

Zrównoważony rozwój 2022

www.lhoist.com



SPIIS TREŚCI

Przedmowa	s 5
Nasza grupa	s 6
Nasze wartości	s 7
Jesteśmy niezbędni (potrzebni)	s 8
Oświadczenie dotyczące zrównoważonego rozwoju	s 10
Wywiad: Valentine Berghmans, Chief Sustainability Officer	s 11
Wywiad: Cedric de Vicq, CEO Lhoist Europe	s 13
Kompleksowy plan działania w zakresie obniżenia śladu węglowego	s 14
Wywiad: Philipp Niemann, CEO Lhoist North America	s 16
Green portfolio	s 17
Cykl wapna	s 18
Wywiad: Dr Andreas Bode, Vice-President CO ₂ and Process Innovation	s 19
Projekty: CalCC & CO ₂ ncrEAT	s 20
Nasze trzy filary	s 23

PLANET

Wywiad: Christian Deconinck, Planet Pillar Leader	s 24
Emisje	s 26
Energia	s 27
Waloryzacja zasobów	s 28
Bioróżnorodność	s 30

PEOPLE

Wywiad: Laetitia Oldenhove, People Pillar Leader	s 32
Bezpieczeństwo	s 34
Well-being	s 35
Spółeczności	s 36
Rozwój	s 38
Różnorodność	s 39

PROFIT

Wywiad: Melissa Sewell, Profit Pillar Leader	s 41
Zaopatrzenie	s 42
Łańcuch dostaw	s 44
Gospodarka o obiegu zamkniętym	s 45

Wskaźniki KPI: Nowa perspektywa	s 47
Dane dotyczące wydajności – tabele	s 48



TOGETHER, THE FUTURE



Marcos França, CEO Lhoist Group (po lewej), **Jean-Pierre Berghmans**, Chairman Lhoist Group (po prawej)

Lhoist, jako rodzinne przedsiębiorstwo, które działa od sześciu pokoleń, ma wpisany zrównoważony rozwój w swoje DNA. Kolejne pokolenia zastępują na najlepszą szansę na rozwój, jednak aby go osiągnąć, potrzebujemy ambicji i zaangażowania.

Gdy działamy wspólnie, dzieją się wspaniałe rzeczy. Dlatego wszyscy pracownicy – na każdym szczeblu – są zaangażowani w promowanie zmian i osiągnięcie ambitnych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Nie dojdziemy do tego bez strategii, doświadczenia i różnorodności. Nasz plan działania został opracowany przez zespół ekspertów, którzy położyli nacisk na dekarbonizację, innowacje i wartości ważne dla społeczeństwa. Inicjatywy w zakresie gospodarki o obiegu zamkniętym, odpowiedzialne zarządzanie łańcuchem dostaw, niskoemisyjne i odnawialne paliwa, pełne zagospodarowanie i ochrona zasobów oraz bioróżnorodność – wszystko to pomaga nam wprowadzać zmiany i działać odpowiedzialnie, a jednocześnie utrzymać rentowność.

Jako firma musimy wziąć odpowiedzialność za wpływ, jaki wywieramy na planetę. Wskaźniki KPI dotyczące ograniczania emisji i zmniejszenia śladu węglowego pozwalają nam śledzić postępy w realizacji naszych celów. Zapewniają, że kwestia wpływu ma czotowy priorytet w naszej działalności.

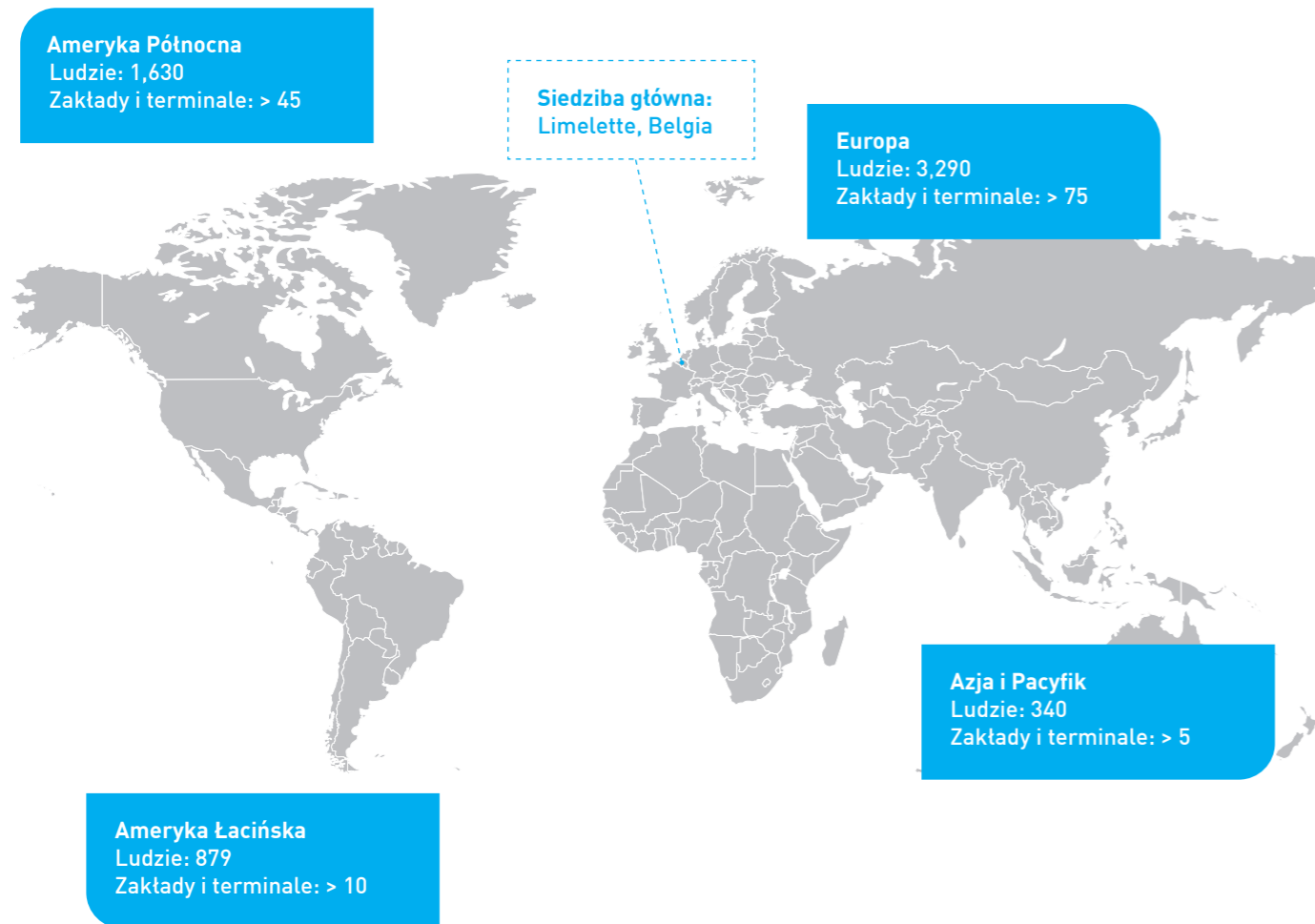
Zrównoważony rozwój obejmuje również zagadnienia związane ze zdrowiem, bezpieczeństwem i dobrostanem naszych pracowników oraz społeczności lokalnych. Chcemy budować środowisko w oparciu o filozofię „Go for Zero”, budować długoterminowe relacje i zapewniać możliwości rozwoju wszystkim naszym pracownikom. Przyszłość naszej działalności zależy przecież od długoterminowego zdrowia naszej społeczności.

Jesteśmy liderem w branży, dlatego nasza działalność ma zasadnicze znaczenie dla wielu sektorów, takich jak uzdatnianie wody, rolnictwo, metalurgia i budownictwo. Nasze działania, w oparciu o nasze główne cele w zakresie zrównoważonego rozwoju, mogą odegrać kluczową rolę w doskonaleniu świata poprzez zapewnienie odpowiednich reagentów do oczyszczania i poprawy efektywności w wielu zastosowaniach.

Zobowiązujemy się do przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju jako pracownicy oraz jako firma. Nie osiągniemy tego w pojedynkę, dlatego jesteśmy bardzo wdzięczni za myślenie perspektywiczne ze strony naszych interesariuszy i partnerów. Dziękujemy za pomoc okazaną podczas tej podróży.

Marcos França
CEO Lhoist Group

Baron Berghmans
Chairman Lhoist Group



NASZA GRUPA

Grupa Lhoist jest firmą rodzinną. Od 1889 roku zajmujemy się produkcją i dostawą wapna, wapienia i produktów na bazie surowców mineralnych dla stale rosnącego zakresu zastosowań i sektorów.

Nasze produkty są niezbędne. Odgrywają one kluczową rolę w ulepszaniu świata i aktywnie przyczyniają się do poprawy jakości powietrza i wody, transportu, rolnictwa, budownictwa i innych sektorów. Nasza firma (która została założona w Belgii i tam też mieści się jej siedziba główna) działa obecnie w ponad 25 krajach i posiada zakłady w Europie, Ameryce Północnej, Ameryce Łacińskiej oraz regionie Azji i Pacyfiku. Współpracując z naszymi partnerami, dążymy do istotnych zmian, aby tworzyć bardziej zrównoważoną przyszłość dla wszystkich.

WARTOŚCI

Trzymamy się naszych wartości: szacunek, uczciwość i odwaga

Od zawsze leżały one u podstaw kultury naszej firmy. Budujemy na nich wszystkie nasze działania. To, że nigdy o nich nie zapomnieliśmy pozwoliło nam stać się liderem i utrzymać tę pozycję w branży.

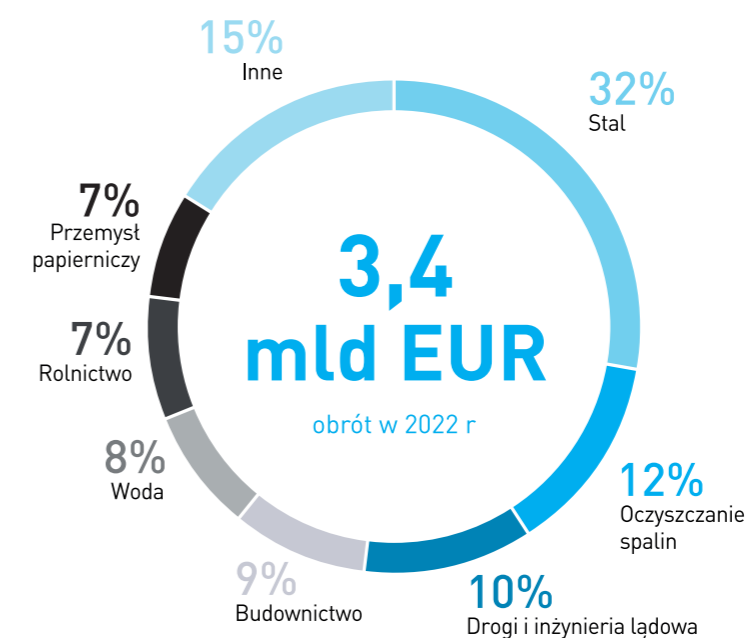
Szacunek: przejrzystość i otwartość, słuchanie i akceptowanie różnic, sprawiedliwe traktowanie wszystkich i dotrzymanie naszych zobowiązań.

Uczciwość: zachowanie konsekwencji w słowach i czynach, stawianie interesów firmy i jej klientów na pierwszym miejscu, autentyczność we wszystkich sprawach, lojalność i etyczne postępowanie.

Odwaga: zachowanie ducha pionierów, wyrażanie opinii, podnoszenie poprzeczki i stawianie sobie wyzwań, aby się rozwijać.

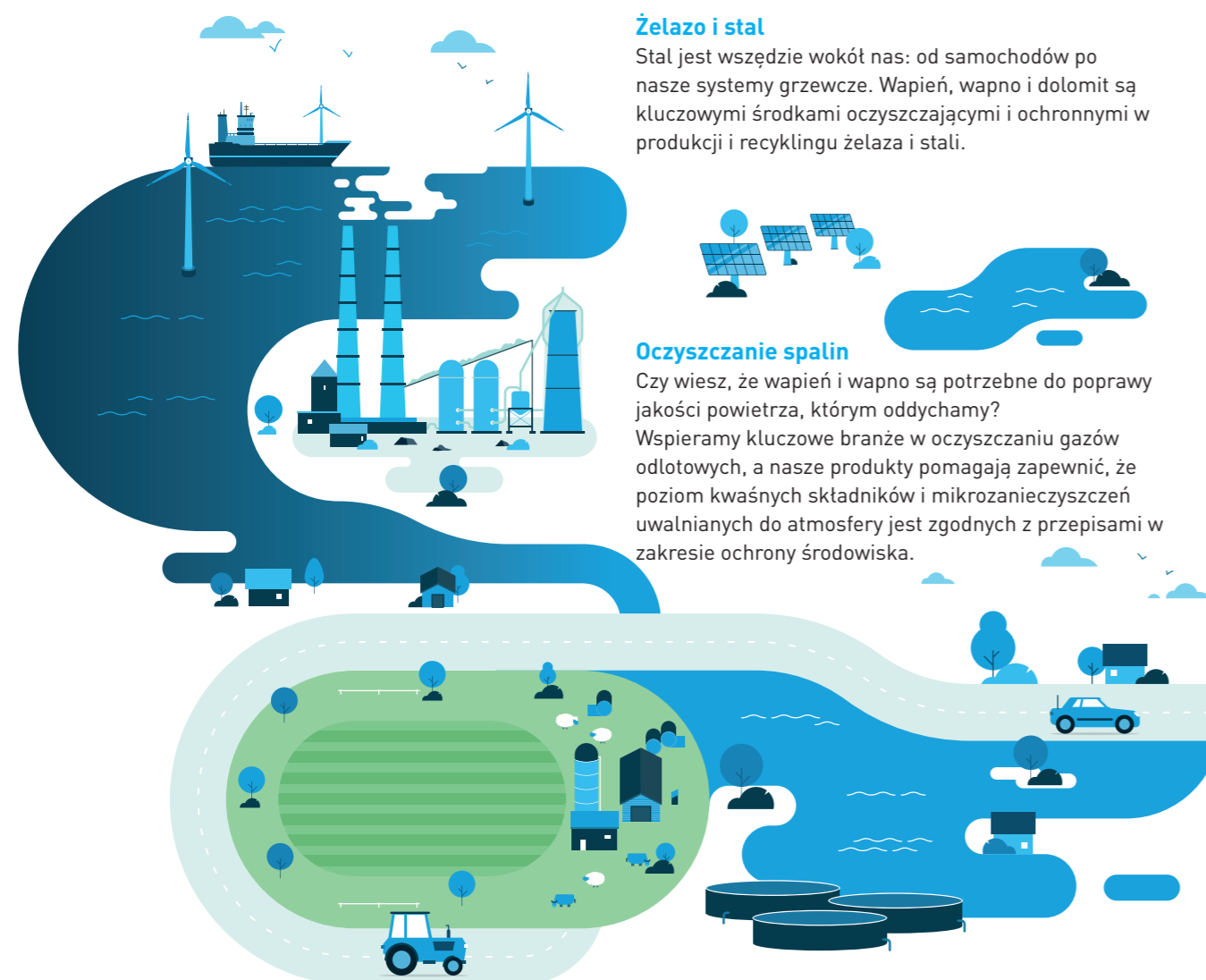
Dążymy do rozwoju na rzecz wszystkich, którzy nas wspierają. Nasi pracownicy na całym świecie, którzy odzwierciedlają społeczeństwa, w których działamy, mają kluczowe znaczenie dla stworzenia otwartej, ujednoliconej firmy. Dla nas liczą się pracownicy, a także dostawcy, klienci, akcjonariusze i społeczność wokół nas.

Aby każdego dnia pomagać naszym pracownikom w podejmowaniu właściwych decyzji, opracowaliśmy Kodeks Postępowania w Lhoist, który określa podstawowe zasady etyczne i biznesowe. Sformalizowaliśmy również wewnętrzne zasady naszej polityki antykorupcyjnej. Zawiera ona wytyczne, standardy i procedury, które mają na celu pomoc wszystkim pracownikom oraz partnerom biznesowym Lhoist w przestrzeganiu przepisów antykorupcyjnych. Szkolimy wszystkich pracowników w zakresie tych wytycznych, dbając o to, aby obecni i nowi koledzy rozumieli, czego się od nich oczekuje.



JESTEŚMY NIEZBĘDNI

Nasze produkty i rozwiązania na bazie wapna i minerałów znajdziesz w różnorodnych, często zaskakujących zastosowaniach, gdzie aktywnie poprawiają jakość naszego społeczeństwa i planety. Dzięki temu, że nasze rozwiązania oferują czystość i zwiększają wydajność, tworzą one wartość w wielu tradycyjnych i nowo opracowywanych procesach. Przyczyniają się także do poprawy jakości powietrza, wody, transportu, rolnictwa, budownictwa i wielu innych branż.



Żelazo i stal

Stal jest wszędzie wokół nas: od samochodów po nasze systemy grzewcze. Wapień, wapno i dolomit są kluczowymi środkami oczyszczającymi i ochronnymi w produkcji i recyklingu żelaza i stali.

Oczyszczanie spalin

Czy wiesz, że wapień i wapno są potrzebne do poprawy jakości powietrza, którym oddychamy? Wspieramy kluczowe branże w oczyszczaniu gazów odlotowych, a nasze produkty pomagają zapewnić, że poziom kwaśnych składników i mikrozanieczyszczeń uwalnianych do atmosfery jest zgodnych z przepisami w zakresie ochrony środowiska.

Uzdatnianie wody

Nie tylko żywność, ale także woda wymaga wapna. Nasza woda pitna, ścieki i wody przemysłowe są uzdatniane wapnem w celu ich oczyszczenia i korekty poziomu pH. Oczyszczalnie ścieków wykorzystują wapno do higienizacji i stabilizacji osadu ściekowego, który jest następnie przetwarzany w bezpieczny nawóz.

Rolnictwo

Rolnicy również wykorzystują wyroby wapienne zawierające związki wapnia i magnezu do korekty pH w glebie, w celu bardziej efektywnego wykorzystania nawozów NPK aby ostatecznie zwiększyć plonowanie. Nasze specjalistyczne produkty chronią także przed stresem termicznym i chorobami upraw w rolnictwie ekologicznym.

Produkcja metali nieżelaznych

Spółeczeństwo w coraz większym stopniu polega na energii odnawialnej, elektronice i nowych technologiach, dlatego wzrasta konieczność stosowania metali nieżelaznych, takich jak miedź, lit, aluminium i złoto. Wapno jest niezbędne w procesie rafinacji i flotacji wydobywanych rud metali nieżelaznych.



Drogi i inżynieria lądowa

A co z drogami? Związki wapnia są ważnym dodatkiem do asfaltu, poprawiającym trwałość i bezpieczeństwo, a jednocześnie ogranicza konieczność jego konserwacji. Wzmacnia grunt, wykorzystywany jest do podbudowy dróg, autostrad, torów kolejowych oraz platform pod budownictwo mieszkalne i przemysłowe. Ogranicza ilość odpadów i zużycie kruszyw, chroniąc zasoby.



Pasze, zdrowie i dobrostan zwierząt

Wapń i magnez z wapienia i dolomitu są niezbędne do zapewnienia odpowiedniej jakości i trwałości skorupki jaj. Wspomagają utrzymanie zdrowych kości, zębów, mięśni i enzymów u zwierząt domowych, takich jak krowy. Wapno jest ważnym środkiem dezynfekującym. Używa się go również w akwakulturze jako źródło wapnia oraz do kontroli pH.

Budownictwo

Nie moglibyśmy budować bez produktów na bazie wapna i minerałów. Beton, izolacje mineralne, cegła silikatowa, gazobeton, stal, płytki porcelanowe i pokrycia dachowe to kluczowe materiały w budownictwie zrównoważonym, energooszczędnym i bezpiecznym.

Szkło

Okna, panele słoneczne, a nawet światłowody niezbędne do korzystania z szybkiego Internetu to tylko kilka powszechnych przykładów użycia szkła. Większość z nich produkowana jest przy użyciu naszych produktów o wysokiej czystości. Wapień, dolomit, wapno, wapno dolomitowe i glina kaolinowa przyczyniają się do produkcji wytrzymałego, wysokiej jakości szkła.



Papier

Papierowe torby, talerze i słomki, które nadają się do recyklingu stanowią alternatywę dla plastiku, który jest jednorazowego użytku. Wapno przyczynia się do ich wydajniejszej produkcji. Węglan wapnia (PCC), który wytrąca się w tym procesie, optymalizuje wykorzystanie włókien drzewnych, przyczyniając się do powstawania bielszego i bardziej ekologicznego papieru. Wspomaga również proces sekwestracji CO₂.

Żywność

Wapno i wapień wydobywają czystą stodycz (cukier) i kwasowość (kwas cytrynowy lub mlekowy) z naszej żywności, a także pomagają chronić owoce przed gniciem podczas przechowywania i transportu, obniżając poziom CO₂ w powietrzu.

TOGETHER, THE FUTURE

Jako firma rodzinna, która działa od sześciu pokoleń, zawsze przywiązywaliśmy dużą wagę do zrównoważonego rozwoju. Myślenie długoterminowe stanowi integralną część naszej kultury. Aby dostosować się do zmieniającego się świata, w ostatnich trzech latach opracowaliśmy bardziej skoordynowane, ustrukturyzowane i oparte na propozycjach wychodzących od szeregowych pracowników, podejście do zrównoważonego rozwoju.

Wdrażamy jeszcze bardziej ambitne cele, wprowadzając znaczące inicjatywy lokalne na poziomie globalnym. Specjalnie powołany zespół ds. zrównoważonego rozwoju pracuje nad trzema filarami, a 15 zespołów koncentruje się na 15 celach. Obejmują one wszystkie aspekty naszej działalności, ponieważ staramy się aktywnie przyczynić do pozytywnych zmian.

W ramach tych działań rozwijamy nasze KPI, dzięki czemu możemy osiągać kamienie milowe zgodne z naszymi ambicjami. Każdemu z naszych 15 zespołów przewodniczy ambasador-ekspert, który definiuje wizję i plan działania Grupy do 2030 roku. Wyznaczane cele są ambitne, ale osiągalne i wywrą autentyczny wpływ.

Z prawnego punktu widzenia jesteśmy pewni, że rozwijając i udoskonalając nasze certyfikaty, będziemy przestrzegać przyszłych przepisów, takich jak taksonomia UE i Zielony Ład.

Zrównoważony rozwój to nieustające wyzwanie, dlatego chcemy podziękować wszystkim, którzy ciężko pracują, aby stał się ON integralną częścią naszej działalności, codziennych działań i przyszłości przynoszącej zyski. Z dumą dzielimy się tą podróżą z Wami.

WYWIAD VALENTINE BERGHMANS

Chief Sustainability Officer – Lhoist Group

Jako firma rodzinna działająca w branży, w której niezbędne są inwestycje wymagające dużych nakładów finansowych, wiemy, czym jest ochrona zasobów i na czym polega długoterminowa perspektywa. W tym zakresie zrównoważony rozwój zawsze był częścią naszej kultury. Nasze różnorodne inicjatywy realizowane w regionach geograficznych grupy są opracowywane i realizowane na poziomie lokalnym. Chcemy, aby wszystkie te elementy wzajemnie się uzupełniały, ujednoliciły i komunikowały.

Dlatego rok temu firma Lhoist zaczęła intensywniej pracować nad swoją wizją i ambicjami w zakresie zrównoważonego rozwoju na rok 2030, a także nad planem działania prowadzącym do osiągnięcia tego celu. Przełożyliśmy je na szereg kluczowych wskaźników efektywności (KPI) dotyczących zrównoważonego rozwoju w obszarach ważnych dla firmy, jej pracowników i partnerów. Przyjmujemy ukierunkowane podejście, które pozwoli nam uważnie śledzić i precyzyjnie oceniać nasze wyniki w zakresie zrównoważonego rozwoju, a następnie jasno komunikować nasze postępy.

Robimy to wszystko, pozostając wierni naszym podstawowym wartościom. Głęboka wiedza na temat naszych działań pozwala wyznaczać pragmatyczne, ale ambitne cele, zarówno w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla, zaangażowania społecznego, jak i różnorodności. To, jak poważnie traktujemy swoje cele, pokazują wskaźniki KPI dotyczące zrównoważonego rozwoju na 2022 r., które stanowią 20% zmiennej części wynagrodzenia naszych pracowników.

Największe wyzwanie, w obliczu którego stoimy, stanowi oczywiście dekarbonizacja. W nadchodzących latach będziemy intensywnie inwestować w działania i procesy mające na celu zmniejszenie naszego śladu węglowego. W tym aspekcie jestem dumna, że nasza firma wysunęła się na pozycję lidera z dwoma projektami wybranymi przez Fundusz Innowacji UE: CO₂ncreat i CalCC*.

Chociaż góra jest stroma, firma Lhoist zbudowała solidny obóz u jej podstaw, skąd wyruszy w kierunku zrównoważonego rozwoju. Dotarcie do celu wymaga zaangażowania i ducha innowacji. Jako dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju cieszę się, że widzę tak silne wsparcie ze strony wszystkich szczebli organizacji, od zarządu po komitet wykonawczy i wszystkich naszych pracowników. Tak, bodziec pochodzi z samej góry naszej organizacji, ale to nasze podejście „od dołu do góry” pomoże jej osiągnąć sukces.



“
Wywieranie
wpływu na
środowisko
poprzez
zrównoważone
działania jest
dostępne dla
wszystkich,
każdy z nas
ma swoją
rolę do
odegrania.
”



WYWIAD CEDRIC DE VICQ

CEO Lhoist Europe

Jak ważny jest zrównoważony rozwój w Twojej pracy?

Zrównoważony rozwój zawsze stał na pierwszym miejscu w firmie Lhoist, ale teraz stał się wprost niezbędny do dalszej egzystencji. Dotyczy wszystkich wymiarów naszej działalności, od wdrażania innowacyjnych technologii i procesów po nowe partnerstwa i zarządzanie ludźmi.

W jaki sposób wpływa na stosowany przez Ciebie model operacyjny?

Zaopatrzenie w energię, infrastruktura transportowa, przepisy środowiskowe i ewolucja cen dwutlenku węgla w unijnym systemie handlu emisjami wpływają na wszystkie nasze decyzje. Na przykład najbardziej obiecująca technologia pochłaniania CO₂, nad którą obecnie pracujemy, zwiększy zużycie energii elektrycznej o współczynnik od 8 do 10.

Nasza branża wkracza w erę głębokiej transformacji. Aby pozostać w czołówce, znacząco poszerzyliśmy naszą wiedzę specjalistyczną i stworzyliśmy wyspecjalizowane zespoły. Oprócz długotrwałych umiejętności geologicznych, obróbki kamieni i optymalizacji pieców, będziemy rozwijać wiedzę specjalistyczną w zakresie zarządzania i waloryzacji tego, co pochodzi z naszych zasobów. Będziemy to robić z coraz bardziej zróżnicowanym zespołem. Cieszę się, że od 2015 roku liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych podwaja się co dwa lata.

W jaki sposób Lhoist tworzy pozytywne zmiany w społeczeństwie?

Życie, jak wiemy, nie byłoby możliwe bez wapna. Nasze produkty są niezbędne do uzdatniania wody, oczyszczania spalin i produkcji stali. Wapno i dołomit należą również do zastosowań przyszłości, takich jak elektromobilność, izolacyjne produkty budowlane i biodegradowalne tworzywa sztuczne. Ponieważ z czasem pochłaniają część CO₂ emitowanego podczas produkcji, nasze produkty są również coraz częściej wykorzystywane w procesach redukcji CO₂. Nie zwalnia nas to jednak z odpowiedzialności jako przedsiębiorstwa, które intensywnie emituje dwutlenek węgla.

Kim są Wasi interesariusze na drodze do zrównoważonego rozwoju?

Kluczowe znaczenie mają klienci, dostawcy i nasi pracownicy. Jednak nasze wysiłki przyniosą owoce tylko dzięki zaangażowaniu innych kluczowych interesariuszy. Do ich grona zaliczają się rządy, podmioty publiczne lub półpubliczne oraz ekosystem partnerów energetycznych, infrastrukturalnych i technologicznych. Firma Lhoist wyruszyła w ekscytującą podróż, którą chcemy odbyć razem z nimi.

W jaki sposób wizja firmy Lhoist jest zgodna z jej działaniami na rzecz lepszej przyszłości?

Złożoność procesu transformacji w kierunku zrównoważonego rozwoju będzie wymagała czasu i inwestycji. Jestem przekonany, że dzięki wsparciu zaangażowanych i stabilnych akcjonariuszy możemy odnieść sukces. Firma rodzinna zawsze miała wizję międzypokoleniową.



“

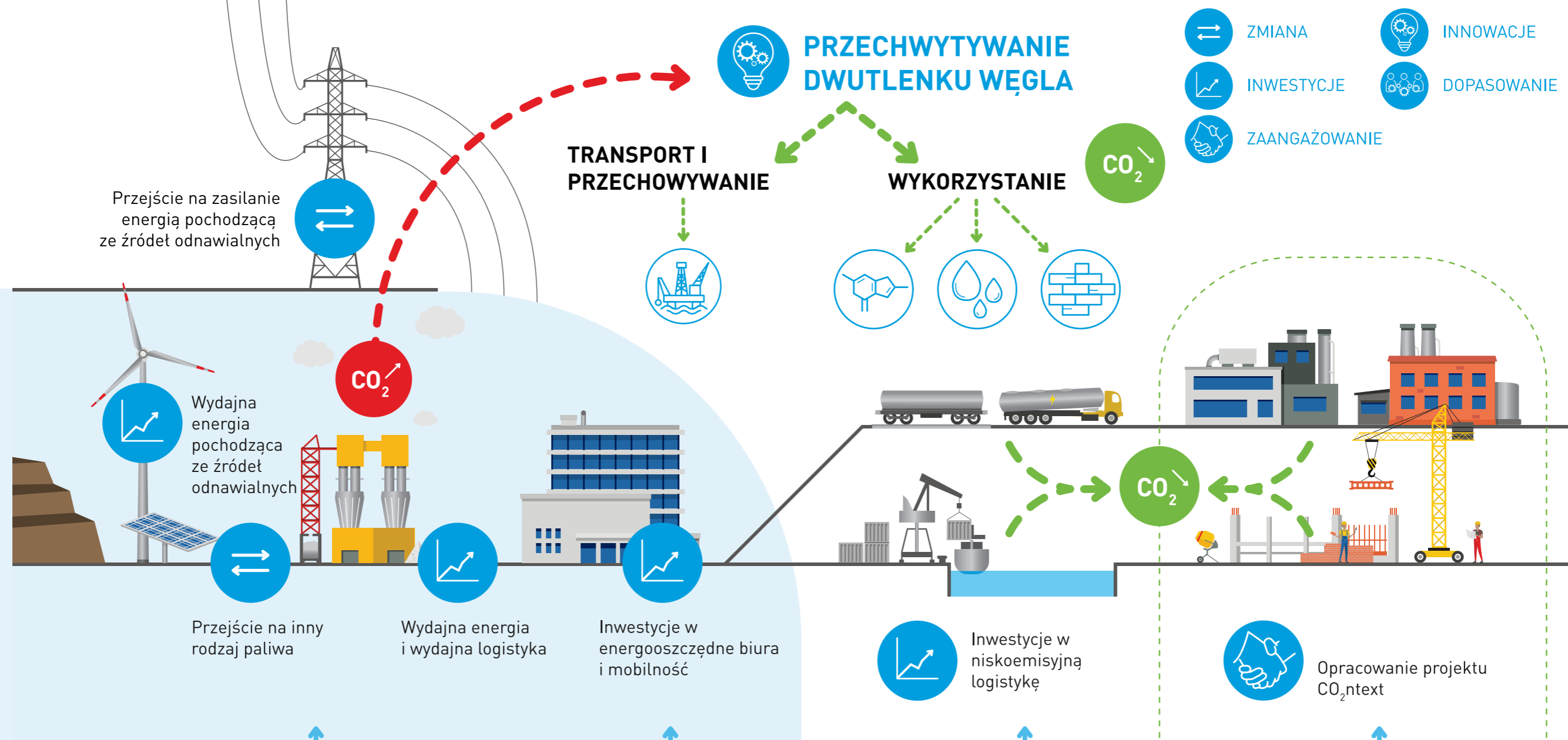
Jestem pewien,
że możemy
odnieść sukces
przy wsparciu
zaangażowanych
i stabilnych
akcjonariuszy.

”

KOMPLEKSOWY PLAN DZIAŁANIA W ZAKRESIE OBNIŻENIA ŚLADU WĘGLOWEGO

CEL

Zmniejszenie emisji dwutlenku węgla ze spalania paliwa o 50% do 2030 r. w porównaniu do 2018 r.



DOPASOWANIE WSZYSTKICH PROCESÓW ZARZĄDZANIA (raportowanie, finanse, zasoby ludzkie...)

WYWIAD PHILIPP NIEMANN

CEO Lhoist North America

Jak firma Lhoist rozpoczęła swój program zrównoważonego rozwoju?

Naszą podróż w kierunku zrównoważonego rozwoju rozpoczęliśmy w 2016 roku z kilkoma osobami, które były zaangażowane w te działania. Przebywałem wtedy w Niemczech i poproszono mnie o poprowadzenie tej inicjatywy. Najpierw musieliśmy zdefiniować, co zrównoważony rozwój oznacza dla Lhoist. W wyniku tych wysiłków wyłoniły się trzy główne obszary zainteresowania: People, Planet i Profit. Musimy wspólnie pracować nad tymi wymiarami, aby w długoterminowej perspektywie nasza działalność okazała się naprawdę zrównoważona.

Co Twoim zdaniem stanowi główny czynnik wpływający na inicjatywę w zakresie zrównoważonego rozwoju w Lhoist? Po pierwsze – nasi klienci. Chcemy być

długoterminowym partnerem i zaspokajać ich potrzeby w zakresie zrównoważonego rozwoju, a żeby ta transformacja mogła się odbyć, obaj partnerzy muszą być rentowni. Musimy osiągać wyniki, a jednocześnie się zmieniać, ponieważ zrównoważony rozwój to podróż, która wymaga czasu i wytrwałości. Dlatego nalegam na równowagę między wydajnością a transformacją. Po drugie – nasi akcjonariusze. Zrównoważony rozwój jest wpisany w nasze DNA. Jako firma rodzinna, która prowadzi działalność od ponad 130 lat, myślimy w kategoriach pokoleniowych, a nie kwartalnych. Kolejnym głównym czynnikiem wpływającym na nasze inicjatywy w zakresie zrównoważonego rozwoju są nasi pracownicy. Wiemy, że zrównoważony rozwój ma duże znaczenie dla nas wszystkich. Wiele rozmów z naszymi pracownikami dotyczy zrównoważonego rozwoju i widzimy, że chcą być oni zaangażowani w tę podróż. Z tego powodu odgrywają oni tak ważną rolę w kształtowaniu naszego Planu Działań na rzecz Zrównoważonego Rozwoju. Aby przyspieszyć tę zmianę, wszyscy pracownicy muszą wykazać się kreatywnym i innowacyjnym podejściem, a także wywierać wpływ.

A w Twoim regionie?

Gdy przyjrzymy się dokładniej Stanom Zjednoczonym, klienci coraz częściej pytają o kwestie zrównoważonego rozwoju i dlatego to oni w głównej mierze napędzają nasze wysiłki. W Stanach Zjednoczonych pracujemy nad strategią dekarbonizacji w celu unikania, redukcji i ostatecznego wychwytywania i sekwestrowania lub wykorzystywania CO₂. Inicjatywy te obejmują zaawansowane technologie, efektywność energetyczną, zastąpienie paliw o wysokim stężeniu CO₂ paliwami alternatywnymi, takimi jak biomasa, oraz wykorzystanie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych. Jak już wspomniano, analizujemy również technologie wychwytywania, magazynowania i wykorzystania dwutlenku węgla, w przypadki w którym nie można uniknąć emisji CO₂.

Jak widzisz przyszłość branży produkcji wapna?

Produkty z wapna i wapienia są niezbędnym elementem wielu tańców wartości i będą potrzebne również w dłuższej perspektywie. Aby kształtować transformację naszej firmy, musimy dzisiaj zapewniać klientom najwyższą wartość. Oba aspekty są dla nas kluczowe – wykorzystanie wszystkich umiejętności, innowacji i pasji naszych pracowników doprowadzi nas do celu i zapewni, że będziemy zaufanym partnerem dla naszych klientów dziś, jutro i każdego dnia w przyszłości.



“
Musimy osiągać wyniki w procesie zmiany.
”



GREEN PORTFOLIO

Wspólnie wierzymy, że ekosystemy przemysłowe mogą zbudować zrównoważoną gospodarkę globalną. W ramach tej podróży nasze produkty LEVEL|BLUE™ i LEVEL|GREEN™ pomagają klientom zmniejszyć ich własny ślad węglowy i osiągnąć cele klimatyczne. LEVEL|BLUE™ to oferta produktów neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla, która opiera się na trzech filarach:

Unikanie – stosowanie (na przykład) energii ze źródeł bezwzględnych lub bardziej wydajnych produktów (np. Sorbocal® SP).

Redukcja – poprzez optymalizację naszych zasobów i stosowanie paliw alternatywnych.

Kompensacja – pozostały poziom emisji, którego obecnie nie można uniknąć lub zredukować, jest kompensowany przez inwestycje w certyfikowane projekty na rzecz ochrony klimatu. Certyfikacja ta jest zgodna z uznanym na całym świecie protokołem dotyczącym gazów cieplarnianych i może zostać uwzględniona w obliczeniach śladu węglowego klientów.

W 2023 roku przenosimy nasz nacisk na LEVEL|GREEN™. Po wdrożeniu niezbędnych technologii wychwytywania, wykorzystania i magazynowania dwutlenku węgla (CCUS) możemy zaoferować LEVEL|GREEN™.

CYKL WAPNA

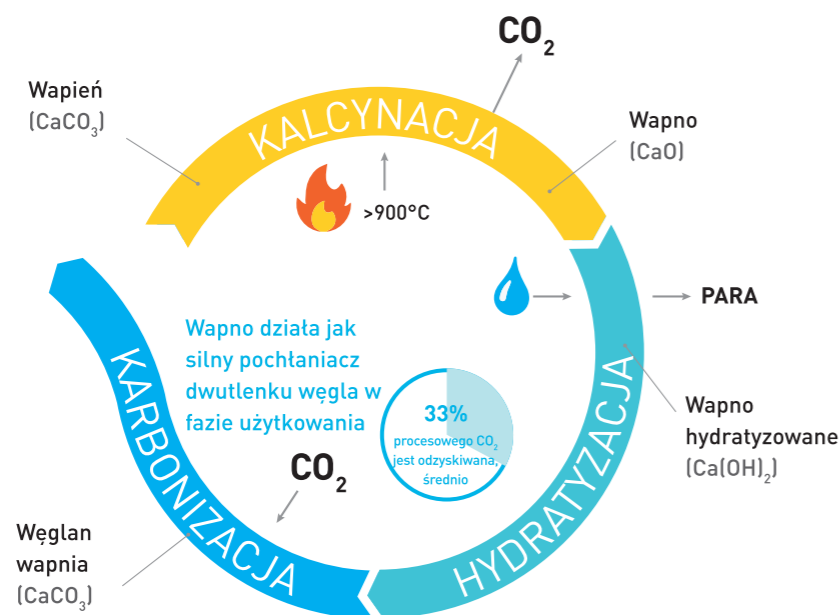
Emisje CO₂ pochodzące ze spalania i procesów produkcyjnych

Aby uzyskać jasny obraz naszych wysiłków na rzecz zmniejszenia śladu węglowego, najpierw musimy zrozumieć jego składniki.

W każdym zakładzie, w którym wapień przetwarzany jest na wapno, ważne jest rozróżnienie między emisją CO₂ pochodzącą ze spalania paliwa i „CO₂ z procesu”. Spalanie paliwa w celu wytworzenia ciepła do procesu kalcynacji powoduje emisję spalin. Możemy zmniejszyć poziom tej emisji, przechodząc na bardziej wydajne instalacje i korzystając z czystszych paliw lub energii elektrycznej.

CO₂ powstające w wyniku procesów produkcyjnych jest wynikiem procesu chemicznego, który następuje, gdy wapień (CaCO₃) w wyniku podgrzania przekształca się w wapno (CaO) poprzez uwalnianie cząsteczek CO₂. Ponieważ to „procesowe CO₂” jest integralną częścią produkcji wapna, nie możemy uniknąć tych emisji. Jednak tak wytworzony dwutlenek węgla możemy przechwytywać, magazynować, a nawet wykorzystywać.

WAPNO JAKO POCHŁANIACZ DWUTLENKU WĘGLA



WYWIAD DR ANDREAS BODE

Vice-President CO₂ and Process Innovation – Lhoist Group

Jaką rolę pełnisz w Lhoist?

Moim zadaniem jest wdrażanie kompetencji technologicznych, inicjowanie projektów zmniejszających emisję CO₂ w całej Grupie oraz dążenie do neutralności emisyjnej w produkcji wapna. Kieruję różnorodnym zespołem korporacyjnym zaangażowanym w innowacje procesowe. Mamy ekspertów w zakresie rozwoju projektów, inżynierii procesowej gazów i cieczy oraz technologii wychwytywania dwutlenku węgla. Skupiamy się na wychwytywaniu, wykorzystaniu, transporcie i magazynowaniu dwutlenku węgla. Identyfikujemy, oceniamy, demonstrujemy i wspieramy wdrażanie tych technologii w proces produkcji wapna. Nawiązujemy również partnerstwa z organami publicznymi i agencjami finansowymi w tych dziedzinach. Pracując tu, naprawdę czuję kulturę Lhoist z jej otwartością na szybkie uczenie się, doskonalenie i adaptację.

Gdzie zdobyłeś doświadczenie w zakresie redukcji emisji CO₂?

Ukończyłem szkołę w latach dziewięćdziesiątych i wtedy po raz pierwszy czytałem o degradacji ozonu w atmosferze i zmianach klimatu spowodowanych emisją CO₂. Postanowiłem studiować inżynierię mechaniczną ze szczególnym uwzględnieniem procesów energetycznych i chemicznych, aby projektować procesy przemysłowe przyjazne dla środowiska. Ścieżka mojej kariery prowadziła przez pogranicze technologii i biznesu. Wcześniej kierowałem projektami transformacji przemysłowej w sektorze chemicznym, który dotyczył efektywności energetycznej, produkcji paliw alternatywnych i redukcji emisji CO₂.

Dlaczego dołączyłeś do Lhoist?

Kiedy firma Lhoist wprowadziła na rynek pierwszą na świecie linię produktów neutralnych pod względem emisji dwutlenku węgla – LEVEL|BLUE™ – był to krok w kierunku linii produktów LEVEL|GREEN™, która byłaby neutralna pod względem emisji dwutlenku węgla bez konieczności kompensacji. Spodobało mi się to odważne i ambitne podejście. Widać je teraz w projektach, takich jak CalCC i CO₂ncrEAT*. Jestem z tego dumny, ponieważ plasuje nas to w Lidze Mistrzów projektów w zakresie redukcji emisji dwutlenku węgla.

Jaka jest świadomość dotycząca emisji CO₂ w branży?

Ogólnie rzecz biorąc, nie więcej jak 10 lat temu to wyzwanie było jeszcze uznawane za „ezoteryczne”. Świadomość naprawdę pojawiła się w ostatnich pięciu lub sześciu latach. Dziś wszyscy przyznają, że transformacja przemysłowa jest niezbędna do ochrony naszej planety. Produkcja wapna przyciąga uwagę, ponieważ nasze procesy są intensywne pod względem emisji dwutlenku węgla. Nasz sektor odpowiada za około 1% globalnych emisji. Zmniejszając je do zera, wniesiemy ogromny wkład w dekarbonizację całych linii produkcyjnych i całej gospodarki.



“

Jestem dumny z naszych projektów. Z niecierpliwością czekam na pracę nad ich wdrożeniem.

”

CalCC & CO₂ncrEAT

Dekarbonizacja z CalCC

W 2022 roku nasze ambicje w zakresie dekarbonizacji doprowadziły do podpisania z Air Liquide memorandum o porozumieniu w sprawie dekarbonizacji zakładu produkcji wapna Lhoist we francuskim Réty. Naszym celem jest uniknięcie około 600 000 ton emisji CO₂ rocznie od 2028 roku, co odpowiada rocznej emisji 55 000 gospodarstw domowych we Francji.

W tym kontekście firmy Lhoist i Air Liquide wspólnie złożyły wniosek o program wsparcia na dużą skalę w ramach Europejskiego Funduszu Innowacyjnego. W styczniu 2023 r. firma Lhoist podpisała umowę dotacyjną z Europejską Agencją Wykonawczą ds. Infrastruktury i Środowiska Klimatycznego na nasz projekt CalCC na konferencji Financing Innovative Clean Tech w Brukseli.

Wychwycony CO₂ będzie skoncentrowany, oczyszczony i sprężony w procesie kriogenicznym, a następnie przetransportowany do rozwijanej platformy skraplania CO₂, tymczasowego przechowywania i eksportu w Dunkierce. Następnie trafi on do stałego magazynu geologicznego na Morzu Północnym.

Jesteśmy bardzo dumni z tego, że po raz pierwszy w skali przemysłowej zakład produkcji wapna będzie w stanie przechwytywać CO₂.



Jestem szczególnie podekscytowany tym, że mogę wnieść swój wkład w tę ekscytującą przygodę, jaką jest praca nad projektem CalCC. Opracowanie pierwszego na świecie niskoemisyjnego zakładu produkcji wapna na skalę przemysłową stanowi zarówno inspirację, jak i wyzwanie.

Nicolas Perrin
CO₂ Application Director – Lhoist Group



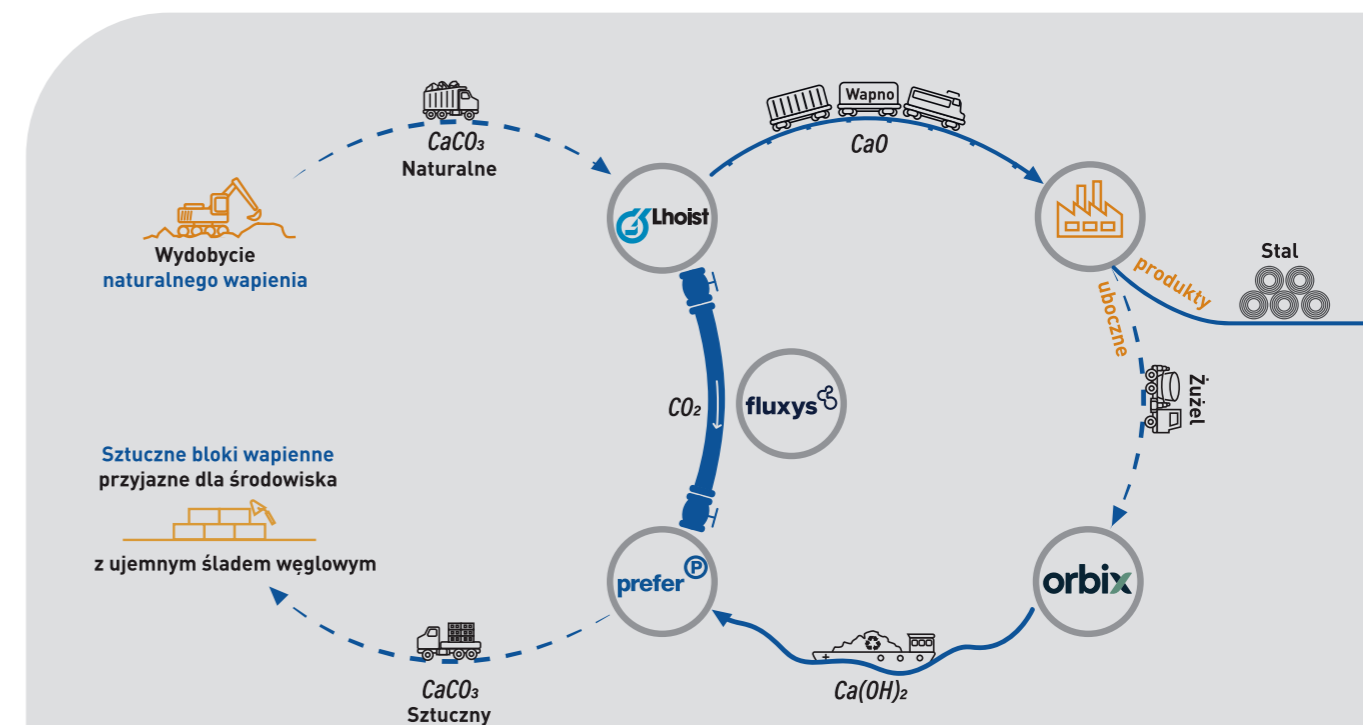
Projekt doskonale pasuje do naszych ambicji aktywnego rozwoju technologii wychwytywania i sekwestracji CO₂, które są niezbędne dla zrównoważonego rozwoju naszej branży. Z niecierpliwością czekamy na współpracę z partnerami, aby przenieść CO₂ncrEAT na wyższy poziom.

Vincent Deleers
Managing Director – Lhoist Western Europe

Projekt CO₂ncrEAT zmniejsza emisję dzięki obiegowi zamkniętemu

Lhoist łączy siły z Prefer, Orbix i Fluxys w celu dekarbonizacji belgijskiej branży i oferowania zrównoważonych rozwiązań dla sektora budowlanego. Projekt CO₂ncrEAT jest wspierany przez Unię Europejską za pośrednictwem dotacji z Funduszu Innowacji w wysokości 4,5 mln euro. Redukcja emisji CO₂ to główny cel tego projektu i jest ona możliwa dzięki technologii karbonizacji opracowanej przez Orbix, która miesza

produkty uboczne przemysłu stalowego z CO₂. Każdego roku niemal 12 000 ton CO₂ jest wychwytywanych, transportowanych i ponownie wykorzystywanych, a nie uwalnianych do środowiska w postaci emisji. Zastosowanie CO₂ i materiałów z recyklingu prowadzi do dalszej redukcji emisji CO₂ o 8000 ton rocznie. Projekt CO₂ncrEAT spowoduje produkcję innowacyjnych i zrównoważonych elementów budowlanych, które będą szeroko stosowane w sektorze budowlanym. Pokazuje nasze zaangażowanie w innowacje i zrównoważony rozwój naszych globalnych działań.





NASZE TRZY FILARY



PLANET

„Razem odpowiedzialnie optymalizujemy zasoby i energię dla przyszłych pokoleń, używając mniej, dłużej i mądrzej”.

W ramach filaru „Planet” pracują zespoły skupione na wychwytywaniu dwutlenku węgla, energii, waloryzacji zasobów i bioróżnorodności. Wiemy, że nasza działalność ma wpływ na otaczający nas świat. Chcemy to złagodzić i zminimalizować wszędzie tam, gdzie to możliwe.



PEOPLE

„Wspólnie troszczymy się o dobrobyt i rozwój naszych pracowników oraz społeczności, w których prowadzimy działalność”.

W ramach filaru „People” nasze zespoły pracują nad kwestiami związanymi z bezpieczeństwem, społecznościami, szkoleniami, integracją oraz zdrowiem i dobrotanem. Chcemy być dobrymi sąsiadami i zapewnić naszym współpracownikom najlepsze możliwe warunki pracy i możliwości rozwoju – teraz i w przyszłości.



PROFIT

„Wspólnie wzmacniamy naszą działalność, aby kształtować pomyślną przyszłość naszej firmy i naszych klientów”.

W ramach filaru „Profit” chcemy stworzyć odpowiedzialne praktyki biznesowe, które zapewnią firmie ciągły rozwój. Kluczowe znaczenie dla tego zadania mają łańcuchy dostaw i gospodarka o obiegu zamkniętym.

Emisje	s 26
Energia	s 27
Waloryzacja zasobów	s 28
Bioróżnorodność	s 30

Bezpieczeństwo	s 34
Well-being	s 35
Společności	s 36
Rozwój	s 38
Różnorodność	s 39

Zaopatrzenie	s 42
Łańcuch dostaw	s 44
Gospodarka o obiegu zamkniętym	s 45

PLANET

WYWIAD CHRISTIAN DECONINCK

Planet Pillar Leader

Director of Production Operations – Lhoist Western Europe

Temat dekarbonizacji w Lhoist nie jest nowy, ale teraz ma priorytetowe znaczenie. 15 lat temu zaczęliśmy zastępować paliwa kopalne alternatywnymi źródłami, w tym biomasą. Obecnie redukcja emisji CO₂ jest jednym z głównych czynników wpływających na nasze myślenie i działania.

Nasza comiesięczna ocena działań biznesowych obejmuje kilka wykresów dotyczących zrównoważonego rozwoju, w tym śledzenia emisji CO₂. Ślad węglowy to jeden z pierwszych parametrów, na który zwracamy uwagę podczas opracowywania projektu, a każda osoba zaangażowana w obsługę naszych pieców ma na uwadze wskaźniki emisji CO₂. Budowanie świadomości i wiedzy wymaga znaczącego gromadzenia i modelowania danych, co jest możliwe dzięki współpracy między oddziałami naszej firmy.

Jesteśmy również świadomi naszej odpowiedzialności za bioróżnorodność w naszych kamieniołomach. Nauczyliśmy się, jak planować działania górnicze w sposób, który chroni – a czasem nawet poprawia – biotopy. Stało się to kluczowym czynnikiem motywującym nasze zespoły w terenie. Zaangażowaliśmy się także w systematyczną refleksję nad tym, jak waloryzować to, co wydobywamy i generujemy w ramach naszej działalności.

Podobnie jak świat wokół nas, nasza branża szybko się zmienia. Za 10 lat poziom technologii będzie radykalnie wyższy, podobnie zmieniają się nasze procesy. Niezbędne jest dokonywanie właściwych ocen technologicznych i budowanie najlepszej struktury organizacyjnej w celu wdrożenia nowych rozwiązań.

Wszystko to sprawia, że zrównoważony rozwój to ekscytujące wyzwanie. Łączy on aspekty techniczne, energię interesariuszy w grupie i poza nią oraz wizję naszej roli w społeczności.

W perspektywie krótkoterminowej moglibyśmy ignorować kwestie zrównoważonego rozwoju, ale później stracilibyśmy naszą pozycję lidera technologicznego i licencję na prowadzenie działalności. Co więcej, nie jest to zgodne z naszymi podstawowymi wartościami. Wyzwanie, z jakim się mierzymy, to szansa na potwierdzenie naszej czołowej pozycji na rynku. Lhoist wskaże drogę.



“
Niezbędne
jest
dokonywanie
właściwych
ocen i
budowanie
najlepszej
struktury
w celu
wdrożenia
nowych
rozwiązań.
”



EMISJE

Firma Lhoist zobowiązała się do zmniejszenia emisji dwutlenku węgla ze spalania paliwa o 50% do 2030 r. w porównaniu do roku 2018, aby poprawić wpływ na łańcuch wartości.

Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za zminimalizowanie naszego śladu węglowego z energii potrzebnej do rozkładu wapna w piecach wysokotemperaturowych.

Wszędzie tam, gdzie jest to możliwe, wykorzystujemy paliwa odnawialne i przechodzimy na biomasę, a także dokonujemy inwestycji w naszych zakładach, aby zapewnić elastyczność paliwową. Przeznaczaliśmy już znaczne zasoby na realizację naszego planu działania dotyczącego redukcji emisji dwutlenku węgla. Będziemy nadal zmniejszać nasz ślad węglowy i inwestować w innowacje zapewniające tę redukcję.

Więcej informacji na ten temat zamieściliśmy na stronach 20-21.

Aby sprostać celom ONZ w zakresie zrównoważonego rozwoju, Lhoist Latin America wprowadza nowe technologie spalania biomasy w swoich piecach do kalcynacji. W 2022 roku uruchomiliśmy nową linię do mielenia i wtryskiwania nowych rodzajów biomasy w jednym z naszych pieców regeneracyjnych o przepływie równoległym. Jest to kamień milowy na drodze do stworzenia naszego planu działania na 2030 rok. Zdajemy sobie sprawę, że to trudna droga, ale cały zespół jest zmotywowany do realizacji tego celu: zmniejszenia emisji i walki ze zmianami klimatycznymi.

Savio Torres
Vicevoorzitter Industrial – Lhoist Latin America



Dokonałiśmy znacznych postępów w zakresie elastyczności paliwowej naszych pieców w całej Ameryce Północnej. Wysiłki te koncentrowały się na maksymalizacji wykorzystania paliw o niższej emisji dwutlenku węgla w celu zastąpienia tradycyjnych paliw o wysokiej emisji dwutlenku węgla. Ta zmiana pomaga nam podejmować ogromne kroki w kierunku zmniejszenia naszego śladu węglowego.

Mark Stoerker
Manufacturing Excellence Director – Lhoist North America

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

5%

redukcja emisji CO2 pochodzących ze spalania na tonę spalanego surowca (w porównaniu z 2018 rokiem) – osiągnięta w 4. kwartale

Inwestycja w projekt przechwytywania, utylizacji i magazynowania dwutlenku węgla Realizowana we wszystkich kwartałach

NASZ CEL
NA 2023 R.

10%

redukcja emisji CO2 pochodzących ze spalania na tonę spalanego surowca (w porównaniu z 2018 rokiem)

Biomasa na Półwyspie Iberyjskim

Półwysep Iberyjski wdrożył ambitny program przejścia z paliw kopalnych na paliwa o niskiej emisji dwutlenku węgla. W 2018 roku biomasa stanowiła 4% regionalnej mieszanki paliw. W 2020 roku było to 12%, a do końca 2023 roku spodziewamy się, że jej udział wzrośnie do 27%. W przyszłym roku chcemy osiągnąć poziom 68% w Hiszpanii i 27% w Portugalii, co będzie stanowić blisko 50% naszej mieszanki paliw na Półwyspie Iberyjskim. Mamy ambicje, aby do końca dekady udział biomasy wzrósł do 85%. Ta niezwykła ewolucja wynika z wysiłków całej firmy i inwestycji regionalnych w wysokości 3 mln euro, co odzwierciedla nasze zaangażowanie w zrównoważony rozwój.



Priorytetem naszej strategii zrównoważonego rozwoju jest zakup lub wytwarzanie energii elektrycznej wyłącznie ze źródeł odnawialnych. Choć cel wydaje się prosty, jego realizacja jest złożona. Gwarancje Pochodzenia dla zielonej energii, umowy zakupu energii dla farm fotowoltaicznych i wiatrowych oraz elektrownie fotowoltaiczne i wiatrowe w naszych zakładach stanowią fundamenty tej transformacji. Ciężko pracujemy nad uzyskaniem maksymalnego poziomu energii odnawialnej w naszych dostawach energii elektrycznej.

Alexander Zirzow
Senior Manager IMS, H&S and Quality – Lhoist Germany

ENERGIA

Zrównoważony rozwój i podejście oparte na świadomości energetycznej nie są kwestią przypadku, a wynikiem trwałej strategii. Jako grupa otaczamy się ludźmi, których etos i zaangażowanie są zgodne z naszym, którzy wprowadzają innowacje w projektach dotyczących energii odnawialnej, takich jak energia fotowoltaiczna, wodna lub wiatrowa.

Branża energii alternatywnej szybko się zmienia. Chcemy być na bieżąco z tą technologią, aby mieć pewność, że wykorzystamy wszystkie możliwości ograniczenia emisji gazów cieplarnianych. Dlatego zwiększamy produkcję samodzielnie wytwarzanej, zrównoważonej energii elektrycznej i kupujemy zieloną energię elektryczną z solidnymi certyfikatami Gwarancji Pochodzenia.

Zielona energia z certyfikatem Blockchain

Podpisaliśmy z ENGIE umowę na dostawy energii odnawialnej w ilości 8,4 MW, która ma być generowana przez farmy wiatrowe znajdujące się na wybrzeżu Belgii. Jako uzupełnienie systemu Gwarancji Pochodzenia, zużycie ekologicznej energii elektrycznej będzie certyfikowane przy użyciu technologii blockchain. Umowa zapewni w ciągu roku tyle zielonej energii, ile 30-hektarowa instalacja fotowoltaiczna. W zależności od warunków pogodowych umowa pokryje do 50% zapotrzebowania Lhoist w Belgii.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

2,5%

udział energii odnawialnej wyprodukowanej przez Lhoist, zakupionej za pośrednictwem umów zakupu energii elektrycznej (PPA) z gwarancjami pochodzenia (GoO) lub za pomocą certyfikatów energii odnawialnej (RFC) uzyskanych we wszystkich kwartałach

NASZ CEL
NA 2023 R.

25%

udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

Gwarancja ekologicznej energii

W 2020 roku Lhoist Germany rozpoczął transformację, aby dostawy energii elektrycznej jakiej potrzebuje, w 100% pochodziły ze źródeł odnawialnych. Teraz kupuje 100% swojej energii elektrycznej z Gwarancjami Pochodzenia. W rezultacie udało nam się zredukować pośrednią emisję CO₂ o ponad 200 000 ton rocznie.

Lhoist i TotalEnergies podpisały długoterminowe umowy zakupu energii odnawialnej z instalacji fotowoltaicznych, które mają zostać opracowane w trzech zakładach Lhoist w Hiszpanii i Portugalii. Partnerstwo to następuje po podpisaniu pierwszej umowy na wyłączność w 2020 roku w celu opracowania elektrowni fotowoltaicznych w kilku zakładach Lhoist we Francji.

Pozwoli nam to zmniejszyć intensywność emisji dwutlenku węgla przez nasze produkty i poprawić bilans energetyczny naszych partnerów handlowych.

WALORYZACJA ZASOBÓW



Wysokiej jakości wapień i dolomit to rzadkie zasoby naturalne. Zarządzamy nimi bardzo rozsądnie i waloryzujemy je z dbałością i wydajnością, dążąc do produkcji bezodpadowej.

Prowadzimy działalność we wszystkich naszych kopalniach zgodnie ze szczegółowymi długoterminowymi planami, dzięki czemu możemy zarządzać wpływem na środowisko i służyć naszym klientom w sposób zrównoważony.

Nowe piece w Stanach Zjednoczonych

Firma Lhoist zainwestowała w jeden nowy piec regeneracyjny o przepływie równoległym w Montevallo i dwa piece w Teksasie. Ta nowa technologia przyczynia się do zmniejszenia ilości odpadów po obróbce wapna. Oprócz optymalizacji biznesowej zmniejsza to ilość niezatwierdzonych płyt powstających w piecu jako produkt uboczny (zwykle 2% produkcji) w porównaniu z długimi piecami obrotowymi.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

>65%

aktywne zakłady z zaawansowanym
długoterminowym planem
wydobycia
Osiągnięto we wszystkich
kwartalach

NASZ CEL
NA 2023 R.

<2,9%

współczynnik odpadów po
obróbce wapienia i dolomitu [%]

Przejęcie na zoptymalizowaną technologię w belgijskim zakładzie w Hermalle

W naszym zakładzie w Hermalle przenieśliśmy produkcję z długich pieców obrotowych do pieców obrotowych z podgrzewaczem wstępnym i równoległymi piecami regeneracyjnymi. Prowadzi to do mniejszego śladu węglowego i znacznego zmniejszenia ilości odpadów po obróbce wapna.

Dostosowanie tego procesu pozwala nam zoptymalizować wykorzystanie kamieni i zachować wysokiej jakości rezerwy złoża przy jednoczesnym zaspokojeniu potrzeb klientów w zakresie ilości i jakości.

Długoterminowy plan kopalni w hiszpańskim Tiebas

Opracowujemy długoterminowy plan oparty na modelu geologicznym, technologiach produkcyjnych i wymaganiach rynkowych, w tym jednostce Sorbacal® SPS.

Plan uwzględnia wymogi bezpieczeństwa i dostosowany rozwój kopalni ze zbroczem o ograniczonej stabilności. Zamierzamy ograniczyć fragmentację wapienia, dostosowując sposób transportu kamienia piaskowanego. Powinno to zwiększyć proporcję kamienia przeznaczanego do pieców wapiennych, co ma ogromny wpływ na żywotność rezerwy.

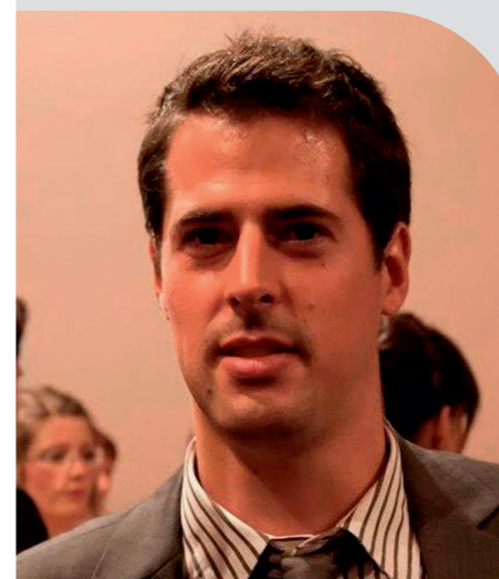


**Zarządzamy
rzadkimi
zasobami
naturalnymi i
waloryzujemy
je z troską i
wydajnością.**

Obniżyliśmy emisję CO₂, zużycie energii i ilość odpadów. Jest to część naszej polityki zrównoważonego rozwoju i nadal dążymy do zmniejszenia naszego śladu węglowego poprzez transformację energetyczną. Obecnie skupiamy się na nieustannym doskonaleniu instalacji, w celu poprawy wydajności naszych pieców i przejścia na paliwa neutralne pod względem emisji CO₂. To duże wyzwanie dla naszej firmy i społeczeństwa.

Francois Van Cutsem

Senior Manager Manufacturing Excellence –
Lhoist Western Europe



BIORÓŻNORODNOŚĆ

Ludzie i różnorodność biologiczna są od siebie zależni. Utrzymanie i zwiększanie bioróżnorodności w obiektach Lhoist to całociowy proces, który nie polega tylko na odtworzeniu. Chodzi również o uwzględnienie naszego wpływu na środowisko i wykorzystanie wiedzy ekspertów do tworzenia zdrowszych, silniejszych ekosystemów.

Mając to zawsze na uwadze, staramy się, gdzie tylko możemy, wyeliminować, zrównoważyć lub zminimalizować nasz wpływ. Współpracujemy z uniwersytetami i organizacjami pozarządowymi w celu stworzenia nowych siedlisk, które wzmacniają ekosystemy. Edukujemy naszych pracowników w zakresie środowiska, w którym pracują, od obserwacji siedlisk po odpowiednie postępowanie.



Kompleksowe podejście do zdrowszych ekosystemów i redukcji wpływu na środowisko.

Bioróżnorodność i działalność przemysłowa mogą zostać połączone w zrównoważoną wizję. Dążymy do poprawy jakości życia w naszych kamieniołomach i chcemy wspierać inicjatywy bioróżnorodności w lokalizacjach, w których działamy. Chcemy doskonalić nasze praktyki, zrozumieć wyzwania związane z bioróżnorodnością i radzić sobie z nimi, zwiększać świadomość oraz angażować naszych pracowników i interesariuszy we wspólny projekt.

Jacques Chanteclair
Vice-President and Managing Director – Lhoist Southern Europe

Projekt „Życie w kamieniołomach”, Lhoist Western Europe

Lhoist jest aktywnym członkiem projektu „Życie w kamieniołomach”. Inicjatywa ma na celu zachowanie i poprawę bioróżnorodności w zakładach wydobywczych w Belgii. Wdraża środki mające na celu ochronę bioróżnorodności w trakcie prac wydobywczych, a nie tylko w końcowym procesie rekultywacji. Projekty obejmują tworzenie stawów, zboczy, kwitnących łąk oraz schronień dla zapylaczy, węży i żab. Wszystkie nasze zespoły operacyjne są przeszkolone w tym zakresie i zaangażowane w te działania.

Program ochrony różnorodności biologicznej, Lhoist Central Europe

Zakłady Wapiennicze w polskim Wojcieszowie są częścią sieci Natura 2000, która zajmuje się miejscami lęgowymi i gniazdami rzadkich gatunków zwierząt. Zespół ds. zrównoważonego rozwoju we współpracy z naukowcami stworzył program promujący bioróżnorodność i zrównoważone wykorzystanie zasobów skalnych. Jego celem jest bezpieczne dla środowiska usuwanie skał. Konkretnie cele obejmują ochronę jaskiń zimowych nietoperzy, siedlisk roślin, takich jak żyzne lasy bukowe, oraz zwierząt chronionych, takich jak traszka grzebieniasta. Wyniki będziemy ogłaszać co roku.

NASZE OSIĄGNIĘCIA W 2022 R.

25%

aktywne kamieniołomy z planami zarządzania w zakresie różnorodności biologicznej
Osiągnięto we wszystkich kwartałach

NASZ CEL NA 2023 R.

60%

aktywne kamieniołomy z planami zarządzania w zakresie różnorodności biologicznej

PEOPLE

WYWIAD LAETITIA OLDENHOVE

People Pillar Leader

HR Excellence and Analytics Director – Lhoist Group

Nasz program zrównoważonego rozwoju dotyczy każdego aspektu działalności. Jedno jest pewne: bez naszych pracowników nie osiągniemy sukcesu.

Bezpieczeństwo, rozwój umiejętności i integracja są niezbędne, aby każdy z naszych pracowników miał wspaniałe doświadczenie z firmą i mógł działać teraz i w przyszłości. Jednym z przykładów, z którego jestem szczególnie dumna i z niecierpliwością czekam na osiągnięcie tego celu, jest nasze podejście „Go for Zero”.

Ale nie tylko to, patrzymy na dobro naszych pracowników z perspektywy, która uwzględnia wszystkie wymiary. Obejmuje to fizyczne i emocjonalne warunki pracy, zdrowie, społeczność i finanse.

Nasz ustrukturyzowany program wspiera również współpracę i interakcje między naszymi regionami i krajami, co jest korzystne dla wszystkich. Chociaż jednostki na całym świecie mają określone potrzeby, nieustannie dzielą się doświadczeniami, najlepszymi praktykami i wytycznymi. Oznacza to, że uczymy się koncentrować na projektach, które mają największy wpływ.

Monitorowanie i mierzenie sukcesu są kluczem do osiągnięcia naszych celów. Nasze analizy i pulpity nawigacyjne pomagają nam wywiązywać się z obietnic dotyczących zrównoważonego rozwoju. Pozwalają nam one ustalić minimalne standardy i wizualizować nasze osiągnięcia. Ale także motywują nas do wyznaczania ambitnych celów, podejmowania nowych kroków i wychodzenia poza naszą strefę komfortu.

Rzeczywiście, stawienie czoła naszym wyzwaniom związanym ze zrównoważonym rozwojem będzie wymagało od nas śmiałości, kreatywności i integracji. Dlatego też chcemy rozwijać różnicowaną pulę talentów, ludzi o różnym pochodzeniu i opiniach, zakorzenionych w różnorodnych społecznościach, z którymi nasza firma nawiązuje kontakt każdego dnia. Chociaż różnorodność była tradycyjnie wyzwaniem w naszej branży, bardzo cieszą mnie nasze projekty w tym obszarze.

Pozyskiwanie talentów z młodszych pokoleń ma kluczowe znaczenie. Lhoist to miejsce dla tych, którzy chcą mieć realny wpływ na klimat. Bez wątplenia przechodzimy w inną przyszłość.



“
Bez naszych
pracowników
nie
osiągniemy
sukcesu.
”



BEZPIECZEŃSTWO

„Go for Zero” to cel Grupy Lhoist, który polega na zapewnieniu wszystkim naszym pracownikom bezpiecznego powrotu do domu na koniec każdego dnia. Doskonałość w zakresie bezpieczeństwa oznacza identyfikację i ograniczanie wszystkich zagrożeń oraz ciągłe doskonalenie naszej dokumentacji dotyczącej bezpieczeństwa.

W zakładach naszych i naszych klientów wszyscy ponosimy odpowiedzialność za bezpieczeństwo i higienę pracy. Przeprowadzamy dokładną ocenę ryzyka, aby mieć pewność, że wszyscy – zarówno pracownicy, jak i nasi kontrahenci – rozumieją nasze oczekiwania. Kompleksowe raportowanie alarmów bezpieczeństwa i potencjalnie istotnych incydentów umożliwia nam monitorowanie i śledzenie naszego postępu w kierunku zera.

Tydzień Zapobiegania Wypadkom przy Pracy, Lhoist Latin America

Aby promować kulturę doskonałości w zakresie bezpieczeństwa, nasze brazylijskie jednostki zorganizowały Tydzień Zapobiegania Wypadkom Przy Pracy. Celem tego wydarzenia było uświadomienie wszystkim, jak poważne

są wypadki i choroby związane z pracą oraz uświadomienie im, jak ważne jest dobre samopoczucie i zdrowie. Promowali oni szereg akcji, w tym wykłady, warsztaty praktyczne i zajęcia o różnej tematyce, począwszy od błędów w środkach ochrony indywidualnej, po bezpieczeństwo w ruchu drogowym i samoopiekę psychiczną.

Zasada „Zachowaj bezpieczeństwo/Stay Safe” w Europie

Motto kampanii „Zachowaj bezpieczeństwo/Stay Safe” brzmi: „Żadne zadanie nie jest tak ważne, aby nie można go było bezpiecznie wykonać”. W ramach zasady „Zachowaj bezpieczeństwo/Stay Safe” zebrano podstawowe zachowania, których pracownicy powinni przestrzegać, aby zapobiegać wypadkom, i udostępniono je naszym europejskim współpracownikom.

W rezultacie wdrożono wiele pozytywnych działań: zmiany polityki, platformy dla kierowców ciężarówek, umocnienia zbroczy w kamieniołomach, nowe okulary ochronne, poprawę bezpieczeństwa ramion hydraulicznych, szkolenie kierowników i operatorów oraz dzielenie się pierwszymi tematami kampanii „Zachowaj bezpieczeństwo/Stay Safe”.



Program zarządzania zmęczeniem to zobowiązanie podjęte przez dział wydobywania, kadry i BHP. Działania takie jak ergonomia, odżywianie, zdrowie, gotowość do pracy i oprogramowanie zapobiegające zmęczeniu pomogły nam osiągnąć zmianę kultury. Zmiana sposobu myślenia oznacza, że nasze zespoły dostrzegają korzyści płynące z programu poprawy samopoczucia w pracy.

Joao Paulo L Oliveira
Mining & Quarry Coordinator – Lhoist Latin America

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

100%

pracownicy z ubezpieczeniem
zdrowotnym, emerytalnym i na życie
Osiągnięto we wszystkich kwartałach

WELL-BEING

Bez naszych pracowników nic nie osiągniemy. Aby zapewnić im jak najlepsze wykorzystanie codziennego życia, mamy obowiązek zadbać o to, aby każdy członek naszego zespołu czuł się wspierany psychicznie i fizycznie.

Świat pracy dostrzegł, że dobre samopoczucie psychiczne jest tak samo ważne jak dobre samopoczucie fizyczne. Dlatego stworzyliśmy kompleksową strukturę dobrego samopoczucia w Lhoist, od pozytywnych warunków pracy i inicjatyw na rzecz dobrostanu fizycznego, psychicznego, emocjonalnego, społecznego i finansowego, po zachęcanie współpracowników do zmiany swoich zachowań oraz zachowania zdrowia, zaangażowania i bezpieczeństwa. Dobre samopoczucie naszych pracowników ma zasadnicze znaczenie dla zrównoważonego i długoterminowego sukcesu Grupy.

Tydzień Zdrowia, Lhoist Central Europe

Tydzień Zdrowia odbył się w naszych zakładach w Polsce i Czechach. W ramach wydarzenia zaprezentowano

ćwiczenia fizyczne i zajęcia z zakresu ergonomii pracy z fizjoterapeutami, seminarium internetowe na temat zdrowia psychicznego oraz wiedzę na temat zdrowych przekąsek. Celem było dzielenie się ideą ochrony zdrowia i stworzenie zdrowszego środowiska pracy, które zmniejsza ryzyko powstawania chorób psychicznych i fizycznych. Byliśmy dumni z pozytywnych opinii pracowników, które pokazały, jak cenny to był tydzień.

Vive Saludable, Lhoist Colombia

Program Vive Saludable odbywał się w okresie od czerwca do grudnia 2022 roku w naszym oddziale w Kolumbii. Miało on na celu wzmocnienie i promowanie zdrowych nawyków wśród wszystkich naszych współpracowników.

Działania obejmowały wykłady profesjonalistów, spacer i wyzwania biegowe. Po zakończeniu programu 27-osobowy zespół wziął udział w bożonarodzeniowej rundzie w Kartagenie zorganizowanej przez zespół ds. kadr i bezpieczeństwa Lhoist.



Bezpieczeństwo procesów to jeden z naszych najważniejszych priorytetów. Jesteśmy zaangażowani w tworzenie bezpiecznych zakładów, które tworzą bezpieczne środowisko pracy zgodnie z zasadami zawartymi w naszym planie bezpieczeństwa Lhoist. Naszym celem jest osiągnięcie zrównoważonej produkcji poprzez ciągłe dostosowywanie naszych technologii i ustanowienie stabilnych, bezpiecznych procesów produkcyjnych. Ściśle współpracujemy z różnymi zespołami, aby zwiększyć bezpieczeństwo procesów, zapewniając dobre samopoczucie wszystkich zaangażowanych osób na każdym etapie, od projektowania po obsługę i konserwację.

Patrick Baczynski
Junior Health & Safety Manager – Lhoist Germany

NASZ CEL
NA 2023 R.

3,8

Wskaźnik wypadków powodujących
niezdolność do pracy

SPOŁECZNOŚCI

Ważną częścią naszej kultury jest współpraca z sąsiadami w atmosferze wzajemnego zaufania w celu stworzenia trwałych, pozytywnych zmian dla otaczających nas społeczności. Angażując się lokalnie w projekty, które rozwijają zrozumienie naszej działalności, możemy stać się wiarygodną częścią społeczności. Dzięki tym inicjatywom wspólnie tworzymy lepszą przyszłość, w której nasze wspólne wysiłki przynoszą pozytywne, długotrwałe efekty.

Sadzimy zieleń w Whitwell

W ramach inicjatywy zielonego ogrodu utworzono przyjazny dla środowiska obszar na terenie Lhoist w Whitwell w Wielkiej Brytanii.

Zespół wolontariuszy z Lhoist i lokalnej społeczności stworzył spokojną, zrównoważoną przystań. Oferuje pożywienie i siedliska dla dzikich zwierząt, a także miejsce, w którym mieszkańcy mogą odpocząć i nabrać sił.

Projekt fabryki Whitwell jest w pełni zgodny z naszymi strategicznymi działaniami na rzecz zrównoważonego rozwoju. Zaangażowanie społeczności to idealny sposób na promowanie poczucia dumy i własności na danym obszarze. Oazę odwiedzili uczniowie, aby zbudować budki dla ptaków i przejścia dla ropuch i gadów. Lokalna grupa monitoruje budki lęgowe i obrączkuje pisklęta, aby śledzić ich postępy. Ogród spodobał się także harcerzom i grupie zajmującej się ochroną motyli.

Wizyta uczniów w Lusical

Zrównoważony rozwój wymaga długoterminowej wizji. Pomoc kolejnemu pokoleniu w zrozumieniu roli zrównoważonego rozwoju w branży ma kluczowe znaczenie dla zapewnienia dobrostanu planety.

W Lusical, naszym zakładzie w Portugalii, gościliśmy 200 dzieci podczas czerwcowego Narodowego Tygodnia Edukacji Ekologicznej.

Dowiedzieli się więcej o zrównoważonym przemyśle i roli wapna w ich codziennym życiu.

Zespół wyjaśnił proces produkcji i aspekty środowiskowe jego działalności w sposób przyjazny dla dzieci.

Dzieci odwiedziły centralną sterownię i sekcję pakowania, gdzie mogły zobaczyć, jak pracują roboty.

Dzieci nie tylko zobaczyły, co robimy, ale także poznały ekscytującą ścieżkę kariery w Lhoist, co pobudziło ich ciekawość i zainspirowało do marzeń.

Horta Solidaria w Ameryce Łacińskiej

Natychmiastowe korzyści praktyczne mogą wynikać z działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Na terenie Lhoist Latin America wolontariusze Lhoist stworzyli ogród warzywny. W 2022 r. rozdano lokalnie ponad 800 koszy świeżych i ekologicznych warzyw, w pierwszej kolejności trafiły one do domów opieki i organizacji.

Ogród znajduje się obok naszej fabryki w Arcos na terenie Lhoist. Uznanie lokalnej społeczności skłoniło nas do pracy nad nowym ogrodem obok naszej fabryki w San José da Lapa, który Lhoist będzie dzielić z lokalną społecznością.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

100%

obiekty z planem
zaangażowania społecznego
Osiągnięto we wszystkich
kwartalach

NASZ CEL
NA 2023 R.

100%

proces zarządzania
reklamacjami w naszej
działalności



Zrównoważony
rozwój wymaga
długoterminowej
wizji.



Kultywowanie silnego poczucia wspólnoty jest podstawą naszej codziennej działalności. Poprzez aktywne zaangażowanie w relacje z lokalną społecznością stworzyliśmy relacje oparte na zaufaniu, przejrzystości i wspólnych wartościach. Ciągły dialog i współpraca umożliwiają nam rozwiązywanie problemów i zaspokajanie potrzeb sąsiadów, jednocześnie dostosowując nasze praktyki biznesowe do zrównoważonego rozwoju regionu. Wszyscy jesteśmy zmotywowani, aby robić jeszcze więcej i wprowadzać pozytywne zmiany.

William Limousin

Plant Manager Neau – Lhoist Southern Europe

Dla nas, w Ameryce Łacińskiej, społeczności związane z naszą działalnością to nie tylko miejsca. To grupy ludzi, na które możemy mieć wpływ i z którymi budujemy naszą zdolność do współpracy w nowym modelu współpracy społecznej.

Thiago Avelar

CEO – Lhoist Latin America



ROZWÓJ

Nic nie znaczymy bez naszych pracowników, a dla naszej przyszłości ważne jest, abyśmy rozwijali talenty od wewnątrz poprzez znaczące inwestycje w naukę i rozwój.

Ciągła nauka i rozwój pozwalają nam wprowadzać innowacje jako firma, radzić sobie z wyzwaniami szybko zmieniającego się świata i zapewnić rozwój naszym pracownikom. Różnorodność naszych zespołów jest jedną z naszych mocnych stron i pracujemy nad planami poprawy różnorodności, abyśmy mogli działać jeszcze lepiej. Jednym z przykładów jest projekt Women In Leadership at Lhoist (WILL).

Fabrica de Líderes, Lhoist Latin America

Fábrica de Líderes (Fabryka liderów) została wprowadzona na rynek w sierpniu w brazylijskich oddziałach Lhoist. Program ten powstał w oparciu o wyniki globalnego badania zaangażowania Grupy.

W 18-miesięcznym programie, który jest podzielony na takie obszary jak Przywództwo i umiejętności miękkie, Lhoist biznes oraz Różnorodność i inkluzywność bierze udział łącznie 78 liderów regionalnych.

Uczestnicy uczą się poprzez ponad 95 godzin szkoleń bezpośrednich, treści dostępnych na naszej platformie Workday Learning i podcastów.

Zarządzanie z celem

Zaczęliśmy ulepszać naszą 12-miesięczną ścieżkę edukacyjną „Zarządzanie z celem” z naszego portfolio Uniwersytetu Lhoist i uruchomiliśmy ją w 2023 r.

Dwudziestu czterech kierowników z całej grupy rozpoczęło swoją podróż przez lekcje teoretyczne, interakcje grupowe i prace projektowe skoncentrowane na regionalnych wynikach ankiety LEOS (Lhoist Experience Opinion Survey). Następnie odbył się sześciomiesięczny program coachingowy opracowany na modelu przywództwa Lhoist Leadership Model and Competency Framework.

Celem jest wyposażenie nowych menedżerów w umiejętności, dzięki którym staną się pewnymi siebie i kompetentnymi liderami, zarządzającymi w sposób One Lhoist i zapewniającymi najlepsze możliwe doświadczenia pracownikom.



Firma Lhoist wykazała się silnym zaangażowaniem na rzecz różnorodności i integracji. Jako członek grupy zadaniowej DE&I jestem dumny, że mogłem przyczynić się do tej kluczowej misji i jestem pewien, że przyniesie ona znaczące rezultaty, popychając nas w kierunku bardziej sprawiedliwej przyszłości. Bycie pionierem w tej ewolucji stanowi dla mnie powód do dumy i wdzięczności. Lhoist wzmacnia swoje wartości rodzinne, troszcząc się o wszystkich pracowników, jednocześnie kontynuując dążenie do zrównoważonego rozwoju, aby zapewnić lepszą przyszłość przyszłym pokoleniom. Razem zbudujemy niezawodną przyszłość!

Maud Peyrache

Quality & Environment Director – Lhoist Southern Europe

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

15%

kobiety na stanowiskach
dyrektorskich (lub
równorzędnych) i wyższych
Osiągnięto od 3. kwartału

NASZ CEL
NA 2023 R.

30%

kobiet na stanowiskach
profesjonalnych i kierowniczych

RÓŻNORODNOŚĆ

Jesteśmy dumni z lojalności i zaangażowania pracowników w naszą organizację. Część tego jest wynikiem stworzenia środowiska, które wspiera i celebryje różnorodność, równość i integrację. Wszyscy nasi pracownicy mają równe szanse rozwoju zawodowego, zachowania bezpieczeństwa i autentyczności w pracy.

Różnorodność, równość i integracja

W ramach naszego zaangażowania w realizację globalnych celów w zakresie różnorodności, równości i integracji (DE&I) w lipcu 2022 r. rozpoczęliśmy definiowanie naszej strategii i planu działania na 2030 r. z zaangażowaniem 12 liderów z różnych regionów i pełniących różne funkcje.

To szkolenie pozwoliło nam śledzić postępy w realizacji celów oraz wyzwania i możliwości, przed którymi stoimy. Pozwoliło nam to również uzyskać akceptację od liderów projektu DE&I. Nasz plan działania został już wdrożony i cieszymy się, że jesteśmy na dobrej drodze, pracując nad stworzeniem i modelowaniem bardziej inkluzywnej kultury, związanymi z uczciwymi praktykami

oraz przeglądami wynagrodzeń w celu potwierdzenia i monitorowania naszego zaangażowania w uczciwe uczestnictwo.

Warsztat Voice of Early Careers

Nasze warsztaty Early Careers pozwoliły nam zaangażować naszych pracowników na początku ich kariery w Lhoist, lepiej ich zrozumieć, dowiedzieć się więcej o ich potrzebach i oczekiwaniach oraz wykorzystać te informacje, aby przyciągnąć poszukiwanych kandydatów i uczynić Lhoist pracodawcą z aspiracjami.

Stu kolegów z 16 oddziałów w różnych regionach odbyło z nami warsztaty, aby podzielić się swoimi opiniami na temat rekrutacji, wdrażania, uczenia się i rozwoju, dobrego samopoczucia i środowiska pracy.

Naszym celem jest zapewnienie pracownikom jeszcze lepszych doświadczeń.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

65%

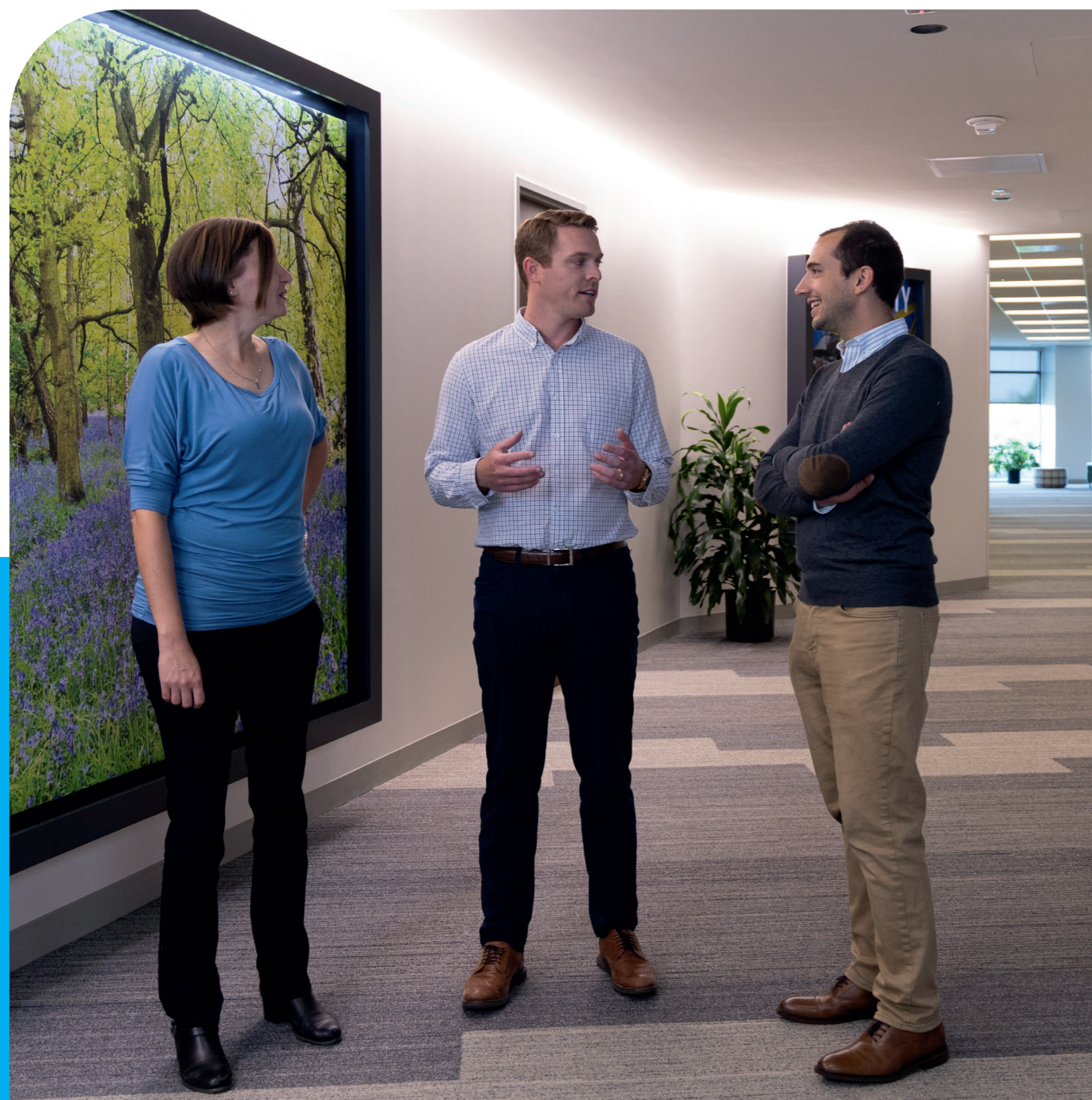
awans ze strony kierownictwa
Osiągnięto we wszystkich
kwartałach

Jedną z naszych ambicji związanych z globalnym kształceniem i rozwojem w Lhoist jest tworzenie ścieżek edukacyjnych dla kluczowych stanowisk, które łączą kształcenie formalne i nieformalne przez dłuższy okres czasu. Najlepszym przykładem jest program „Zarządzanie z celem”. Dzięki szkoleniom, pracy nad projektami, tworzeniu sieci kontaktów i coachingowi nowi menedżerowie mają możliwość osiągnięcia wyników biznesowych i zrównoważonego rozwoju.

Antoinette Lefevre-Stevens

People Experience Director – Lhoist Group





PROFIT

WYWIAD MELISSA SEWELL

Profit Pillar Leader
Director of Sustainability – Lhoist North America

Jako dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju na Amerykę Północną i były dyrektor ds. rozwoju biznesowego w zakresie naszych produktów ekologicznych byłam zachwycona, gdy poproszono mnie o nadzorowanie filaru „Profit” w programie zrównoważonego rozwoju grupy.

Stawką jest pogodzenie zysku z celem poprzez upewnienie się, że myślimy o tym, jak nasze produkty wpływają na naszych klientów, naszych pracowników i świat, a także staramy się działać lepiej bez uszczerbku dla rentowności naszych przedsiębiorstw. Chociaż panuje powszechne poczucie pilności zmian klimatycznych, aby dokonać właściwych wyborów, musimy również wziąć pod uwagę rozważania długoterminowe.

Na co dzień klienci coraz częściej proszą nas byśmy robili więcej, aby pomóc im osiągnąć cele w zakresie zrównoważonego rozwoju. To zmusza nas do opracowywania nowych i kreatywnych rozwiązań. Od lat ma to miejsce w przypadku kontroli zanieczyszczenia powietrza i uzdatniania wody, a także w innych branżach.

Rozwiązania z zakresu gospodarki o obiegu zamkniętym, które wspólnie opracowaliśmy, przyniosły znaczny zwrot w 2022 roku. Widzimy również wiele możliwości głębszej współpracy z klientami w nadchodzących latach w celu zmniejszenia ich problemów z odpadami i wygenerowania dla nas nowych strumieni przychodów. Polegamy na naszych bardzo obiecujących produktach LEVEL|BLUE™. Pewne jest, że wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem skłonią nas do jeszcze lepszego zrozumienia procesów produkcyjnych naszych klientów i nawiązania nowych partnerstw.

W ostatnich miesiącach nasz zespół ds. zakupów pracował z naszymi dostawcami nad ponad 20 globalnymi, zrównoważonymi projektami. Znajdowanie innowacyjnych rozwiązań u naszych dostawców sprawia, że nasz program zrównoważonego rozwoju jest tak ekscytujący we wszystkich naszych jednostkach.

Istnieją inne sposoby, w których nasze zrównoważone podejście przyczynia się do rentowności. Inwestycja w zdrowie, dobre samopoczucie i bezpieczeństwo zmniejsza absencję chorobową w naszych kamieniołomach i fabrykach. Będziemy także bardziej skupiać się na naszych relacjach z otaczającymi nas społecznościami, aby wzmocnić naszą licencję na prowadzenie działalności.



“

Znalezienie
innowacyjnych
rozwiązań
u naszych
dostawców
sprawia, że nasz
zrównoważony
program jest tak
ekscytujący.

”

ZAMÓWIENIA

Naszym celem jest wydłużenie żywotności zakupionych towarów i usług, dlatego współpracujemy z dostawcami, którzy rozumieją i wspierają ten cel. Preferujemy dostawców, którzy mogą wykazać się doświadczeniem w zakresie zrównoważonego rozwoju i są tak samo zaangażowani jak Lhoist w ograniczanie odpadów.

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Lhoist (dostępnym na naszej stronie internetowej) 2000 naszych dostawców przestrzega praw człowieka i standardów pracy, praktyk BHP, uczciwości biznesowej i odpowiedzialności za środowisko.

Recykling cegieł ogniotrwałych

Dążąc do przejścia z gospodarki liniowej na gospodarkę o obiegu zamkniętym, współpracujemy z lokalnymi partnerami, którzy poddają zużyte cegły ogniotrwałe recyklingowi po rozdzieleniu różnych typów cegieł na miejscu.

Wykorzystując lokalną wiedzę specjalistyczną i innowacyjne rozwiązania, możemy zminimalizować ilość odpadów.

Częścią naszego rozwiązania są wagony z recyklingu

Szukając firmy produkującej wagony, która odnowiłaby część naszej floty do transportu wapna we Francji, wybraliśmy partnera, który zajmuje się regeneracją starych wagonów, co idzie w parze z naszymi wysiłkami na rzecz bardziej zrównoważonych decyzji zakupowych.

Ermewa przekształciła 130 wagonów używanych zgodnie z naszymi potrzebami i specyfikacjami – znacznie bardziej zrównoważone rozwiązanie niż wynajem nowych wagonów.

Przejście na zrównoważony rozwój niesie ze sobą wiele korzyści. Pomaga nam to poprawić reputację naszej marki, zapewnić przewagę konkurencyjną i prowadzić działalność zgodnie z przepisami dotyczącymi ochrony środowiska. Zamówienia o obiegu zamkniętym to droga do zrównoważonego rozwoju dla następnego pokolenia.

Monica Fong
Operational Procurement Manager – Lhoist Asia



Kiedyś o zaopatrzeniu myśleliśmy tylko pod kątem redukcji kosztów. Zamówienia o obiegu zamkniętym to coś więcej: Zapraszamy do zastanowienia się nad różnymi metodami zakupów, w sposób zrównoważony dla przyszłych pokoleń. Produkty, sprzęt, materiały i usługi mają cenę, życie nie. Myśl inaczej, kupuj w obiegu zamkniętym.

Hugo Luz
Operational Procurement – Lhoist Latin America

Innowacyjny sposób ponownego użycia worków filtracyjnych

Nieustannie dążymy do ochrony zasobów naturalnych i zmniejszenia ilości produkowanych odpadów, dlatego w kilku zakładach Lhoist w krajach południowej Europy z powodzeniem wydłużyliśmy okres użytkowania worków filtracyjnych. Jest to możliwe dzięki innowacyjnemu rozwiązaniu, które zaproponował nam nasz dostawca. Zamiast kupować nowe filtry workowe co pięć lat, możemy je wyczyścić, aby przywrócić ich początkową wydajność. Dzięki temu, worki filtracyjne mogą służyć nam nawet 15 lat.

Ponieważ rozwiązanie to sprawdziło się z powodzeniem w naszych zakładach na południu Europy, inne regiony i jednostki rozważają obecnie wprowadzenie go u siebie.

Szkolenie w zakresie zrównoważonego zaopatrzenia

To, co kupujemy i od kogo kupujemy, ma wpływ nie tylko na naszych dostawców, ale także na gospodarkę, społeczność wokół nas i środowisko. Nasz program e-learningowy gwarantuje, że nasi pracownicy rozumieją, jak wdrażać zrównoważony rozwój, uznają rolę i wartość dodaną zakupów oraz rozumieją, jak włączyć zrównoważony rozwój do naszych procesów i decyzji zakupowych. Wszyscy nasi kupcy w każdym regionie ukończyli szkolenie w 2022 roku.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

100%

wdrożenie polityki
zrównoważonego zaopatrzenia
Osiągnięto we wszystkich
kwartalach

NASZ CEL
NA 2023 R.

20

globalna liczba cyrkularnych
projektów zaopatrzeniowych



Współpraca z
dostawcami
zaangażowanymi
w ograniczanie
odpadów.

ŁAŃCUCH DOSTAW

Aby być skutecznym, zrównoważony rozwój musi rozciągać się w całym łańcuchu dostaw. Komunikujemy się i współpracujemy z naszymi dostawcami i partnerami w zakresie zakupów, aby upewnić się, że współpracujemy z tymi, którzy stawiają na zrównoważony rozwój i mają udowodnione sukcesy w zakresie zmniejszania ilości odpadów i zwiększania wydajności.

Kodeks Postępowania Dostawcy

Tworzenie ekologicznej, społecznej i ekonomicznej wartości w łańcuchu dostaw ma kluczowe znaczenie. Ważne jest, aby nasi dostawcy i każda część ich łańcucha wartości przestrzegali tych samych standardów, co my. Wspólnie musimy dążyć do pozytywnego wpływu na życie ludzi i planetę, jednocześnie dbając o nasz długoterminowy dobrobyt. Mamy nadzieję, że nalegając na przestrzeganie tych wartości przez dostawców w naszym procesie zakupów, wzmocnią oni standardy w swoich organizacjach i będą wykorzystywać je w kontaktach z innymi partnerami. W ostatecznym rozrachunku poprawia to zrównoważony rozwój w całej branży.

Aby zapewnić przejrzystość i jasne cele, stworzyliśmy Kodeks Postępowania Dostawców Lhoist, który określa minimalne standardy, których powinni przestrzegać wszyscy nasi dostawcy. Obejmują one prawa człowieka i prawa pracy, bezpieczeństwo i higienę pracy, uczciwość biznesową i odpowiedzialność środowiskową. Przestrzeganie Kodeksu Postępowania Dostawców Lhoist jest częścią kryteriów kwalifikacyjnych dla dostawców Lhoist i jest obowiązkowe w procesie przetargowym. Dostawcy odpowiadający za ponad 60% naszych wydatków

podpisali nasz Kodeks Postępowania Dostawców. Wartość ta wzrosła po podpisaniu nowych umów lub odnowieniu starych.

Kodeks Postępowania Dostawców Lhoist zawiera wszystkie wymagania stawiane naszym dostawcom i można go znaleźć na naszej stronie internetowej.

Ocena ryzyka w łańcuchu dostaw i opracowywanie planów zrównoważonego rozwoju dla poszczególnych kategorii

Zarządzanie ryzykiem w naszym łańcuchu dostaw jest priorytetem dla Lhoist. Nasza metodologia oceny istotności ryzyka opiera się na trzech filarach: People, Planet i Profit.

Zastosowanie tej metodologii w naszych głównych kategoriach wydatków pozwoliło nam zidentyfikować ryzyko i możliwości w łańcuchu dostaw oraz opracować plany działania, które je obejmują.

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

55%

wydatki u naszych dostawców akceptujących nasz Kodeks Postępowania Osiągnięto we wszystkich kwartałach

NASZ CEL
NA 2023 R.

80%

duże projekty zaopatrzeniowe (> 100 000 euro) uwzględniające kryteria zrównoważonego rozwoju w zapytaniu ofertowym (RFP)

Jesteśmy dumni z tego, że możemy przyczynić się do bardziej zrównoważonej przyszłości Lhoist, ściśle współpracując z naszymi dostawcami. Nasz Kodeks Postępowania potwierdza, że obie strony dostosowują się do przyjęcia większej odpowiedzialności za zakład poprzez zmniejszenie zużycia energii i zasobów lub skupienia się na ograniczeniu emisji CO₂. Otwiera to dialog z dostawcami, co pozwala nam skupić się na bardziej zrównoważonym sposobie pracy i bardziej ekologicznych rozwiązaniach dla ich produktów i usług.

Katrin Baar

Sourcing Manager – Lhoist Germany



Lhoist, jako dostawca rozwiązań, wspiera klientów produktami i wiedzą, aby pomóc im ograniczyć, ponownie wykorzystać i poddać recyklingowi strumienie odpadów. Współpraca z branżą w celu opracowywania rozwiązań przy jednoczesnym dostosowaniu do wartości społecznych jest kluczem do zrównoważonego rozwoju.

Mathilde Breuil

Market Development Manager – Lhoist Western Europe

NASZE OSIĄGNIĘCIA
W 2022 R.

60^{mln}
EUR

wartość generowana przez pomaganie klientom w ograniczaniu ilości odpadów Osiągnięto od 2. kwartału

NASZ CEL
NA 2023 R.

25^{mln}
EUR

wartość generowana przez ponowne wykorzystanie i recykling odpadów klienta (zakres 1)

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

Chcemy pomagać naszym interesariuszom i klientom w łańcuchu dostaw w ponownym wykorzystaniu i zwiększeniu wartości ich strumieni odpadów.

Naszym celem jest gospodarka o obiegu zamkniętym, w której zachowujemy wartość materiałów dzięki strategicznemu recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu. To zwiększa wartość dla naszych klientów i partnerów oraz daje nam przewagę konkurencyjną, zwiększając długoterminową rentowność.

Oxyfertil® i Calcifertil®

Firma Lhoist rozszerzyła swoją ofertę środków zabezpieczających żywność Oxyfertil® i Calcifertil®, wytwarzanych z produktów ubocznych przemysłu energetycznego, żywności organicznej, celulozowej i papierniczej w połączeniu z dolomitami/wapieniem. Oznacza to, że możemy być wtórnym źródłem materiałów przetworzonych z produktami na bazie wapna, aby sprostać potrzebom klientów i jednocześnie działać w gospodarce o obiegu zamkniętym.

Szlak syntetyczny, Niemcy

Szlaki syntetyczne są wytwarzane z wtórnego związku glinu i magnezu z odzyskanych cegieł ogniotrwałych i żużli stalowych, a także z wapna, wapienia, dolomitu i spiekane dolomitu. Są one wykorzystywane do odsiarczania i oczyszczania w zakładach stalowych. Mają niższy ślad węglowy niż tradycyjne produkty i mniejsze zużycie energii w procesie produkcji stali.



KLUCZOWE WSKAŹNIKI WYDAJNOŚCI 2023

EMISJE

10%

Zmniejszenie emisji CO₂ na spaloną tonę (w porównaniu z 2018 r.)

ENERGIA

25%

Udział energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych

WALORYZACJA ZASOBÓW

<2,9%

Współczynnik odpadów po przetworzeniu wapienia i dolomitu [%]

BIORÓŻNORODNOŚĆ

60%

Aktywne kamieniotomy z planami zarządzania w zakresie różnorodności biologicznej

BEZPIECZEŃSTWO

3.8

Wskaźnik wypadków powodujących niezdolność do pracy

SPOŁECZNOŚCI

100%

Proces zarządzania reklamacjami w naszej działalności

RÓŻNORODNOŚĆ

30%

Kobiet na stanowiskach profesjonalnych i kierowniczych

ŁAŃCUCH DOSTAW

80%

Duże projekty zaopatrzeniowe (> 100 tys. euro) uwzględniające kryteria zrównoważonego rozwoju w zapytaniu ofertowym (RFP)

ZAMÓWIENIA

20

Globalna liczba cyrkularnych projektów zaopatrzeniowych

GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

25 mln EUR

wartość generowana przez ponowne wykorzystanie i recykling odpadów klienta (zakres 1)

NOWA PERSPEKTYWA

W Lhoist słuchamy wszystkich naszych interesariuszy, aby mieć pozytywny wpływ. Pod względem społecznym, gospodarczym i środowiskowym jesteśmy już dziś zaangażowani w podejmowanie działań, które zapewnią każdemu zrównoważone jutro.

Wskaźniki KPI pozwalają nam mierzyć postępy w realizacji naszych celów zrównoważonego rozwoju w sposób przejrzysty i kontrolowany. Razem stanowią 20% zmiennego wynagrodzenia wszystkich naszych pracowników. Pomaga nam to wszystkim czuć więź z naszymi celami w zakresie zrównoważonego rozwoju, zwiększając naszą motywację i zaangażowanie we wspólnych wysiłkach na rzecz osiągnięcia naszych celów.

W 2022 roku osiągnęliśmy kilka wskaźników KPI. Aby uprościć nasze podejście, postanowiliśmy ich nie powtarzać ani nie zastępować. Zamiast tego zdecydowaliśmy się zredukować liczbę wskaźników KPI z 18 do 10. Skupienie się na mniejszej liczbie wskaźników wspiera przejrzystość i pomaga dostosować nasze ambicje w zakresie zrównoważonego rozwoju do rzeczywistości naszej codziennej działalności.

To usprawnione podejście umożliwi naszym liderom analizę czynników stojących za danymi i zainspiruje wszystkich naszych współpracowników do wzięcia udziału w wyzwaniu.

Chcielibyśmy podziękować wszystkim za udział w tej podróży.

DANE DOTYCZĄCE WYDAJNOŚCI – TABELE

PLANET	Jednostka	Cel 2022	Wynik 2022	Wynik 2021	Uwagi
Intensywność emisji podczas produkcji wapna z wapienia i dolomitu					
Emisja CO ₂ (zakres 1)	kg CO ₂ /t		1.204	1.204	(3)
Emisja CO ₂ z paliwa	kg CO ₂ /t	392	393	400	
Emisja CO ₂ z surowców	kg CO ₂ /t		798	791	
Mieszanka paliwowa do produkcji wapna z wapienia i dolomitu					
Paliwa kopalne	%GJ		67%	65%	
Niskoemisyjne paliwa kopalne	%GJ		22%	24%	
Recykling	%GJ		6%	6%	
Biomasa	%GJ		5%	5%	
Elektryczność					
Pobór prądu	GWh		1.354	1.385	
Odnawialna energia elektryczna	%		35,5%	34,3%	(4)
Własny i kontraktowany udział energii odnawialnej	%	2,5%	24,80%	2,3%	(5)
Projekty OZE	#		21	10	
Waloryzacja i ochrona zasobów					
Zakłady z uzyskiem wapna z wapienia i dolomitu powyżej 95%	%	85%	76%	76%	
Aktywne obiekty z długoterminowymi planami kopalni	%	> 90%	92%	87%	
Różnorodność biologiczna					
Regiony posiadające plany zarządzania różnorodnością biologiczną (BMP)	%	100%	100%	75%	
Aktywne kamieniotomy z planami zarządzania w zakresie różnorodności biologicznej	%	25%	34%	9%	

(3) obejmuje emisje z ciężkiego sprzętu mobilnego

(4) obejmuje wyłącznie energię odnawialną pochodzącą z sieci.

Dane na rok 2021 i 2022 są szacunkowe, ponieważ w momencie publikacji nie są dostępne dla wszystkich krajów.

(5) obejmuje energię elektryczną wyprodukowaną przez Lhoist, zakupioną za pośrednictwem umów zakupu energii elektrycznej (PPA) z gwarancjami pochodzenia (GoO) lub za pomocą certyfikatów energii odnawialnej RECs).

PROFIT	Jednostka	Cel 2022	Wynik 2022	Wynik 2021	Uwagi
Zrównoważony łańcuch dostaw i zaopatrzenie					
Wydatki na zakupy u dostawców, którzy zaakceptowali Kodeks Postępowania Dostawców Lhoist	%	55%	65%	51%	
Gospodarka obiegu zamkniętego					
Dochody z inicjatyw związanych z gospodarką o obiegu zamkniętym	€ mln.	60	60	50	
Oddziały Lhoist realizujące inicjatywy dotyczące gospodarki o obiegu zamkniętym	%	100%	80%	100%	

DANE DOTYCZĄCE WYDAJNOŚCI – TABELE

PEOPLE	Jednostka	Cel 2022	Wynik 2022	Wynik 2021	Uwagi
Liczba pracowników w Regionie					
Całkowita liczba pracowników operacyjnych	Etaty		6.388	6.337	
Lhoist Europe	Etaty		3.290	3.311	
Lhoist North America	Etaty		1.630	1.581	
Lhoist Latin America	Etaty		876	879	
Lhoist Asia	Etaty		340	321	
Centrala	Etaty		252	245	
Pracownicy według typu zatrudnienia					
Pracownik pełnoetatowy	Etaty		6.257	6.210	
Praca na niepełny etat	Etaty		123	116	
Praktykanci, stażyści	Liczba	277	367	262	
Zróżnicowanie pracowników					
Kobiety w całkowitej liczbie pracowników	%		13,20%	12,8%	
Kobiety na stanowiskach dyrektorskich (lub równorzędnych) i wyższych	%	15,0%	15,00%	13,2%	
Kobiety zatrudnione	%		18,20%	16,40%	
Liczba narodowości w całej Grupie	#		69	68	
Pracownicy według grupy wiekowej					
30 lat i mniej	%		14,78%	14%	
31–50 lat	%		51%	51%	
powyżej 50 lat	%		34%	35%	
Bezpieczeństwo					
Wskaźnik częstotliwości wypadków powodujących niezdolność do pracy (LTIFR)		3,8	4,1	4,9	
Zdrowie i dobrostan					
Globalna nieobecność		< 4,6%	4,80%	4,80%	
Lhoist Europe	%		7,70%	7,10%	
Lhoist North America	%		2,50%	2,70%	
Lhoist Latin America	%		1,40%	1,70%	
Lhoist Asia	%		5,80%	5,50%	
Pracownicy w pełni objęci minimalnymi świadczeniami zdrowotnymi, planem emerytalnym, ubezpieczeniem na życie	%	100%	100%	98%	
Edukacja i rozwój					
Awans wewnętrzny	%	> 65%	65,30%	68,6%	
Awans z poziomu wewnętrznego na stanowisko dyrektora (lub równorzędne) i wyższe	%		77%	95,50%	
Rotacja pracowników	%		10,80%	11,10%	
Działy z programem Women In Leadership at Lhoist (WILL)	%		100%	100%	
Społeczności					
Zakłady z planem zaangażowania społeczności	%	100%	100%	93%	

[Odwiedź naszą stronę](#)

www.lhoist.com

[Skontaktuj się z nami](mailto:sustainability@lhoist.com)

sustainability@lhoist.com

Lhoist Group

Rue Charles Dubois 28

1342 Limelette, Belgia

© Zdjęcia: Lhoist / Adobe Stock / Shutterstock / Emmanuel Crooy





TOGETHER, THE FUTURE

www.lhoist.com