjatywa ta promuje stosowanie produktów przyjaznych dla środowiska, oznaczonych jako „zielone”, które oferują mniejszy wpływ na emisję gazów cieplarnianych, mniejsze zużycie zasobów naturalnych i materiały pochodzące z recyklingu. Odzwierciedleniem tego jest zaangażowanie firmy w nadanie priorytetów przy wyborach towarów i usług przyjaznych dla środowiska.



Zrównoważony rozwój – praktyki uznane przez EcoVadis

Dzięki temu, że praca na rzecz zrównoważonego rozwoju jest dobrze osadzona w strategii naszej grupy, możemy wprowadzać pozytywne zmiany w życiu ludzi i całej planety. Aby monitorować postępy, zyskać uznanie za nasze osiągnięcia i zapewnić ciągłe doskonalenie naszych wyników, Lhoist Europe zdecydował się na przeprowadzenie oceny wydajności za pośrednictwem EcoVadis, powszechnie szanowanej organizacji zewnętrznej. EcoVadis zapewnia wiarygodne i uznawane na całym świecie oceny i informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju.

W badaniu firmy EcoVadis przyznaje ocenę od 0 do 100 oraz brązowy, srebrny, złoty lub platynowy medal, w zależności od osiągniętych wyników firmy. Ocena obejmuje szeroki zakres systemów zarządzania, uwzględniających takie aspekty jak: praktyki środowiskowe, prawa pracy i człowieka, etyka oraz wpływ zrównoważonego łańcucha dostaw. Każda firma jest badana pod kątem istotnych kwestii związanych z jej wielkością, lokalizacją i branżą.

Z dumą informujemy, że nasze zakłady zlokalizowane w 10 krajach zostały nagrodzone złotymi lub srebrnymi medalami. Wielka Brytania, Dania, Czechy i Hiszpania zdobyły złote medale, a Francja, Niemcy, Portugalia, Belgia, Polska i Słowacja – srebrne.

Te zachęcające wyniki nagradzają liczne działania naszych zespołów i pokazują, że poczyniliśmy znaczne postępy w naszych regionach, dzięki naszemu rosnącemu zaangażowaniu w zrównoważony rozwój.

Będziemy kontynuować coroczne oceny EcoVadis we wszystkich naszych dywizjach, pracując nad planami dalszych postępów. Wspólnie osiągnęliśmy wiele i pozostajemy zaangażowani w ciągłe doskonalenie w nadchodzących latach.

Perspektywa przyszłości

W Lhoist aktywnie współpracujemy ze wszystkimi naszymi interesariuszami, uważnie ich słuchając, aby zapewnić pozytywny wpływ społeczny, ekonomiczny i środowiskowy. Nasze zobowiązanie jest nieustanne, ponieważ podejmujemy zdecydowane działania już dziś, aby wytyczyć drogę do zrównoważonego jutra dla wszystkich.

Kluczowe wskaźniki efektywności (KPI) istotną rolę w mierzeniu naszych postępów w realizacji celów zrównoważonego rozwoju.

W 2023 roku z powodzeniem osiągnęliśmy kilka wskaźników KPI, a w ramach naszej długofalowej strategii, koncentrujemy się na realizacji naszej wizji przewidzianej do roku 2030. Zidentyfikowaliśmy siedem priorytetów zrównoważonego rozwoju na poziomie Grupy z dokładnymi wskaźnikami KPI dla każdego z nich. Ponadto ustaliliśmy cele regionalne, zapewniając lokalnym podmiotom elastyczność w nadawaniu priorytetów dla poszczególnych obszarów zainteresowania na podstawie ich specyfiki. Koncentrując się na wybranym zestawie wskaźników, dostosowujemy nasze ambicje w zakresie zrównoważonego rozwoju do naszych możliwości i codziennych działań.

Nasze zoptymalizowane podejście umożliwia liderom analizę czynników wpływających bezpośrednio na wykonanie zadań i inspiruje współpracowników w całej organizacji do odgrywania aktywnej roli w rozwiązywaniu problemów. Wskaźniki KPI dotyczące zrównoważonego rozwoju stanowią jeden z elementów wynagrodzenia zmiennego naszych pracowników i sprzyjają poczuciu powiązania z naszymi celami, zwiększając motywację i zaangażowanie, gdy wspólnie dążymy do ich osiągnięcia.

Jesteśmy wdzięczni wszystkim za to, że są integralną częścią ciągłego procesu rozwoju.



DANE DOTYCZĄCE WYDAJNOŚCI – TABELE

PLANET	Jednostka	Cel 2023	Wyniki 2023	Wyniki 2022	Uwagi
Intensywność emisji podczas produkcji wapnia z wapienia i dolomitu					
Zmniejszenie emisji CO ₂ na tonę produktu palonego (w porównaniu z 2018 r.)	%	10%	11%	5%	
Emisje CO ₂ (zakres 1)	kg CO ₂ /t		1176	1226	(1)
Emisja CO ₂ z paliwa	kg CO ₂ /t		368	393	
Emisja CO ₂ z surowców	kg CO ₂ /t		798	820	
Mieszanka paliwowa do produkcji produktów palonych na bazie wapienia i dolomitu					
Paliwa kopalne	%GJ		60%	67%	
Niskoemisyjne paliwa kopalne	%GJ		25%	22%	
Recykling	%GJ		6%	6%	
Biomasa	%GJ		9%	5%	
Elektryczność					
Pobór prądu	GWh		1246	1354	
Własny i pozyskany ze źródeł zewnętrznych udział energii odnawialnych	%	25%	34%	24,8%	(2)
Projekty OZE	#		19	21	
Waloryzacja i ochrona zasobów					
Współczynnik odpadów po przetworzeniu wapienia i dolomitu	%	<2,9%	3,2%	3,3%	
Bioróżnorodność					
Regiony posiadające plany zarządzania bioróżnorodnością (BMP)	%		100%	100%	
Czynne kopalnie z planami zarządzania w zakresie bioróżnorodności	%	60%	76%	34%	

(1) obejmuje emisje z ciężkiego sprzętu mobilnego

(2) obejmuje energię elektryczną produkowaną przez Lhoist, zakupioną w ramach umów zakupu energii elektrycznej (PPA), z gwarancjami pochodzenia (GoO) lub z certyfikatami energii odnawialnej (REC).

PROFIT	Jednostka	Cel 2023	Wyniki 2023	Wyniki 2022	Uwagi
Zrównoważony łańcuch dostaw i zaopatrzenie					
Liczba projektów łańcucha dostaw w oparciu o gospodarkę obiegu zamkniętego	#	20	28	10	
Duże projekty zaopatrzeniowe (> 100 tys. euro) uwzględniające kryteria zrównoważonego rozwoju w zapytaniu ofertowym (RFP)	%	80%	96%		
Wydatki na zakupy u dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania Dostawców Lhoist	%		70%	65%	
Gospodarka obiegu zamkniętego					
Wartość generowana przez ponowne wykorzystanie i recykling odpadów klienta	mln. euro	25	25,5	22	
Oddziały Lhoist realizujące inicjatywy dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym	%	100%	100%	80%	

DANE DOTYCZĄCE WYDAJNOŚCI – TABELE

PEOPLE	Jednostka	Cel 2023	Wyniki 2023	Wyniki 2022	Uwagi
Pracownicy według typu zatrudnienia					
Pracownik pełnoetatowy	Etaty		6293	6257	
Praca na niepełny etat	Etaty		118	123	
Praktykanci, stażyści	Liczba		422	367	
Zróżnicowanie pracowników					
Kobiety w całkowitej liczbie pracowników	%		13,9%	13,1%	
Kobiety na stanowiskach specjalistycznych i kierowniczych	%	30,0%	30,1%	28,7%	
Ilość zatrudnionych kobiet	%		17,8%	18,2%	
Liczba narodowości w całej Grupie	#		75	69	
Pracownicy według grupy wiekowej					
30 lat i mniej	%		15%	14,8%	
31–50 lat	%		51%	51%	
powyżej 50 lat	%		35%	34%	
Bezpieczeństwo					
Wskaźnik częstotliwości wypadków powodujących niezdolność do pracy (LTIFR)		3,8	4,0	4,1	
Zdrowie i dobrostan					
Globalna absencja	%		4,2%	4,8%	
Lhoist Europe	%		6,7%	7,7%	
Lhoist North America	%		2,6%	2,5%	
Lhoist Latin America	%		0,8%	1,4%	
Lhoist Asia	%		5,4%	5,8%	
Pracownicy w pełni objęci minimalnymi świadczeniami zdrowotnymi, planem emerytalnym, ubezpieczeniem na życie	%		100%	100%	
Edukacja i rozwój					
Awans wewnętrzny	%		61%	65,3%	
Awans z poziomu wewnętrznego na stanowisko dyrektora (lub równorzędne) i wyższe	%		67%	77%	
Rotacja pracowników	%		10%	10,8%	
Działy z programem Women In Leadership at Lhoist (WILL)	%		100%	100%	
Spółeczności					
Zakłady z wdrożonym procesem zarządzania skargami	%	100%	100%		
Zakłady z planem zaangażowania społeczności	%		100%	100%	



[Odwiedź naszą stronę](#)

www.lhoist.com

[Skontaktuj się z nami](mailto:sustainability@lhoist.com)

sustainability@lhoist.com

Lhoist Group

Rue Charles Dubois 28
1342 Limelette, Belgia

© Zdjęcia: Lhoist / Adobe Stock / Shutterstock /
Emmanuel Crooÿ, Vitor Maciel



Together,
the Future

www.lhoist.com

