



Développement durable 2023



Sommaire

Avant-propos	p. 5
Entretien : Melissa Sewell, Sustainability Director Lhoist North America	p. 6
Entretien : Thiago Avelar, CEO Lhoist Latin America	p. 9
Qui nous sommes et ce que nous défendons	p. 10
Le rôle essentiel de la chaux dans votre vie quotidienne	p. 12
Nos objectifs 2023	p. 15
Capture, utilisation et séquestration du carbone (CCUS)	p. 16
Entretien : Alexia Spieler, Vice-President and Managing Director Lhoist Germany	p. 18
Le projet EVEREST	p. 20
Entretien : Dr Martin Volmer, Senior Manager CO ₂ Transformation Lhoist Germany	p. 21
Nos autres projets de décarbonation	p. 22
Entretien : Victor de Neve, Business Development Manager CO ₂ Lhoist Europe	p. 24
Nos 3 piliers	p. 27

PLANET

Entretien : Lisa Gödde, Senior Manager Environment Protection & Permits Lhoist Germany	p. 28
Émissions	p. 30
Électricité	p. 32
Valorisation des ressources	p. 33
Biodiversité	p. 33

PEOPLE

Entretien : Stacey Barry, Vice President of Human Resources Lhoist North America	p. 34
Communautés	p. 36
Sécurité	p. 38
Diversité	p. 39
Développement	p. 40
Bien-être	p. 41

PROFIT

Entretien : Sanet Minnaar, Scientific Director Lhoist Group	p. 42
Chaîne logistique	p. 44
Économie circulaire	p. 46
Logistique et approvisionnement	p. 47

Nos pratiques de développement durable reconnues par EcoVadis	p. 49
Perspectives	p. 50
Tableaux des données de performance	p. 52



Avant-propos

Chez Lhoist, le développement durable est profondément ancré dans notre identité d'entreprise familiale et notre philosophie reflète une approche pragmatique inhérente à la nature de notre secteur et de notre organisation. Nous nous engageons à poursuivre des projets ambitieux qui s'alignent sur les meilleurs intérêts de notre entreprise, de nos clients et de toutes nos parties prenantes.

En 2023, notre parcours en matière de développement durable a continué d'évoluer dans un état d'esprit pratique, avec des objectifs ambitieux mais réalisables, associés à des indicateurs de performance à court, moyen et long terme. Un point central de nos initiatives a été l'élaboration de notre Vision 2030, qui sera dévoilée en 2024 et qui décrit nos aspirations en matière de développement durable pour les années à venir.

Les avancées réalisées s'inscrivent dans la continuité des progrès initiés en 2022 et 2021. Notre engagement est évident dans la mise en œuvre de projets couvrant divers thèmes comme l'engagement communautaire, les projets de décarbonation et les initiatives d'économie circulaire.

Le renforcement de notre équipe, de notre expertise et l'implication d'un public toujours plus large ont été au cœur de notre approche en 2023. Nous avons eu pour objectif de sensibiliser le plus grand nombre de personnes sur notre engagement en faveur d'un avenir meilleur, en reconnaissant l'importance de l'engagement collectif pour relever les défis qui nous attendent. Privilégiant une approche ascendante, nous avons activement impliqué nos employés dans la définition de la stratégie de développement durable de Lhoist. Leurs idées et contributions ont été précieuses pour façonner une feuille de route ambitieuse vers 2030.

Au fur et à mesure que nous progressons, notre engagement en faveur du développement durable reste indéfectible, motivé par la conviction que chacun chez Lhoist joue un rôle crucial dans la réalisation de nos objectifs. Nous sommes reconnaissants de la forte implication de nos employés et de nos parties prenantes sur ce sujet et reconnaissons qu'un effort collectif est essentiel pour un avenir durable et prospère.

Valentine Berghmans
Chief Sustainability Officer – Lhoist Group



Entretien Melissa Sewell

Sustainability Director – Lhoist North America



Nos efforts en matière de développement durable en Amérique du Nord sont depuis longtemps au cœur de notre culture. Ces derniers temps, cependant, nous constatons un intérêt beaucoup plus important vis-à-vis de nos pratiques en matière de développement durable dans nos décisions et actions quotidiennes. J'ai travaillé chez Lhoist pendant plus de 20 ans lorsqu'en 2023, j'ai été nommée Sustainability Director, une étape importante pour notre division. Avoir travaillé avec la plupart des départements tout au long de ma carrière me permet de mieux comprendre le rôle que le développement durable joue dans les décisions que nous prenons et les activités que nous menons.

Tout au long de l'année, nous avons réalisé des succès remarquables en mettant l'accent sur la réduction des émissions de CO₂. Des fours plus performants et l'augmentation de la flexibilité des combustibles ont contribué à une réduction de 16% des émissions de CO₂ liées à la combustion dans nos opérations en Amérique du Nord par rapport à 2018. De plus, nous avons développé les critères et priorisé les secteurs dans lesquels nous devrions concentrer nos efforts de décarbonation à l'avenir.

Au-delà des considérations environnementales, le développement durable chez Lhoist englobe également une perspective humaine. Dans ce domaine, notre engagement inébranlable envers la sécurité reste une priorité absolue. Bien que nous soyons fiers de nos efforts, illustrés par une réduction de 23% de notre taux d'incident en Amérique du Nord pour 2023, nous visons l'objectif de zéro incident en veillant à ce que chacun rentre chez lui en toute sécurité et en bonne santé à la fin de chaque journée de travail.

Quelles sont nos prochaines priorités ?

L'Amérique du Nord développe sa vision 2030 en accord avec les objectifs mondiaux de Lhoist, en travaillant avec nos équipes pour non seulement élaborer la feuille de route, mais aussi planifier la mise en œuvre de ses objectifs.

En 2023, nous avons fait de grands efforts de communication, tant en interne qu'en externe. Cet effort se poursuit en 2024, en mettant l'accent sur l'implication des employés et l'intégration du développement durable dans toutes les conversations.

La priorité accordée à la communication reflète notre engagement en faveur de la transparence, en réponse à la demande croissante de nos clients et de nos employés. Ce faisant, nous veillons à ce que chacun reste informé et engagé sur l'ensemble de nos initiatives et des activités quotidiennes aux projets à long terme.



“
Le développe-
ment durable ne
concerne pas
seulement
l'approvisionne-
ment ou
les opérations ;
il s'étend à
chaque facette
de notre
entreprise,
influençant
nos pratiques
et nos
décisions à
tous les
niveaux.

”



Entretien Thiago Avelar

CEO – Lhoist Latin America

Chez Lhoist Latin America, notre engagement en faveur du développement durable est plus qu'une simple checklist ; il est intégré à nos valeurs fondamentales. En 2023, nous avons créé un Conseil de développement durable avec un large éventail d'acteurs : représentant de la communauté, responsables d'usine, équipe de communication et de direction. Ce forum trimestriel favorise la responsabilisation et l'engagement actif. Il a joué un rôle déterminant dans la définition de notre stratégie.

Notre engagement s'étend à tous les aspects du développement durable – planet, people, and profit – avec un accent particulier sur nos communautés. Au cours des deux dernières années, nous avons mené une évaluation approfondie impliquant plus de 200 entretiens avec des parties prenantes de diverses communautés autour de nos sites. Ces informations guident nos efforts pour répondre aux préoccupations de la communauté et contribuent à assurer un avenir mutuellement bénéfique. Une communication ouverte et transparente est la base pour aborder le contexte local, instaurer la confiance, le respect et mieux comprendre nos opérations.

Perspectives

L'engagement auprès de nos communautés ne se limite pas au présent, mais est orienté vers l'avenir. Cette année, d'autres enquêtes seront menées dans nos usines. En 2024, nous inaugurerons également notre Centre de Formation Lhoist avec des journées portes ouvertes, pour former les employés et les étudiants qui pourraient devenir de futurs collègues. Cela favorisera la compréhension de notre secteur par le biais de formations et d'ateliers destinés aux personnes vivant dans les régions environnantes.

Nos opérations quotidiennes reflètent également notre parcours de développement durable. En 2023, nous avons travaillé activement à la réduction des émissions de CO₂, en atteignant une réduction de 15,9% en Amérique Latine par rapport à 2018. Nous cherchons à montrer l'exemple en reconnaissant l'impératif de réduction du CO₂.

Pour l'avenir chez Lhoist Latin America, notre engagement envers la sécurité et la création d'un environnement inclusif où chacun se sent le bienvenu reste inébranlable. L'implication de nos cadres à l'interne et à l'externe est essentielle pour créer un dialogue constructif avec toutes les parties prenantes.



“ Une licence d'exploitation implique une responsabilité envers l'environnement et nous la prenons très au sérieux. Nous ne sommes pas seulement implantés dans des lieux, nous sommes enracinés dans des communautés. ”

Qui nous sommes et ce que nous défendons

Nos valeurs ont toujours été au cœur de la culture de notre entreprise. Elles sont la base de tout ce que nous faisons. Rester fidèles à nos valeurs nous a permis de devenir et de rester un leader dans notre secteur.

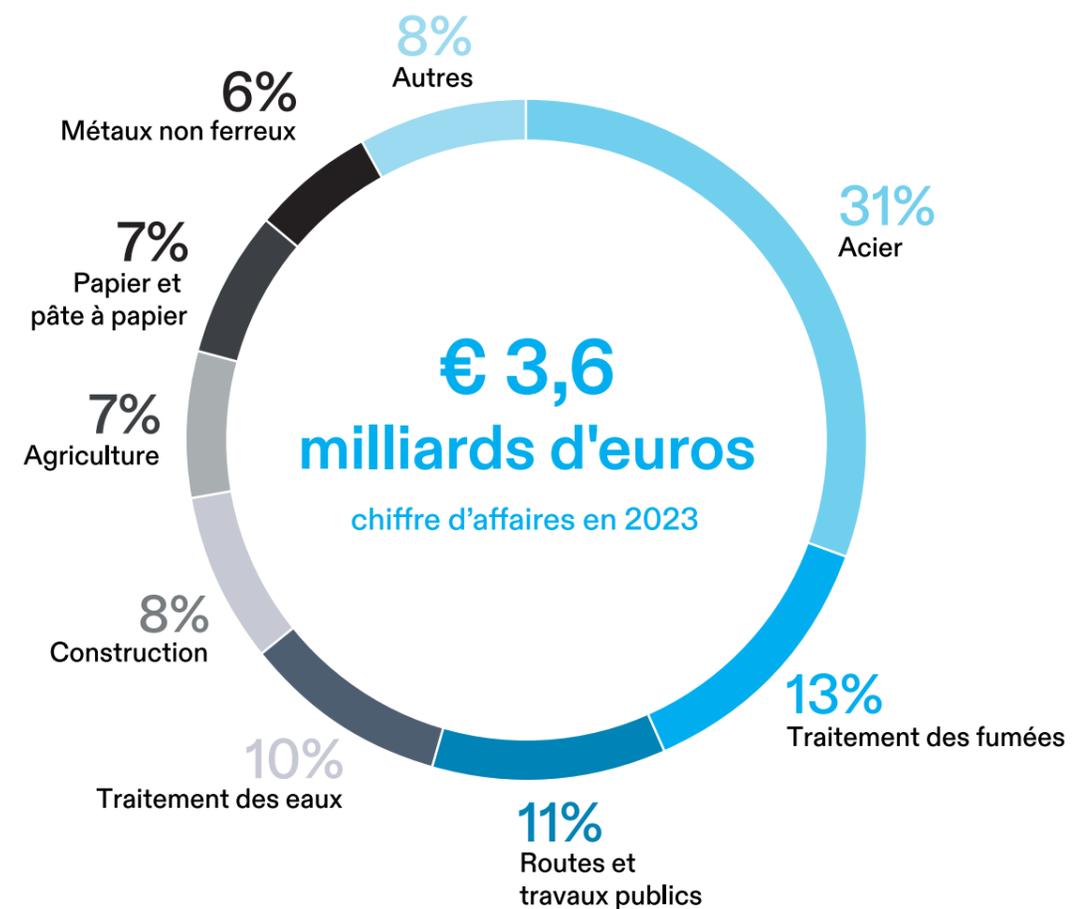
Respect : Faire preuve de transparence et d'ouverture, être à l'écoute et accepter les différences, traiter les personnes de manière équitable et honorer nos engagements.

Intégrité : Joindre l'action à la parole, placer l'intérêt de l'entreprise et de nos clients en premier, préférer l'authenticité en toutes circonstances, manifester loyauté et éthique.

Courage : Être pionnier, exprimer ses opinions, être exigeant, stimuler le défi pour croître davantage.

Nos équipes au niveau mondial reflètent les sociétés dans lesquelles nous opérons et sont capitales pour créer une entreprise ouverte et unifiée. Nos collaborateurs sont importants, tout comme nos fournisseurs, nos clients, les communautés qui nous entourent et toutes les parties prenantes qui soutiennent nos progrès.

Pour guider nos employés à prendre chaque jour les bonnes décisions, notre Code de Conduite décrit des principes éthiques et commerciaux fondamentaux. Nous avons également formalisé des règles internes dans notre Politique anti-corruption : une série de directives, de normes et de procédures pour aider chaque collègue de Lhoist et nos partenaires commerciaux à se conformer aux lois anti-corruption. Nous formons chaque employé à ces directives, en veillant à ce que les collègues actuels et nouveaux comprennent ce que nous attendons d'eux.



Conduite du changement

Aujourd'hui, notre entreprise, dont les origines et le siège social se trouvent en Belgique, est présente dans plus de 25 pays. Avec des sites en Europe, en Amérique du Nord, en Amérique Latine et en Asie-Pacifique, nous sommes devenus un leader dans notre secteur.

Nous produisons et fournissons de la chaux, du calcaire et des solutions minérales de hautes qualités depuis 135 ans. Nos produits sont essentiels et l'éventail des secteurs qui les utilisent ne cesse de croître. Ils jouent un rôle capital dans l'amélioration du monde et contribuent activement à la qualité de l'air et de l'eau, au transport, à l'agriculture, à la construction, etc.

Chez Lhoist, nous accompagnons des changements significatifs pour créer un avenir plus durable pour tous.



Le rôle essentiel de la chaux dans votre vie quotidienne

Nos produits sont partout et ils sont essentiels. Le monde tel que nous le connaissons aujourd'hui ne serait pas imaginable sans la chaux et la dolomie. La chaux, les produits et les solutions à base minérale que Lhoist produit sont essentiels à de nombreux processus et applications dont nous profitons tous au quotidien. Vous ne vous en rendez peut-être pas compte, mais vous trouvez de la chaux ou des solutions minérales dans tout ce que vous faites et tout ce qui vous entoure.

Nos produits sont présents dans le verre de vos fenêtres, dans les briques de votre maison et dans la peinture qui recouvre vos murs. La chaux est utilisée pour fabriquer l'écran de votre ordinateur portable et de votre téléviseur, la batterie de votre smartphone, l'acier qui constitue votre vélo ou votre voiture et même la route que vous empruntez.

Nos produits sont utilisés pour purifier l'eau que vous buvez et affiner le sucre que vous utilisez pour votre café.



Nous faisons également partie de la transition énergétique : la chaux est essentielle pour produire les panneaux solaires qui captent une partie de votre énergie et la batterie qui alimente votre véhicule électrique.

Et comme la chaux est également utilisée pour traiter les fumées et la qualité de l'air, elle joue un rôle dans l'air que vous respirez actuellement.

Nos produits répondent à un large éventail d'usages que nous voyons, touchons et utilisons au quotidien. En raison de leur pureté et de leur efficacité, nos produits sont utilisés dans de nombreux domaines. Ils contribuent activement à l'amélioration de notre monde, de nos vies et de la société.



En 2023, nous avons franchi des étapes importantes dans notre parcours pour un avenir plus vert. Parmi les réalisations notables, citons notre projet de décarbonation, EVEREST, le troisième sélectionné par le Fonds Européen pour l'Innovation, qui montre notre engagement pour des solutions innovantes. Face au défi de la réduction des émissions de CO₂, nous avons élargi notre équipe et notre champ d'action, en particulier à Lhoist North America. Nous sommes fiers d'avoir atteint notre objectif de réduction des émissions de CO₂ par tonne brûlée de plus de 10% par rapport à 2018.

Pour la valorisation des ressources, notre objectif 2023 était un ratio de déchets de traitement de chaux et de dolomie < 2,9%, nous avons atteint 3,2%. Face aux évolutions du marché parfois difficiles à anticiper, nous nous adapterons à ces changements et travaillerons ensemble de manière créative pour trouver des solutions.

En matière de sécurité, nous avons fait quelques progrès. Malgré nos initiatives, nos performances ne sont pas encore là où nous voulons qu'elles soient. Nous continuons à nous engager dans notre ambition « Go for Zero », pour nous assurer que tous nos employés rentrent chez eux en toute sécurité à la fin de chaque journée.

Cette année, nous avons également intensifié nos efforts pour promouvoir un lieu de travail inclusif et diversifié : nous avons atteint notre objectif d'augmenter la représentation des femmes occupant des fonctions cadres, professionnelles ou administratives. Cela nous encourage à continuer notre parcours en matière de diversité, d'équité et d'inclusion et à créer un environnement qui permette à tous nos employés de s'épanouir.

Pour notre pilier Profit, nous créons avec succès des pratiques commerciales durables et atteignons tous nos indicateurs de performance en matière d'économie circulaire, de chaîne logistique durable et d'approvisionnement.

Ces jalons soulignent l'engagement de Lhoist en faveur du développement durable, de l'innovation et des pratiques responsables. Des employés aux cadres supérieurs, nos collègues du monde entier s'engagent à travailler en équipe et à progresser vers nos objectifs de développement durable.

Nos objectifs 2023

PLANET

10%

ÉMISSIONS

Réduire les émissions de CO₂ de combustion par tonne brûlée (par rapport à 18)

25%

ÉNERGIE

Part d'électricité renouvelable

< 2,9%

VALORISATION DES RESSOURCES

Ratio de déchets de traitement de chaux et de dolomie (%)

60%

BIODIVERSITÉ

Carrières actives avec Plan de gestion de la biodiversité

PEOPLE

3,8

SÉCURITÉ

Taux d'accidents avec arrêt de travail

100%

COMMUNAUTÉS

Processus de gestion des réclamations en place dans nos opérations

30%

DIVERSITÉ

Femmes occupant des fonctions cadres, professionnelles ou administratives

PROFIT

80%

CHAÎNE LOGISTIQUE

Grands projets de sourcing (> 100k€) intégrant des critères de durabilité dans l'appel d'offres (RFP)

20

APPROVISIONNEMENT

Nombre de projets d'approvisionnement circulaires mondiaux

25 millions EUR

ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Valeur générée par la réutilisation et le recyclage des déchets clients

Capture, utilisation et séquestration du carbone (CCUS)

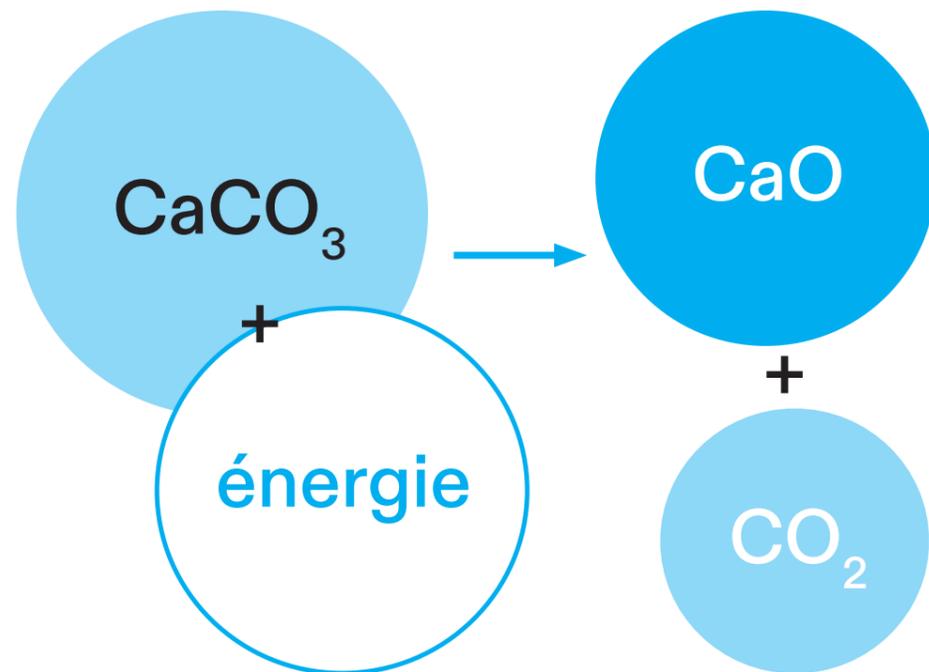
Des solutions pour un avenir bas-carbone

Le changement climatique est une préoccupation de longue date et la prise de conscience des effets des émissions de gaz à effet de serre, en particulier du dioxyde de carbone (CO₂) libéré par les activités humaines telles que les combustibles fossiles, ne cesse de croître. Environ 40 milliards de tonnes de CO₂ anthropique sont émises chaque année et la production de chaux représente environ 1% de ces émissions mondiales de CO₂.

Pour atténuer notre impact environnemental, nous développons et mettons en œuvre diverses solutions sur nos sites, tout en travaillant sur un processus de production à faible émission de carbone.

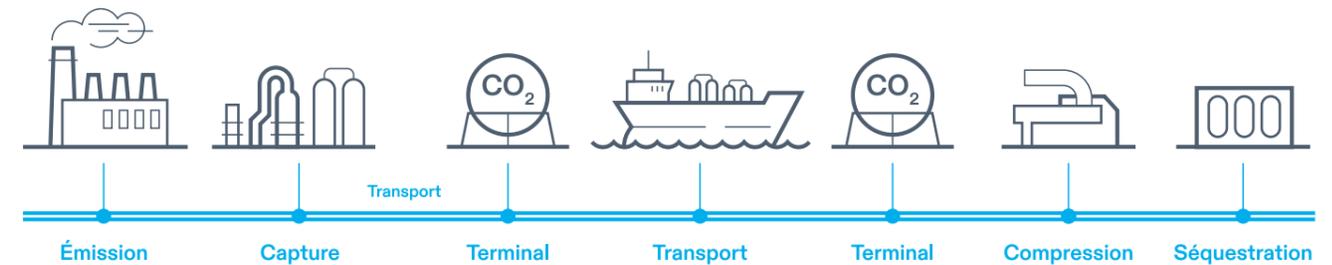
Nos émissions proviennent de deux sources :

- Les émissions résultant des combustibles, notamment fossiles, utilisés pour l'opération des fours. Nous pouvons réduire considérablement ces émissions en passant sur des fours plus performants ou en utilisant des combustibles à faibles teneurs voire neutres en carbone (par ex. biomasse) et même de l'électricité renouvelable à l'avenir.
- Les émissions de procédé proviennent de la conversion chimique du calcaire en chaux. Le processus de fabrication de la chaux nécessite une quantité importante d'énergie pour décomposer thermiquement le calcaire en oxyde de calcium, ce qui génère des émissions de CO₂ comme co-produit. Nous ne pouvons pas éviter ces émissions.



Le CO₂ de procédé provient de la combustion du calcaire (CaCO₃) pour former la chaux (CaO).

Chaîne de valeur de la capture et de la séquestration du carbone (CCS)



Capture et utilisation du carbone

La capture et l'utilisation du carbone (CCU) fait référence à une gamme d'applications par lesquelles le CO₂ est capturé et utilisé directement (c'est-à-dire non modifié chimiquement) ou indirectement (c'est-à-dire transformé en autres produits). Certaines nouvelles utilisations sont en cours d'étude, comme la fabrication de combustibles synthétiques à base de CO₂, de produits chimiques et d'agrégats pour la construction. Dans la plupart des cas, le CO₂ doit être capturé, concentré et purifié pour permettre son transport et son utilisation.

Notre ambition de développer activement des technologies CCU essentielles au développement durable de notre industrie est illustrée par le projet co₂ncreat. Ce nouveau procédé remplace le ciment et les agrégats naturels utilisés dans les blocs de construction traditionnels par des co-produits de l'industrie sidérurgique et du CO₂ capturé lors de la fabrication de la chaux (p. 22).

Capture et séquestration du carbone

La capture et la séquestration du carbone (CCS) sont considérées comme l'une des options les plus efficaces pour réduire les émissions atmosphériques de CO₂ provenant des activités humaines. Dans la pratique, elle serait très probablement appliquée à des sources d'émissions importantes de CO₂ inévitables, telles que les grands procédés industriels.

La capture et la séquestration du carbone (CCS) utilisent la technologie pour collecter et concentrer le CO₂ produit, le transporter vers un endroit approprié et le séquestrer sans qu'il soit émis dans l'atmosphère. Les méthodes de séquestration potentielles incluent l'injection dans des formations géologiques souterraines, mais une séquestration alternative à la surface peut également être envisagée.

Les équipes de Lhoist collaborent avec un ensemble de partenaires pour concevoir des solutions CCS innovantes telles que le projet CalCC dans notre usine de Rety en France (p. 22) et le projet EVEREST à Flandersbach en Allemagne (p. 20).

Entretien Alexia Spieler

Vice-President and Managing Director – Lhoist Germany



LEVEL|GREEN™ - nos produits bas-carbone

En 2023, nous avons lancé LEVEL|GREEN™, nos produits à base de chaux et de minéraux bas-carbone. Cela représente un grand pas en avant non seulement pour nous, mais aussi pour nos clients. Pour nos clients, LEVEL|GREEN™ signifie une réduction significative de l'empreinte carbone dans leur chaîne d'approvisionnement (Scope 3). LEVEL|GREEN™ offre une réduction d'environ 80%* par rapport à la production de chaux standard. Nous collaborons avec nos clients afin de contribuer à atteindre les objectifs climatiques sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

Les discussions relatives à LEVEL|GREEN™ concernent toutes les fonctions. Nous prévoyons de rendre LEVEL|GREEN™ disponible grâce à nos projets CCUTS (Capture de Carbone, Utilisation, Transport et Séquestration) tels que CalCC et EVEREST.

Vers une chaux bas-carbone

À titre d'illustration, avec le projet EVEREST, nous visons une production de chaux à faible émission de carbone dans la plus grande usine de chaux d'Europe, Flandersbach à Wülfrath, en Allemagne. Nous sommes très fiers que ce projet ait reçu une subvention du Fonds Européen pour l'Innovation. Cela illustre et soutient notre engagement continu à réduire l'empreinte carbone de nos opérations.

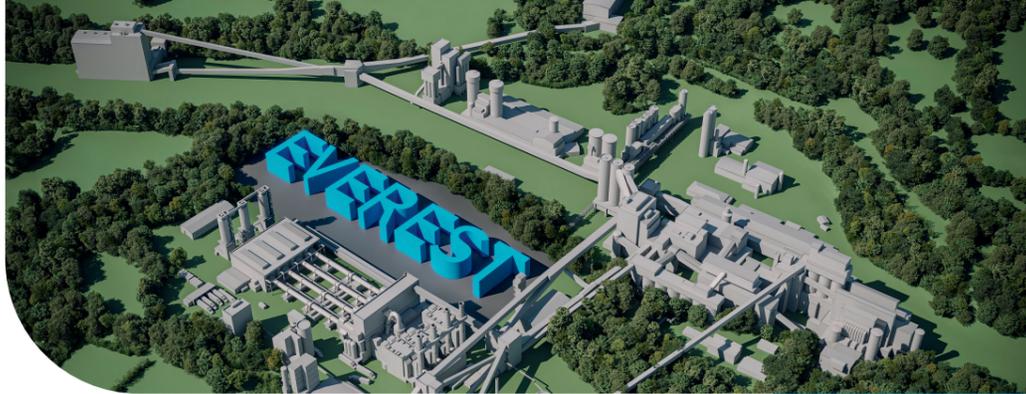
Le développement durable fait partie de tout ce que nous faisons

En tant qu'entreprise familiale, Lhoist s'engage depuis des générations dans le développement durable. Notre approche repose sur les trois piliers suivants : people, planet, profit. En tant qu'entreprise à forte intensité carbone, nous sommes conscients de notre responsabilité envers les personnes, l'environnement et nos clients. C'est pourquoi nous adoptons une approche proactive et agissons également pour répondre à la demande de nos clients en produits bas-carbone. Nous croyons en une approche holistique et pratique de la durabilité, en prenant des mesures et en veillant à ce que cette approche soit pertinente et ambitieuse.

* Réduction d'environ 80% des émissions basée sur la moyenne Lhoist Europe de 1,2t de CO₂/t CaO Scope 1, 2 et 3 (en amont). Une fois disponibles, les produits LEVEL|GREEN™ auront une empreinte carbone résiduelle de <250kg de CO₂/tonne de CaO. Pour plus d'informations, veuillez contacter votre représentant commercial ou consulter le site www.lhoist.com

“
Contribuer à la neutralité carbone nécessite un engagement et une collaboration entre toutes les fonctions. Nous pensons que la mise en place de partenariats externes avec les parties prenantes, par exemple avec les clients, est la seule façon de tendre vers la neutralité carbone sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
”





Le projet EVEREST

Production à faible émission de carbone dans la plus grande usine de chaux d'Europe

Avec le projet innovant EVEREST, Lhoist a pour ambition de réduire son empreinte carbone de plus d'un million de tonnes de CO₂ par an dans son usine de Flandersbach en Allemagne, la plus grande usine de chaux d'Europe. Comment ? Nous avons pour projet de capturer et de séquestrer les émissions grâce à un processus appelé capture et séquestration du carbone (CCS). De cette manière, le dioxyde de carbone ne serait pas émis dans l'atmosphère pendant la production, mais serait capturé, séparé et transporté par voie ferroviaire et maritime ou par canalisation vers des installations de séquestration. Il serait ensuite séquestré en toute sécurité dans des formations géologiques profondes en mer du Nord. La première chaux bas CO₂ devrait être produite d'ici fin 2029.

Pour atteindre cet objectif, Lhoist poursuit deux approches innovantes pour la production de chaux à faible émission de carbone. L'une d'entre elles consiste à équiper une partie des fours à chaux existants de Cryocap™, un système de capture du CO₂ développé par un partenaire technologique Air Liquide. L'autre consiste à construire de nouveaux fours oxyfuel, ce qui réduit considérablement la consommation d'énergie pour capturer le CO₂. La démonstration réussie des deux méthodes à grande échelle pourrait accélérer la décarbonation de l'industrie de la chaux.

Le Fonds Européen pour l'Innovation a reconnu cette initiative comme clé pour la production de chaux à faible émission de carbone dans la plus grande usine de chaux d'Europe. Il s'agit d'une étape importante dans notre parcours vers un avenir plus durable.



Nous sommes ravis du succès de notre partenaire Lhoist. Ensemble, nous pouvons apporter une autre contribution technologique importante à la décarbonation de l'industrie.

Gilles Le Van
Vice President Large Industries and Energy Transition -
Air Liquide Central Europe

Entretien Dr. Martin Volmer

Senior Manager CO₂ Transformation – Lhoist Germany



Capture et réduction du CO₂

L'essentiel de mon activité réside dans le projet EVEREST, une initiative ambitieuse dédiée à la capture et à la réduction des émissions de CO₂ dans la plus grande usine de chaux d'Europe à Flandersbach, en Allemagne. Au cours des deux dernières années, nous avons fait beaucoup de progrès. Mais décarboner la production de chaux n'est pas simple.

Il n'y a pas de solution prête à l'emploi pour cela, ce qui rend tout ce que nous faisons tout à fait nouveau pour notre secteur. En ce qui concerne l'infrastructure disponible, par exemple, nous avons besoin d'un réseau amélioré de transport du CO₂ que nous capturerions.

Le caractère indispensable de la chaux

La chaux joue un rôle capital dans la production de nombreux matériaux essentiels tels que l'acier, le verre et le béton, ce qui la rend indispensable à notre société. Le CO₂ est un co-produit inévitable de la production de chaux.

Bien que nous passions à des sources d'énergie renouvelables et alternatives pour réduire les émissions, nous ne pouvons pas éviter de créer du CO₂ pendant la production de chaux. Face à ce défi, le projet EVEREST est une perspective positive qui nous pousse à innover en permanence et à viser le meilleur.

Flandersbach sur la voie d'une production de chaux à faible émission de carbone

Nous sommes déterminés à conduire notre plus grande usine d'Europe, Flandersbach, vers une production à faible émission de carbone. Au fur et à mesure que nous avançons, nous travaillons sur davantage de recherches et la mise en place de notre positionnement. L'objectif est de déployer notre technologie à plus grande échelle d'ici fin 2029.

Ce projet ne se limite pas à la technologie ; il s'agit d'un changement culturel au sein de Lhoist. Chaque jour, je peux vraiment ressentir l'enthousiasme et le soutien de toute l'organisation. C'est formidable de faire partie d'une équipe qui joue un tel rôle pour rendre notre avenir plus durable.

“
Ce projet est
une source
de motivation
pour tous nos
employés,
et je perçois
vraiment son
impact sur
la culture
globale de
l'entreprise.
”

Nos autres projets de décarbonation

CalCC

Le projet CalCC vise à faire de notre usine de Rety en France le premier site de production de chaux à faible émission de carbone au monde. Comment ? En captant plus de 600 000 tonnes de CO₂ par an d'ici 2028 à l'aide de la technologie Cryocap™ d'Air Liquide. Une fois le CO₂ capturé à Rety, il serait transporté par canalisation souterraine jusqu'à Dunkerque, d'où il serait expédié pour une séquestration permanente en mer du Nord. L'ensemble du projet – capture, transport et séquestration – comprend un partenariat entre Lhoist, Air Liquide, Dunkerque LNG, Eqiom et RTE. Tous les partenaires ont uni leurs forces en 2023 pour une consultation publique en France dans le but d'informer les parties prenantes de tous les aspects liés à ce projet de décarbonation. La consultation s'est clôturée positivement et le projet est maintenant en phase de consultation continue.

En janvier 2023, le projet CalCC a franchi une étape importante avec la signature d'un accord de subvention du Fonds européen d'innovation avec l'Agence exécutive européenne pour le climat, les infrastructures et l'environnement. Au cours de l'année, les équipes d'experts de Lhoist et d'Air Liquide ont progressé sur le FEED (Front-End Engineering Design), qui est l'approche de conception d'ingénierie, et sur diverses étapes d'autorisation pour le projet, y compris une étude sur la faune et la flore et la préparation de la demande d'autorisation environnementale.

co₂ncreat

Lhoist et ses partenaires Prefer, Orbix et Fluxys travaillent ensemble pour aider à décarboner l'industrie de la construction et à fabriquer des blocs de construction durables en Belgique. La réduction des émissions de CO₂ est l'objectif de co₂ncreat en utilisant la technologie développée par Orbix qui mélange les co-produits de l'industrie sidérurgique avec le CO₂ de l'usine de chaux de Lhoist à Hermalle. co₂ncreat devrait permettre la capture, le transport et l'utilisation de 12 000 tonnes de CO₂ chaque année. De plus, l'utilisation de CO₂ et de matériaux recyclés permettrait de réduire les émissions de 8 000 tonnes par an.

En 2023, après la fabrication des premiers blocs prototypes, l'équipe a progressé en termes d'autorisation et d'ingénierie. Cette initiative reflète notre engagement dans l'innovation et s'intègre parfaitement dans les objectifs de développement durable de nos opérations.

GOCO₂

En juillet 2023, Lhoist, Elengy, GRTgaz, Heidelberg Materials, Lafarge et TotalEnergies ont lancé le projet de décarbonation Grand Ouest CO₂ (GOCO₂). Soutenu par la Région des Pays de la Loire et le Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire, il vise à développer un programme d'investissement pour capturer le CO₂ sur des sites industriels et le transporter par canalisation vers le terminal d'exportation maritime de Saint-Nazaire pour une séquestration géologique permanente, avec une capacité estimée à 2,6 millions de tonnes par an d'ici à 2030. GOCO₂ est un projet ambitieux pour accélérer la décarbonation des sites industriels de l'ouest de la France.

Peak Cluster

Un projet innovant de décarbonation industrielle a été lancé pour créer un avenir zéro émission nette pour l'industrie du ciment et de la chaux. Situé dans le Peak District du nord de l'Angleterre, le projet Peak Cluster permettrait d'éviter plus de 3 millions de tonnes d'émissions de CO₂ chaque année d'ici à 2030. Il a été initié par Lhoist, Tarmac, Breedon et Aggregate Industries, aux côtés de Lostock Sustainable Energy Plant. La collaboration vise à capturer et transporter les émissions d'usines industrielles avant de les séquestrer dans des formations géologiques profondes en mer d'Irlande. Les partenaires Peak Cluster les partenaires représentent 40 % de l'industrie du ciment et de la chaux au Royaume-Uni, ce qui signifie que le projet a le potentiel de réduire significativement les émissions du secteur.

Peak Cluster : Peak District,
Nord de l'Angleterre

EVEREST :
Wülfrath, Allemagne

CalCC :
Réty, Nord de la France

co₂ncreat :
Wallonie, Belgique

GOCO₂ :
Ouest de la France

Entretien Victor de Neve

Business Development Manager CO₂ – Lhoist Europe

Évolution des normes industrielles

Dans le paysage de 2023 en voie de transformation, le lancement de notre offre bas-carbone a marqué une étape clé. Suite au succès de LEVEL|BLUE™, nous nous sommes concentrés sur LEVEL|GREEN™, qui repose sur l'évitement, la réduction et la capture du CO₂. Cette avancée contribue de manière dynamique à l'évolution des normes industrielles.

Cette réussite reflète les efforts concertés de nos équipes en vue d'une offre de produits bas-carbone. Jusque là, les réponses favorables montrent qu'une telle offre pourrait avoir un impact positif et s'inscrire dans la démarche de développement durable de nos clients.

Réduction de l'empreinte carbone

LEVEL|GREEN™ est notre gamme de produits bas-carbone. Que ce soit par l'évitement et la réduction puis la capture et le stockage, ou par l'utilisation durable du CO₂, nous prévoyons de réduire considérablement les émissions. Pour nos clients, cette nouvelle gamme de produits signifie une réduction significative de l'empreinte carbone dans leur chaîne d'approvisionnement (Scope 3). Avec LEVEL|GREEN™, nous voulons sécuriser l'approvisionnement de diverses industries en produits bas-carbone.

Perspectives

Notre objectif est axé sur le déploiement de notre offre LEVEL|GREEN™ au sein du portefeuille de produits Lhoist pour répondre à la demande de nos clients en produits bas-carbone. Cette approche reflète notre engagement à contribuer de manière proactive à l'évolution de l'industrie en faveur du développement durable.

Dans mon travail, je m'engage et repousse toujours les limites pour avoir un réel impact. L'offre bas-carbone est bien plus qu'une gamme de nouveaux produits – c'est un effort partagé pour contribuer à l'évolution de notre industrie vers la durabilité. Avec nos équipes, je suis fier de faire partie de cette transformation.



“
Je suis
convaincu que
nos initiatives
n'ont pas
seulement
un impact
positif, mais
posent
également
les jalons
d'une manière
de travailler
plus durable.

”





Nos 3 piliers

PLANET

« Ensemble, nous optimisons de manière responsable les ressources et l'énergie pour les générations à venir, en utilisant moins, plus longtemps et plus intelligemment ».

Nous sommes conscients de l'impact de nos opérations sur le monde, c'est pourquoi nous voulons l'atténuer et le minimiser autant que possible. Outre les projets de capture et de réduction du carbone, nous procédons à une transition progressive de nos activités vers des sources d'énergie renouvelables, comme en témoigne l'établissement d'un nouveau parc photovoltaïque en Belgique. Partout dans le monde, nos équipes s'engagent à réduire et à réutiliser les déchets de production, par exemple avec de nouvelles procédures de maintenance en Europe centrale.

PEOPLE

« Ensemble, nous œuvrons au bien-être et au développement de nos collaborateurs et des communautés dans lesquelles nous sommes présents ».

Nous nous engageons à être de bons voisins et à fournir le meilleur environnement de travail et les meilleures opportunités de développement possibles à nos collègues, maintenant et à l'avenir.

Nous sommes fidèles à nos principes partout où nous opérons : par exemple, au cours de l'année écoulée, nous avons engagé des équipes pour la Semaine mondiale de la sécurité, réuni des leaders pour un forum mondial et donné la priorité à la santé mentale au Royaume-Uni.

PROFIT

« Ensemble, nous renforçons notre activité pour assurer l'avenir prospère de notre entreprise et de nos clients ».

Dans le cadre de notre pilier Profit, nous voulons créer des pratiques commerciales responsables qui garantissent la prospérité de l'entreprise. Les chaînes logistiques et l'économie circulaire sont essentielles pour y parvenir.

C'est pourquoi nos initiatives incluent entre autre le recyclage et la réutilisation des déchets des clients au Brésil et l'intégration de critères de développement durable dans notre sélection de fournitures de bureau. Nous croyons fermement que nos actions ont le pouvoir de créer des changements significatifs et d'avoir un impact positif sur le monde qui nous entoure.

Émissions	p. 30
Énergie	p. 32
Valorisation des ressources	p. 33
Biodiversité	p. 33

Communautés	p. 36
Sécurité	p. 38
Diversité	p. 39
Développement	p. 40
Bien-être	p. 41

Chaîne logistique	p. 44
Économie circulaire	p. 46
Logistique et approvisionnement	p. 47

Entretien Lisa Gödde

Senior Manager Environment Protection & Permits – Lhoist Germany

En raison de la nature de nos activités, la biodiversité fait partie intégrante de toutes les mesures que nous prenons. En effet, grâce à un projet de coopération entre notre site de Rösenbeck dans le Sauerland (Allemagne) et l'Université d'Osnabrück, nous avons pu évaluer scientifiquement l'importance des carrières pour la biodiversité : les carrières, en particulier les carrières actives qui ont une longue tradition minière, sont souvent des refuges pour les espèces rares et des points clés de la biodiversité.

Créer de nouveaux et meilleurs habitats

Lorsque nous souhaitons étendre une carrière, nous commençons par une analyse environnementale dans laquelle nous cartographions l'ensemble de la flore et de la faune présentes dans la zone, à la fois des espèces protégées et non-protégées. Ces recherches vont souvent au-delà des exigences légales : nous réalisons des visites à différents moments (de nuit et de jour), sur différentes journées et à différentes saisons. Ce n'est qu'alors que nous commencerons à examiner comment nos plans pour la carrière peuvent influencer les espèces et ce que nous devons faire pour protéger la biodiversité.

En 2023, dans le cadre d'un projet, nous avons planifié de nouveaux habitats pour le loir en voie de disparition. Pour protéger cette espèce, nous allons construire une nouvelle zone qui ne se contentera pas de s'inspirer de l'habitat précédent, mais l'améliorera. A Flandersbach (Allemagne), nous avons fait quelque chose de similaire pour les crapauds accoucheurs. Nous avons recueilli plus de 15 000 crapauds et leur avons créé un nouvel habitat, ou comme nous l'appelons affectueusement : « le spa des grenouilles ».

La volonté de se dépasser est communicative

La biodiversité fait vraiment partie de l'ADN de notre groupe. Avec mes collègues du département Protection de l'Environnement et Permis, nous nous appuyons sur les expériences et les connaissances de nos équipes qui travaillent sur site. Ce sont eux qui nous signalent toutes les observations importantes : des petites grenouilles aux nouvelles orchidées, en passant par un oiseau à l'aile cassée.

La façon dont nous travaillons ensemble et interagissons les uns avec les autres est quelque chose qui ne cesse de m'impressionner. Toutes les personnes impliquées comprennent l'importance de la biodiversité : leur enthousiasme est contagieux et me motive à aller encore plus loin.



“
Chez Lhoist,
nous nous
dépassons
en matière de
biodiversité,
à tous les
niveaux de
l'organisation,
des employés
à la direction.
”



Émissions

Lhoist s'est engagé à réduire de 50% les émissions de carbone liées à la combustion du carburant d'ici 2030, par rapport à 2018. Nous réduisons activement notre empreinte environnementale et nos processus énergivores, grâce à l'utilisation de carburants renouvelables, à la transition vers la biomasse et à l'investissement dans nos usines pour permettre une flexibilité en matière de combustibles. Des ressources substantielles sont consacrées à notre feuille de route de réduction du carbone, démontrant un engagement continu pour l'environnement et l'innovation.

Réalisation 2023 :
Émissions

11%

Réduire les émissions de CO₂ de combustion par tonne brûlée (par rapport à 2018)



Je suis fier de mon équipe de Réty qui a saisi l'opportunité de réduire si considérablement les émissions de CO₂, et cela a été soutenu par toutes les fonctions du groupe. L'utilisation de granulés de bois a été un grand succès et une initiative clé dans nos efforts en matière de CO₂. Cependant, nous nous efforçons de faire encore mieux à l'avenir : les essais de combustibles sont devenus une partie intégrante de notre activité et de notre expertise, et nous augmenterons la transition vers des énergies renouvelables.

Yves Boraccino
Réty Plant Manager - Lhoist Southern Europe

Granulés de bois de biomasse à Réty (France)

En 2023, nous avons utilisé des granulés de bois industriels pour alimenter les fours de plusieurs de nos sites : Réty (France), Hermalle (Belgique), Whitwell (Royaume-Uni) et Hönnetal (Allemagne). Avant juillet 2022, aucune biomasse n'était utilisée à Réty et en 2023, elle a atteint plus de 30% de l'énergie totale de nos fours. Il s'agit d'un changement significatif réalisé en très peu de temps. Nous avons mis en place un entrepôt aux Pays-Bas et un réseau de distribution efficace.

Grâce à ce projet, l'intensité en CO₂ des émissions de combustion à Réty a été réduite de 23%. La biomasse répond à tous les critères de développement durable en tant que carburant zéro carbone, et en transportant de grandes quantités, nous limitons son empreinte carbone. L'objectif est d'augmenter encore la part des granulés de bois de biomasse à Réty et d'étendre leur utilisation à d'autres usines. En octobre 2023, nous avons terminé un essai sur le four rotatif de Hönnetal qui ouvre la voie à de nouvelles réductions de CO₂. Ce succès est le fruit d'un véritable travail d'équipe et de l'engagement et de l'ingéniosité de tous nos collègues.



Réalisation 2023 :
Électricité

34%

Part d'électricité renouvelable

Réalisation 2023 :
Valorisation des ressources

< 3,2%

Ratio de déchets de traitement de chaux
et de dolomie

Électricité

Le développement durable et les pratiques soucieuses de l'énergie nécessitent une approche déterminée. Nous collaborons avec des personnes partageant les mêmes valeurs et innovons dans des projets d'énergies renouvelables tels que le photovoltaïque, l'hydroélectrique et l'éolien. Il est essentiel de rester à l'avant-garde des technologies d'énergie alternative pour saisir les opportunités de réduction des émissions de carbone. Cela nous pousse à choisir l'autoproduction et l'achat d'électricité verte.

Nouveau parc photovoltaïque en Belgique pour réduire les émissions de CO₂

Ces deux dernières années, dans le cadre de nos efforts de transition énergétique, Lhoist Western Europe a construit des parcs photovoltaïques en complément de celui existant sur le site d'On-Jemelle (Belgique). Marche-les-Dames (Belgique) dispose de 6 831 panneaux de 695 W répartis sur 4,4 hectares. Le site produira 4 700 MWh par an, soit l'équivalent de la consommation de 2 300 ménages. Environ 67,5% de l'énergie produite sera consommée par l'usine de Marche-les-Dames, ce qui permettra d'économiser 2 100 tonnes de CO₂ par an.

Valorisation des ressources

Les ressources naturelles rares, telles que le calcaire de haute qualité et la pierre dolomitique, sont gérées avec attention et efficacité. Notre engagement en faveur d'un processus zéro déchet s'appuie sur une gestion prudente et une maximisation de la valeur de ces ressources. Toutes nos carrières adhèrent à des plans précis à long terme, garantissant une gestion environnementale responsable et un service durable à nos clients.

Remplacement des lances à combustibles sans déchet en Europe Centrale

Parmi toutes les procédures de maintenance de nos fours, le remplacement des lances à combustible peut entraîner des produits partiellement calcinés hors spécifications et donc considérés comme des pertes. Pour améliorer nos flux de production, notre équipe en Europe Centrale a adapté cette procédure afin de préserver la qualité de la chaux. Le produit obtenu peut être réutilisé dans des solutions de chaux broyée. Cela correspond à 500 tonnes de produit valorisé à chaque remplacement de lance. La procédure est maintenant si efficace qu'elle est reproduite sur nos autres sites.

Le co-produit de la combustion améliore la fabrication de briques en Malaisie

Nos équipes de Tapah, en Malaisie, ont développé un partenariat avec un client qui utilise des co-produits de four pour améliorer les propriétés de liaison et d'absorption de l'humidité dans les briques qu'ils produisent. Pour approvisionner ce client de manière durable, Lhoist a modifié la station de chargement pour charger des camions-citernes. Par conséquent, la plupart des produits du site sont réutilisés et entièrement valorisés.

Biodiversité

L'interdépendance entre l'Homme et la biodiversité est au cœur de notre approche. Au-delà de la restauration, le maintien et l'amélioration de la biodiversité sur les sites de Lhoist impliquent de minimiser notre impact environnemental, de collaborer avec des experts et de créer de nouveaux habitats en partenariat avec des universités et des ONG. Grâce à la formation, nous permettons à notre personnel de comprendre et d'interagir de manière responsable avec son environnement de travail.

La grande réussite d'une mesure de compensation pour les chauves-souris, Lhoist Germany

Dans le cadre de mesures compensatoires, un tunnel de carrière de 475 mètres de long a été transformé en abris d'hiver pour les chauves-souris. Le tunnel, qui n'était plus utilisé à des fins opérationnelles, a été cloisonné au centre, de sorte que deux sections distinctes ont été créées, reliées par des ouvertures. Depuis lors, la population et la diversité des espèces de chauves-souris se sont développées avec succès, de sorte que le tunnel est aujourd'hui considéré comme le plus important habitat pour les chauves-souris de la ville de Wuppertal. Pour la chauve-souris d'eau, il est même d'une grande importance à l'échelle du territoire.



Réalisation 2023 :

76 %

Carrières actives avec
Plan de gestion de la biodiversité

Entretien Stacey Barry

Vice President of Human Resources – Lhoist North America

Diversité, équité et inclusion

L'engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DE&I) est ancré dans notre culture. La transparence et la créativité jouent un rôle essentiel dans la promotion d'un environnement dans lequel les employés sont encouragés à sortir de leur zone de confort, en se mettant eux-mêmes, les autres et l'organisation au défi de manière professionnelle. Nous mettons en avant le parcours et l'expérience de nos employés. Une initiative comme notre « check-in de 45 jours » avec les nouvelles recrues fournit un feed-back précieux sur leur intégration qui contribue à nos efforts d'amélioration.

Chez Lhoist, nous offrons une variété de programmes de leadership, notamment, le mentorat, "leading with purpose" – la formation des superviseurs sur site ainsi que les futurs modules de sensibilisation à l'inclusion.

Le rôle des RH

Je suis fier du rôle des RH comme passerelle entre l'entreprise et nos collaborateurs. Célébrer les succès, remédier aux lacunes et promouvoir une culture d'amélioration continue font partie intégrante de notre approche. Nous continuons à nous concentrer sur l'attraction des meilleurs talents, en améliorant notre image de marque et notre présence sur les réseaux sociaux, ce qui contribuera à augmenter le nombre de candidats, y compris les groupes sous-représentés, tout en comprenant que la diversité ne peut être forcée ou imposée, mais qu'il est préférable d'embaucher la meilleure personne pour le poste à pourvoir.

À l'avenir, nos efforts se concentreront sur l'expérience des employés, en recueillant les avis et en agissant pour entretenir des relations saines, même avec les candidats que nous ne sélectionnons pas. Pour être un partenaire RH efficace, il faut s'engager activement et visiblement auprès des employés dans leur environnement, comprendre leurs expériences et relever les défis qui se présentent.



“

Le développement durable va bien au-delà de l'environnement. Il s'agit également de maintenir des relations dans les communautés où nous exerçons nos activités tout en favorisant un lieu de travail inclusif et diversifié qui permettrait à chacun de s'épanouir.

”



Communautés

Nous encourageons une culture de collaboration avec nos voisins, en instaurant une confiance mutuelle pour créer un changement durable et positif dans nos communautés. Développer et participer à des projets locaux constitue la pierre angulaire de notre engagement à nous intégrer harmonieusement dans la communauté, à favoriser des partenariats solides et à devenir un allié de confiance dans notre quête commune de progrès. Ensemble, à travers ces initiatives, nous façonnons un avenir meilleur et durable.

Réalisation 2023 :

100%

Procédure de gestion des réclamations en place dans nos opérations



L'usine d'Anderson et les communautés environnantes sont étroitement liées. Ce projet sert d'illustration de la vision de Lhoist en matière d'engagement communautaire : « En tant que partenaires fiables de nos communautés, nous façonnons ensemble un avenir meilleur ». Nous visons à soutenir nos communautés en fonction de leurs besoins réels, à être présents lorsqu'ils ont le plus besoin de nous. Nous nous considérons comme faisant partie intégrante des communautés qui entourent nos sites, tout comme elles font partie intégrante de nos opérations. Notre engagement est d'être d'excellents voisins et de véritables partenaires, en créant un environnement meilleur, plus sûr et plus durable pour nous tous.

Nathalie Rascol
Community Engagement Director – Lhoist Group



La construction du nouveau Centre communautaire de Sherwood est le projet le plus épanouissant sur lequel j'ai eu le plaisir de travailler. L'usine d'Anderson se distingue par la façon dont elle est soutenue par les habitants de Sherwood depuis des décennies. Notre personnel, dont beaucoup sont des résidents de Sherwood, fait continuellement preuve d'un grand attachement à l'usine d'Anderson et aux succès de Lhoist. Avoir l'opportunité de démontrer cette même fierté et cet investissement dans notre communauté est une manière de vivre réellement les objectifs de durabilité de Lhoist et, plus important encore, nos valeurs fondamentales.

Drew Reesor
Anderson Plant Manager – Lhoist North America

Collaboration d'Anderson Plant avec la communauté de Sherwood (États-Unis)

Notre usine d'Anderson dans le Tennessee (États-Unis) a doté la communauté locale d'un nouveau centre communautaire. La collaboration entre nos équipes et les résidents montre l'engagement de Lhoist envers les personnes et les communautés.

Lhoist a mené la reconstruction complète du centre, en veillant à ce qu'il puisse être un lieu de rassemblements sociaux et civiques, et héberge le laboratoire informatique nécessaire pour obtenir une subvention fédérale afin d'améliorer la connectivité du quartier. Un comité dédié a supervisé le projet, avec trois employés de Lhoist jouant des rôles clés, dont Drew Reesor, Directeur de l'usine d'Anderson, qui assume une fonction de leader.

Une campagne de collecte de fonds a récolté 15 000 USD par le biais de dons et d'événements. Lhoist a fourni des ressources pour ces événements et financé la construction du bâtiment (115 000 USD). Plusieurs des fournisseurs de longue date de Lhoist, ont apporté un soutien financier, des équipements électriques ainsi que des matériaux de plomberie.

Lors de l'inauguration, en présence de membres de la communauté, de dignitaires, de fonctionnaires d'État et de politiciens fédéraux, Drew Reesor, a prononcé un discours, soulignant le lien profond qui existe entre la communauté de Sherwood et l'usine d'Anderson.

La reconstruction du Centre communautaire représente un exemple très concret qui illustre les nombreux projets que nous entreprenons dans le monde entier avec les communautés qui nous entourent, au sein desquelles nous sommes établis.

Sécurité

En matière de sécurité, l'approche du Groupe Lhoist est « Go for Zero », une règle d'or visant à garantir que chacun rentre chez lui en toute sécurité et en bonne santé à la fin de chaque journée de travail. Notre engagement implique d'identifier et d'atténuer les dangers pour constamment améliorer notre performance en matière de sécurité. Sur nos sites et chez nos clients, chacun partage la responsabilité de la santé et de la sécurité des autres.

Choisir "the safe way"

Les équipes de coordination et de communication en matière de sécurité ont animé notre première Journée mondiale de la sécurité en avril. Elle a réuni tous les employés sous un seul message puissant : "I choose the safe way". Notre objectif était de promouvoir un engagement en faveur de la sécurité sur le lieu de travail, transcendant les frontières géographiques ou culturelles. Des activités ont eu lieu dans toutes les usines pour sensibiliser à l'importance de la sécurité et cultiver un sentiment de responsabilité collective.



Diversité

Nous sommes fiers de la loyauté et de l'engagement de nos employés envers notre organisation. Cela s'appuie sur la promotion d'un environnement qui valorise la diversité, l'équité et l'inclusion. Chaque membre de l'équipe se voit offrir une chance égale de progresser dans sa carrière, ce qui garantit une expérience professionnelle sûre pour tous.

Programme d'apprentissage pour les femmes

Le Brésil a lancé le programme Lhoist Young Apprentice avec le SENAI/IEL pour former 40 femmes. Les apprenties suivront un programme de formation de 13 mois en maintenance et processus industriels, suivi de 10 mois d'expérience sur nos sites dans tout le Brésil. Elles acquerront des connaissances pratiques et théoriques, exploreront de nouvelles technologies et apprendront de professionnels expérimentés. Il ne s'agit que de la première étape de notre mission visant à contribuer à un paysage professionnel plus inclusif et diversifié.



Au fur et à mesure que nous avons trié, rangé, nettoyé, standardisé et maintenu, nous n'avons pas seulement amélioré notre environnement physique, nous avons créé un lieu plus sûr pour chaque membre de notre équipe.

Muhammad Rizal Bin Ramli
Senior Electrician – Lhoist Asia



Développement

Notre futur dépend de l'épanouissement des talents de l'entreprise grâce à des investissements dans l'apprentissage et le développement. L'apprentissage continu favorise l'innovation, nous permet de naviguer dans un monde en mutation et garantit l'épanouissement de nos employés.

Le Leadership Forum s'engage pour le développement

Le Lhoist Leadership Forum témoigne de notre engagement en faveur du développement du leadership. L'événement a réuni 120 cadres supérieurs de l'ensemble du groupe pour établir un réseau, célébrer les succès et faire face aux défis. Le forum visait à informer et à aligner les dirigeants sur l'orientation stratégique et l'identité de l'entreprise grâce à des activités engageantes et à des informations fournies par des intervenants clés.

En mettant l'accent sur des aspects importants tels que la décarbonation et la transition énergétique, et d'autres ambitions clés en matière de développement durable, notamment la diversité, l'équité et l'inclusion, l'événement a souligné notre engagement à rester pionniers des pratiques de leadership mondiales. Les participants ont apporté à leurs équipes locales de nouvelles connaissances et une nouvelle dynamique.

Bien-être

Nous accordons une grande importance au bien-être de nos équipes, sachant que la santé mentale et physique est capitale. L'environnement Lhoist comprend des conditions de travail favorables et des initiatives pour la santé mentale, physique, émotionnelle, sociale et financière. En encourageant des comportements sains, nous veillons à ce que nos collègues restent en sécurité et engagés, et contribuons au succès durable du groupe.

Programme de bien-être chez Lhoist UK

Le programme de bien-être de Lhoist UK offre divers outils à nos employés, notamment des conseils, une application de santé mentale et des référents en santé mentale. En 2023, des ateliers de sensibilisation au suicide ont été organisés dans nos usines d'Hindlow et de Whitwell, pour réduire la stigmatisation et former les équipes à la reconnaissance de la détresse mentale. En favorisant une culture qui encourage l'aide sans jugement, nous visons à créer un environnement dans lequel les employés se sentent responsables de leur bien-être mental.



Entretien Sanet Minnaar

Scientific Director – Lhoist Group

L'innovation est au cœur de nos initiatives de développement durable. C'est ancré dans nos valeurs d'entreprise et sert de moteur à notre stratégie. Outre la recherche de solutions techniques pour les applications futures, la recherche et le développement sont essentiels pour soutenir nos projets visant à réduire notre empreinte carbone et à valoriser et préserver nos ressources.

En tant que directrice scientifique chez Lhoist, je dirige des équipes de laboratoire et je suis responsable d'une initiative d'économie circulaire visant à identifier les co-produits à base de calcium générés par nos clients dans différents marchés, afin d'identifier les projets à potentiel commercial.

Le travail d'équipe est capital dans ce contexte. En s'appuyant sur l'expertise de nos experts, nous pouvons identifier de nouvelles opportunités d'utiliser les ressources de manière innovante. Cette approche minimise non seulement notre impact environnemental, mais crée également de la valeur pour les clients et la communauté au sens large.

Le développement durable comme avantage concurrentiel

Avec notre vision à long terme, nous considérons le développement durable comme un avantage stratégique. Notre engagement démontre qu'il ne s'agit pas seulement d'une option, mais d'une nécessité pour les entreprises qui aspirent à prospérer à long terme.

Notre approche illustre le pouvoir de l'innovation pour relever les défis environnementaux et stimuler la croissance économique. En adoptant les principes de l'économie circulaire, nous réduisons non seulement notre empreinte environnementale, mais créons également de nouvelles opportunités et un avantage concurrentiel.

Je suis fière de faire partie du groupe Lhoist et j'ai hâte de développer des projets innovants qui génèrent un impact positif sur le monde.



“
Nous avons
une vision à
long terme
sur la manière
d'intégrer
des solutions
d'économie
circulaire dans
l'entreprise.
Avec nos
clients, nous
pouvons trouver
des moyens de
réutiliser les
flux de produits
à base de chaux
et de maximiser
leur valeur.
”



Chaîne logistique

Dans le cadre de l'engagement continu de Lhoist en faveur du développement durable, nous favorisons les initiatives d'approvisionnement circulaire avec nos fournisseurs. Notre objectif : éliminer les déchets, prolonger la durée de vie des produits grâce à une conception innovante et minimiser la dépendance vis-à-vis des ressources naturelles.

Réfractaires à haut rendement énergétique chez Lhoist North America

L'une des initiatives majeures est de travailler avec des fournisseurs de réfractaires pour améliorer le revêtement du four dans notre usine de Nelson en Arizona. L'accent est mis sur la minimisation des pertes de chaleur, améliorant ainsi l'efficacité énergétique globale.

Les produits réfractaires, essentiels dans les fours à chaux, isolent et protègent les structures des températures élevées, réduisant ainsi la consommation d'énergie. Cependant, ils sont fabriqués à partir de magnésie et d'alumine, cela a donc un impact sur l'utilisation des ressources naturelles, les déchets et la consommation d'énergie.



Pour relever ces défis, Lhoist emploie deux approches : optimiser le recyclage et l'élimination des réfractaires, et d'autre part améliorer leur efficacité et leur cycle de vie pour réduire les déchets tout en optimisant la consommation d'énergie.

Notre démarche pour des réfractaires à haut rendement énergétique passe par l'utilisation de températures plus basses dans nos fours. Cela améliore non seulement l'isolation, ce qui réduit les besoins en énergie ainsi que l'utilisation de matières premières et prolonge la durée de vie des réfractaires.

L'usine de Nelson, qui exploite des fours à haute température, est à la tête de cette initiative régionale. Les premiers essais ont montré des résultats prometteurs : une réduction de 10% des températures de revêtement du four a permis d'améliorer la consommation d'énergie jusqu'à 5%. Un nouvel essai avec un fournisseur alternatif déterminera la meilleure solution. Nos équipes évaluent les économies d'énergie et les performances globales.

Les avantages attendus incluent une meilleure conductivité thermique, une meilleure performance du four, une consommation de carburant réduite et des briques plus légères, diminuant ainsi l'énergie nécessaire pour faire tourner le four. Cette initiative pionnière en Amérique du Nord démontre notre engagement en faveur de pratiques durables.

Economie circulaire

Notre ambition est d'aider les parties prenantes et nos clients à réutiliser et à valoriser les déchets tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Dans un souci de circularité, nous préservons les ressources grâce au recyclage et à la réutilisation, ce qui apporte une valeur ajoutée aux clients et aux partenaires et garantit un avantage concurrentiel ainsi qu'une rentabilité à long terme.

Solution d'engrais innovante au Brésil pour minimiser les déchets

Les producteurs brésiliens de sucre et d'éthanol utilisent la vinasse, un co-produit de la production d'éthanol riche en potassium et en matière organique. Le projet de solutions circulaires de Lhoist Latin America, Oxyfertil®, enrichit la vinasse en calcium et en magnésium pour les cultures de canne à sucre. Cette innovation transforme le résidu en un engrais organo-minéral, améliorant ainsi son potentiel écologique et agricole.

Réalisation 2023 : Solutions circulaires

€ 25,5 millions

Valeur générée par la réutilisation et le recyclage des déchets clients

Grâce à l'introduction d'un catalogue de fournitures plus écologique, chaque employé a la possibilité d'opter pour une solution plus durable pour les articles de bureau et de laboratoire. Chaque petit geste compte et je suis ravie que ce projet ait vu le jour et soit en cours d'implémentation en Europe.

Chloé Gauthier
Procurement Category Manager - Lhoist Europe



Réalisation 2023 : Solutions circulaires

96%

Grands projets de sourcing (> 100k€) intégrant des critères de durabilité dans l'appel d'offres (RFP)

28

Nombre de projets d'approvisionnement circulaires mondiaux

Logistique et approvisionnement

Pour être efficace, le développement durable doit s'étendre à l'ensemble de la chaîne logistique. Nous collaborons avec des fournisseurs qui accordent la priorité au développement durable et se concentrent sur la réduction des déchets et l'efficacité. Notre objectif est de prolonger la durée de vie des biens et services achetés.

Nettoyage intelligent de bandes transporteuses

Lhoist a implémenté un système de nettoyage de tapis de convoyeur, basé sur une technologie de pointe qui prévient les dommages importants. Installé sur trois tapis sur le site de Flandersbach, en Allemagne, et plus encore à venir, ce système intelligent équipé d'un tableau de bord connecté, détecte les dommages pour réparer les segments de manière anticipée. Cela permet une durée de vie plus longue de nos installations, car nous pouvons nous concentrer sur la maintenance préventive au lieu de la réparation et du remplacement.

Catalogue de fournitures vertes en Europe

Lhoist a intégré des options écologiques dans les catalogues pour les fournitures de bureau et les consommables de laboratoire. Cette initiative encourage l'utilisation de produits respectueux de l'environnement, présentés comme des options « vertes », qui ont un impact réduit sur les gaz à effet de serre, utilisent moins de ressources naturelles et sont constitués de matériaux recyclés. Cela reflète l'engagement de l'entreprise à privilégier des choix respectueux pour l'environnement.



Nos pratiques de développement durable reconnues par EcoVadis

Grâce au développement durable, ancré dans la stratégie de notre groupe, nous pouvons exercer une influence positive sur la vie des gens et sur la planète en général. Lhoist Europe a choisi d'évaluer ses performances par EcoVadis, une organisation largement respectée afin de surveiller ses résultats et s'assurer de toujours progresser. EcoVadis fournit des évaluations et des informations fiables et mondialement reconnues sur le développement durable.

Dans l'évaluation des entreprises, EcoVadis attribue une note comprise entre 0 et 100 ainsi qu'une médaille de bronze, d'argent, d'or ou de platine en fonction de la notation d'une entreprise. L'évaluation couvre un large éventail de systèmes de management, en abordant des aspects tels que les pratiques environnementales, le travail et les droits de l'Homme, l'éthique ou encore les impacts de l'approvisionnement. Chaque entreprise est notée sur des questions en lien avec sa taille, sa localisation et son secteur.

Nous sommes fiers d'annoncer que 10 de nos pays ont été récompensés par des médailles d'or ou d'argent. Le Royaume-Uni, le Danemark, la République Tchèque et l'Espagne ont reçu des médailles d'or, tandis que la France, l'Allemagne, le Portugal, la Belgique, la Pologne et la Slovaquie ont reçu des médailles d'argent.

Ces résultats encourageants récompensent les actions de nos équipes et montrent que nous avons fait des progrès significatifs dans nos régions, illustrant notre engagement en faveur du développement durable.

Nous continuerons d'effectuer des évaluations annuelles EcoVadis dans toutes nos divisions tout en travaillant sur des plans d'amélioration. Ensemble, nous avons accompli beaucoup de choses et nous restons déterminés à poursuivre notre progression dans les années à venir.

Perspectives

Chez Lhoist, nous nous engageons activement auprès de toutes nos parties prenantes, en étant à l'écoute pour garantir un impact positif sur le plan social, économique et environnemental. Notre engagement est inébranlable et nous prenons des mesures décisives aujourd'hui pour ouvrir la voie à un avenir durable pour tous.

Les indicateurs clés de performance (KPI) jouent un rôle capital dans la mesure de nos progrès vers nos objectifs.

Nous avons atteint plusieurs KPI en 2023 et, dans le cadre de notre stratégie, nous nous concentrons sur la mise en œuvre de notre vision pour 2030. Nous avons identifié sept priorités en matière de développement durable au niveau du groupe avec des KPI précis pour chacune d'entre elles. Nous établirons également des objectifs locaux, en donnant aux régions la flexibilité de gérer les priorités en fonction de leur contexte. En nous concentrant sur un ensemble d'indicateurs, nous alignons nos ambitions en matière de développement durable avec nos opérations.

Notre approche pragmatique permet à nos dirigeants d'analyser les données et d'inspirer tous nos collègues à agir pour un futur plus durable. 20% de la rémunération variable de nos employés est basée sur nos indicateurs de développement durable, améliorant la motivation et l'engagement tandis que nous nous efforçons collectivement d'atteindre nos objectifs.

Nous tenons à remercier nos collaborateurs et partenaires d'avoir participé à cette évolution.



TABLEAUX DES DONNÉES DE PERFORMANCE

PLANET	Unité	Objectif 2023	Résultats 2023	Résultats 2022	Notes
Intensité des émissions de la production de chaux et de chaux dolomitique					
Réduction des émissions de CO ₂ de combustion par tonne brûlée (vs. 2018)	%	10%	11%	5%	
Émissions de CO ₂ (Scope 1)	kg CO ₂ /t		1,176	1,226	(1)
Émissions de CO ₂ issues de combustible	kg CO ₂ /t		368	393	
Émissions de CO ₂ issues des matières premières	kg CO ₂ /t		798	820	
Mélange de combustibles pour la production de chaux et de chaux dolomitique					
Combustibles fossiles solides	%GJ		60%	67%	
Combustibles fossiles bas carbone	%GJ		25%	22%	
Recyclé	%GJ		6%	6%	
Biomasse	%GJ		9%	5%	
Electricité					
Consommation d'électricité	GWh		1,246	1,354	
Part d'électricité renouvelable propre et contractée	%	25%	34%	24,8%	(2)
Projets d'électricité renouvelable	#		19	21	
Valorisation et préservation des ressources					
Ratio de déchets de traitement de chaux et de dolomie	%	< 2,9%	3,2%	3,3%	
Biodiversité					
Régions avec plans de gestion de la biodiversité (BMP)	%		100%	100%	
Carrières actives avec plan de gestion de la biodiversité	%	60%	76 %	34%	

(1) comprend les émissions issues des équipements lourds mobiles.

(2) comprend l'électricité produite par Lhoist, achetée par le biais de Contrats d'achat d'électricité (PPA), avec des Garanties d'Origine (GoO), ou avec des Certificats d'électricité renouvelable (REC).

PROFIT	Unité	Objectif 2023	Résultats 2023	Résultats 2022	Notes
Chaîne logistique et approvisionnement durables					
Nombre de projets d'approvisionnement circulaire mondiaux	#	20	28	10	
Grands projets de sourcing (> 100k€) intégrant des critères de durabilité dans l'appel d'offres (RFP)	%	80%	96%		
Dépenses d'approvisionnement auprès de fournisseurs qui ont accepté le Code de conduite des fournisseurs de Lhoist	%		70%	65%	
Économie circulaire					
Valeur générée par la réutilisation et le recyclage des co-produits clients	millions d'euros	25	25,5	22	
Divisions Lhoist avec initiatives d'économie circulaire	%	100%	100%	80%	

TABLEAUX DES DONNÉES DE PERFORMANCE

PEOPLE	Unité	Objectif 2023	Résultats 2023	Résultats 2022	Notes
Salariés par type d'emploi					
Personnel salarié	FTE		6 293	6 257	
Travailleurs à temps partiel	FTE		118	123	
Apprentis, stagiaires	Effectifs		422	367	
Diversité des employés					
Femmes dans l'effectif total	%		13,9%	13,1%	
Femmes occupant des fonctions cadres, professionnelles ou administratives	%	30,0%	30,1%	28,7%	
Femmes embauchées	%		17,8%	18,2%	
Nombre de nationalités au sein du groupe	#		75	69	
Salariés par groupe d'âge	%				
30 ans et moins	%		15%	14,8%	
De 31 à 50 ans	%		51%	51%	
Plus de 50 ans	%		35%	34%	
Sécurité					
Taux d'accidents avec arrêt de travail		3,8	4,0	4,1	
Bien-être et santé					
Absentéisme global	%		4,2%	4,8%	
Lhoist Europe	%		6,7%	7,7%	
Lhoist North America	%		2,6%	2,5%	
Lhoist Latin America	%		0,8%	1,4%	
Lhoist Asia	%		5,4%	5,8%	
Employés entièrement couverts par des prestations de santé minimales, un plan de pension, une assurance vie	%		100%	100%	
Formation et développement					
Promotion interne dans la direction	%		61%	65,3%	
Promotion interne au niveau de directeur (ou équivalent) ou à un niveau supérieur	%		67%	77%	
Rotation du personnel	%		10%	10,8%	
Divisions avec le programme Women In Leadership at Lhoist (WILL)	%		100%	100%	
Communautés					
Sites disposant d'un processus de gestion des réclamations	%	100%	100%		
Sites avec plan d'engagement communautaire	%		100%	100%	



Rendez-vous sur

www.lhoist.com

Contactez-nous

sustainability@lhoist.com

Lhoist Group

Rue Charles Dubois 28
1342 Limelette, Belgique

© Crédit photo : Lhoist / Adobe Stock / Shutterstock /
Emmanuel Crooÿ, Vitor Maciel



Together,
the Future

www.lhoist.com

