



Sustentabilidade 2023



Índice

Prefácio	p 5
Entrevista: Melissa Sewell, Diretora de Sustentabilidade da Lhoist América do Norte	p 6
Entrevista: Thiago Avelar, CEO da Lhoist América Latina	p 9
Quem somos e o que acreditamos	p 10
O papel essencial da cal em nosso dia a dia	p 12
Nossas Metas para 2023	p 15
Captura, Utilização e Armazenamento de Carbono (CCUS)	p 16
Entrevista: Alexia Spieler, Vice-presidente e Diretora de operações da Lhoist Alemanha	p 18
Projeto EVEREST	p 20
Entrevista: Dr. Martin Volmer, Gerente Sênior de Transformação de CO ₂ na Lhoist Alemanha	p 21
Outros projetos de descarbonização	p 22
Entrevista: Víctor de Neve, Gerente de Desenvolvimento de Negócios com CO ₂ na Lhoist Europa	p 24
Nossos 3 pilares	p 27

PLANET

Entrevista: Lisa Gødde, Gerente Sênior de Proteção Ambiental e Licenças na Lhoist Alemanha	p 28
Emissões	p 30
Eletricidade	p 32
Valorização de recursos	p 33
Biodiversidade	p 33

PEOPLE

Entrevista: Stacey Barry, Vice-presidente de Recursos Humanos na Lhoist América do Norte	p 34
Comunidades	p 36
Segurança	p 38
Diversidade	p 39
Desenvolvimento	p 40
Bem-estar	p 41

PROFIT

Entrevista: Sanet Minnaar, Diretora de Pesquisa no Grupo Lhoist	p 42
Cadeia de Suprimentos	p 44
Economia circular	p 46
Cadeia de Suprimentos e Compras	p 47

Nossas práticas de sustentabilidade reconhecidas pela EcoVadis	p 49
Perspectivas futuras	p 50
Dados de desempenho	p 52



Prefácio

Na Lhoist, a sustentabilidade está profundamente enraizada em nossa identidade como empresa familiar e nossa filosofia reflete uma abordagem pragmática inerente à natureza de nosso setor e de nossa organização. Estamos empenhados em buscar projetos ambiciosos que estejam alinhados com os melhores interesses de nossos negócios, clientes e demais stakeholders.

Em 2023, nossa jornada de sustentabilidade continuou a evoluir de forma prática, a partir de metas ambiciosas, porém alcançáveis, complementadas por indicadores-chave de desempenho de curto, médio e longo prazo. Uma de nossas prioridades, foi o desenvolvimento de nossa Visão de Sustentabilidade 2030, a ser apresentada em 2024, que aponta nossas aspirações de sustentabilidade para os próximos anos.

Os avanços que tivemos foram uma continuação do processo iniciado em 2022 e 2021. Ficou evidente o nosso compromisso na implementação de projetos que abrangem diversos tópicos de sustentabilidade, incluindo envolvimento comunitário, iniciativas de descarbonização e projetos de economia circular.

Um ponto central para 2023 foi reforçar nossa equipe de sustentabilidade para continuar engajando mais pessoas. Nosso objetivo era informar e treinar o maior número possível de pessoas sobre nossa dedicação a um futuro melhor, reconhecendo a importância do envolvimento coletivo na resolução de desafios de sustentabilidade. Fomentamos uma abordagem ascendente, incluindo e engajando ativamente nossos funcionários na definição da jornada de sustentabilidade da Lhoist. As ideias e contribuições foram fundamentais na criação de um roteiro ambicioso para 2030.

À medida que progredimos, nossa dedicação à sustentabilidade permanece sólida, impulsionada pela crença de que todos na Lhoist desempenham um papel crucial no alcance de nossas metas. Estamos gratos pelo forte envolvimento de nossos funcionários e stakeholders neste tema e reconhecemos que um esforço coletivo é essencial para um futuro sustentável e próspero.

Valentine Berghmans

Vice-presidente de Sustentabilidade – Grupo Lhoist



Entrevista Melissa Sewell

Diretora de Sustentabilidade – Lhoist América do Norte

Nossos esforços de sustentabilidade na América do Norte estão há muito tempo no centro da nossa cultura Lhoist. Recentemente, no entanto, observamos muito mais interesse e desenvolvimento de nossas práticas de sustentabilidade nas decisões e ações diárias. Eu estava na empresa há mais de 20 anos quando comecei como Diretora de Sustentabilidade em 2023, o que foi um passo significativo para nossa unidade. Ter trabalhado em várias áreas da Lhoist América do Norte ao longo de minha carreira facilitou a minha compreensão do papel que o desenvolvimento sustentável desempenha nas decisões que tomamos e atividades que realizamos.

Ao longo do ano, alcançamos sucessos notáveis, com foco especial na redução das emissões de CO₂. A adição de fornos mais eficientes e maior flexibilidade de combustíveis contribuíram para reduzir 16% nas emissões de combustão de CO₂ nas operações na América do Norte, em comparação com a 2018. Além disso, começamos a desenvolver os critérios de nossa unidade e a priorização de onde devemos focar as atividades de descarbonização no futuro.

Além das considerações ambientais, a sustentabilidade na Lhoist também engloba uma perspectiva humana. Nessa área, nosso compromisso com a segurança permanece como a principal prioridade. Embora nos orgulhemos dos esforços, exemplificados pela redução de 23% na taxa de incidentes na América do Norte em 2023, o objetivo é alcançar zero incidentes, garantindo que todos voltem para casa em segurança ao fim de cada dia de trabalho.

Quais são nossas próximas prioridades?

A América do Norte está desenvolvendo seu Roteiro 2030 alinhado com as metas globais da Lhoist, trabalhando com nossas equipes individuais para não apenas atuar de acordo com o roteiro, mas também planejar a implementação dessas metas.

Em 2023, fizemos grandes esforços em nossas comunicações sobre sustentabilidade, de forma interna e externa. Esse esforço conjunto continua em 2024, com foco no envolvimento dos funcionários e na integração da sustentabilidade em todas as conversas.

Priorizar a comunicação reflete nosso compromisso com a transparência em resposta à crescente demanda dos clientes e funcionários. Ao fazer isto, garantimos que todos estão informados, engajados e atualizados sobre tudo o que fazemos, desde atividades diárias até projetos de longo prazo.



“
A sustentabilidade não está relacionada apenas ao processo de compras ou às operações; ela se estende a todas as áreas e processos da empresa, influenciando nossas práticas e decisões em todos os níveis.
”



Entrevista Thiago Avelar

CEO - Lhoist América Latina

Na Lhoist América Latina, o compromisso com a sustentabilidade é mais do que uma lista de ações que devemos realizar; ele está incorporado em nossos valores fundamentais. Em 2023, estabelecemos um Conselho de Sustentabilidade com representantes de diversas frentes: todo o time responsável pela relação com comunidades, gerentes de fábrica, comunicação e outros gestores que tem influência direta neste processo. Esse fórum trimestral nos permite olhar para nossos KPIs, fomentando o senso de responsabilidade por cada um deles e promovendo um engajamento mais ativo. Têm sido fundamental para moldar nossas ações estratégicas.

Nossa dedicação se estende por todo o espectro da sustentabilidade - planeta, pessoas e lucro - com foco especial em nossas comunidades. Nos últimos dois anos, fizemos um diagnóstico completo das nossas comunidades, envolvendo mais de 200 entrevistas com pessoas que vivem em torno de nossas unidades. Todos os dados coletados orientam nossos esforços em relação às percepções da comunidade e ajudam a garantir um futuro que seja benéfico para ambas as partes. Uma comunicação aberta e transparente é a base para abordar as iniciativas locais, construir confiança, respeito e uma melhor compreensão de nossas operações.

Perspectivas futuras

O envolvimento com nossas comunidades não é apenas em relação ao presente, mas orientado para o futuro. Este ano, teremos mais pesquisas conduzidas em nossas fábricas. Ainda em 2024, será inaugurado nosso Instituto de Aprendizagem Lhoist. Ele será aberto ao público e o objetivo é treinar funcionários e desenvolver estudantes que podem ser futuros colegas. Além disso, queremos receber os moradores do entorno e compartilhar conhecimento sobre a dimensão e a essencialidade de nosso setor, por meio de treinamentos e workshops conduzidos pelo nosso time.

Nossas operações diárias também refletem essa jornada de sustentabilidade. Em 2023, trabalhamos ativamente na redução das emissões de CO₂, alcançando uma redução de 15,9% na América Latina em comparação com 2018. Nosso objetivo é liderar pelo exemplo, reconhecendo a urgência das medidas de redução de CO₂.

Olhando para o futuro da Lhoist América Latina, nosso compromisso permanece firme com a segurança e a criação de um ambiente inclusivo e saudável, onde todos se sintam bem-vindos. O envolvimento massivo por parte de nossos líderes sênior - interno e externo - é fundamental para criar a base de um diálogo construtivo com todos os stakeholders.



“

A licença de operação está atrelada a uma grande responsabilidade no que tange a nossa vizinhança e levamos isso muito a sério. Não estamos apenas localizados nos lugares; estamos enraizados nas comunidades.

”

Quem somos e o que acreditamos

Nossos valores sempre estiveram no centro da cultura da empresa. Eles são a base de tudo o que fazemos. Nossa fidelidade aos valores permitiu à nossa empresa se tornar e permanecer líder no setor.

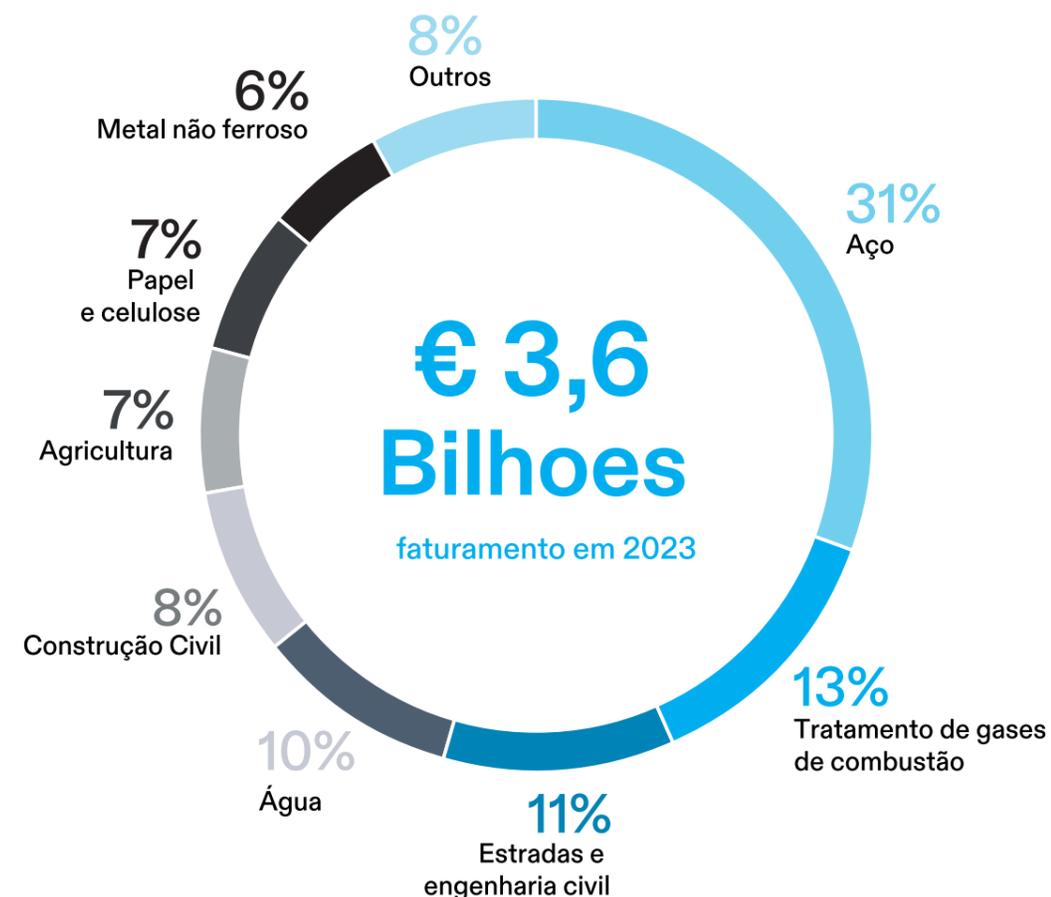
Respeito: Ser transparentes e abertos, escutar e aceitar as diferenças, lidar de forma justa com todos e honrar nossos compromissos.

Integridade: Liderar pelo exemplo, colocar os interesses da empresa e de nossos clientes em primeiro lugar, ser autêntico em todas as situações, demonstrar lealdade e ser ético.

Coragem: Ser pioneiros, expressar opiniões, elevar o nível e desafiar uns aos outros para crescer.

Nossa força de trabalho global, que reflete as sociedades em que operamos, é fundamental para criar uma empresa aberta e unificada. Nossos colaboradores são importantes, assim como os fornecedores, clientes, as comunidades ao nosso redor e todas demais stakeholders que apoiam nossa melhoria contínua.

Para orientar nossos funcionários no cumprimento dos valores, nosso Código de Conduta descreve os princípios fundamentais - éticos e de negócios. Também formalizamos as regras internas em nossa Política Anticorrupção: uma série de diretrizes, padrões e procedimentos para ajudar todos os colegas da Lhoist e os parceiros de negócios a cumprir as leis anticorrupção. Treinamos todos os funcionários sobre essas diretrizes, garantindo que aqueles que estão na empresa e novos colegas entendam o que é esperado deles.



Impulsionando a mudança

Hoje, nossa empresa, com suas raízes e sede na Bélgica, está presente em mais de 25 países. Com instalações na Europa, América do Norte, América Latina e Ásia-Pacífico, nos tornamos líderes em nosso setor.

Nós produzimos e fornecemos soluções de cal, calcário e minerais de alta qualidade há 135 anos. Nossos produtos são essenciais e a gama de aplicações e setores que utilizam-nos, continua a crescer. Eles desempenham um papel fundamental na melhoria do mundo e contribuem ativamente para a qualidade do ar e da água, transporte, agricultura, construção e muito mais.

Na Lhoist, estamos comprometidos em impulsionar a mudança e criar um futuro mais sustentável para todos.



O papel essencial da cal em nosso dia a dia

Nossos produtos estão em todos os lugares e eles são essenciais. O mundo como o conhecemos hoje não seria concebível sem a cal e os dolomíticos. A cal e os produtos e soluções à base de minerais que a Lhoist produz são essenciais para vários processos e aplicações que nos beneficiam todos os dias. Você pode não perceber, mas encontra a cal ou soluções minerais em quase tudo o que faz e ao seu redor.

Nossas soluções podem ser encontradas no vidro das janelas, nos tijolos da construção de sua casa e na tinta que cobre as paredes. A cal é usada para fabricar a tela de seu notebook e sua televisão, a bateria de seu smartphone, o aço que constitui sua bicicleta, moto ou carro e até mesmo a estrada que você percorre.



Nossos produtos são usados para purificar a água que você bebe e refinar o açúcar que você usa no café.

Também fazemos parte da transição energética: a cal é essencial para produzir os painéis solares que capturam parte de sua energia e a bateria que alimenta seu carro elétrico. E, como a cal também é usada para tratar vapores e balancear a qualidade do ar, significa que ela desempenha um papel no ar limpo que você está respirando agora.

Nossos produtos são empregados em uma variedade de aplicações que vemos, tocamos, usamos e em que confiamos. Ao trazer pureza e eficiência para essa variedade de aplicações, nossos produtos contribuem de maneira ativa para a melhoria do mundo, da vida e da sociedade.



Em 2023, fizemos avanços significativos em nossa jornada de sustentabilidade, moldando nosso compromisso com um futuro mais verde. As conquistas notáveis incluem um terceiro projeto de descarbonização, o EVEREST, selecionado pelo Fundo Europeu de Inovação, que mostra nossa dedicação a soluções inovadoras pioneiras. Enfatizando a urgência da redução de emissões de CO₂, expandimos nossa equipe e nosso alcance, especialmente na Lhoist América do Norte. Temos orgulho de ter alcançado nosso objetivo de reduzir as emissões de CO₂ por tonelada queimada em mais de 10%, em comparação com 2018.

Para a valorização de recursos, nossa meta de 2023 era < 2,9% de taxa de resíduos de processamento de cal e dolima, e alcançamos 3,2%. Diante das evoluções do mercado, que algumas vezes são difíceis de antecipar, vamos nos adaptar a essas mudanças e trabalhar juntos de forma criativa para encontrar soluções.

No âmbito da segurança, fizemos alguns progressos. Apesar das iniciativas, nosso desempenho ainda não está da forma que queremos. Continuamos comprometidos com a ambição "Vamos a Zero", para garantir que todo o nosso time chegue em casa em segurança ao final de cada dia de trabalho.

Este ano, também intensificamos nossos esforços para promover um local de trabalho inclusivo e diverso: alcançamos nossa meta de aumentar a representação de mulheres entre profissionais e posições de liderança. Isso nos incentiva a dar os próximos passos em nossa jornada de diversidade, equidade e inclusão e a continuar criando um ambiente que permita que todos os nossos funcionários prosperem.

Refletindo sobre nossa ambição financeira, continuamos a criar, com sucesso, práticas comerciais sustentáveis, alcançando todos os indicadores-chave de desempenho em termos de economia circular, cadeia de suprimentos sustentável e compras.

Esses marcos destacam a dedicação da Lhoist à sustentabilidade, inovação e práticas responsáveis.

Desde funcionários de nível de entrada até a liderança sênior, nossos colegas em todo o mundo se dedicam a trabalhar em equipe e impulsionar a mudança para nos manter progredindo em direção às nossas metas de sustentabilidade.

Nossos objetivos para 2023

PLANET

10%

EMISSÕES

Reduzir a emissão de CO₂ de combustão por tonelada queimada (em comparação com 2018)

25%

ENERGIA

Eletricidade renovável

< 2,9%

VALORIZAÇÃO DE RECURSOS

Taxa de Resíduos do Processamento de Cal e Dolomita (%)

60%

BIODIVERSIDADE

Minas ativas com plano de gerenciamento de biodiversidade

PEOPLE

3,8

SEGURANÇA

Taxa de incidentes com afastamento

100%

COMUNIDADES

Processo de gestão de reclamações em vigor em nossas operações

30%

DIVERSIDADE

Mulheres em funções profissionais e de gestão

PROFIT

80%

CADEIA DE SUPRIMENTOS

Grandes projetos de terceirização (>100 mil euros) integrando critérios de sustentabilidade na Solicitação de Propostas (RFP)

20

COMPRAS

Número de projetos globais de aquisição circular

25 milhões de euros

ECONOMIA CIRCULAR

valor gerado pela reutilização e reciclagem de resíduos de clientes

Captura, Utilização e Armazenamento de Carbono (CCUS)

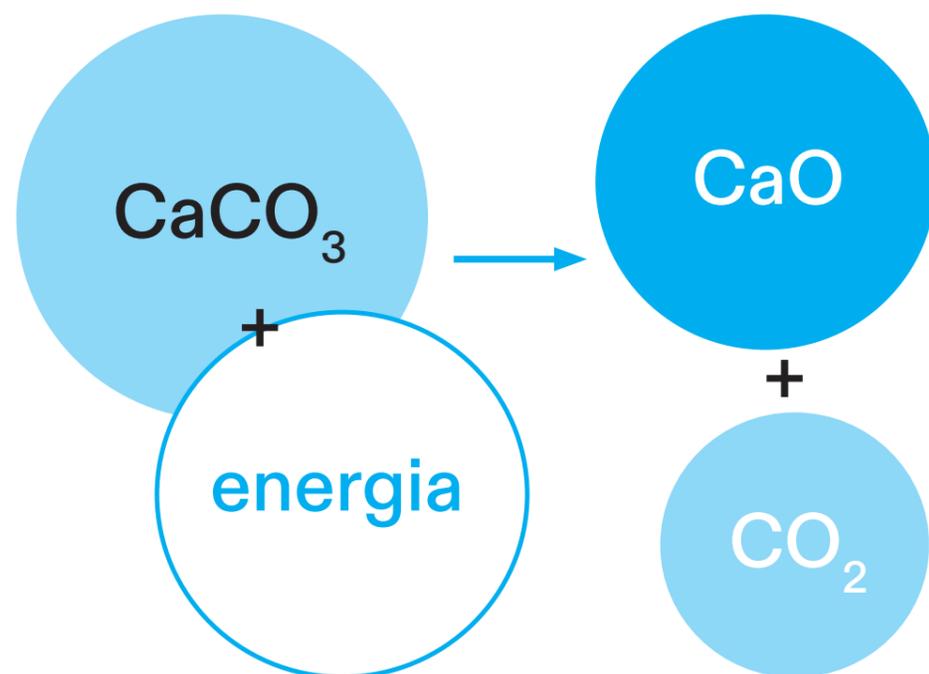
Soluções para um futuro de baixa emissão de carbono

A mudança climática é uma preocupação de longa data e a conscientização sobre os efeitos nocivos das emissões de gases de efeito estufa, particularmente o dióxido de carbono (CO₂) liberado pelas atividades humanas, como a queima de combustíveis fósseis, continua a crescer. Cerca de 40 bilhões de toneladas de CO₂ antropogênico são emitidas todos os anos, e a produção de cal representa cerca de 1% dessas emissões globais de CO₂.

Para mitigar nosso impacto ambiental, estamos continuamente desenvolvendo e implementando várias soluções em nossas unidades, enquanto trabalhamos rumo a um processo de produção com a menor quantidade possível de carbono.

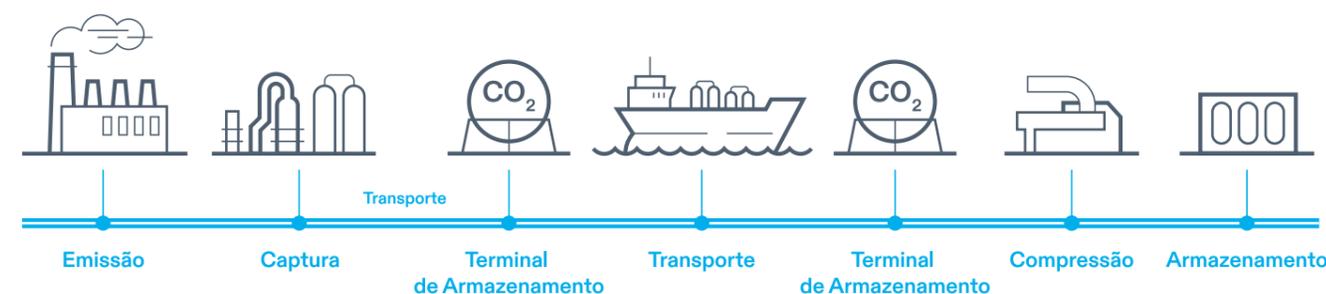
Nossas emissões provêm de dois fluxos principais:

- Emissões de combustão como resultado da queima de combustível, incluindo combustível fóssil, para aquecer fornos. Podemos reduzir significativamente essas emissões mudando para fornos mais eficientes ou usando combustíveis biosustentáveis ou neutros em carbono (por exemplo, biomassa) e até eletricidade renovável no futuro.
- As emissões do processo provêm da conversão química de calcário em cal. O processo de fabricação da cal requer uma quantidade substancial de energia para decompor termicamente o calcário em óxido de cálcio, gerando emissões de CO₂ como subproduto. Não podemos evitar essas emissões.



O CO₂ do processo tem origem no aquecimento do calcário (CaCO₃) para formar a cal (CaO).

Cadeia de valor de captura e armazenamento de carbono (CCS)



Captura e utilização de carbono

A captura e utilização de carbono (CCU) refere-se a uma gama de aplicações através das quais o CO₂ é capturado e usado diretamente (ou seja, não alterado quimicamente) ou indiretamente (transformado em outros produtos). Alguns novos usos estão sendo investigados, como a produção de combustíveis sintéticos à base de CO₂, produtos químicos e agregados de construção. Na maioria dos casos, o CO₂ precisa ser capturado, concentrado e purificado para permitir seu transporte e uso.

Nossa ambição de desenvolver ativamente tecnologias CCU que sejam essenciais para a sustentabilidade de nossa indústria pode ser vista no projeto co₂ncreat. Esse novo processo substitui o cimento e os agregados naturais usados nos blocos de construção tradicionais por subprodutos da indústria siderúrgica e CO₂ capturado da fabricação de cal (p. 22).

Captura e armazenamento de carbono

A captura e armazenamento de carbono (CCS) é considerada uma das opções mais eficazes para reduzir significativamente as emissões atmosféricas de CO₂ das atividades humanas. Na prática, seria aplicada a grandes fontes de emissões de CO₂ inevitáveis, como grandes processos industriais.

O CCS usa tecnologia para coletar e concentrar o CO₂ produzido, transportá-lo para um local adequado e armazená-lo longe da atmosfera. Os métodos de armazenamento potenciais incluem injeção em formações geológicas subterrâneas, embora o armazenamento alternativo na superfície também possa ser considerado.

As equipes da Lhoist estão trabalhando em conjunto com um grupo diverso de parceiros para desenvolver soluções inovadoras de CCS, como o projeto CalCC em nossa fábrica de Rety, na França (p. 22) e o projeto EVEREST em Flandersbach, na Alemanha (p. 20).

Entrevista Alexia Spieler

Vice-presidente e diretora de operações na Lhoist Alemanha



LEVELGREEN™ - nossos produtos com baixo teor de carbono

Em 2023, lançamos o LEVELGREEN™, nossos produtos minerais e nossa cal com baixo teor de carbono. Este é um grande passo não apenas para nós, mas também para nossos clientes. Para os nossos clientes, o LEVELGREEN™ significa uma redução significativa da pegada de carbono em sua cadeia de suprimentos (Escopo 3). O LEVELGREEN™ oferece uma redução de aprox. 80%* em comparação com a produção de cal padrão. Estamos construindo parcerias com nossos clientes para ajudar a alcançar as metas climáticas em toda a cadeia de valor. A discussão sobre o LEVELGREEN™ é uma agenda de todos. Nosso objetivo é disponibilizar o LEVELGREEN™ graças aos nossos projetos CCUTS (Captura, Utilização, Transporte e Armazenamento de Carbono), como CalCC e EVEREST.

Optando por cal com baixo teor de carbono

Como demonstração, o projeto EVEREST, pretende alcançar a produção de cal com baixo teor de carbono na maior fábrica de cal da Europa, Flandersbach, em Wülfrath, Alemanha. Temos muito orgulho deste projeto, que recebeu um subsídio do Fundo Europeu de Inovação. Este feito demonstra e apoia nossa dedicação contínua em reduzir a pegada de carbono de nossas operações.

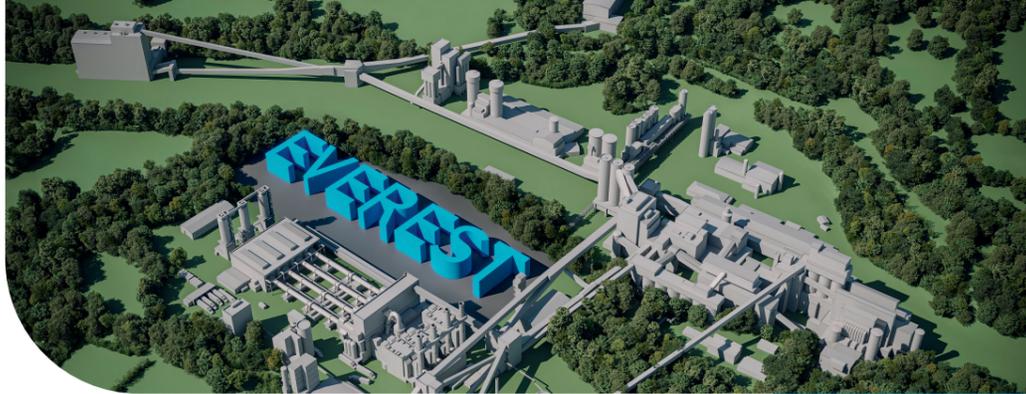
A sustentabilidade faz parte de tudo o que fazemos

Como empresa familiar, a Lhoist está comprometida com a sustentabilidade há várias gerações. Nosso foco em sustentabilidade é baseado nos três pilares: people, planet e profit (pessoas, planeta e lucro). Como uma empresa que possui uma relação intensa com o carbono, estamos cientes de nossa responsabilidade para com as pessoas, o meio ambiente e nossos clientes. Por essa razão, estamos adotando uma abordagem proativa à sustentabilidade e também trabalhando em resposta à demanda de nossos clientes por produtos de cal com baixo teor de carbono. Acreditamos em uma abordagem holística e prática à sustentabilidade, tomando medidas necessárias e garantindo que seja elas sejam relevantes e ambiciosas.

* Redução de aprox. 80% das emissões com base na média da Lhoist Europe de 1,2 t de CO₂ / t CaO Escopo 1, 2 e 3 (a montante). Os produtos LEVELGREEN™, uma vez disponíveis, terão uma pegada de carbono restante do produto de < 250 Kg de CO₂ /tonelada de CaO. Para obter mais informações, entre em contato com o time comercial ou visite www.lhoist.com

“ Contribuir para a neutralidade de carbono requer dedicação e colaboração em todas as posições e tarefas. Acreditamos que o desenvolvimento de parcerias externas com stakeholders, como por exemplo, com os clientes, é a única maneira de avançar em direção à neutralidade de carbono em toda a cadeia de valor. ”





Projeto EVEREST

Produção com baixo teor de carbono na maior fábrica de cal da Europa

Com o inovador projeto EVEREST, a Lhoist tem a missão de reduzir sua pegada de carbono em mais de 1 milhão de toneladas de CO₂ por ano em sua fábrica de Flandersbach, na Alemanha, a maior fábrica de cal da Europa. Como? Pretendemos capturar e armazenar as emissões usando um processo chamado captura e armazenamento de carbono (CCS). Dessa forma, o dióxido de carbono não seria emitido para a atmosfera durante a produção, mas seria capturado, separado e transportado por ferrovia e navio ou oleoduto para instalações de armazenamento. Em seguida, ele seria armazenado com segurança no fundo do Mar do Norte. A primeira cal com baixo teor de CO₂ deve ser produzida até o final de 2029.

Para alcançar esse objetivo, a Lhoist está buscando duas abordagens técnicas inovadoras para a produção de cal com baixo teor de carbono. Uma é equipar parte da frota de fornos de cal existente com Cryocap™, um sistema de captura de CO₂ desenvolvido pela parceira tecnológica Air Liquide. A outra é construir novos fornos de oxcombustível de cal, que reduzem significativamente o consumo de energia para capturar o CO₂. A demonstração bem-sucedida de ambos os métodos, em grande escala, pode acelerar o caminho para a descarbonização da indústria de cal.

O Fundo de Inovação da União Europeia reconheceu essa iniciativa como um passo fundamental para alcançar a produção de cal com baixo teor de carbono na maior fábrica de cal da Europa. É um marco significativo em nossa jornada para um futuro mais sustentável.



Estamos muito satisfeitos com esse sucesso de nossa parceira Lhoist. Juntos, podemos fazer outra importante contribuição tecnológica para a descarbonização da indústria.

Gilles Le Van
Vice-presidente de grandes indústrias e transição energética
Air Liquide Central Europe

Entrevista Dr. Martin Volmer

Gerente Sênior de Transformação de CO₂ – Lhoist Alemanha

Captura e redução de CO₂

A menina dos meus olhos é o projeto EVEREST, uma iniciativa ambiciosa dedicada à captura e redução das emissões de CO₂ na maior fábrica de cal da Europa, em Flandersbach, Alemanha. Nos últimos dois anos, progredimos muito. Mas descarbonizar a produção de cal não é uma tarefa fácil.

Não há uma solução pronta para isso, o que torna tudo o que fazemos totalmente novo para o nosso setor. Analisando a infraestrutura disponível, por exemplo, precisamos de uma rede melhor para transportar o CO₂ que capturarmos.

A cal é indispensável

A cal desempenha um papel crucial na produção de muitos materiais essenciais, como aço, vidro e concreto, tornando-a indispensável para nossa sociedade. O CO₂ é um subproduto inevitável da produção de cal.

Embora estejamos mudando para fontes de energia renováveis e alternativas para reduzir as emissões, não podemos evitar o surgimento do CO₂ durante a produção de cal. Diante desse desafio, o projeto EVEREST é uma perspectiva positiva que nos impulsiona a inovar continuamente e buscar o melhor.

Flandersbach em direção à produção de cal com baixo teor de carbono

Estamos determinados a fazer com que nossa maior fábrica na Europa, Flandersbach, apresente produção de baixo carbono, e estamos progredindo. À medida que avançamos, estamos trabalhando em mais pesquisas e desenvolvendo minuciosamente nossa iniciativa. O objetivo é que tudo esteja preparado para implementar nossa tecnologia em maior escala no final de 2029.

Esse projeto não é relacionado apenas à tecnologia; é uma mudança cultural dentro da Lhoist. Eu percebo o entusiasmo e o apoio de todos as partes da organização diariamente. É muito bom estar em uma equipe que está desempenhando um papel tão importante para tornar nosso futuro mais sustentável.



“
Esse projeto se tornou uma fonte de motivação para todos os nossos funcionários e sinto que está mudando a cultura geral da empresa.
”

Outros projetos de descarbonização

CalCC

O projeto CalCC visa tornar nossa fábrica de Rety, na França, a primeira unidade de produção de cal com baixo teor de carbono do mundo. Como? Capturando mais de 600.000 toneladas de CO₂ anualmente até 2028, usando a tecnologia Cryocap™ da Air Liquide. Após o CO₂ ser capturado em Rety, será transportado por oleoduto subterrâneo para Dunquerque, de onde será enviado para armazenamento permanente no Mar do Norte. Todo o projeto - captura, transporte e armazenamento - inclui parceria entre a Lhoist, Air Liquide, Dunkerque LNG, Egiom e RTE. Todos os parceiros uniram forças em 2023 para um processo relatório público na França, com o objetivo de informar os stakeholders sobre as frentes desse projeto de descarbonização. O relatório foi concluído de forma positiva e o projeto está agora na fase de consulta contínua.

Em janeiro de 2023, o projeto CalCC da Lhoist deu um passo significativo com a assinatura de um acordo de subsídio do Fundo Europeu de Inovação com a Agência Executiva Europeia de Infraestrutura Climática e Meio Ambiente. Durante o ano, as equipes de especialistas da Lhoist e da Air Liquide fizeram progressos no FEED (Front-End Engineering Design), ou seja no projeto de engenharia e em várias das etapas de permissão para o projeto CalCC - incluindo um estudo de fauna e flora e preparação do pedido de autorização ambiental.

co₂ncreat

A Lhoist e suas parceiras Prefer, Orbix e Fluxys estão trabalhando juntas para ajudar a descarbonizar o setor de construção e fabricar blocos de construção sustentáveis feitos na Bélgica. Reduzir as emissões de CO₂ é o objetivo central do co₂ncreat - "o primeiro bloco de construção que consome CO₂ diretamente da fonte" - usando a tecnologia desenvolvida pela Orbix que mistura subprodutos da indústria siderúrgica com CO₂ da fábrica de cal da Lhoist Hermalle. O co₂ncreat deve resultar na captura, transporte e uso de 12.000 toneladas de CO₂ por ano. O uso de CO₂ e materiais reciclados levaria a uma redução adicional de 8.000 toneladas de emissões. Em 2023, após a fabricação dos primeiros blocos protótipos, a equipe progrediu em direção à liberação e engenharia de produto. Esse empreendimento reflete nossa dedicação à inovação e se integra perfeitamente aos objetivos de sustentabilidade de nossas operações.



GOCO₂

Em julho de 2023, a Lhoist, Elengy, GRTgaz, Heidelberg Materials, Lafarge e TotalEnergies lançaram o projeto de descarbonização Grand Ouest CO₂ (GOCO₂). Com o apoio da região do Pays de la Loire e do Grand Port Maritime de Nantes Saint-Nazaire, o objetivo é desenvolver um programa de investimento para capturar CO₂ em unidades industriais e transportá-lo por oleoduto para o terminal de exportação marítima de Saint-Nazaire para armazenamento geológico permanente, com uma capacidade estimada de 2,6 milhões de toneladas por ano até 2030. O GOCO₂ é um projeto ambicioso para acelerar a descarbonização de unidades industriais no oeste da França.

Peak Cluster

Um projeto inovador de descarbonização industrial foi lançado para criar um futuro com emissões zero para a indústria de cimento e cal. Localizado no Peak District, no norte da Inglaterra, o projeto Peak Cluster evitaria mais de 3 milhões de toneladas de emissões de CO₂ por ano até 2030. Foi iniciado pela Lhoist, Tarmac, Breedon e Aggregate Industries, junto com a Lostock Sustainable Energy Plant. A colaboração inovadora visa capturar e transportar emissões das fábricas antes de armazená-las permanentemente sob o Mar da Irlanda. Peak Cluster parceiros compõem 40% da indústria de cimento e cal do Reino Unido, o que significa que o projeto tem o potencial de reduzir as emissões do setor de forma significativa.



Entrevista Victor de Neve

Gerente de Desenvolvimento de Negócios com CO₂ – Lhoist Europa

Evolução das normas da indústria

Dado o contexto transformador de 2023, o lançamento do nosso projeto de baixo carbono foi um marco importante. Seguindo o sucesso do LEVEL|BLUE™, mudamos nosso foco para o LEVEL|GREEN™, que se baseia na prevenção, redução e captura de CO₂. Esse rumo ao futuro está contribuindo dinamicamente para a evolução das normas da indústria.

Essa conquista reflete uma jornada colaborativa em que os esforços concentrados de nossas equipes multifuncionais estão levando à possível oferta de produtos que contém baixo teor de carbono. As respostas positivas até agora mostram que essa iniciativa pode ter um impacto positivo e contribuirá para a jornada de sustentabilidade de nossos clientes.

Reduzir a pegada de carbono

LEVEL|GREEN™ são nossos produtos de baixo carbono. Ao evitar e reduzir, capturar, armazenar ou usar de forma sustentável o CO₂, planejamos reduzir substancialmente as emissões. Para os nossos clientes, essa nova linha de produtos significa uma redução significativa da pegada de carbono em sua cadeia de suprimentos (Escopo 3). Com o LEVEL|GREEN™, pretendemos garantir o fornecimento de vários setores com produtos com baixo teor de carbono.

Perspectivas futuras

Quando eu olho para o horizonte, vejo que nossa estratégia se consolida em torno da implementação de nossa proposta LEVEL|GREEN™ dentro do portfólio de produtos da Lhoist em resposta à demanda de nossos clientes por este tipo de produto. Essa abordagem reflete nosso compromisso em contribuir proativamente para a evolução do setor em direção à sustentabilidade.

Meu trabalho está comprometido com a sustentabilidade e busco sempre desafiar os limites para causar um impacto real. O projeto de diminuir a quantidade de carbono é muito mais do que uma gama de novos produtos - é um impulso colaborativo para contribuir na evolução de nossa indústria em direção à sustentabilidade. Tenho orgulho de fazer parte dessa transformação junto a todos os colegas da Lhoist.



“
Acredito
que nossas
iniciativas não
estão apenas
causando
um impacto
positivo,
mas também
preparando
o cenário
para uma
maneira mais
sustentável de
trabalhar.

”





Nossos 3 pilares

PLANET

"Juntos, otimizamos os recursos e a energia de forma responsável para as futuras gerações, usando menos, por mais tempo e de forma mais inteligente."

Estamos cientes do impacto que nossas operações têm no mundo, por isso queremos mitigá-lo e minimizá-lo sempre que possível. Além dos projetos de captura e redução de carbono, estamos progressivamente fazendo a transição de nossas operações funcionar com fontes de energia renováveis, como por exemplo, o novo parque fotovoltaico na Bélgica. De forma global, nossas equipes estão comprometidas a reduzir e reaproveitar os resíduos de produção. Um exemplo, são os novos procedimentos de manutenção na Europa Central.

PEOPLE

"Juntos, estamos dedicados ao bem-estar e ao desenvolvimento de nosso time e das comunidades em que operamos."

Estamos comprometidos em sermos bons vizinhos e oferecer o melhor ambiente de trabalho possível, além de oportunidades de desenvolvimento para nossos colegas, agora e no futuro.

Transformamos nossas palavras em ação em todos os locais onde operamos: no ano passado, entre vários projetos, tivemos equipes engajadas com a Semana Mundial da Segurança, reunimos líderes para um fórum global e priorizamos a saúde mental no Reino Unido.

PROFIT

"Juntos, fortalecemos nossos negócios para um futuro próspero para a empresa, para os funcionários e para os clientes."

Queremos criar práticas de negócios que permitam que a empresa continue a prosperar de forma perene. As cadeias de suprimento e a economia circular são fundamentais para conseguir isso.

Por isso nossas iniciativas incluem a reciclagem e reutilização de resíduos de clientes no Brasil e a critérios sustentáveis na escolha dos materiais e suprimentos que utilizamos. Acreditamos que nossas ações têm o poder de criar mudanças significativas, moldando um impacto positivo no mundo ao nosso redor.

Emissões	p 30
Energia	p 32
Valorização de recursos	p 33
Biodiversidade	p 33

Comunidades	p 36
Segurança	p 38
Diversidade	p 39
Desenvolvimento	p 40
Bem-estar	p 41

Cadeia de suprimentos	p 44
Economia circular	p 46
Cadeia de Suprimentos e Compras	p 47

Entrevista Lisa Gödde

Gerente Sênior de Licenças e Proteção Ambiental - Lhoist Alemanha

Dada a natureza de nossas atividades, a biodiversidade é uma parte importante de quase todos os passos que caminhamos. De fato, graças a um projeto de cooperação entre nossa unidade de Rösenbeck na região de Sauerland (Alemanha) e a Universidade de Osnabrück, pudemos avaliar cientificamente a importância das minas para a biodiversidade: minas - especialmente aquelas ativas com uma longa tradição de mineração - são muitas vezes refúgios de espécies raras e pontos importantes da diversidade natural.

Criação de novos e melhores habitats

Quando decidimos ampliar uma mina, fazemos uma análise ambiental e mapeamos toda a flora e fauna presentes na área, tanto espécies protegidas quanto comuns. Essa pesquisa é extensa e muitas vezes vai além dos requisitos legais: visitamos em diferentes horários (noite e dia), em diferentes dias e estações do ano. Só então começamos a analisar como nosso plano de ampliação da mina pode influenciar as espécies e o que precisamos fazer para proteger a biodiversidade ali presente.

Em 2023, planejamos novas casas para uma espécie de rato silvestre em risco, como parte de um projeto. Para proteger os ratos silvestres, construiremos uma nova área que não será apenas uma réplica do habitat existente: nossa expectativa é que seja melhor. Em Flandersbach (Alemanha), fizemos algo semelhante para os sapos-parteiros. Coletamos mais de 15.000 sapos e criamos uma nova casa para eles. Nós chamamos carinhosamente de "o spa de rãs".

A motivação para ir além, é contagiante

A biodiversidade é realmente um componente do DNA de nossa empresa. Eu e meus colegas da área de Licenças e Proteção Ambiental, confiamos na experiência e nas ideias das nossas equipes que trabalham localmente. Eles são os "vigias" que nos alertam para todas as observações importantes: desde pequenas rãs até novas orquídeas ou um pássaro de asa quebrada.

A forma como trabalhamos e interagimos uns com os outros é algo que sempre me emociona. Todos que fazem parte disso entendem a importância da biodiversidade: o entusiasmo é contagiante e me motiva a continuar me esforçando mais.



“
Na Lhoist, nos
esforçamos
muito em
relação à
biodiversidade
- em todos
os níveis da
organização,
desde o
nosso time
operacional até
a liderança.

”



Emissões

A Lhoist está comprometida em reduzir em 50% as emissões de carbono do processo combustão até 2030, em comparação com 2018. Minimizamos ativamente nossa pegada nos processos energéticos, utilizando combustíveis renováveis, fazendo a transição para a biomassa e investindo nas plantas para permitir flexibilidade de combustível. Uma quantidade de recursos relevante é dedicada ao nosso objetivo de redução de carbono, demonstrando uma dedicação contínua à responsabilidade ambiental e à inovação.

Conquistas de 2023:
Emissões

11%

Reduzir a emissão de CO₂ de combustão por tonelada queimada (em comparação com 2018)



Estou orgulhoso da equipe em Rety, que aproveitou a oportunidade de reduzir as emissões de CO₂, e essa proposta foi apoiada por todo o grupo. O uso de granulados de madeira tem sido um grande sucesso e uma iniciativa fundamental em nossos esforços em relação ao CO₂. Queremos fazer mais no futuro: os testes de combustíveis se tornaram parte de nossa atividade e aumentaremos a transição para combustíveis renováveis.

Yves Boraccino
Gerente de Fábrica de Rety - Lhoist Europa

Granulado de madeira de biomassa em Rety (França)

Em 2023, usamos granulado de madeira industrial para alimentar os fornos em várias de nossas unidades: Rety (França), Hermalle (Bélgica), Whitwell (Reino Unido) e Hönnetal (Alemanha). Antes de julho de 2022, nenhuma biomassa era usada em Rety e, em 2023, este componente representou mais de 30% da energia total nos fornos. Foi uma mudança significativa e que foi entregue em pouco tempo. Criamos um armazém na Holanda e uma rede de distribuição eficiente.

Graças a esse projeto, a intensidade de CO₂ das emissões de combustão em Rety foi reduzida em 23%. A biomassa atende a todos os critérios de sustentabilidade como combustível com emissões zero de carbono e, ao utilizar grandes quantidades, limitamos sua pegada de carbono. O objetivo é aumentar ainda mais a substituição em Rety e expandir o uso de granulados de madeira de biomassa para outras plantas. Em outubro de 2023, concluímos um teste no forno rotativo de Hönnetal que abriu o caminho para mais reduções de CO₂. Esse sucesso aconteceu devido ao esforço, compromisso e capacidade técnica da equipe.



Conquistas de 2023:
Eletricidade

34%

Eletricidade renovável

Conquistas de 2023:
Valorização de recursos

< 3,2%

Taxa de resíduos do processamento de cal e dolomita

Eletricidade

Falar sobre Sustentabilidade e práticas conscientes de energia exigem estratégia e foco. Trabalhamos com pessoas que pensam da mesma maneira, inovando em projetos de energia renovável como fotovoltaica, hidráulica e eólica. Manter-se na vanguarda da tecnologia de energia alternativa é crucial para aproveitar as oportunidades de reduzir as emissões de carbono. Isso nos impulsiona a aumentar a produção de eletricidade sustentável autônoma e na compra de eletricidade verde.

O novo parque fotovoltaico na Bélgica irá reduzir as emissões de CO₂

Nos últimos dois anos, como parte de nossos esforços de transição energética, a Lhoist Europa Ocidental está construindo parques fotovoltaicos para complementar o existente na unidade de On-Jemelle (Bélgica). O Marche-les-Dames (Bélgica) compreende 6831 painéis de 695 W e cobre 4,4 hectares. Ele produzirá 4.700 MWh por ano, equivalente ao consumo de 2.300 residências. Cerca de 67,5% da energia produzida será consumida pela fábrica de Marche-les-Dames, economizando 2.100 toneladas de CO₂ por ano.

Valorização de recursos

Os recursos naturais escassos, como o calcário de alta qualidade e a pedra dolomítica, são tratados com sensibilidade e eficiência. Nosso compromisso com o processo de zero desperdício é real. Gerenciamos cuidadosamente e maximizamos o valor desses recursos. Todas as nossas minas aderem a planos meticulosos de longo prazo, garantindo gerenciamento responsável e um serviço sustentável para nossos clientes.

Troca de lanças de combustível com desperdício zero na Europa Central

Entre todos os procedimentos de manutenção em nossos fornos, a troca de lanças de combustível pode gerar produtos parcialmente calcinados que estão fora das especificações e, portanto, são considerados resíduos. Para melhorar nossos fluxos de resíduos, nossa equipe na Europa Central ajustou esse procedimento para preservar a qualidade da cal. O produto resultante pode ser reutilizado em soluções de cal moída. Isso corresponde a 500 toneladas de produto valorizado cada vez que as lanças são substituídas. O procedimento ocorreu de forma bem-sucedida e está sendo reproduzido em nossas outras unidades.

Subproduto de combustão melhora a fabricação de tijolos na Malásia

Nossas equipes em Tapah, na Malásia, desenvolveram uma parceria com um cliente que usa coprodutos de fornos para melhorar as propriedades de ligação e a absorção de umidade nos tijolos que produzem. Para fornecer a esse cliente de forma sustentável, a Lhoist modificou a estação de carregamento para carregar caminhões-tanque. Como resultado, a maioria dos produtos da unidade é reaproveitada e totalmente valorizada.

Biodiversidade

A interdependência humana e da biodiversidade é um tópico central para nós. Além da restauração, manter e melhorar a biodiversidade nas unidades da Lhoist envolve minimizar nosso impacto ambiental, trabalhar junto a especialistas e criar novos habitats em parceria com universidades e ONGs. Através da educação, capacitamos nosso time a compreender e interagir de forma responsável com seu ambiente de trabalho.

A história de sucesso de uma medida de compensação para morcegos, Lhoist Alemanha

Como parte das medidas compensatórias, um túnel de 475 metros de comprimento na mina foi convertido em um abrigo de inverno para morcegos. O túnel, que não era mais usado para fins operacionais, foi demitido no centro da rota, de modo que foram criadas duas seções de túnel separadas. Desde então, a população e a diversidade de espécies de morcegos têm se desenvolvido com sucesso e o túnel é agora considerado o abrigo de inverno mais importante para morcegos na cidade de Wuppertal. Para a espécie do morcego-de-água, esse abrigo é de grande importância em escala estadual.



Conquistas de 2023:

76%

Minas ativas com plano de gerenciamento de biodiversidade

Entrevista Stacey Barry

Vice-president de Recursos Humanos – Lhoist América do Norte

Diversidade, equidade e inclusão

O compromisso com a diversidade, equidade e inclusão (DE&I) está enraizado em nossa cultura. Transparência e criatividade desempenham um papel fundamental na promoção de um ambiente em que os funcionários são incentivados a sair de sua zona de conforto, desafiando a si mesmo, aos outros e à organização de maneira profissional. Constantemente compartilhamos em nossas plataformas, histórias dos nossos funcionários, suas vivências e experiências. Uma iniciativa como o "check-in de 45 dias" voltado para os novos contratados fornece um feedback valioso sobre a experiência de integração, o que contribui para melhorarmos constantemente.

Na Lhoist, oferecemos uma variedade de programas destinado aos nossos líderes, incluindo mentoria, liderança com propósito, além de nossos futuros módulos de conscientização inclusiva.

O papel do RH

Tenho orgulho do papel do RH nesta tarefa, atuando como uma ponte entre a empresa e o nosso time. Celebrar os sucessos, trabalhar os pontos a serem desenvolvidos e promover uma cultura de melhoria contínua são fundamentais para nós. Estamos focados em atrair os melhores talentos, cuidando da marca e melhorando nossa presença nas redes sociais, o que ajudará a aumentar nossa base de candidatos, incluindo grupos minorizados, com a plena compreensão de que a diversidade não pode ser forçada ou obrigatória, mas sim, contratar o melhor indivíduo para a função.

Olhando para o futuro, nosso foco é melhorar a experiência do funcionário, coletando e agindo de acordo com o feedback, além de manter relações saudáveis, com candidatos internos e externos que não selecionamos. Atuar como um parceiro de negócios de RH eficaz requer envolvimento ativo com os funcionários, buscando compreender suas experiências e abordando quaisquer desafios observados.



“
A sustentabilidade é muito mais do que o meio ambiente - diz respeito às relações com as comunidades do nosso entorno, onde operamos e promovemos um local de trabalho inclusivo e diverso que permita que todos prosperem.
”



Comunidades

Promovemos uma cultura de colaboração com nossos vizinhos, criando confiança mútua para alcançarmos mudanças duradouras e positivas em nossas comunidades. Desenvolver e participar de projetos locais é um pilar de integração junto às comunidades, fomentando parcerias e tornando a empresa uma aliada de confiança em nossa jornada rumo ao progresso. Juntos, por meio dessas iniciativas, moldamos um futuro melhor com impacto coletivo e duradouro.

Conquistas de 2023:

100%

Processo de gerenciamento de reclamações implementado em nossas operações



A fábrica de Anderson e as comunidades do entorno compartilham uma simbiose intrínseca. Esse projeto funciona como uma demonstração real da visão da Lhoist sobre o envolvimento com a comunidade: "Atuando como parceiros confiáveis para nossas comunidades, moldamos juntos um futuro melhor." Nosso objetivo é apoiar as comunidades com base em suas necessidades genuínas e estar presentes quando mais precisarem de nós. Nós nos consideramos parte das comunidades, assim como elas são parte de nossas operações. Nosso compromisso é sermos excelentes vizinhos e verdadeiros parceiros, criando um ambiente melhor, mais seguro e mais sustentável para todos nós.

Nathalie Rascol

Diretora de Relacionamento com Comunidades – Grupo Lhoist



A capacidade de fornecer o novo Sherwood Community Center foi o projeto mais gratificante que tive o prazer de executar em minha carreira. A fábrica de Anderson é especial pela forma como foi moldada e apoiada pelos moradores de Sherwood há décadas. Nosso time, que é composto por vários moradores de Sherwood, demonstra de forma contínua um senso de propriedade forte da fábrica de Anderson e dos sucessos da Lhoist. Ter a oportunidade de demonstrar esse mesmo orgulho e poder investir de volta na comunidade é uma maneira de viver as metas de sustentabilidade e os nossos valores fundamentais, e isso é algo que eu sempre valorizarei.

Drew Reesor

Gerente de Fábrica de Anderson – Lhoist América do Norte

Colaboração impactante da fábrica Anderson com a comunidade de Sherwood (EUA)

Nossa fábrica Anderson no Tennessee (EUA) forneceu à comunidade local um novo centro comunitário. A colaboração entre nossas equipes e os moradores ilustra o compromisso da Lhoist com as pessoas e as comunidades.

A Lhoist liderou a reconstrução completa do local, garantindo que pudesse ser um espaço para reuniões sociais e cívicas, além de alojar um laboratório de computadores para garantir uma demanda federal para melhorar a conectividade do bairro. Um comitê dedicado supervisionou o projeto, com três funcionários da Lhoist desempenhando papéis fundamentais, incluindo o gerente da fábrica, Drew Reesor, que assumiu a posição de liderança.

Uma campanha de angariação de fundos levantou USD 15.000 por meio de doações e eventos. A Lhoist forneceu recursos para esses eventos e financiou a construção do edifício (115.000 USD), enquanto o comitê demoliu a antiga estrutura e realizou reformas. Vários fornecedores de longa data da Lhoist, movidos pela relação sólida, ofereceram apoio financeiro, equipamentos elétricos e materiais para o encanamento.

Durante a inauguração, com a presença de membros da comunidade, dignitários, oficiais estaduais e políticos federais, Drew Reesor, gerente da fábrica, fez um discurso inspirador, enfatizando a profunda conexão entre a comunidade de Sherwood e a fábrica de Anderson.

A reconstrução do Sherwood Community Center representa um exemplo concreto dos inúmeros projetos que fazemos em todo o mundo com as comunidades, dos locais onde atuamos e contribuimos ativamente.

Segurança

Quando se trata de segurança, a abordagem do Grupo Lhoist é "Vamos a Zero", uma regra de ouro que visa garantir que todos voltem para casa em segurança no final de cada dia de trabalho. É parte do nosso compromisso identificar e mitigar perigos e melhorar nosso registro de segurança. Em nossas unidades e nas operações situadas dentro dos clientes, todos compartilham a responsabilidade pela saúde e segurança uns dos outros.

Escolhendo o caminho seguro

As Equipes de Coordenação e Comunicação de Segurança lideraram nosso primeiro evento global do Dia Mundial da Segurança em abril. O evento reuniu todos os funcionários sob uma mensagem poderosa: Eu escolho o caminho seguro. Nosso objetivo era promover um compromisso com a segurança no local de trabalho, transcendendo fronteiras geográficas ou culturais. As atividades ocorreram em todas as fábricas, para aumentar a conscientização sobre a importância da segurança e cultivar um sentido de responsabilidade coletiva.



À medida que classificamos, organizamos, padronizamos e mantemos, não apenas limpamos nosso ambiente físico - criamos um ambiente mais seguro para cada membro de nossa equipe.

Muhammad Rizal Bin Ramli
Eletricista Sênior – Lhoist Ásia



Diversidade

Temos orgulho da lealdade e dedicação demonstradas pelos nossos funcionários para com a Lhoist. Isso é fruto da promoção de um ambiente que valoriza e abraça a diversidade, a equidade e a inclusão. Todos os membros da equipe têm a mesma oportunidade de progredir em suas carreiras, garantindo uma experiência segura e autêntica no local de trabalho.

Programa de jovem aprendizes voltado para mulheres

O Brasil lançou o Programa de Jovens Aprendizes da Lhoist com o SENAI/IEL para treinar 40 mulheres. As aprendizes passarão por um programa de treinamento de 13 meses em manutenção e processos industriais, seguido de 10 meses de experiência em nossas fábricas pelo Brasil. Elas irão desenvolver conhecimentos práticos e teóricos, explorar novas tecnologias e aprender com profissionais experientes. Esse é apenas o primeiro passo na nossa missão de contribuir para um panorama profissional mais inclusivo e diverso.



Desenvolvimento

Nosso sucesso futuro depende do desenvolvimento de talentos internos por meio de investimentos substanciais em aprendizagem e desenvolvimento. O aprendizado contínuo permite a inovação, nos prepara para atuar em um mundo em mudança e garante que nossos funcionários prosperem.

O Fórum de Liderança se compromete com o desenvolvimento

O Fórum de Liderança da Lhoist é um exemplo de nosso compromisso com o desenvolvimento da liderança e do investimento em pessoas. O evento reuniu 120 pessoas da alta liderança de todo o grupo para se conectar, comemorar sucessos e explorar os desafios. Por meio de atividades engajadoras e insights de palestrantes, o fórum teve como objetivo informar e alinhar os líderes sobre a direção estratégica e a identidade da empresa.

Ao focar em aspectos importantes, como a transformação do setor através da descarbonização e transição energética, além de outras ambições de sustentabilidade, como diversidade, equidade e inclusão, o evento destacou nossa prioridade em permanecer na vanguarda das práticas de liderança global. Como resultado, os participantes levaram de volta para suas equipes locais uma riqueza de conhecimento e energia.

Bem-estar

Colocamos grande ênfase no bem-estar de nosso time, entendendo que a saúde mental e física são cruciais. Nossa estrutura na Lhoist abrange condições de trabalho positivas e iniciativas para saúde mental, física, emocional, social e financeira. Ao incentivar comportamentos saudáveis, garantimos que nossos colegas permaneçam seguros e engajados, contribuindo para o sucesso sustentável do grupo.

Programa de bem-estar na Lhoist Reino Unido

O programa de bem-estar da Lhoist Reino Unido oferece várias ferramentas para nossos funcionários, incluindo aconselhamento profissional, um aplicativo de saúde mental e socorristas especializados no tema. Em 2023, workshops de conscientização sobre suicídio foram realizados em nossas fábricas de Hindlow e Whitwell, para esclarecer mitos, reduzir o estigma e educar as equipes sobre o reconhecimento do sofrimento mental. Ao promover uma cultura que incentiva a procurar ajuda sem julgamento, pretendemos criar um ambiente onde os funcionários se sintam empoderados sobre o seu bem-estar mental.



Entrevista Sanet Minnaar

Diretora de Pesquisa – Grupo Lhoist

Uma forte ênfase na inovação é central para nossas iniciativas de sustentabilidade. Isso está enraizado em nossos valores corporativos e serve como uma força motriz para nossa estratégia de inovação. Além de procurar soluções técnicas para aplicações futuras, a pesquisa e o desenvolvimento são essenciais para apoiar nossos projetos em andamento para diminuir nossa pegada de carbono, valorizar e preservar nossos recursos.

Como Diretora de Pesquisa da Lhoist, gerencio equipes de laboratório e sou responsável por uma iniciativa de economia circular para identificar os resíduos à base de cálcio gerados por nossos clientes em diferentes segmentos de mercado, a fim de identificar projetos com potencial comercial.

Acredito que a colaboração interfuncional é crucial para identificar e reaproveitar fluxos de resíduos. Utilizando a experiência de vários técnicos e especialistas de mercado, podemos descobrir novas oportunidades para utilizar produtos residuais de maneiras inovadoras. Essa iniciativa não apenas minimiza nosso impacto ambiental, mas também gera valor para os clientes e a comunidade em geral.

Sustentabilidade como vantagem competitiva

Através de uma combinação de inovação e visão de longo prazo, estamos transformando a sustentabilidade em uma vantagem estratégica. Nosso compromisso com a sustentabilidade mostra que não é apenas uma opção ser sustentável. É uma necessidade para as empresas que aspiram a prosperar no longo prazo.

A jornada de sustentabilidade da Lhoist exemplifica o poder da inovação ao abordar desafios ambientais e impulsionar o crescimento econômico. Ao adotar os princípios da economia circular, não só estamos reduzindo nossa pegada ambiental, mas também criando novas oportunidades de geração de valor e vantagem competitiva.

Tenho orgulho de fazer parte da jornada de sustentabilidade da Lhoist e estou entusiasmada em desenvolver projetos inovadores que gerem um impacto positivo no mundo.



“
Temos uma
visão de
longo prazo
sobre como
incorporar
soluções de
economia
circular na
empresa.
Por meio da
parceria com
nossos clientes,
podemos
encontrar
maneiras de
reutilizar fluxos
de resíduos à
base de cal e
gerar valor a
partir deles.
”



Cadeia de Suprimentos

No compromisso contínuo da Lhoist com a sustentabilidade, seguimos avançando com as iniciativas da cadeia circular com os fornecedores. Nosso objetivo é claro: eliminar o desperdício, estender a vida útil dos produtos por meio de design inovador e minimizar a dependência de recursos naturais.

Refratários com eficiência energética na Lhoist América do Norte

Uma das nossas iniciativas é colaborar com fornecedores de refratários para melhorar as temperaturas da parede do forno em nossa fábrica de Nelson, no Arizona. O foco está na minimização da perda de calor, melhorando assim a eficiência energética geral.

Refratários, que são vitais em fornos de cal, protegem as estruturas em altas temperaturas e fornecem isolamento, reduzindo o consumo de energia. No entanto, eles são feitos de magnésia queimada e alumina, materiais que afetam o uso de recursos naturais, resíduos e consumo de energia.

Para enfrentar esses desafios, a Lhoist emprega duas abordagens fundamentais: explorar canais de reciclagem para o descarte de refratários e melhorar ativamente sua eficiência e ciclo de vida para reduzir o desperdício e otimizar o uso de energia.



Nossa jornada em direção aos refratários com eficiência energética destaca as temperaturas mais baixas da parede do forno. Isso não só melhora a retenção de calor, reduzindo as necessidades de energia, mas também diminui o uso de matérias-primas e prolonga a vida útil do refratário, reduzindo a demanda pelos recursos naturais.

A fábrica de Nelson, que opera fornos de alto calor, está liderando essa iniciativa regional. Os testes iniciais com um fornecedor mostraram resultados promissores - uma redução de 10% nas temperaturas da parede do forno, melhorando potencialmente o consumo de energia em até 5%. Um novo teste com um segundo fornecedor apontará a melhor solução, com nossa equipe de Engenharia de Processos quantificando a economia de energia e o desempenho geral.

Os benefícios primários incluem melhor condutividade térmica, eficiência aprimorada do forno, menor consumo de combustível e tijolos mais leves, reduzindo assim a energia elétrica necessária para fazer o forno funcionar. Esta iniciativa estabelece um marco na América do Norte e reforça nosso compromisso com práticas sustentáveis.



Economia circular

Parte de nossas ambições é ajudar os stakeholders e os clientes a reutilizar e valorizar os resíduos ao longo da cadeia de compras. Prezando por essa premissa, preservamos o valor do material por meio da reciclagem e reaproveitamento estratégicos, fornecendo valor agregado para clientes e parceiros e garantindo uma vantagem competitiva para a lucratividade a longo prazo.

Solução inovadora de fertilizante no Brasil para minimizar o desperdício

Os produtores brasileiros de açúcar e etanol usam vinhaça, um subproduto da produção de etanol rico em potássio e matéria orgânica. O projeto de soluções circulares da Lhoist América Latina se concentra na criação do produto Oxyfertil®, enriquecendo a vinhaça com cálcio e magnésio para culturas de cana-de-açúcar. Essa inovação transforma o resíduo em um valioso fertilizante orgânico-mineral, melhorando seus benefícios ecológicos e agrícolas.

Conquistas de 2023: Soluções circulares

€25,5 milhões

Valor gerado pela reutilização e reciclagem de resíduos de clientes

Graças à introdução desse catálogo, cada funcionário tem a oportunidade de optar por uma solução mais ecológica para itens de escritório e laboratório. Como cada pequeno gesto faz a diferença, estou satisfeita que essa possibilidade tenha sido implementada e que a adoção esteja em andamento na Europa.

Chloé Gauthier
Gerente de Compras - Lhoist Europa



Conquistas de 2023: Soluções circulares

96%

Grandes projetos de terceirização (>100 mil euros) integrando critérios de sustentabilidade na Solicitação de Propostas

28

Número global de projetos de compras circulares

Cadeia de Suprimentos e Compras

Para que a sustentabilidade seja eficaz, ela deve se estender por toda a cadeia de suprimentos. Colaboramos com fornecedores que dão prioridade à sustentabilidade e focam na redução e eficiência de resíduos. Nosso objetivo é estender a vida útil dos produtos e serviços adquiridos.

Raspador inteligente de esteira transportadora

A Lhoist apresentou raspadores inteligentes para correias transportadoras, uma tecnologia de ponta que evita grandes danos às correias. Instalados em três correias na unidade de Flandersbach, Alemanha, os primeiros de muitos, tais raspadores inteligentes, equipados com acionamento elétrico e painel em nuvem, detectam danos precocemente para reparar segmentos de forma preditiva. Isso contribui com uma vida útil mais longa para nossas instalações e menos desperdício, pois podemos nos concentrar na manutenção preventiva em vez de reparo e substituição.

Catálogo de alternativas ecológicas na Europa

A Lhoist incorporou alternativas ecológicas nos catálogos on-line para materiais de escritório e consumíveis de laboratório e está monitorando as taxas de adoção. Essa iniciativa promove o uso de produtos ecológicos, marcados como opções "verdes", que oferecem menor impacto de gases de efeito estufa, menor uso de recursos naturais e materiais reciclados. Isso reflete a dedicação da empresa em priorizar escolhas ecológicas.



Nossas práticas de sustentabilidade reconhecidas pela EcoVadis

Com a jornada de sustentabilidade como prioridade em nossa estratégia, fazemos uma diferença positiva na vida das pessoas e no planeta em geral. Para monitorar o progresso, ganhar reconhecimento por nossas conquistas e garantir que continuemos melhorando nossos resultados, a Lhoist Europa escolheu passar por uma avaliação de desempenho feita pela EcoVadis, uma organização terceirizada amplamente respeitada. A EcoVadis fornece classificações e informações de sustentabilidade confiáveis e reconhecidas globalmente.

Na avaliação de empresas, a EcoVadis atribui uma pontuação entre 0 e 100, bem como uma medalha de bronze, prata, ouro ou platina, dependendo da classificação da empresa. A avaliação abrange uma gama de sistemas de gerenciamento, abordando aspectos como práticas ambientais, de trabalho e direitos humanos, ética e os impactos de compras sustentáveis. Cada empresa é classificada em questões pertinentes relacionadas ao seu tamanho, localização e setor.

Temos orgulho em informar que 10 de nossos países foram premiados com medalhas de ouro ou prata. O Reino Unido, Dinamarca, República Tcheca e Espanha receberam medalhas de ouro, enquanto a França, Alemanha, Portugal, Bélgica, Polônia e Eslováquia receberam medalhas de prata.

Esses resultados encorajadores recompensam as múltiplas ações das equipes e mostram que fizemos progressos significativos em nossas regiões, demonstrando um crescente compromisso com a sustentabilidade.

Continuaremos realizando avaliações anuais do EcoVadis em todas as nossas divisões enquanto trabalhamos em planos para progredir ainda mais. Alcançamos muito juntos e permanecemos comprometidos com a melhoria contínua nos próximos anos.

Perspectivas futuras

Na Lhoist, nos envolvemos ativamente com todos os stakeholders, ouvindo cuidadosamente para garantir um impacto positivo social, econômico e ambiental. Nosso compromisso segue inabalável à medida que tomamos ações decisivas hoje para pavimentar o caminho para um amanhã mais sustentável para todos.

Os indicadores de desempenho (KPIs) desempenham um papel fundamental na medição de nosso progresso em direção às metas de sustentabilidade.

Atingimos com sucesso vários KPIs em 2023 e, como parte de nossa estratégia de futuro, nos concentramos na implementação de nossos objetivos para 2030. Identificamos sete prioridades de sustentabilidade em nível de grupo com KPIs para cada uma delas. Além disso, estabeleceremos metas regionais, dando às unidades locais a flexibilidade de priorizar áreas de foco com base em seus contextos. Ao concentrarmos nosso foco em um conjunto de indicadores, alinhamos nossas ambições de sustentabilidade com as práticas nas nossas operações diárias.

Nossa abordagem capacita nossos líderes a analisar dados e inspira colegas em toda a organização a desempenharem um papel ativo na resolução do desafio. Constituindo 20% da remuneração variável de nossos funcionários, os KPIs de sustentabilidade promovem um sentido de conexão com nossos objetivos, aumentando a motivação e o engajamento à medida que nos esforçamos coletivamente para alcançá-los.

Estamos gratos a todos por fazerem parte integrante desta jornada contínua.



TABELAS DE DADOS DE DESEMPENHO

PLANET	Unidade	Meta para 2023	Resultados 2023	Resultados 2022	Observações
Intensidade de emissão de cal e produção de cal dolomítica					
Reduzir a emissão de CO ₂ de combustão por tonelada queimada (vs. 2018)	%	10%	11%	5%	
Emissões de CO ₂ (Escopo 1)	kg CO ₂ /t		1.176	1.226	(1)
Emissões de CO ₂ do combustível	kg CO ₂ /t		368	393	
Emissões de CO ₂ de matérias-primas	kg CO ₂ /t		798	820	
Mistura de combustível para produção de cal e cal dolomítica					
Combustíveis fósseis sólidos	%GJ		60%	67%	
Combustíveis fósseis de baixo carbono	%GJ		25%	22%	
Reciclável	%GJ		6%	6%	
Biomassa	%GJ		9%	5%	
Eletricidade					
Consumo elétrico	GWh		1.246	1.354	
Cotas de eletricidade renovável próprias e contratadas	%	25%	34%	24,8%	(2)
Projetos de eletricidade renovável	Número		19	21	
Valorização e preservação dos recursos					
Taxa de resíduos do processamento de cal e dolomita	%	<2,9%	3,2%	3,3%	
Biodiversidade					
Regiões com planos de gestão da biodiversidade (BMP)	%		100%	100%	
Pedreiras ativas com plano de gerenciamento de biodiversidade	%	60%	76%	34%	

(1) inclui emissões de equipamentos móveis pesados.

(2) inclui eletricidade produzida pela Lhoist, adquirida através de Contratos de Compra de Energia (PPA), com Garantias de Origem (GoO), ou com Certificados de Eletricidade Renovável (REC).

PROFIT	Unidade	Meta para 2023	Resultados 2023	Resultados 2022	Observações
Cadeia de suprimento sustentável e compras					
Número total de projetos de compras circular	Número	20	28	10	
Grandes projetos de terceirização (>100 mil euros) integrando critérios de sustentabilidade na Solicitação de Propostas (RFP)	%	80%	96%		
Despesas de compras com fornecedores que aceitaram o Código de Conduta do Fornecedor da Lhoist	%		70%	65%	
Economia circular					
Valor gerado pela reutilização e reciclagem de resíduos de clientes	milhões de euros	25	25,5	22	
Divisões da Lhoist com iniciativas de economia circular	%	100%	100%	80%	

TABELAS DE DADOS DE DESEMPENHO

PEOPLE	Unidade	Meta para 2023	Resultados 2023	Resultados 2022	Observações
Funcionários por tipo de emprego					
Pessoal permanente	FTE		6.293	6.257	
Funcionários de meio período	FTE		118	123	
Aprendizes, Estagiários	Gestores		422	367	
Diversidade de funcionários					
Mulheres no total da força de trabalho	%		13,9%	13,1%	
Mulheres em funções expert e cargos de gestão	%	30,0%	30,1%	28,7%	
Mulheres contratadas	%		17,8%	18,2%	
Número de nacionalidades em todo o Grupo	Número		75	69	
Funcionários por faixa etária					
30 e abaixo	%		15%	14,8%	
Entre 31 e 50	%		51%	51%	
Acima de 50	%		35%	34%	
Segurança					
Taxa de incidentes com afastamento		3,8	4,0	4,1	
Saúde e bem-estar					
Ausência global	%		4,2%	4,8%	
Lhoist Europe	%		6,7%	7,7%	
Lhoist North America	%		2,6%	2,5%	
Lhoist Latin America	%		0,8%	1,4%	
Lhoist Asia	%		5,4%	5,8%	
Funcionários totalmente cobertos por benefícios mínimos de saúde, plano de aposentadoria, seguro de vida	%		100%	100%	
Educação e desenvolvimento					
Promoção de dentro da gerência	%		61%	65,3%	
Promoção de dentro da Direção (ou equivalente) e nível acima	%		67%	77%	
Rotatividade de funcionários	%		10%	10,8%	
Divisões com Mulheres em Liderança no programa Lhoist (WILL)	%		100%	100%	
Comunidades					
Unidades com Processo de Gerenciamento de Reclamações implementado	%	100%	100%		
Locais com plano de engajamento comunitário	%		100%	100%	



[Acesse o nosso site](http://www.lhoist.com)

www.lhoist.com

[Fale conosco](mailto:sustainability@lhoist.com)

sustainability@lhoist.com

Grupo Lhoist

Rue Charles Dubois 28
1342 Limelette, Bélgica

© Fotos: Lhoist / Adobe Stock / Shutterstock /
Emmanuel Crooÿ, Vitor Maciel



Together, the Future

www.lhoist.com

