



Udržitelnost 2023



Obsah

Předmluva	5
Rozhovor: Melissa Sewell, Sustainability Director, Lhoist North America	6
Rozhovor: Thiago Avelar, CEO, Lhoist Latin America	9
Kdo jsme a za čím stojíme	10
Základní role vápna ve vašem každodenním životě	12
Naše cíle pro rok 2023	15
Zachycování, skladování a využití uhlíku (CCUS)	16
Rozhovor: Alexia Spieler, Vice-President and Managing Director, Lhoist Germany	18
Projekt EVEREST	20
Rozhovor: Senior Manager CO ₂ Transformation – Lhoist Germany	21
Naše další dekarbonizační projekty	22
Rozhovor: Victor de Neve, Business Development Manager CO ₂ , Lhoist Europe	24
Naše 3 pilíře	27

PLANET

Rozhovor: Lisa Gödde, Senior Manager Environment Protection & Permits, Lhoist Germany	28
Emise	30
Elektrická energie	32
Zhodnocení zdrojů	33
Biodiverzita	33

PEOPLE

Rozhovor: Stacey Barry, Vice President of Human Resources, Lhoist North America	34
Komunity	36
Bezpečnost	38
Rozmanitost	39
Vývoj	40
Spokojenost	41

PROFIT

Rozhovor: Sanet Minnaar, Scientific Director, Lhoist Group	42
Dodavatelský řetězec	44
Cirkulární ekonomika	46
Dodavatelský řetězec & nákup	47

Naše postupy v oblasti udržitelnosti uznávané společností EcoVadis	49
Pohled do budoucnosti	50
Tabulky s výkonovými údaji	52



Předmluva

Udržitelnost je hluboce zakořeněnou součástí naší identity rodinného podniku. Naše filozofie odráží pragmatický přístup, který je vlastní povaze našeho odvětví i naší organizace. Jsme odhodláni pokračovat v ambiciózních projektech, které jsou v souladu s nejlepšími zájmy našeho podnikání, našich zákazníků a dalších zainteresovaných stran.

V roce 2023 se naše cesta udržitelnosti nadále vyvíjela s praktickým myšlením a stanovováním ambiciózních, ale dosažitelných cílů doplněných o krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé klíčové ukazatele výkonnosti. Ústředním bodem našich iniciativ byl vývoj naší Vize udržitelného rozvoje 2030, která má být představena v roce 2024 a která nastiňuje naše aspirace na udržitelnost v nadcházejících letech.

Kroky, které jsme učinili, byly pokračováním pokroku zahájeného v letech 2022 a 2021. Naš závazek byl evidentní při realizaci projektů zahrnujících různá témata udržitelnosti, včetně zapojení komunit, dekarbonizačních iniciativ a projektů cirkulární ekonomiky.

Ústředním bodem tohoto přístupu v roce 2023 bylo posílení našeho Sustainability týmu, rozšíření odborných znalostí a pokračování v zapojení širší veřejnosti. Naším cílem bylo informovat co nejvíce lidí o našem odhodlání dosáhnout lepší budoucnosti a vyškolit je v uznávání významu kolektivního zapojení při řešení výzev v oblasti udržitelnosti. S důrazem na přístup zdola nahoru jsme aktivně zapojili své zaměstnance do definování cesty udržitelnosti společnosti Lhoist. Jejich postřehy a poznatky byly neocenitelným přínosem při vytváření ambiciózního plánu do roku 2030.

Jak postupujeme, naše oddanost udržitelnosti zůstává neochvějná a poháněná přesvědčením, že každý ve společnosti Lhoist hraje klíčovou roli při dosahování našich cílů. Jsme vděční za výraznou angažovanost našich zaměstnanců a zainteresovaných stran v daném tématu a uznáváme, že společné úsilí je nezbytné pro udržitelnou a prosperující budoucnost.

Valentine Berghmans
Chief Sustainability Officer – Lhoist Group



Rozhovor Melissa Sewell

Sustainability Director – Lhoist North America

Naše úsilí v oblasti udržitelnosti v Severní Americe je již dlouho jádrem naší kultury ve společnosti Lhoist. V poslední době však zaznamenáváme mnohem větší zájem a rozvoj našich praktik udržitelnosti v každodenních rozhodnutích a jednáních. Než jsem v roce 2023 nastoupila na post Ředitelky udržitelného rozvoje, pracovala jsem ve společnosti Lhoist již více než 20 let. Pro naši divizi to byl významný krok. Díky tomu, že jsem během své kariéry spolupracovala s většinou oddělení v Lhoist North America, jsem snáze pochopila roli, kterou hraje udržitelný rozvoj v našich rozhodnutích a prováděných činnostech.

V průběhu roku jsme dosáhli pozoruhodných úspěchů se zvláštním zaměřením na snižování emisí CO₂. Přidání efektivnějších pecí a zvýšení flexibility paliva přispěly k 16% snížení emisí CO₂ při spalování v našich provozech v Severní Americe ve srovnání se základní úrovní roku 2018. Kromě toho jsme začali vyvíjet kritéria pro naše lokality a stanovovat priority, kam bychom měli v budoucnu zaměřit své dekarbonizační aktivity.

Když odhlédneme od ekologických aspektů zahrnuje udržitelnost ve společnosti Lhoist také lidskou perspektivu. V této oblasti zůstává naší hlavní prioritou náš pevný závazek k bezpečnosti. Ačkoli jsme hrdí na své úsilí, jehož příkladem je 23% snížení míry incidentů v Severní Americe v roce 2023, naším cílem je dosáhnout nulových incidentů a zajistit, aby se na konci každého pracovního dne každý vrátil domů v pořádku a ve zdraví.

Jaké jsou naše další priority?

Severní Amerika rozvíjí svůj plán do roku 2030 v souladu s globálními cíli společnosti Lhoist. Spolupracuje s jednotlivými týmy nejen na vývoji celkového plánu, ale také na plánování implementace dílčích cílů.

V roce 2023 jsme vynaložili velké úsilí na komunikaci o udržitelnosti, a to jak interně, tak externě. Toto společné úsilí pokračuje i v roce 2024 se zaměřením na zapojení zaměstnanců a integraci udržitelnosti do veškerého našeho jednání.

Upřednostňování komunikace odráží náš závazek k transparentnosti v reakci na rostoucí poptávku ze strany našich zákazníků a zaměstnanců. Přitom zajišťujeme, aby všichni zůstali informováni, zapojeni a měli aktuální informace o celém spektru toho, co děláme, od každodenních činností až po dlouhodobé projekty.



“
Udržitelnost
není jen o
nákupu nebo
provozu
společnosti;
zasahuje do
všech aspektů
našeho
podnikání
a ovlivňuje
naše postupy
a rozhodnutí
na všech
úrovních.
”



Rozhovor Thiago Avelar

CEO – Lhoist Latin America

Ve společnosti Lhoist Latin America je náš závazek k udržitelnosti více než jen kontrolní seznam; je součástí našich základních hodnot. V roce 2023 jsme založili Radu pro udržitelnost se širokou škálou zainteresovaných stran: zástupce interní komunity, manažeri závodů, komunikační a manažerský tým. Toto čtvrtletní fórum zkoumá hlouběji naše klíčové ukazatele výkonnosti, podporuje odpovědnost a aktivní zapojení. Má zásadní vliv na formování našeho strategického rámce.

Naše odhodlání zasahuje do celého spektra udržitelnosti – Planet, People, Profit – se zvláštním zaměřením na naše komunity. V posledních dvou letech jsme provedli důkladné posouzení komunit, které zahrnovalo více než 200 rozhovorů se zainteresovanými stranami z různých komunit v okolí našich pracovišť. Tyto neocenitelné poznatky vedou naše úsilí směrem k zájmům komunity a pomáhají zajistit vzájemně prospěšnou budoucnost. Otevřená a transparentní komunikace je základním kamenem řešení místního kontextu, budování důvěry, respektu a lepšího porozumění našim operacím.

Pohled do budoucnosti

Zapojení do našich komunit není jen o současnosti, ale je zaměřeno na budoucnost. Letos se v našich závodech uskuteční další průzkumy. K tomu v roce 2024 otevřeme náš vzdělávací institut Lhoist, který bude sloužit ke školení zaměstnanců a studentů, z nichž by se mohli stát naši budoucí kolegové. Díky němu rovněž přivítáme lidi žijící v okolních oblastech, abychom podpořili pochopení základního rozměru našeho průmyslu prostřednictvím školení a seminářů.

Naše každodenní činnosti odrážejí také naši cestu k udržitelnosti. V roce 2023 jsme aktivně pracovali na snížení emisí CO₂ a v Latinské Americe jsme dosáhli snížení o 15,9% ve srovnání s výchozí hodnotou z roku 2018. Snažíme se jít příkladem – uznáváme naléhavost snížení CO₂.

Při pohledu do budoucna na Lhoist v Latinské Americe zůstává neochvějný náš závazek k bezpečnosti a vytváření inkluzivního a zdravého prostředí, kde se každý cítí vítán. Intenzivnější zapojení jak interních, tak externích komunit ze strany našich vedoucích představitelů je klíčové pro budování základů pro konstruktivní dialog se všemi zainteresovanými stranami.



“
Povolení k provozu je spojeno s odpovědností vůči vašemu okolí a my to bereme velmi vážně
V místech působení nejsme jen fyzicky přítomni, jsme zde také zakořenění v komunitách.
”

Kdo jsme a za čím stojíme

Naše hodnoty byly vždy základem naší firemní kultury. Jsou základem všeho, co děláme. Být věrní našim hodnotám nám umožnilo stát se a zůstat lídrem v našem oboru.

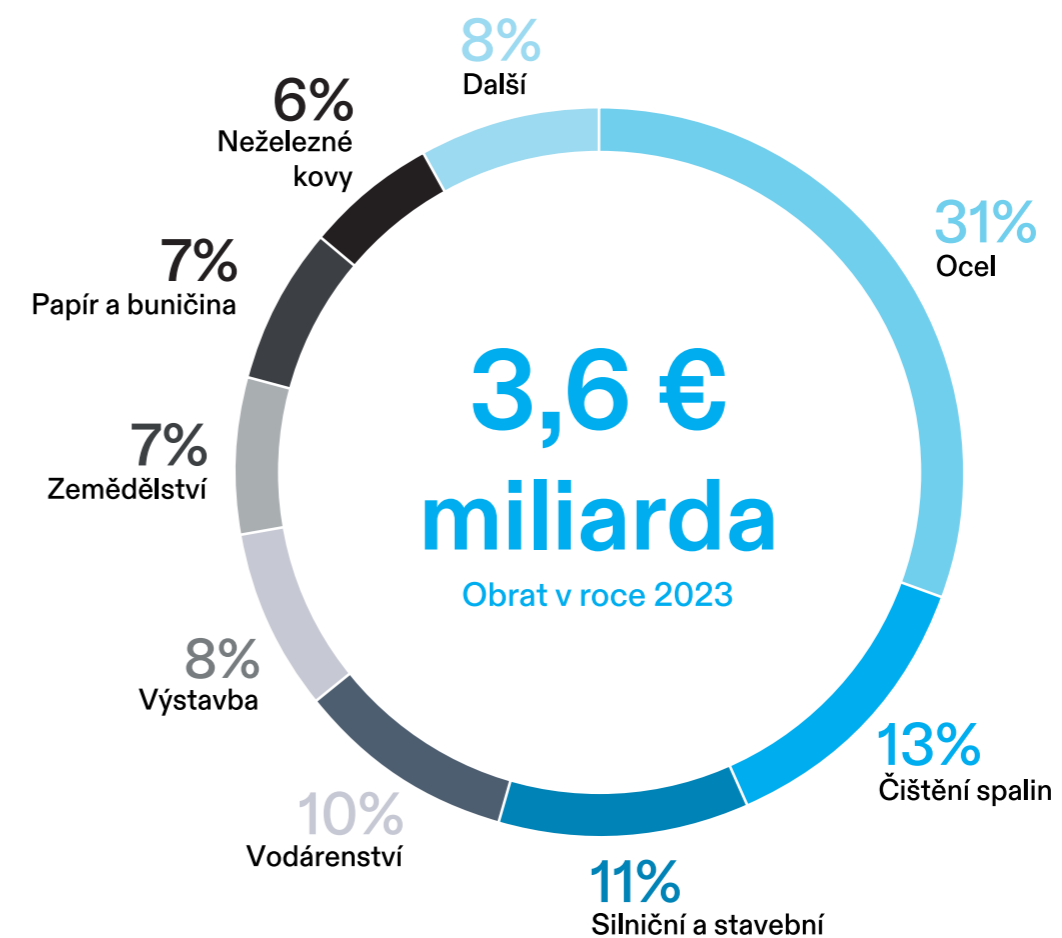
Respekt: Být transparentní a otevření, naslouchat a přijímat rozdíly, jednat spravedlivě se všemi a ctít své závazky.

Integrita: Komunikovat, klást zájmy společnosti a našich zákazníků na první místo, být ve všech záležitostech autentický, prokazovat loajalitu a být etický.

Odvaha: Být průkopníky, vyjadřovat názory, zvyšovat laťku a vzájemně se vyzývat k růstu

Naše globální pracovní síla, která odráží rozmanitost společnosti, ve kterých působíme, je zásadní pro vytvoření otevřené, jednotné společnosti. Na našich lidech záleží, stejně jako na našich dodavatelích, zákaznících, komunitách kolem nás a všech zainteresovaných stranách, které podporují naše neustálé zlepšování.

Abychom podpořili naše zaměstnance v ctění našich klíčových hodnot, náš Kodex chování stanovuje naše základní etické a obchodní zásady. Také jsme formalizovali interní pravidla v naší protikorupční politice: řadu směrnic, norem a postupů, které pomáhají každému kolegovi z Lhoistu a našim obchodním partnerům dodržovat protikorupční zákony. V těchto směrnících školíme každého zaměstnance a zajišťujeme, že současní i noví kolegové rozumí tomu, co od nich očekáváme



Řízení změn

Dnes má naše společnost s kořeny a hlavním sídlem v Belgii zastoupení ve více než 25 zemích. Se závody v Evropě, Severní Americe, Latinské Americe, Asii a Tichomoří jsme se stali lídrem v našem oboru.

Již 135 let vyrábíme a dodáváme vysoce kvalitní vápenné, vápencové a minerální výrobky. Naše produkty jsou nezbytné a rozsah aplikací a sektorů, které je používají, se neustále zvětšuje. Hrají klíčovou roli ve zlepšování světa a aktivně přispívají ke kvalitě ovzduší a vody, dopravě, zemědělství, stavebnictví aj.

Ve společnosti Lhoist jsme odhodláni podporovat změny a vytvářet udržitelnější budoucnost pro všechny.



Základní role vápna ve vašem každodenním životě

Naše výrobky jsou všude a pro mnohé jsou nezbytně nutné. Svět, jak ho dnes všichni známe, by byl bez vápna a dolomitu nepředstavitelný. Vápno a produkty na minerální bázi, které Lhoist vyrábí, jsou nezbytné pro mnoho procesů a aplikací, které nám všem přinášejí užitek každý den. Možná si to neuvědomujete, ale setkáváte se s nimi téměř ve všem, co děláte, a ve všem, co vás obklopuje.

Naše produkty najdete ve skle vašich oken, v cihlách, z nichž je postaven váš dům a v barvách, které pokrývají zdi vašich interiérů. Vápno se používá k výrobě obrazovky vašeho notebooku a televizoru, baterie vašeho smartphonu, oceli, která tvoří vaše kolo nebo auto, a dokonce i silnice, po které jezdíte.

Naše výrobky se používají k čištění vody, kterou pijete, a k rafinaci cukru, který používáte například ke slazení kávy.



Jsme také součástí energetické transformace: vápno je nezbytné pro výrobu solárních panelů, které zachycují část sluneční energie, i baterií, které pohánějí váš elektromobil.

A protože se vápno používá také k čištění výparů a řízení kvality vzduchu, hraje nezastupitelnou roli i v čistém vzduchu, který právě dýcháte.

Naše produkty se používají v široké škále aplikací, které neustále vidíme, dotýkáme se jich, používáme je, a na které se spoléháme. Tím, že přinášejí čistotu a efektivitu do všech těchto a dalších aplikací, aktivně přispívají ke zlepšování našeho světa, našich životů a naší společnosti.



V roce 2023 jsme udělali významné kroky na naší cestě k udržitelnosti, když jsme formovali svůj závazek k zelenější budoucnosti. Mezi pozoruhodné úspěchy patří třetí projekt dekarbonizace, EVEREST, který byl vybrán Evropským inovačním fondem, což dokazuje naši odhodlanost k průkopnickým inovativním řešením. Zdůrazněním naléhavosti snižování emisí CO₂ jsme rozšířili náš tým a dosah, zejména v Severní Americe. Jsme hrdí na to, že jsme dosáhli svého cíle snížit emise CO₂ ze spalování na spálenou tunu o více než 10% ve srovnání s výchozími hodnotami z roku 2018.

Pokud jde o zhodnocení zdrojů, naším cílem pro rok 2023 byl <2,9% podíl odpadu ze zpracování vápna a dolomitického vápna, dosáhli jsme však 3,2%. Tváří v tvář vývoji trhu, který je někdy obtížně předvídatelný, se těmto změnám přizpůsobujeme a kreativně spolupracujeme na hledání řešení.

V oblasti bezpečnosti jsme dosáhli určitého pokroku. Navzdory našim iniciativám ještě stále není náš výkon takový, jaký bychom si představovali. Nadále pokračujeme v závazku dosáhnout cíle „Go for Zero“, abychom zajistili, že se všichni naši zaměstnanci na konci každého pracovního dne dostanou bezpečně zpátky domů.

V letošním roce jsme také zintenzivnili své úsilí o podporu inkluzivního a rozmanitého pracoviště: dosáhli jsme svého cíle zvýšit zastoupení žen v profesionálních a manažerských rolích. Motivuje nás to k podnikání dalších kroků na této cestě za diverzitou, rovnocenností a začleněním, k pokračování ve vytváření prostředí, které umožní všem našim zaměstnancům prosperovat.

S ohledem na naše ambice v oblasti zisku úspěšně pokračujeme ve vytváření udržitelných obchodních postupů tím, že dosahujeme všech klíčových ukazatelů výkonnosti z hlediska cirkulární ekonomiky, udržitelného dodavatelského řetězce a nákupu.

Tyto milníky zdůrazňují závazek společnosti Lhoist dosahovat udržitelnosti, inovací a odpovědných postupů. Od zaměstnanců na základní úrovni až po vedoucí pracovníky se naši kolegové po celém světě věnují tomu, abychom se spojili a podporovali změny, které nám pomohou se postupně přibližovat našim cílům udržitelnosti.

Naše cíle pro rok 2023

PLANET

10%

EMISE

Snížení emisí CO₂ při spalování na spálenou tunu (oproti roku 2018)

25%

ENERGIE

Podíl obnovitelné elektrické energie

< 2,9%

ZHODNOCENÍ ZDROJŮ

Poměr odpadu při zpracování vápna a dolomitického vápna (%)

60%

BIODIVERZITA

Aktivní lomy s plánem řízení biologické rozmanitosti

PEOPLE

3,8

BEZPEČNOST

Míra nehodovosti

100%

KOMUNITY

Proces řízení stížností v našich provozních činnostech

30%

ROZMANITOST

Ženy na odborných a manažerských pozicích

PROFIT

80%

DODAVATELSKÝ

ŘETĚZEC Velké sourcingové projekty (>100 000 EUR) začleňující kritéria udržitelnosti do žádostí o nabídky (RFP)

20

NÁKUP

počet globální projektů cirkulárního zadávání zakázek

25 milionů EUR

CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA

Hodnoty generované opakovaným použitím a recyklací odpadu od zákazníků

Zachycování, skladování a využití uhlíku (CCUS)

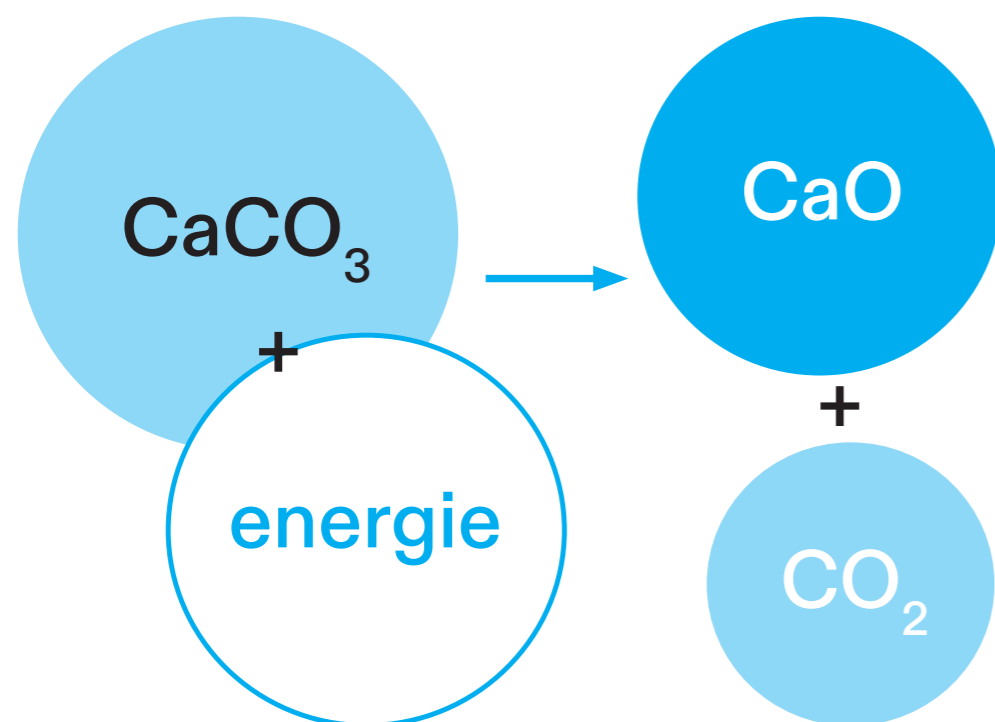
Řešení pro nízkouhlíkovou budoucnost

Změny klimatu jsou dlouhodobým problémem a povědomí o škodlivých dopadech emisí skleníkových plynů, zejména oxidu uhličitého (CO₂) uvolňovaného lidskými činnostmi, jako je spalování fosilních paliv, stále roste. Ročně se uvolňuje přibližně 40 miliard tun antropogenního CO₂ a výroba vápna představuje přibližně 1% těchto globálních emisí CO₂.

Abychom zmírnili náš dopad na životní prostředí, neustále vyvíjíme a implementujeme různá řešení napříč všemi závody, přičemž pracujeme na nízkouhlíkovém výrobním procesu.

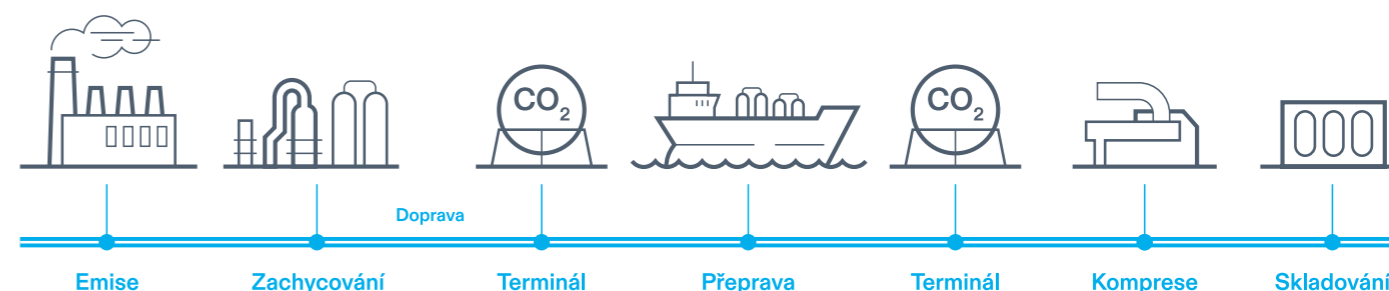
Naše emise pocházejí ze dvou hlavních zdrojů:

- Emise ze spalování jako výsledek spalování paliv v pecích (včetně fosilních paliv). Tyto emise můžeme výrazně snížit přechodem na účinnější pece nebo používáním nízkouhlíkových či uhlíkově neutrálních paliv (např. biomasy) a v budoucnu dokonce i přechodem na elektřinu z obnovitelných zdrojů.
- Procesní emise pocházejí z chemické přeměny vápence na vápno. Proces výroby vápna vyžaduje značné množství energie k tepelnému rozkladu vápence na oxid vápenatý, přičemž jako vedlejší produkt vznikají emise CO₂. Těmto emisím se nelze vyhnout.



Vápno (CaO) vzniká zahříváním vápence (CaCO₃), přičemž je jako vedlejší produkt uvolňován oxid uhličitý CO₂.

Hodnotový řetězec zachycování a ukládání uhlíku (CCS)



Zachycování a využití uhlíku

Zachycování a využití uhlíku (CCU) se týká řady aplikací, jejichž prostřednictvím je CO₂ zachycován a používán buď přímo (tj. v chemicky nezměněné formě), nebo nepřímo (tj. je transformován na jiné produkty). Jsou zkoumána některá nová použití, jako je výroba syntetických paliv, chemikálií a stavebních agregátů na bázi CO₂. Ve většině případů musí být CO₂ zachycován, koncentrován a čištěn, aby byl umožněn jeho následný transport a použití.

Naši ambice aktivně rozvíjet technologie CCU, které jsou nezbytné pro udržitelnost našeho průmyslu, ilustruje projekt nazvaný „co₂ncreat“. Tento nový proces nahrazuje cement a přírodní agregáty používané v tradičních stavebních blocích vedlejšími produkty z ocelářského průmyslu a CO₂ zachyceným při výrobě vápna (str. 22).

Zachycování a ukládání uhlíku

Zachycování a skladování uhlíku (CCS) je považováno za jednu z neúčinnějších možností pro snížení významných atmosférických emisí CO₂ z lidských činností. V praxi by to bylo s největší pravděpodobností aplikováno na velké zdroje nevyhnutelných emisí CO₂ jako jsou velké průmyslové procesy.

CCS využívá technologii ke shromažďování a koncentrování vyprodukovaného CO₂, jeho transportu na vhodné místo a skladování mimo atmosféru. Mezi potenciální způsoby uložení patří vstříkávání do podzemních geologických útvarů, lze však uvažovat i o alternativním ukládání na povrchu.

Týmy společnosti Lhoist spolupracují s různými partnery na vývoji inovativních řešení CCS, jako je projekt CalCC v našem závodě Rety ve Francii (str. 22) a projekt EVEREST v německém Flandersbachu (str. 20).

Rozhovor Alexia Spieler

Vice-President and Managing Director – Lhoist Germany



LEVELGREEN™ – naše nízkouhlíkové produkty

V roce 2023 jsme uvedli na trh LEVELGREEN™, naše nízkouhlíkové vápenné a minerální produkty. Je to skvělý krok vpřed nejen pro nás, ale i pro naše zákazníky. LEVELGREEN™ pro ně znamená významné snížení uhlíkové stopy v rámci jejich dodavatelského řetězce (Scope 3). Produkty LEVELGREEN™ nabízí snížení o přibližně 80%* ve srovnání se standardní výrobou vápna. Spolupracujeme s našimi zákazníky, abychom přispěli k dosažení klimatických cílů v celém hodnotovém řetězci. Diskuse o LEVELGREEN™ se týkají všech funkcí. Plánujeme zpřístupnit produkty LEVELGREEN™ prostřednictvím našich projektů CCUTS (Capture, Utilization, Transport and Storage) jako jsou CalCC a EVEREST.

Vsázíme na nízkouhlíkové vápno

Pro ilustraci, projektem EVEREST se snažíme dosáhnout nízkouhlíkové výroby vápna v největší evropské vápence Flandersbach ve Wülfrath v Německu. Jsme velmi hrdí na to, že tento projekt obdržel grant od Evropského inovačního fondu. To dokazuje a podporuje naše trvalé odhodlání snižovat uhlíkovou stopu našich provozů.

Udržitelnost je součástí všeho, co děláme

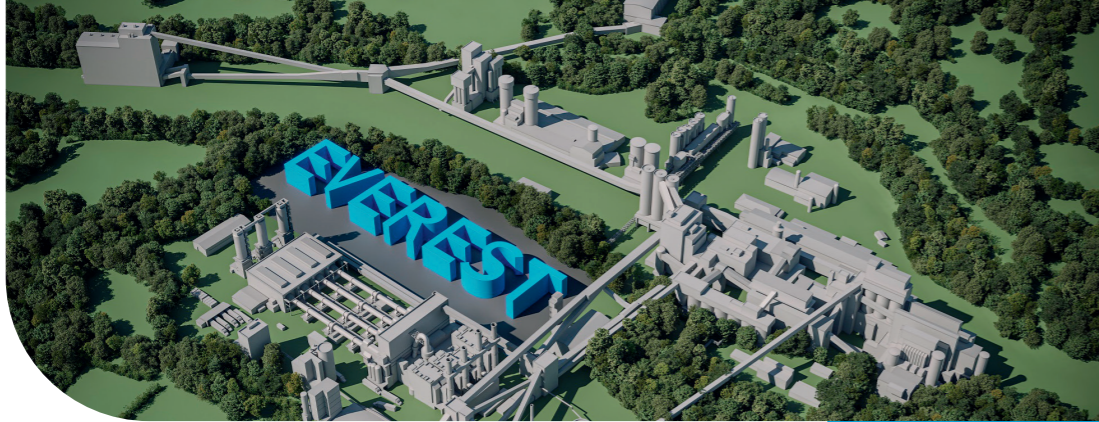
Jako rodinná společnost se Lhoist již po generaci zavazuje k udržitelnosti. Naše zaměření na udržitelnost je založeno na třech pilířích: People, Planet, Profit. Jako společnost s vysokými emisemi uhlíku jsme si vědomi své odpovědnosti vůči lidem, životnímu prostředí a našim zákazníkům. Z tohoto důvodu zaujímáme proaktivní přístup k udržitelnosti a pracujeme také na reakci na poptávku našich zákazníků po nízkouhlíkových vápenných produktech. Věříme v holistický a praktický přístup k udržitelnosti – podnikáme dílčí kroky a ujišťujeme se, že jsou relevantní a ambiciózní.

* Snížení o přibližně 80% emisí na základě průměru společnosti Lhoist Europe 1,2 t CO₂ / t CaO, rozsah 1, 2 a 3 (předchozí procesy). Produkty LEVELGREEN™ budou mít po dodání zbývající uhlíkovou stopu < 250 kg_{CO2} / tun CaO. Další informace vám poskytne obchodní zástupce nebo navštivte web www.lhoist.com

“
Přispět
k uhlíkové
neutralitě
vyžaduje
odhodlání a
spolupráci
napříč všemi
funkcemi.
Věříme, že
budování
externích
partnerství se
zainteresovanými
stranami,
například se
zákazníky, je
jedinou cestou
k uhlíkové
neutralitě v
celém
hodnotovém
řetězci.

”





Projekt EVEREST

Nízkouhlíková výroba v největší evropské vápence

S inovativním projektem EVEREST má společnost Lhoist za úkol snížit svou uhlíkovou stopu o více než 1 milion tun CO₂ ročně ve svém závodě ve Flandersbachu v Německu, což je největší vápenka v Evropě. Jak? Máme v úmyslu zachytávat a ukládat emise pomocí procesu CCS. Tímto způsobem by se oxid uhličitý během výroby neuvolňoval do ovzduší, ale byl by zachycován, oddělován a přepravován železnicí a lodí nebo potrubím do skladovacích zařízení. Pak by byl bezpečně uskladněn na dně Severního moře. První vápno s nízkým obsahem CO₂ má být vyrobeno do konce roku 2029.

K dosažení tohoto cíle společnost Lhoist sleduje dva inovativní technické přístupy k výrobě nízkouhlíkového vápna. Jedním z nich je vybavení části stávajícího strojního parku vápenných pecí systémem Cryocap™, který slouží k zachycování CO₂ a byl vyvinut naším technologickým partnerem, společností Air Liquide. Druhým přístupem je výstavba nových kyslíkových vápenných pecí, které výrazně sníží spotřebu energie při zachycování CO₂. Úspěšná demonstrace obou metod ve velkém měřítku by mohla urychlit cestu k dekarbonizaci vápenického průmyslu.

Inovační fond Evropské unie uznal tuto iniciativu jako klíčový krok k dosažení nízkouhlíkové výroby vápna v největší evropské vápence. Jedná se o významný milník na naší cestě k udržitelnější budoucnosti.



Jsme potěšeni tímto úspěchem naší partnerské společnosti Lhoist. Společně můžeme učinit další důležitý technologický krok k dekarbonizaci průmyslu.

Gilles Le Van
Vice President Large Industries and Energy Transition –
Air Liquide, Central Europe

Rozhovor Dr. Martin Volmer

Senior Manager CO₂ Transformation – Lhoist Germany

Zachycování a snižování CO₂

Jádro mé práce spočívá v projektu EVEREST, ambiciózní iniciativě zaměřené na zachycování a snižování emisí CO₂ v největší evropské vápence ve Flandersbachu v Německu. Za poslední dva roky jsme udělali velký pokrok. Dekarbonizace výroby vápna však není snadný úkol.

Neexistuje žádné hotové, běžně dostupné řešení. Díky tomu je vše, co děláme, pro náš průmysl zcela nové. Pokud se například podíváme na dostupnou infrastrukturu, potřebujeme vylepšenou síť pro přepravu CO₂, který budeme zachycovat.

Nepostradatelnost vápna

Vápno hraje klíčovou roli při výrobě mnoha základních materiálů, jako je ocel, sklo a beton, a je proto pro společnost nepostradatelné. CO₂ je nevyhnutelný vedlejší produkt výroby vápna.

I když přecházíme na obnovitelné a alternativní zdroje energie, abychom snížili emise, tvorbě CO₂ při výrobě vápna se zkrátka nelze zcela vyhnout. Tváří v tvář této výzvě je projekt EVEREST pozitivním výhledem, který pohání naši motivaci neustále inovovat a usilovat o to nejlepší.

Flandersbach je na cestě k nízkouhlíkové výrobě vápna

Jsme odhodláni přivést náš největší závod v Evropě, Flandersbach, k nízkouhlíkové výrobě a děláme v tom velké pokroky. Postupujeme vpřed a pečlivě analyzujeme náš obchodní případ. Cílem je být připraveni zavést naši technologii ve větším měřítku do konce roku 2029.

Tento projekt není jen o technologii; je to kulturní posun uvnitř Lhoistu. Skutečně každý den cítím nadšení a podporu ze všech koutů organizace. Je skvělé být v týmu, který hraje takovou roli při vytváření udržitelnější budoucnosti.



“
Tento projekt se stal zdrojem motivace pro všechny naše zaměstnance a opravdu cítím, že mění celkovou kulturu společnosti.”

Naše další dekarbonizační projekty

CaICC

Cílem projektu CaICC je udělat z našeho závodu Rety ve Francii první nízkouhlíkovou výrobu vápna na světě. Jak? Zachycením více než 600 000 tun CO₂ ročně do roku 2028 pomocí technologie Cryocap™ společnosti Air Liquide. Poté, co bude CO₂ zachycen, bude z Rety přepraven podzemním potrubím do Dunkirku, odkud poputuje k trvalému uložení v Severním moři. Celý projekt zahrnuje partnerství mezi společnostmi Lhoist, Air Liquide, Dunkerque LNG, Egiom a RTE. Všichni partneři se v roce 2023 spojili v rámci veřejného konzultačního procesu ve Francii s cílem informovat zúčastněné strany o všech aspektech tohoto dekarbonizačního projektu. Konzultace skončila pozitivně a projekt je nyní ve fázi průběžných konzultací.

V lednu 2023 udělal projekt Lhoist CaICC významný krok vpřed díky podpisu grantové smlouvy Evropského inovačního fondu s Evropskou agenturou pro klimatickou infrastrukturu a životní prostředí. V průběhu roku týmy odborníků Lhoist a Air Liquide pokročily v oblasti FEED (Front-End Engineering Design), což je přístup k inženýrskému návrhu, a v různých povolenacích krocích projektu CaICC, včetně studie fauny a flóry a přípravy žádosti pro environmentální povolení.

co₂ncreat

Společnost Lhoist a její partneři Prefer, Orbix a Fluxys spolupracují na dekarbonizaci stavebního průmyslu a výrobě udržitelných stavebních bloků v Belgii. Snížení emisí CO₂ je ústředním cílem programu co₂ncreat – „prvního stavebního kamene, který eliminuje CO₂ přímo ze zdroje“ – pomocí technologie vyvinuté společností Orbix, která mísí vedlejší produkty ocelářského průmyslu s CO₂ z vápenky Lhoist v Hermalle. Program co₂ncreat by měl mít za následek zachycení 12 000 tun CO₂ ročně. Používání CO₂ a recyklovaných materiálů povede k dalšímu snížení emisí o 8000 tun. V roce 2023, po výrobě prvních prototypových bloků, tým pokročil směrem k povolení a inženýrství. Tento podnik odráží naši oddanost inovacím a hladce se integruje s cíli udržitelnosti našich provozů.



GOCO₂

V červenci 2023 zahájily společnosti Lhoist, Elengy, GRTgaz, Heidelberg Materials, Lafarge a TotalEnergies projekt dekarbonizace Grand Ouest CO₂ (GOCO₂). S podporou regionu Pays de la Loire a Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire má tento projekt za cíl vyvinout investiční program pro zachycování CO₂ v průmyslových lokalitách a jeho přepravu potrubím do námořního vývozního terminálu Saint-Nazaire pro trvalé skladování v geologickém úložišti, s odhadovanou kapacitou 2,6 milionu tun ročně do roku 2030. GOCO₂ je ambiciózní projekt na urychlení dekarbonizace průmyslových závodů v západní Francii.

Peak Cluster

Byl zahájen inovativní projekt průmyslové dekarbonizace s cílem dosáhnout budoucnosti s nulovými emisemi pro průmysl výroby cementu a vápna. Projekt Peak Cluster, jehož centrum se nachází v Peak District v severní Anglii, by do roku 2030 měl zabránit více než 3 milionům tun emisí CO₂ ročně. Byl iniciován společnostmi Lhoist, Tarmac, Breedon a Aggregate Industries spolu s elektrárnou Lostock Sustainable Energy Plant. Cílem inovativní spolupráce je zachytit a přepravit emise z průmyslových závodů před jejich trvalým uskladněním na dně Irského moře. Peak Cluster partneři tvoří 40% britského cementárenského a vápenného průmyslu, což znamená, že projekt má v tomto odvětví potenciál výrazně snížit emise.

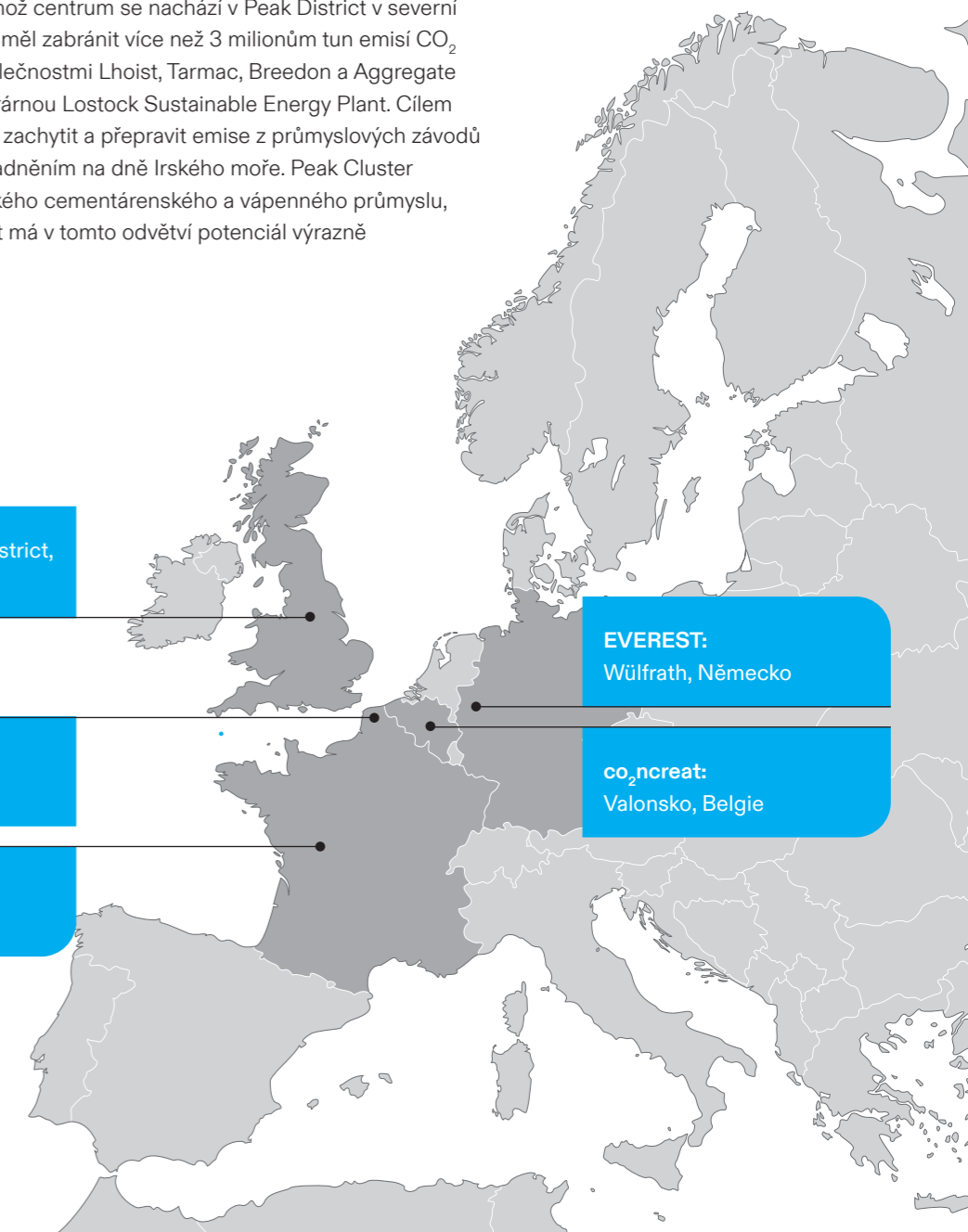
Peak Cluster: Peak District, severní Anglie

EVEREST: Wülfrath, Německo

CaICC: Réty, severní Francie

co₂ncreat: Valonsko, Belgie

GOCO₂: Západní Francie



Rozhovor Victor de Neve

Business Development Manager CO₂ – Lhoist Europe

Vývoj průmyslových norem

V transformujícím se prostředí roku 2023 bylo spuštění naší nabídky s nízkými emisemi uhlíku klíčovým milníkem. Po úspěchu LEVEL|BLUE™ jsme se zaměřili na výrobky LEVEL|GREEN™, které jsou založeny na vyhýbání se, snižování a zachycování CO₂. Je to krok vpřed, který dynamicky přispívá k vývoji průmyslových norem.

Tento úspěch odráží cestu naší spolupráce, kde společné úsilí našich mezifunkčních týmů vede k možné nabídce nízkouhlíkových produktů. Dosavadní pozitivní ohlasy dále ukazují, že taková nabídka by mohla mít pozitivní dopad a obsáhnout vlastní cestu udržitelnosti našich klientů.

Snížení uhlíkové stopy

LEVEL|GREEN™ jsou naše nízkouhlíkové výrobky. Snižováním, zachycováním a udržitelným skladováním nebo spotřebou CO₂ plánujeme výrazně snížit emise. Pro naše zákazníky znamená tato nová řada produktů výrazné snížení uhlíkové stopy v rámci jejich dodavatelského řetězce (Scope 3). Prostřednictvím výrobků LEVEL|GREEN™ máme v úmyslu zajistit dodávky nízkouhlíkových produktů do různých průmyslových odvětví.

Pohled do budoucnosti

Když se podívám na horizont, naše strategické zaměření krystalizuje kolem zavádění naší nabídky produktů LEVEL|GREEN™ v rámci produktového portfolia společnosti Lhoist. Díky této nabídce budeme schopni reagovat na poptávku zákazníků po nízkouhlíkových produktech. Tento záměrný přístup odráží náš závazek aktivně přispívat k vývoji průmyslu směrem k udržitelnosti.

Ve své práci jsem hluboce oddán udržitelnosti a neustále posouvám hranice jejího reálného dopadu. Nabídka nízkouhlíkových produktů je mnohem víc než jen řada nových výrobků – je to společný impuls k dalšímu vývoji našeho průmyslu směrem k udržitelnosti. Spolu s našimi týmy jsem hrdý na to, že jsem součástí této transformace.



“
Pevně věřím,
že naše
iniciativy
mají nejen
pozitivní
dopad,
ale také
připravují
cestu pro
udržitelnější
způsob
práce.

”





Naše 3 pilíře

PLANET

„Společně zodpovědně optimalizujeme zdroje a energii pro příští generace, používáme méně, déle a chytřeji.“

Jsme si vědomi dopadu našich činností na svět, takže jej chceme zmírnit a minimalizovat, kdekoliv to je možné. Kromě projektů zachycování a snižování emisí uhlíku postupně přecházíme na využívání obnovitelných zdrojů energie. Příkladem toho je zřízení nového fotovoltaického parku v Belgii. Naše týmy po celém světě se zavázaly ke snížení a opětovnému využití výrobního odpadu, například pomocí nových postupů údržby ve střední Evropě.

PEOPLE

„Společně se věnujeme blahu a rozvoji našich lidí a komunit, v nichž působíme.“

Jsme odhodláni být dobrými sousedy a poskytovat našim kolegům v současné době i do budoucna co nejlepší pracovní prostředí a možnosti rozvoje. Slova proměňujeme v činy všude tam, kde působíme: během minulého roku jsme se zapojili do Světového týdne bezpečnosti, shromáždili jsme vedoucí představitele na globálním fóru a věnovali jsme se duševnímu zdraví ve Velké Británii

PROFIT

„Společně posilujeme naše podnikání pro prosperující budoucnost naší společnosti a našich zákazníků.“

Chceme vytvořit odpovědné postupy, které zajistí, že společnost bude nadále prosperovat. Klíčem k dosažení tohoto cíle jsou dodavatelské řetězce a cirkulární ekonomika.

Proto naše iniciativy zahrnují recyklaci a opětovné použití odpadu od zákazníků v Brazílii a integraci kritérií udržitelnosti do našeho výběru kancelářských potřeb. Jsme pevně přesvědčeni, že naše jednání má sílu vytvářet smysluplné změny, které mají pozitivní dopad na svět kolem nás.

Emise	str. 30
Energie	str. 32
Zhodnocení zdrojů	str. 33
Biodiverzita	str. 33

Komunity	str. 36
Bezpečnost	str. 38
Rozmanitost	str. 39
Rozvoj	str. 40
Spokojenost	str. 41

Dodavatelský řetězec	str. 44
Cirkulární ekonomika	str. 46
Dodavatelský řetězec & Nákup	str. 47

Rozhovor Lisa Gödde

Senior Manager Environment Protection & Permits – Lhoist Germany

Vzhledem k povaze naší činnosti je biodiverzita důležitou součástí téměř každého kroku, který činíme. Díky projektu spolupráce mezi naším závodem v Rösenbecku v sárském regionu (Německo) a univerzitou v Osnabrücku jsme dokázali vědecky posoudit zvláštní význam lomů pro biodiverzitu: lomy – zejména aktivní lomy s dlouhou tradicí těžby – jsou často útočištěm vzácných druhů a místy jedinečné biodiverzity.

Vytváření nových a lepších prostředí

Když máme v úmyslu rozšířit lom, začínáme analýzou životního prostředí, ve které mapujeme veškerou flóru a faunu, která je v oblasti přítomna, chráněná i normální druhy. Tento výzkum je rozsáhlý a často překračuje zákonné požadavky: navštívujeme danou lokalitu v různé denní dobu, v různé dny a v různých ročních obdobích. Teprve poté začneme zkoumat, jak mohou naše plány pro lom ovlivnit druhy a co je třeba udělat pro ochranu biodiverzity.

V roce 2023 jsme v rámci projektu naplánovali nové útočiště pro ohroženého plcha obecného. Abychom ho ochránili, vybudujeme pro něj novou oblast, která nejenže vychází z předchozího prostředí, ale dokonce jej překonává. Ve Flandersbachu (Německo) jsme udělali něco podobného pro ropušky starostlivé. Shromáždili jsme více než 15 000 ropušek a vytvořili pro ně nové útočiště, nebo jak tomu říkáme: „žábí lázně“.

Motivace jít o krok dál je nakažlivá

Biodiverzita je skutečně součástí DNA naší společnosti. Já a moji kolegové z oddělení Environment Protection & Permits spoléháme na zkušenosti a poznatky našich týmů, které pracují přímo na místě. Je to opravdu naše reálná přítomnost, která nás upozorňuje na všechny důležitosti: od malých žab po nové orchideje nebo dokonce ptáka se zlomeným křídlem.

Způsob, jakým spolupracujeme a vzájemně se ovlivňujeme, je něco, co mě nepřestává udivovat. Všichni zúčastnění chápou důležitost biodiverzity: jejich nadšení je nakažlivé a i mě motivuje k tomu, abych šla ještě dál.



“
Ve společnosti
Lhoist
zacházíme s
ohledem na
biologickou
rozmanitost
ještě dále
– na všech
úrovních
organizace, od
všech našich
zaměstnanců
až po vedení.

”



Emise

Společnost Lhoist se zavázala snížit do roku 2030 emise uhlíku pocházející ze spalování paliva o 50% ve srovnání s rokem 2018. Aktivně minimalizujeme naši stopu z energeticky náročných procesů, využíváme obnovitelná paliva, přecházíme na biomasu a investujeme do závodů, abychom umožnili flexibilitu paliv. Značné zdroje jsou věnovány našemu plánu snižování uhlíku, což dokazuje pokračující odhodlání k odpovědnosti a inovacím k životnímu prostředí

Úspěch v roce 2023:
Emise

11%

Snížení emisí CO₂ při spalování na tunu (oproti roku 2018)



Jsem hrdý na svůj tým v Réty, který využil příležitosti výrazně snížit emise CO₂, což bylo podpořeno všemi funkcemi napříč skupinou. Používání dřevěných pelet je velkým úspěchem a klíčovou iniciativou v našem úsilí o snižování emisí CO₂. V budoucnu se to však budeme snažit dělat ještě lépe: nedílnou součástí naší činnosti a odborných znalostí se stalo testování paliv a jsme rozhodnutí kompletně posílit přechod na obnovitelná paliva.

Yves Boraccino
Réty Plant Manager - Lhoist Southern Europe

Dřevěné pelety z biomasy v Réty (Francie)

V roce 2023 jsme v několika našich závodech používali průmyslové dřevěné pelety jako palivo do pecí: Réty (Francie), Hermalle (Belgie), Whitwell (Velká Británie) a Hönnetal (Německo). Do července 2022 se v Réty vůbec nepoužívala biomasa, avšak v roce 2023 dosáhla její spotřeba více než 30% celkové energie v pecích. Jedná se o významnou změnu, která byla realizována ve velmi krátkém čase. Zřídili jsme sklad v Nizozemsku a vybudovali efektivní distribuční síť.

Díky tomuto projektu se intenzita emisí CO₂ při spalování v Réty snížila o 23%. Biomasa splňuje všechna kritéria udržitelnosti jako palivo s nulovými emisemi uhlíku a přepravou velkého množství omezujeme její uhlíkovou stopu. Cílem je zaměřovat v Réty biomasu za čím dál větší množství původních zdrojů a rozšířit používání dřevěných pelet i do jiných závodů. V říjnu 2023 jsme dokončili testování rotační pece Hönnetal, což otevírá cestu pro další snížení CO₂. Tohoto úspěchu bylo dosaženo díky skutečnému společnému úsilí, odhodlání a vynalézavosti týmů.



Úspěch v roce 2023:
Elektrická energie

34%

Podíl obnovitelné elektrické energie

Úspěch v roce 2023:
Zhodnocení zdrojů

< 3,2%

Poměr odpadu při zpracování vápna a dolomitického vápna

Elektrická energie

Záměrná udržitelnost a energeticky vědomé postupy vyžadují vytrvalou strategii. Spolupracujeme se stejně smýšlejícími lidmi a inovujeme pomocí projektů obnovitelné energie, (sluneční, vodní a větrná). Zůstat na špičce v oblasti alternativních energetických technologií je zásadní pro využití příležitostí ke snížení emisí uhlíku. To nás přivádí k tomu, abychom zvýšili výrobu vlastní produkce udržitelné elektřiny a nákup zelené elektřiny.

Nový fotovoltaický park v Belgii pro snížení emisí CO₂

V posledních dvou letech vytváří společnost Lhoist Western Europe v rámci své snahy o energetickou transformaci fotovoltaické parky, které doplňují stávající fotovoltaický park v závodě On-Jemelle (Belgie). Marche-les-Dames (Belgie) se skládá z 6831 panelů o výkonu 695 W a pokrývá plochu 4,4 hektaru. Bude vyrábět 4700 MWh ročně, což odpovídá spotřebě 2300 domácností. Přibližně 67,5% vyrobené energie bude spotřebováno závodem Marche-les-Dames, což ušetří 2100 tun CO₂ ročně.

Zhodnocení zdrojů

Vzácné přírodní zdroje, jako je vysoce kvalitní vápenec a dolomit, jsou zpracovávány s citlivostí a efektivitou. Náš závazek k dosažení nulové odpadovosti je zřejmý, protože pečlivě spravujeme a maximalizujeme hodnotu těchto zdrojů. Všechny naše lomy dodržují detailní dlouhodobé plány, které zajišťují odpovědné řízení životního prostředí a udržitelné služby pro naše zákazníky.

Výměna palivových trysek s nulovým odpadem ve střední Evropě

Mezi všemi postupy údržby našich pecí může výměna palivových trysek vést pouze k částečně vypáleným produktům, které jsou mimo technické specifikace, a proto jsou považovány za odpad. Abychom zlepšili toky odpadů, náš tým ve střední Evropě upravil tento postup pro zachování kvality vápna. Výsledný produkt lze znovu použít jako mleté vápno. To odpovídá 500 tunám zhodnoceného produktu při každé výměně trysek. Tento postup je nyní tak úspěšný, že je reprodukován v našich dalších závodech.

Vedlejší produkt spalování zlepšuje výrobu cihel v Malajsii.

Naše týmy v malajském městě Tapah uzavřeli partnerství se zákazníkem, který využívá vedlejší produkt pecí ke zlepšení vazebních vlastností a absorpce vlhkosti vyráběných cihel. Aby mohl být tento zákazník zásobován udržitelným způsobem, upravila společnost Lhoist nakládací stanici pro nakladní cisternová vozidla. Výsledkem je, že většina produktů ze závodu je znovu použita a plně zhodnocena.

Biodiverzita

Vzájemná závislost člověka a biodiverzity je ústředním bodem našeho přístupu Zachování a zlepšování biodiverzity na pracovištích společnosti Lhoist zahrnuje nejen obnovu, ale také minimalizaci našeho dopadu na životní prostředí, spolupráci s odborníky a vytváření nových prostředí ve spolupráci s univerzitami a nevládními organizacemi. Prostřednictvím vzdělávání umožňujeme našim zaměstnancům porozumět svému pracovnímu prostředí a odpovědně s ním zacházet.

Příběh velkého úspěchu kompenzačního opatření pro netopýry, Lhoist Německo

V rámci kompenzačních opatření byla upravena 475 metrů dlouhá lomová štola na zimoviště netopýrů. Již nepoužívaný tunel byl uprostřed trasy opatřen zdí s dveřmi a průchodem, čímž vznikly dva samostatné úseky tunelu. Populace a rozmanitost druhů netopýrů se od té doby úspěšně rozvíjí, místo je tedy nyní považováno za nejdůležitější zimoviště netopýrů ve městě Wuppertal. Pro netopýra vodního má dokonce velký celostátní význam



Úspěch v roce 2023:

76%

Aktivní lomy s plánem řízení biologické rozmanitosti

Rozhovor Stacey Barry

Vice President of Human Resources – Lhoist North America

Diverzita, rovnost a začlenění

Závazek k rozmanitosti, rovnosti a začleňování (DE&I) je zakořeněn v naší kultuře. Transparentnost a kreativita hrají klíčovou roli v podpoře prostředí, ve kterém jsou zaměstnanci povzbuzováni k tomu, aby vystoupili ze své komfortní zóny tím, že profesionálním způsobem kladou vysoké nároky na sebe, ostatní i na organizaci. Aktivně prezentujeme své zaměstnance na různých platformách, které se zaměřují na zázemí a zkušenosti zaměstnanců. Iniciativa, jako je naše „Zaškolení v 45 dnech“ pro nové zaměstnance, poskytuje cennou zpětnou vazbu s ohledem na zkušenosti s nástupem do zaměstnání, což přispívá k úsilí o neustálé zlepšování.

Ve společnosti Lhoist nabízíme řadu programů vedení, které zahrnují mimo jiné poradenství, vedení se zamýšleným účelem, a moduly pro vedoucí pracovníky v první linii spolu s našimi budoucími začleňujícími informačními moduly.

Role HR

Jsem hrdý na to, že personální oddělení funguje jako most mezi podnikem a našimi zaměstnanci. Nedílnou součástí našeho přístupu je oslava úspěchů, řešení nedostatků a podpora kultury neustálého zlepšování. Zaměřujeme se i nadále na přilákání těch největších talentů tím, že stále zlepšujeme naši značku a aktivitu na sociálních sítích. To nám pomáhá rozšiřovat skupiny uchazečů o více kandidátů, které zahrnují nedostatečně zastoupené skupiny. Zároveň plně chápeme, že si rozmanitost nelze vynutit nebo přikázat – vždy najímáme pro danou pozici tu nejlepší osobu.

Do budoucna se naše úsilí zaměřuje na zlepšování zkušeností zaměstnanců tím, že shromažďujeme zpětnou vazbu, na jejímž základě pak jednáme. Udržujeme zdravé vztahy, a to s interními i externími uchazeči, které nevybíráme. Být efektivním HR obchodním partnerem vyžaduje viditelné aktivní zapojení zaměstnanců v jejich prostředí, pochopení jejich zkušeností a řešení případných problémů.



“
Udržitelnost
je mnohem víc
než jen životní
prostředí –
jde také o
udržení vztahů
v našich
okolních
komunitách,
kde
podnikáme,
a zároveň
o podporu
inkluzivního a
rozmanitého
pracoviště,
které umožní
všem
prosperovat.

”



Komunity

Podporujeme kulturu spolupráce s našimi sousedy, budujeme vzájemnou důvěru a vytváříme trvalé pozitivní změny v našich komunitách. Rozvoj a účast na místních projektech je základním kamenem našeho závazku bezproblémově se začlenit do komunity, podporovat silná partnerství a stát se důvěryhodným spojencem na společné cestě k pokroku. Prostřednictvím těchto iniciativ společně vytváříme lepší budoucnost s kolektivním a trvalým dopadem.

Úspěch v roce 2023:

100%

Proces řízení stížností
v našich provozech



Závod Anderson a okolní komunity spolu žijí ve složité symbióze. Tento projekt slouží jako dokonalá ilustrace vize společnosti Lhoist pro zapojení do místních komunit: „Jako spolehliví partneři pro naše komunity společně utváříme lepší budoucnost.“ Cílem je podporovat komunity na základě jejich skutečných potřeb, abychom byli přítomni vždy, když nás nejvíce potřebují. Považujeme se za nedílnou součást jednotlivých komunit kolem našich pracovišť. Stejně tak vnímáme tyto komunity jako nedílnou součást naší činnosti. Naším závazkem je být vynikajícími sousedy, skutečnými partnery a vytvářet lepší, bezpečnější a udržitelnější prostředí pro nás všechny.

Nathalie Rascol

Community Engagement Director – Lhoist Group



Schopnost poskytnout nové komunitní centrum městu Sherwood je nejvíce naplňujícím projektem, který jsem měl ve své kariéře možnost realizovat. Závod v Andersonu je výjimečný tím, jak jej formují a podporují obyvatelé Sherwoodu po celá desetiletí. Naši lidé, z nichž mnozí jsou celý život obyvateli Sherwoodu, neustále prokazují vrozené a ohromující odhodlání brát existenci závodu Anderson za svou, stejně jako úspěchy společnosti Lhoist. Možnost demonstrovat stejnou hrdost a investici zpět do naší komunity je způsobem, jak skutečně prožívat cíle udržitelnosti v rámci společnosti Lhoist a, co je důležitější, naše základní hodnoty způsobem, který budu vždy oceňovat.

Drew Reesor

Anderson Plant Manager – Lhoist North America

Účinná spolupráce závodu ve městě Anderson s komunitou Sherwood (USA)

Náš závod ve městě Anderson v Tennessee (USA) poskytl místní komunitě nové komunitní centrum. Spolupráce mezi našimi týmy a obyvateli ukazuje závazek společnosti Lhoist vůči lidem a komunitám.

Lhoist stál v čele kompletní rekonstrukce centra, aby zajistil, že by mohlo být centrem pro společenská a občanská setkání, a kde by se nacházela nezbytná počítačová laboratoř, která by zajistila federální grant na zlepšení propojitelnosti sousedství. Na projekt dohlížel jmenovaný výbor, v němž hráli tři zaměstnanci společnosti Lhoist klíčové role, včetně manažera závodu Anderson, Drewa Reesora, který převzal vedoucí pozici.

V rámci kampaně na získávání finančních prostředků bylo prostřednictvím darů a akcí získáno 15 000 USD. Společnost Lhoist poskytla zdroje na tyto akce a financovala výstavbu budovy (115 000 USD), zatímco výbor zajistil demolici staré konstrukce a provedl potřebné renovace. Několik dlouholetých dodavatelů společnosti Lhoist, s nimiž udržujeme silné partnerské vztahy, poskytlo další finanční podporu, elektrické vybavení i materiály pro instalace.

Během otevření, kterého se zúčastnili členové komunity, hodnostáři, státní úředníci a federální politici, přednesl Drew Reesor, inspirativní projev, který zdůraznil hluboké propojení mezi komunitou města Sherwood a závodem ve městě Anderson.

Rekonstrukce komunitního centra Sherwood představuje velmi konkrétní příklad, který ilustruje četné další projekty, které podnikáme po celém světě s komunitami kolem nás, v nichž se pohybujeme a kde aktivně přispíváme.

Bezpečnost

Pokud jde o bezpečnost, přístup skupiny Lhoist Group je „Go for Zero“, což je zlaté pravidlo, jehož cílem je zajistit, aby se všichni na konci každého pracovního dne vrátili domů bezpečně a zdraví. Náš závazek spočívá v identifikaci a následném zmírnění rizik a v neustálém zlepšování našich záznamů o bezpečnosti. Na našich pracovištích a místech zákazníků všichni sdílejí odpovědnost za své zdraví a bezpečnost.

Volba bezpečné cesty

Týmy pro koordinaci a komunikaci v oblasti bezpečnosti vedly v dubnu naši první celosvětovou akci Světového dne bezpečnosti. Všichni zaměstnanci se shromáždili s jedním silným poselstvím: Volím bezpečný způsob práce. Naším cílem bylo podpořit závazek k bezpečnosti na pracovišti, přesahující geografické nebo kulturní hranice. Ve všech závodech probíhaly aktivity zaměřené na zvyšování povědomí o důležitosti bezpečnosti a pěstování smyslu pro kolektivní odpovědnost.



Pět kroků "5S" zahrnuje třídění, uspořádání, úklid, standardizaci a udržování pracovního prostředí pro bezpečnost a efektivitu týmu. To jsme také vytvářeli.

Muhammad Rizal Bin Ramli
Senior Electrician – Lhoist Asia



Rozmanitost

Jsme hrdí na loajalitu a oddanost našich zaměstnanců vůči naší organizaci. Tyto vlastnosti vyplývají z podpory prostředí, které oceňuje a přijímá rozmanitost, rovnost a začlenění. Každý člen týmu má stejnou příležitost rozvíjet svou kariéru a zajistit tak bezpečné a autentické pracovní prostředí pro všechny.

Učňovský program pro ženy

Brazílie zahájila program Lhoist Young Apprentice společně s organizací SENAI/ IEL, aby vyškolila 40 žen. Všechny absolvují 13 měsíční školicí program v oblasti průmyslové údržby a procesů, po němž následuje 10 měsíční praxe v závodech po celé Brazílii. Získají praktické i teoretické znalosti, objeví nové technologie a budou se učit od zkušených odborníků. To je jen první krok v naší misi, jak přispět k inkluzivnějšímu a rozmanitějšímu pracovnímu prostředí.



Vývoj

Náš budoucí úspěch závisí na výchově talentů zevnitř prostřednictvím značných investic do učení a rozvoje. Neustálé vzdělávání umožňuje inovace, vybavuje nás orientací v měnícím se světě a zajišťuje, aby se našim zaměstnancům dobře dařilo.

Leadership Forum se zavazuje k rozvoji

Lhoist Leadership Forum je důkazem našeho odhodlání rozvíjet vedení a investovat do lidí. Na této události se sešlo 120 vrcholových manažerů z celé skupiny, aby se propojili, oslavili úspěchy a prozkoumali výzvy. Prostřednictvím poutavých aktivit a postřehů od hlavních řečníků se fórum zaměřilo na informování a sblížování lídrů se strategickým směřováním a identitou společnosti.

Zaměřením se na důležité aspekty, jako je transformace průmyslu prostřednictvím dekarbonizace a energetické transformace, a další klíčové ambice udržitelnosti včetně diversity, rovnosti a začlenění, akce podtrhla naše odhodlání zůstat v popředí postupů globálního vedení. V důsledku toho si účastníci odnesli zpět do svých místních týmů nové bohaté znalosti a poznatky.

Spokojenost

Klademe velký důraz na spokojenost našich týmů a chápeme, že duševní i fyzické zdraví je zásadní. Komplexní rámec ve společnosti Lhoist pokrývá pozitivní pracovní podmínky a iniciativy pro duševní, fyzické, emocionální, sociální a finanční zdraví. Podporou zdravého chování zajišťujeme, že naši kolegové zůstanou v bezpečí a zapojení, a přispíváme k udržitelnému úspěchu skupiny.

Program spokojenosti ve společnosti Lhoist UK

Program pro spokojenost ve společnosti Lhoist UK nabízí našim zaměstnancům různé nástroje, včetně poradenství, aplikace pro duševní zdraví a první pomoci v oblasti duševního zdraví. V roce 2023 se v závodech Hindlow a Whitwell konaly semináře zaměřené na povědomí o sebevražednosti, jejichž cílem bylo vyvracení mýtů, snižování stigmatizace a vzdělávání týmů v oblasti rozpoznávání duševních úzkostí. Podporováním kultury, která se snaží o hledání pomoci bez předsudků, se snažíme vytvářet prostředí, ve kterém se zaměstnanci cítí posílení ve své duševní spokojenosti.



Rozhovor Sanet Minnaar

Scientific Director – Lhoist Group

Silný důraz na inovace je ústředním bodem našich iniciativ v oblasti udržitelnosti. Je hluboce zakořeněn v našich firemních hodnotách a slouží jako hnací síla naší strategie inovací. Kromě hledání technických řešení pro budoucí aplikace je výzkum a vývoj klíčem k podpoře probíhajících projektů na snížení naší uhlíkové stopy a na zhodnocení a zachování našich zdrojů.

Jako vědecká ředitelka ve společnosti Lhoist řídím laboratorní týmy a jsem odpovědná za iniciativu cirkulární ekonomiky s cílem identifikovat zbytky na bázi vápnu, které vytvářejí naši zákazníci v různých segmentech trhu, za účelem identifikace projektů s komerčním potenciálem.

Domnívám se, že spolupráce napříč jednotlivými funkcemi je zásadní pro identifikaci a opětovné využití odpadů. Využíváním znalostí odborníků v různých technických oborech a trzích můžeme otevřít nové příležitosti k inovativnímu využívání odpadních produktů. Tento přístup nejen minimalizuje náš dopad na životní prostředí, ale také vytváří hodnotu pro zákazníky a širší komunitu.

Udržitelnost jako konkurenční výhoda

Prostřednictvím kombinace inovací a dlouhodobé vize proměňujeme udržitelnost ve strategickou výhodu. Náš závazek k udržitelnosti prokazuje, že není jen volbou, ale hlavně nutností pro podniky, které usilují o dlouhodobý úspěch.

Cesta společnosti Lhoist za udržitelností je příkladem síly inovací při řešení environmentálních výzev a podpoře hospodářského růstu. Přijímáním principů cirkulární ekonomiky nejen snižujeme naši ekologickou stopu, ale také vytváříme nové příležitosti pro vytváření hodnot a konkurenční výhodu.

Jsem hrdá na to, že jsem součástí cesty společnosti Lhoist v oblasti udržitelnosti a těším se na další vývoj inovativních projektů, které mají pozitivní dopad na svět.



“
Máme dlouhodobou vizi, jak začlenit řešení cirkulární ekonomiky do našeho podnikání. Prostřednictvím partnerství s našimi zákazníky dokážeme najít způsoby, jak znovu využít odpady na bázi vápna a vytvářet z nich nové hodnoty.
”



Dodavatelský řetězec

V rámci trvalého závazku společnosti Lhoist k udržitelnosti podporujeme spolu s dodavateli iniciativy v oblasti cirkulárního nákupu. Náš cíl je jasný: eliminovat plýtvání, prodloužit životnost výrobků inovativním designem a minimalizovat závislost na přírodních zdrojích.

Energeticky účinné žáruvzdorné materiály ve společnosti Lhoist North America

Jedna významná iniciativa zahrnuje spolupráci s dodavateli žáruvzdorných materiálů na zlepšení teplot pláště pece v našem závodě Nelson v Arizoně. Důraz je kladen na minimalizaci tepelných ztrát, což zvyšuje celkovou energetickou účinnost.

Žáruvzdorné materiály, které jsou ve vápencových pecích životně důležité, chrání konstrukce při vysoké teplotě a poskytují izolaci, čímž snižují spotřebu energie. Jsou však vyrobeny z vypáleného hořčíku a oxidu hlinitého, což jsou materiály, které ovlivňují využívání přírodních zdrojů, odpad a spotřebu energie.



K řešení těchto výzev používá Lhoist dva základní přístupy: zkoumání recyklačních kanálů pro likvidaci žáruvzdorných materiálů a aktivní zvyšování účinnosti a životního cyklu žáruvzdorných materiálů s cílem snížit odpad a optimalizovat spotřebu energie.

Naše cesta k energeticky účinným žáruvzdorným materiálům zdůrazňuje nižší teploty pláště pece. To nejen zlepšuje zadržování tepla a snižuje spotřebu energie, ale také to snižuje spotřebu surovin a prodlužuje životnost žáruvzdorných materiálů, čímž se dále snižuje zátěž kladená na přírodní zdroje.

Tuto regionální iniciativu vede závod Nelson, který provozuje vysokoteplotní pece. Počáteční testy s jedním dodavatelem ukázaly slibné výsledky – snížení teploty pláště pece o 10%, což potenciálně snížilo spotřebu energie až o 5%. Nejlepší řešení určí nový test s druhým dodavatelem, přičemž náš tým procesního inženýrství aktivně kvantifikuje úspory energie a celkovou dosaženou výkonnost.

Mezi očekávané výhody patří zlepšená tepelná vodivost, zvýšená účinnost pece, nižší spotřeba paliva a lehčí cihly, čímž se sníží elektrická energie potřebná k otáčení pece. Tato iniciativa představuje v Severní Americe průkopnické úsilí a posiluje náš závazek k udržitelným postupům.

Cirkulární ekonomika

Součástí našich ambic je pomáhat zainteresovaným stranám a zákazníkům při opětovném použití a využití odpadu v celém nákupním řetězci. Usilujeme o cirkularitu, zachováváme hodnotu materiálu prostřednictvím strategické recyklace a přepracování, poskytujeme přidanou hodnotu pro zákazníky a partnery a zajišťujeme konkurenční výhodu pro dlouhodobou ziskovost.

Inovativní řešení hnojiv v Brazílii pro minimalizaci odpadu

Brazilští výrobci cukru a etanolu používají vinasu, vedlejší produkt při výrobě etanolu, který je bohatý na draslík a organické látky. Projekt cirkulárních řešení společnosti Lhoist v Latinské Americe se zaměřuje na vytvoření produktu Oxyfertil®, který obohacuje vinasu vápníkem a hořčíkem pro plodiny cukrové třtiny. Tato inovace přeměňuje původní odpad na cenné organominerální hnojivo, čímž zvyšuje jeho ekologické a zemědělské přínosy.

Úspěch v roce 2023:
Cirkulární řešení

25,5 milionů €

Hodnoty generované opakovaným použitím a recyklací odpadu od zákazníků

Díky zavedení tohoto katalogu má každý zaměstnanec možnost volby ekologičtějšího řešení pro kancelářské a laboratorní potřeby. Vzhledem k tomu, že každé malé gesto má význam, jsem potěšena, že tato možnost byla realizována a že je její přijetí v Evropě na dobré cestě.

Chloé Gauthier
Procurement Category Manager – Lhoist Europe



Úspěch v roce 2023:
Cirkulární řešení

96%

Velké projekty zajišťování zdrojů (>100 000 EUR) integrující kritéria udržitelnosti v žádosti o návrhy

28

Globální počet projektů cirkulárního zadávání zakázek

Dodavatelský řetězec & nákup

Aby byla udržitelnost účinná, musí zahrnovat celý dodavatelský řetězec. Spolupracujeme s dodavateli, kteří upřednostňují udržitelnost a zaměřují se na snižování množství odpadu a efektivitu. Naším cílem je prodloužit životnost zakoupeného zboží a služeb.

Modifikovaná stěrka pásového dopravníku

Společnost Lhoist představila modifikovanou stěrku pásového dopravníku, špičkovou technologii, která zabráňuje závažnému poškození pásů. Tyto chytré stěrky, nainstalované na třech pásech v závodě ve Flandersbachu v Německu, vybavené elektrickým pohonem a cloudovou palubní deskou, včas odhalí poškození a jednotlivé segmenty se tak mohou předvídatě opravovat. Očekáváme další instalace těchto stěrek. To vede k delší životnosti našich instalací a menšímu množství odpadu, protože se místo oprav a výměny můžeme zaměřit na preventivní údržbu.

Katalog ekologických alternativ v Evropě

Společnost Lhoist zahrnuje ekologické alternativy do online katalogů kancelářských potřeb a laboratorního spotřebního materiálu a sleduje míru jejich přijetí. Tato iniciativa podporuje používání ekologicky šetrných výrobků označených jako „zelené“ varianty, které nabízejí nižší dopad skleníkových plynů, nižší spotřebu přírodních zdrojů a recyklované materiály. To odráží rozhodnutí společnosti upřednostňovat ekologické možnosti.



Naše postupy udržitelnosti uznávané společností EcoVadis

Díky tomu, že je udržitelnost pevně zakotvena v naší strategii, víme, že naše činy vnáší pozitivní změny do životů lidí a celé planety. Aby bylo možné sledovat pokrok, získat uznání za naše úspěchy a zajistit, že budeme i nadále zlepšovat své výsledky, rozhodla se společnost Lhoist Europe podstoupit hodnocení výkonu prostřednictvím EcoVadis, široce respektované organizace třetí strany. EcoVadis poskytuje spolehlivá a celosvětově uznávaná hodnocení a informace o udržitelnosti.

Při hodnocení firem uděluje společnost EcoVadis skóre od 0 do 100 a v závislosti na dosaženém hodnocení také bronzovou, stříbrnou, zlatou nebo platinovou medaili. Hodnocení pokrývá širokou škálu systémů řízení a zabývá se aspekty, jako jsou environmentální postupy, pracovní a lidská práva, etika a dopady udržitelného zadávání veřejných zakázek. Každá společnost je hodnocena podle příslušných záležitostí souvisejících s její velikostí, umístěním a odvětvím.

S hrdostí oznamujeme, že 10 našich zemí bylo oceněno zlatými a stříbrnými medailemi. Velká Británie, Dánsko, Česká republika a Španělsko obdržely zlaté medaile, zatímco Francie, Německo, Portugalsko, Belgie, Polsko a Slovensko obdržely stříbrné.

Tyto povzbudivé výsledky odměňují četné akce našich týmů a ukazují, že jsme v dosáhli významného pokroku, což dokazuje náš rostoucí závazek k udržitelnosti.

I nadále budeme provádět každoroční hodnocení EcoVadis napříč našimi divizemi a zároveň pracovat na plánech dalšího pokroku. Společně jsme toho dosáhli hodně a jsme odhodláni se v následujících letech neustále zlepšovat.

Pohled do budoucnosti

Ve společnosti Lhoist aktivně spolupracujeme se všemi zainteresovanými stranami a pozorně jim nasloucháme, abychom zajistili pozitivní sociální, ekonomický a ekologický dopad. Náš závazek je neochvějný, proto dnes podnikáme rozhodné kroky, abychom vydláždili cestu k udržitelným zítřkům.

Klíčové výkonnostní ukazatele (KPI) hrají klíčovou roli při měření našeho pokroku směrem k cílům udržitelnosti.

V roce 2023 jsme úspěšně dosáhli několika KPI a jako součást naší výhledové strategie se zaměřujeme na realizaci vize pro rok 2030. Identifikovali jsme sedm priorit udržitelnosti na úrovni skupiny s přesnými KPI pro každou z nich. Kromě toho stanovíme regionální cíle a poskytneme místním subjektům flexibilitu při upřednostňování oblastí zájmu na základě jejich jedinečného kontextu. Tím, že se soustředíme na vybraný soubor ukazatelů, sladíme naše ambice v oblasti udržitelnosti s praktičností každodenních operací.

Náš efektivní přístup umožňuje našim manažerům analyzovat důležitá data a inspiruje kolegy v celé organizaci, aby hráli aktivní roli při řešení této výzvy. KPI, které tvoří 20% variabilní odměny našich zaměstnanců, podporují pocit spojení s našimi cíli, zvyšují motivaci a angažovanost, když se společně snažíme dosáhnout našich cílů.

Jsme Vám všem vděční za to, že jste nedílnou součástí této trvající cesty.



TABULKY S VÝKONOVÝMI ÚDAJI

PLANET	Jednotka	Cíl 2023	Výsledky 2023	Výsledky 2022	Poznámky
Intenzita emisí při výrobě vápna a dolomitického vápna					
Snížení emisí CO ₂ při spalování na spálenou tunu (oproti roku 2018)	%	10%	11%	5%	
Emise CO ₂ (Scope 1)	kg CO ₂ /t		1,176	1,226	(1)
Emise CO ₂ z paliv	kg CO ₂ /t		368	393	
Emise CO ₂ ze surovin	kg CO ₂ /t		798	820	
Palivová směs pro výrobu vápna a dolomitického vápna					
Pevná fosilní paliva	% GJ		60%	67%	
Fosilní paliva s nízkým obsahem uhlíku	% GJ		25%	22%	
Recyklovaný materiál	% GJ		6%	6%	
Biomasa	% GJ		9%	5%	
Elektrická energie					
Spotřeba elektrické energie	GWh		1,246	1,354	
Podíl vlastní a smluvně vázané obnovitelné elektrické energie	%	25%	34%	24,8%	(2)
Projekty obnovitelné elektrické energie	#		19	21	
Zhodnocení a zachování zdrojů					
Poměr odpadu při zpracování vápna a dolomitického vápna	%	< 2,9 %	3,2%	3,3%	
Biodiverzita					
Regiony s plány řízení biologické rozmanitosti (BMP)	%		100%	100%	
Aktivní lomy s plány řízení biologické rozmanitosti	%	60%	76%	34%	

(1) zahrnuje emise z těžkých mobilních zařízení

(2) zahrnuje elektřinu vyrobenou společností Lhoist, zakoupenou prostřednictvím smluv o nákupu elektřiny (PPA), se zárukami původu (GoO) nebo s certifikáty obnovitelné elektřiny (REC).

PROFIT	Jednotka	Cíl 2023	Výsledky 2023	Výsledky 2022	Poznámky
Udržitelný dodavatelský řetězec a nákup					
Celkový počet projektů cirkulárního zadávání zakázek	#	20	28	10	
Velké sourcingové projekty (>100 000 EUR) začleňující kritéria udržitelnosti do žádostí o nabídky (RFP)	%	80%	96%		
Nákup u dodavatelů, kteří přijali Kodex chování dodavatelů společnosti Lhoist	%		70%	65%	
CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA					
Hodnoty generované opakovaným použitím a recyklací odpadu od zákazníků (Scope 1)	Milióny €	25	25,5	22	
Tržní divize s iniciativami v oblasti cirkulární ekonomiky	%	100%	100%	80%	

TABULKY S VÝKONOVÝMI ÚDAJI

PEOPLE	Jednotka	Cíl 2023	Výsledky 2023	Výsledky 2022	Poznámky
Zaměstnanci podle typu zaměstnání					
Stálý personál	FTE		6,293	6,257	
Pracovníci na částečný úvazek	FTE		118	123	
Uční a praktikanti	Vedoucí pozice		422	367	
Rozmanitost zaměstnanců					
Ženy v celkovém počtu zaměstnanců	%		13,9%	13,1%	
Ženy na odborných a manažerských pozicích	%	30,0%	30,1%	28,7%	
Najaté ženy	%		17,8%	18,2%	
Počet národností v celé skupině	#		75	69	
Zaměstnanci podle věkové skupiny					
30 a mladší	%		15%	14,8%	
Od 31 do 50	%		51%	51%	
Více než 50	%		35%	34%	
Bezpečnost					
Míra nehodovosti		3,8	4,0	4,1	
Zdraví a spokojenost					
Globální pracovní neschopnost	%		4,2%	4,8%	
Lhoist Evropa	%		6,7%	7,7%	
Lhoist Severní Amerika	%		2,6%	2,5%	
Lhoist Latinská Amerika	%		0,8%	1,4%	
Lhoist Asie	%		5,4%	5,8%	
Zaměstnanci plně krytí minimálními zdravotními dávkami, penzijním plánem, životním pojištěním	%		100%	100%	
Vzdělávání a rozvoj					
Povýšení interně do vedení	%		61%	65,3%	
Povýšení interně do pozice ředitele (nebo ekvivalent) a vyšší úrovně	%		67%	77%	
Fluktuace zaměstnanců	%		10%	10,8%	
Divize s programem Ženy ve vedení ve společnosti Lhoist (WILL)	%		100%	100%	
Komunity					
Závody se zavedeným procesem řízení stížností	%	100%	100%		
Závody s plánem zapojení komunity	%		100%	100%	



[Navštivte nás](#)

www.lhoist.com

[Kontaktujte nás](mailto:sustainability@lhoist.com)

sustainability@lhoist.com

Lhoist Group

Rue Charles Dubois 28
1342 Limelette, Belgie

© Fotografie: Lhoist / Adobe Stock / Shutterstock /
Emmanuel Crooÿ, Vitor Maciel



Together,
the Future

www.lhoist.com

